



VMHP

het
professionele
politie platform

125e jaargang • nummer 3 • november/december 2018



**CAO
EEN FEIT**

ONDERMIJNING

**BUITENLANDSE
MISSIE**



Aangesloten bij de
European Confederation
Of Police

Colofon

REDACTIEADRES VMHP:

Wassenaarseweg 2, 2596 CH Den Haag
tel: (070) 200 20 02
e-mail: redactie@vmhp.nl

REDACTIE:

Saskia van Bruinessen

AAN DIT NUMMER WERKTEN O.A. MEE:

Caroline Bonekamp, Kees van Dijk,
Jan Dikkers, Jan Dogger, Madelon Dona,
Nina Krug, Joke Schake-Sammels,
Willy Valckx, Jantine Walraven,
Bente van der Wilt

VORMGEVING & DRUK:

GBU media, www.gbu.nl

FOTOGRAFIE:

Pixabay, ACP, Herman Wiltink
en anderen

KOPIJ AANLEVEREN BIJ:

redactie@vmhp.nl

SECRETARIAAT,

LEDENADMINISTRATIE, ABONNEMENTEN:

Bereikbaar van maandag t/m vrijdag
tel: (070) 200 20 02
e-mail: secretariaat@vmhp.nl

ABONNEMENTSGELD:

€ 25,00 per jaar
Banknummer VMHP:
NL78 INGB 0000 3633 36

DAGELIJKS BESTUUR VMHP:

Caroline Bonekamp, voorzitter
Cees van der Voet, secretaris
Willem Doppenberg, penningmeester

CONTRIBUTIE LEDEN:

Actieve leden € 14,00 per maand
Postactieve leden € 50,00 per jaar
Bankrekeningnummer contributies:
NL23 INGB 0000 1329 81

COVERFOTO:

Actievoeren voor een
goede politie-cao

BELANGENBEHARTIGING

Voor belangenbehartiging kun je terecht
bij belang@vmhp.nl.

AFSLUITING JAAR MET NIEUWE CAO

Op 1 november bereikten we een akkoord met de werkgever over onze cao. We gaan met de andere politiebonden, het ministerie en de nationale politie de technische uitwerking van de cao en het herstelplan oppakken. Graag blik ik hier terug op de nieuwe cao. Samen met de andere bonden zijn we in de loop van 2017 begonnen met de voorbereidingen. De presentatie van de flexvoorstellen van de werkgever zorgde voor een moeizame start en uiteindelijk in april tot de overhandiging van het zogenaamde herstelplan aan de minister en de korpschef. Echter, de maanden hierna voelden we de noodzaak om actie te voeren. Politiewerk is nu eenmaal anders dan andere beroepen. Het gaat om de veiligheid in Nederland: de samenleving voelt het als de veiligheid in het geding komt. Daarom zijn wij onder andere de straat, het treinstation, het voetbalveld en de stad ingegaan met spandoeken en voerden wij acties, iets wat normaal niet bij onze vereniging past. Het meedoen aan de acties leidde tot discussies maar de meerderheid van de achterban zag helaas ook geen andere mogelijkheden meer. Het was nodig, om de punten uit het herstelplan kracht bij te zetten, om de burgers erbij te betrekken en om de werkgever te overtuigen dat het menens was. Het is van enorm belang dat het korps betrouwbaar is als werkgever. Een korps waar een ieder zich veilig voelt is essentieel en daarbij hoort zonder meer het nakomen en uitvoeren van (cao)afspraken. De VMHP zal zich volledig inzetten om hieraan een bijdrage te leveren, samen moeten we hier verder aan bouwen. Vele leden van onze vereniging hebben de onderhandelingen en acties kracht bij gezet. Het zijn teveel om hier op te noemen. Ik wil wel stilstaan bij de inzet van deze collega's. Zij maakten dat wij nu een cao hebben waarin vele belangrijke aspecten zijn meegenomen. Voor de starter binnen de politie, de professional, de vakspecialist en de leidinggevende zijn veel afspraken gemaakt. Niet iedereen zal zich overal in kunnen vinden. Een collectieve arbeidsovereenkomst maakt dat er voor iedereen iets inzit en voor sommigen wat meer, maar het doel is dat het uiteindelijk iedereen en de organisatie ten goede komt. In dit nummer vind je een terugblik op de totstandkoming van de cao, de rol

van het Landelijk Actiecentrum en een terugblik op de inhoud van de cao, zoals die er nu ligt.

Op onze website staan antwoorden op meer inhoudelijke vragen over deze cao. Via onze nieuwsbrief heb je links naar filmpjes en andere informatie ontvangen. Wil je liever persoonlijk van gedachten wisselen, neem dan contact op met een bestuurslid uit jouw afdeling of kenniskring (zie pagina 30 voor contactgegevens).

Afgelopen jaar zijn we als vereniging druk geweest met het bereiken van een cao die ook voor onze leden aanvaardbaar is. Ook op ander gebied zijn we continu bezig om voor onze leden op te komen, denk aan onze inbreng in het CGOP, diverse HRM-werkgroepen, ondernemingsraden, de centrale ondernemingsraad en uiteraard via individuele belangbehartiging. Omdat dit het laatste nummer is van dit jaar, wil ik ook al deze collega's en de andere kaderleden van harte bedanken voor hun bijdrage aan onze vereniging.

Met het afsluiten van de cao en het zicht op het aflopen van mijn huidige termijn als voorzitter is voor mij het moment aangebroken dat ik het roer aan een nieuwe voorzitter wil doorgeven. Met heel veel plezier en betrokkenheid heb ik het voorzitterschap van onze mooie vereniging uitgevoerd en dit besluit is niet makkelijk geweest. In mei volgend jaar is mijn termijn afgerond en heb ik besloten mijn loopbaan binnen de politieorganisatie weer op te pakken. Dit in de wetenschap dat de VMHP als vereniging een solide basis heeft en ik er alle vertrouwen in heb dat een opvolgend voorzitter de ingezette beweging van vernieuwing verder vorm zal kunnen geven. Uiteraard blijf ik tot de algemene ledenvergadering in mei 2019 mij vol inzetten voor de VMHP en zorg ik voor een zorgvuldige overdracht. Het hoofdbestuur pakt de procedure voor een nieuwe voorzitter verder op (de vacaturetekst voor een nieuwe voorzitter staat op pagina 23).

Hoewel het nog geen december is, als ik dit schrijf, is dit wel het laatste blad van 2018. Via de nieuwsbrieven blijven we jullie uiteraard informeren. Het is nog te vroeg om fijne feestdagen te wensen. Ik kan iedereen wel alvast een rustige en vooral veilige decembermaand toewensen!

Caroline Bonekamp
Voorzitter



Beste kaderleden, noteer alvast
woensdag 16 januari 2019 in je agenda.
Dan hebben we een kaderdag en
nieuwjaarsbijeenkomst.
Meer informatie volgt via de nieuwsbrief.

INLEVEREN KOPIJ

Deadline voor het volgende Blauwtje/VMHP-Nieuws: voorjaar 2019



Terugblik

Nieuwe cao 2018-2020 eindelijk ondertekend



Na maandenlang onderhandelen en actievoeren is onze nieuwe cao op donderdag 1 november een feit. Voorzitter Caroline Bonekamp ondertekende met de werkgever en de voorzitters van de drie andere politiebonden een nieuwe politie-cao voor de jaren 2018 tot en met 2020.

Wij willen onze waardering uitspreken voor alle collega's die tijd en energie in de cao-acties en alles daaromheen gestoken hebben. Zonder deze inzet waren we nooit tot een nieuwe cao gekomen.

Je vindt de cao-tekst op de VMHP-site (op home). Op pagina 7 gaat Caroline Bonekamp kort in op de inhoud. De basis voor deze inhoud was het onderhandelingsresultaat van 14 september; in totaal stemde 61,4 procent van de deelnemers aan de ledenpeiling van de vier politiebonden hiermee in. Dat resultaat ging niet zonder slag of stoot. Wij hebben veel moeten argumenteren, verbinden, organiseren en actievoeren; dit laatste is iets dat wij als VMHP alleen doen als het écht nodig is. Hier vind je een (beeld)verslag van hoe we samen met de ACP, NPB en ANPV tot het resultaat gekomen zijn.

DECEMBER 2017

De VMHP stuurt haar inzetbrief naar de minister.

2018

FEBRUARI

De vier politiebonden sturen gezamenlijk een inzetbrief naar de minister.

APRIL

De vier politiebonden overhandigen aan minister Grapperhaus en korpschef Akerboom het herstelplan voor de nationale politie. Bonden VMHP, ACP, ANPV en NPB maken zich samen sterk voor het vervolg van de onderhandelingen.

MEI

Wij sturen samen met de andere bonden het herstelplan aan de Tweede en Eerste Kamer, regioburgemeesters en



het Openbaar Ministerie. De politiebonden organiseren sessies op zeven locaties om een korte terugblik te geven op de cao-onderhandelingen en toe te lichten waar we nu staan. De andere politiebonden en wij stellen een deadline van 1 juli voor een reactie van de korpschef en minister op onze voorstellen om de organisatie op orde te krijgen. De werkgever organiseert cao-bijeenkomsten. Gezamenlijke kaderbijeenkomst wordt op 17 mei door de bonden georganiseerd.

JUNI

De bonden en de korpschef voeren informele gesprekken.

JULI

De werkgever reageert op 2 juli op ons herstelplan. Wij bereiden acties voor. Op 23 juli krijgen wij een nieuw voorstel van de werkgever, waarmee we het niet eens zijn. Dat is op 26 juli naar buiten gebracht. Een greep uit de acties deze maand:

- Op donderdag 5 juli voeren de kaderleden actie in Den Haag.
- Op maandag 9 juli start de actie om geen bonnen te schrijven. De basisteams doen hieraan mee.
- Op dinsdag 17 juli is deze actie uitgebreid van de basisteams naar de Teams Verkeer.
- Tijdens de Nijmeegse vierdaagse hangt een enorme spandoek: de blauwe citroen is genoeg uitgeknepen.





AUGUSTUS

Op 14 augustus maken we de balans met de andere bonden op. Wij hervatten in augustus de onderhandelingen en blijven acties in de openbare ruimte voeren, zoals:

- Op donderdag 2 augustus stoppen we met het innen van geldboetes.
- We sluiten verschillende binnensteden af.
- Op 23 augustus zijn we gestart met de 'stop bijstand deurwaarders'.
- Op 29 augustus voerden wij actie in Eindhoven rondom de voetbalwedstrijd PSV-Bate Borisov.



SEPTEMBER

De politiebonden roepen collega's op om van 14 september 18:00 uur tot 16 september 23:59 uur uitsluitend werk met spoed op te pakken en ander werk te laten liggen (#geenspoedgeenpolitie). De werkgever spant een kortgeding op 14 september aan tegen deze actie. Dit ging uiteindelijk niet door; omdat de ministerraad instemde met het onderhandelingsresultaat. Op 14 september bereiken we een onderhandelingsakkoord. Voorafgaand vonden onder andere deze acties plaats:

- Op maandag 3 september wordt er van 7.00 tot 10.00 uur een cordon aangelegd rond station Utrecht Centraal.
- Bij de opening van het politie



- Op maandag 3 september wordt ook actiegevoerd.
- Op 4 september sturen wij met de andere bonden een brandbrief aan burgemeester Cox van Sittard-Geleen over de onveilige situatie

rond het stadion.

- Op woensdag 5 september sluit de politie de Amsterdamse binnenstad af.
- Gezamenlijke kaderbijeenkomst bonden (14 september).

OKTOBER

De vier politiebonden raadplegen hun leden over het onderhandelingsakkoord en organiseren zo'n dertig bijeenkomsten door het hele land (zie ook de terugblik van Jan Dogger op pagina 8). Deze worden afgesloten met een digitale ledenpeiling. De VMHP houdt ook een speciale algemene ledenvergadering op 31 oktober in Driebergen waarbij unaniem wordt ingestemd met het akkoord.

NOVEMBER

Op 1 november ondertekenen de minister, de korpschef en de voorzitters van de bonden het akkoord.



VOORZITTER BLIKT TERUG OP CAO-PROCES

Onderhandelen, verbindingen maken, afwegen, actie voeren. Het afgelopen cao-proces zorgde voor een heftige, roerige tijd binnen en buiten de politie. Voorzitter Caroline Bonekamp, mede-onderhandelaar Willy Valckx en vele anderen van onze vereniging waren er, soms letterlijk dag en nacht mee bezig.

Het cao-proces is intensief geweest. Aangezien de lopende cao op 1 januari 2018 afliep en het wachten was op de vorming van een nieuw kabinet, konden de bonden er pas laat mee beginnen. De minister besloot in het proces een mede-onderhandelaar mee te nemen, namelijk korpschef nationale politie Erik Akerboom. Uiteindelijk heeft dit besluit een grote rol gespeeld in het hele proces.

Voorstellen van de kant van het korps om onder andere de inzet van collega's te wijzigen in 5x8 in plaats van 4x9 uursdiensten, stuiten op heel veel weerstand en emoties. Uiteindelijk hebben de bonden een voorstel gedaan om het geschonden vertrouwen te herstellen in de vorm van een herstelplan. Dat heeft geleid tot een bijlage bij de cao. De minister heeft dit als korpsbeheerder opgepakt door zich hieraan te verbinden, wat een heel belangrijk signaal is geweest. Er is nu de afspraak dat elke vier maanden de minister het herstelplan zal monitoren. De bonden zien dit als een belangrijke steun in de rug.

SOCIALE MEDIA

Inmiddels is de uitkomst van de cao-onderhandelingen bekend. Voor het zover was, waren er natuurlijk accentverschillen tussen de bonden. De bon-



den waren zich er wel van bewust, dat zij elkaar zeer goed moesten vasthouden om tot een gewenst resultaat te komen. Tijdens het hele traject is in een goede sfeer intensief samengewerkt. Sociale media hebben in dit hele proces ook een rol gespeeld, een relatief nieuw fenomeen rondom het cao-proces. De digitale peiling is een middel dat in deze cao-ronde voor het eerst is ingezet.

SCHAAL 8

Caroline geeft een toelichting op het cao-voorstel doorstroom schaal 8. Bij voldoende functioneren biedt dit aanzienlijk meer perspectief dan de bestaande mogelijkheden die met name formatief begrensd zijn. Het geeft de (zittende en nieuwe) politie-

medewerkers reëel perspectief. Er is op korte termijn forse concurrentie op de arbeidsmarkt te verwachten en de politie moet aantrekkelijk blijven voor jonge mensen. Met het bieden van dit perspectief zal de politie zeker een concurrerende positie kunnen innemen.

CAPACITEIT

Vergroting van de inzetbare capaciteit is van groot belang. Afspraken in deze cao moeten daartoe gaan bijdragen. Denk daarbij onder andere aan vervanging van RPU-uren, het niet meer mee laten tellen van de aspiranten in de basisteams, collega's aan het einde van hun loopbaan in combinatie met keuze-pensioen op contract basis inzetten voor specifieke taken en de mogelijkheid tot vrijwillig ophogen van de arbeidsovereenkomst tot maximaal 40 uur.

LOONSVERHOGING

De loonsverhoging is uitgekomen op ruim 8% over 3 jaar. De verhoging bestaat uit eenmalige uitkeringen, procentuele salarisverhogingen en structurele verhoging van de eindejaarsuitkering.

Met dank aan Joke Schake-Sammels. Zij schreef dit naar aanleiding van de postactievendag waar de voorzitter een presentatie hierover gaf.



LAC als spin in actieweb

Elke eenheid had een Regionaal Actiecentrum. Het Landelijk Actiecentrum, kortweg bekend als het LAC, coördineerde alle acties en werd bemenst door de vier politievakbonden. Locatie was het ACP-gebouw in Leusden. Jan Dogger vertegenwoordigde daar onze vereniging.

Jan blikt terug op de afgelopen drukke periode: 'Het ging eerst vooral om regiehouden op alle acties: waar en wanneer wordt wat gedaan. Wij hebben met zijn vieren, alle bonden zijn vertegenwoordigd, een draaiboek gemaakt. Daarin stond de rode lijn: de acties hadden een bepaalde opbouw richting

De acties hadden een bepaalde opbouw richting Prinsjesdag

Prinsjesdag, de volgtijdelijkheid was belangrijk. Het werd steeds een tandje meer.'

VRAAGBAAK

Verder zorgt het LAC dat alle materialen voor acties, zoals spandoeken en folders, aanwezig zijn. Jan vult aan: 'We waren ook aanspreekpunt voor alle collega's in het land. Wij waren op het centrum met gemiddeld twee collega's en een coördinator, dienden als vraagbaak én gaven adviezen. Zo brachten we collega's met elkaar in verbinding en antwoordden vele mails. We hielden een journaal bij, zodat ook alles eenduidig gebeurde. Natuurlijk was er veel contact met de voorzitters van de bonden.' De voorzitters waren immers bij veel acties in het land aan-

wezig en dit betekende veelal een strakke planning die verzorgd werd door het LAC.

TECHNIEK

Na het principeakkoord moesten de voorlichtingsbijeenkomsten gepland worden. Jan: 'De inhoud moest technisch ondersteund worden. Twee collega's uit Den Haag zorgden hiervoor: zij hadden een eigen beamer, de laptop met de presentatie en het scherm. Zo was alles in eigen hand. Er is niets vervelender dan als de techniek het niet doet. Bij elke bijeenkomst zijn audio-opnames gemaakt en die werkten we weer uit in een vragen- en antwoordenlijst.' Jan is tevreden met de afgelopen periode: 'Ik vond het leuk om te doen, je leert veel mensen kennen.'

Postactievendag 2018

Ondermijning



Ondermijning: wat is dat precies? Tot 2013 een nauwelijks bekend begrip. De laatste jaren zijn we overspoeld met alarmerende berichten over activiteiten van criminelen die de maatschappij ondermijnen en de democratische rechtstaat aantasten. Hoe erg is het in Nederland? Drie inleiders gaven tijdens de postactievendag op 11 oktober hun ervaring en hun visie weer. Dagvoorzitter Klaas de Vos heette allen welkom, met name de ereleden en de aanwezige actieve leden. Gezien het thema en de belangstelling hiervoor was deze dag in overleg met het

hoofdbestuur ook opengesteld voor nog werkzame leden. Een aantal heeft hiervan gebruikgemaakt.

Joke Schake-Sammels heeft een uitgebreid verslag van de postactievendag gemaakt. Dankzij haar kun je dan ook,

verspreid over de volgende bladzijden, ondermijning vanuit wetenschappelijke, strafrechtelijke en bestuurlijke invalshoek bezien. Ook komt erelid Koen de Maat aan het woord over de stand van zaken rondom pensioenen.

De volgende postactievendag is op

WOENSDAG 9 OKTOBER 2019

met als onderwerp: *Verleden, heden en toekomst nationale politie.*

Ondermijning in Nederland

Aan het woord Gerrit van der Burg, ooit begonnen bij de politie, nu voorzitter van het College van Procureurs-Generaal. Zijn onderwerp is: **Aanpak van ondermijning vergt samenwerking, daadkracht en uithoudingsvermogen.**

Gerrit van der Burg start met een filmpje waaruit blijkt dat criminelen steeds brutaler en meedogenlozer worden. Het is een veelkoppig monster. Maar de overheid slaat terug in een aanpak waar diverse instituties bij betrokken zijn, waarbij ook de fiscus een belangrijke partner is. Het afpakken van geld van criminelen is een topic issue. Met de zaal ontstaat een levendige discussie. Tenslotte zit daar voor ruim 2.000 dienstjaren politie, dus iedereen heeft wel zijn ervaringen alsook vragen gezien de ontwikkelingen.

DRUGS

In eerdere inleidingen is de positie van boeren ter sprake gekomen. Ook vissers worden onder druk gezet. Vissers die weigeren 'mee te werken' hebben het niet makkelijk. Die er wel instinkten, krijgen soms spijt van hun activiteiten voor de criminele wereld en zijn dan blij met een aanhouding door de politie. Voor hen een mogelijkheid tot escape uit die wereld. Sommige meelopers houden er een dubbele moraal op na. Het belang van criminelen is heel veel geld verdienen. Om hun han-



del mogelijk te maken is anderen van hen afhankelijk maken een bedrijfsbelang. De handel in drugs levert veel geld op. Om de verhoudingen een beetje aan te geven geeft Gerrit van der Burg als schets, dat een kilo coke uit Columbia, in Nederland bijna het honderdvoudige van zijn inkoopwaarde kan opleveren en indien verhandeld naar het buitenland nog veel meer.

DIGITAAL SLIMMER

In de jaren '80 gebeurde er ook veel maar de omvang is nu onvoorstelbaar groot. Opsporing is steeds ingewikkelder. Criminelen worden digitaal slimmer ter afscherming van hun activiteiten. Het is een vast investeringsitem voor ze. Gerrit van der Burg noemt een aanbieder van een beveiligde telefoon, die informatie zo versluiert dat alleen ingewijde criminelen er bij kunnen. Dankzij volharding weten politie en het

OM toch achter zaken te komen, onder andere informatie over criminele organisaties, drugshandel en liquidaties. De politie heeft een cyberteam dat het neusje van de zalm is, een voorbeeld voor de hele wereld.

CYBERCRIMINALITEIT

Die samenwerking met andere overheidsonderdelen is niet altijd makkelijk vanwege verschillende disciplines en prioriteiten. Deskundigen van politie worden regelmatig ingehuurd. Er zijn echter al jaren vacatures in de digitale opsporing. De zittende magistratuur is natuurlijk ook bij een en ander betrokken. Echter, de huidige ontwikkelingen en de digitalisering maken het nodig wetboeken aan te passen, die immers in de vorige eeuw geschreven zijn en nog niet ingesteld op de hedendaagse maatschappij. Maar dat kost tijd. De technische ontwikkelingen zijn dra-

matisch snel en veel, analoog bestaat bijna niet meer. Op internet bieden criminelen hun diensten aan... voor relatief weinig geld kunnen zij hele ondernemingen platleggen. Hacken en kraken van systemen, klein of groot, er is van alles mogelijk. Cybercriminaliteit neemt kwadratisch toe en de overheid moet met minder middelen hierop inspelen.

PARTICIPATIE - OP ALLE FRONTEN NODIG

Misdaad mag niet lonen. Medewerking van burgers in de vorm van het melden van zaken die niet kloppen, is belangrijk. Dat gebeurt nog te weinig. Waar is de weerbaarheid van de samenleving gebleven, vraagt men zich soms af.

WETGEVING

De omzet in ecstasy en amfetamine is alleen al 18,9 miljard euro. Voor politie en OM is het niet eenvoudig, eigenlijk zeer ingewikkeld, om voldoende bewijs van criminele activiteiten aan te tonen. Desondanks blijft de overheid er bovenop zitten – het afpakken van crimineel vermogen is voor politie en OM dan ook echt prioriteit! Geldstromen zijn internationaal geworden, gaan vaak via landen waarmee Nederland geen relatie of convenanten heeft. Het is zeer ingewikkeld. De wetgeving nog zeer behoudend en voorzichtig. Behaalde resultaten moeten aan alle kanten verantwoord en bevochten worden.

Politie en OM hebben te maken met de strafrechtelijke beginselen. Er moet bewijs geleverd worden. Er lopen momenteel tientallen zaken op het gebied van witwassen. Ook hier een opmerking over het ING-debacle. Digitaal loopt Nederland voorop, maar meer investeringen zowel landelijk als regionaal zijn noodzakelijk. Immers, de crimineel werkt landelijk en internationaal en heeft maling aan ambtelijke en democratische processen. Nieuwe ontwikkelingen als bijvoorbeeld de blockchain-technologie roepen voor de overheid nieuwe vraagstukken op. Samenwerking in EU-verband is als het proces van Echternach, moeizaam door de grote verschillen tussen de



lidstaten. Het zijn ingewikkelde operaties. Vaak lopen politie en OM tegen de rechterlijke wetgeving op. Daarom investeert Nederland vooral in bilaterale relaties.

Het OM is betrokken bij veel meer zaken als het voorkomen van terroristische aanslagen, pornozaken, getuigenbescherming en bescherming van bedreigde bestuurders. Aan de orde van de dag tegenwoordig. Er is moed en lef nodig om aangifte te doen, bestuurlijke moed en lef om zaken aan te pakken. Geen tolerantie hiermee.

IS NEDERLAND EEN NARCOSTAAT?

Aan het eind van alle inleidingen tijdens de postactievendag komt deze vraag naar voren. Een feit is dat de aantrekkingskracht en de mogelijkheden voor criminelen groot is. De vraag is wat onder een narcostaat moet worden verstaan. Er zijn verschillende opvattingen over. Het is enigszins demagogisch de vraag met ja te beantwoorden. De inleiders zijn van mening dat, gezien de inzet en de aanpak op vele fronten, het antwoord toch nee is.

SPREEUWEN

De criminele wereld is een hiërarchische organisatie met vele netwerkconstructies. De organisatie is vluchtig en onvoorspelbaar. Er zijn daar allerlei vormen van specialismen en ze weten alles van elkaar. Maar de vriend van vandaag, kan de vijand van morgen zijn. Gerrit van der Burg vergelijkt het met een zwerm spreeuwen. Als er een

aanval op de zwerm is, herpakt deze zich onmiddellijk en vormt weer een gesloten front. OM en andere overheidspartijen zijn bezig de criminele bedrijfsvoering te ontwrichten, vermogen af te pakken, zorgen voor versnippering van de zwerm. Dit gebeurt door het criminelen binnen de rechtstatelijke kaders lastig te maken, met bijvoorbeeld aanvragen van vergunningen. We moeten dynamisch, direct en slagvaardig zijn.

FACILITATORS

Behalve de boeven richt het OM zijn aandacht op de facilitators, de kwetsbare categorie die verleidingen niet kan weerstaan. In 2017 zijn er bijna 3.000 onderzoeken geweest en zijn 1.361 criminele samenwerkingsverbanden aangepakt – ongeveer 70% daarvan kwam voor de rechter. Het afgepakte vermogen was in dat jaar 221 miljoen euro.

Straffen blijken te weinig afschrikking te geven. Er is inmiddels een tendens om meer naar de maximale straf te besluiten. Aanpassing van het Wetboek van strafvordering en Strafrecht is noodzakelijk. Alsook uitbreiding van de digitale mogelijkheden voor politie en OM. Veel van wat ze zouden willen en kunnen is nog een heet hangijzer of aan voorwaarden gebonden.

Gerrit van der Burg besluit zijn betoog met de verzekering dat het OM volhardt in zijn gedrevenheid om de criminele wereld kleiner te maken. Het kost tijd, inzet en geld, maar het zal lukken!

Ondermijning: een verborgen vraagstuk

Aan het woord is Peter Noordanus, oud-burgemeester van Tilburg en voorzitter van het Aanjaagteam Ondermijning. Zijn onderwerp is Versterkte aanpak ondermijning.

Tussen
droom en
daad staan
wetten in
de weg

Peter Noordanus zag in het begin van zijn burgemeesterschap in Tilburg nog niet hoe groot de ondermijnende criminaliteit in zijn stad was. Incidenten met een grote motorclub – grof geweld, intimidatie, drugshandel – deden hem inzien dat de impact van ondermijning in een stad als Tilburg groot, erg groot is. Hij liet daarom onderzoek doen naar de omvang van het probleem. Het kwam er op neer dat alleen al de omvang van hennepomzet in de Tilburgse regio in financieel opzicht groter was dan de omvang van de gemeentebegroting. Orde van grootte 750/800 miljoen euro. Daarnaast volkswijken met een zeer gesloten gemeenschap die er eigen wetten op na hielden, een afkeer van gezag, liquidaties, brandgevaarlijke hennepkwekerijen en xtc-labs in woonwijken. Je snapt het pas, als je het ziet. De maatschappelijke effecten zijn groot en worden steeds groter en heviger.

Noordanus koos ervoor de omvang van het probleem zichtbaar te maken en de strijd op meerdere fronten aan te gaan. Het is overigens een landelijk probleem en daarom is er in het Regeerakkoord een extra budget van 100 miljoen euro uitgetrokken om ondermijning beter te bestrijden en is het Aanjaagteam in het leven geroepen. Noordanus legt uit dat er in Nederland op het gebied van drugs sprake is van drie markten:

- hennepproductie, waarvan meer dan 90% voor de export;
- productie van synthetische drugs

- Nederland is een van de grootste exporteurs ter wereld;
- Nederland als doorvoerhaven van cocaïne.

VERMENGING

Het is *big business* en je moet er ook door die bril naar kijken. Criminele businessmodellen proberen te doorgronden. Criminelen hebben grondstoffen nodig, productieplekken, logistiek naar hun afzetmarkten, personeel, facilitators en de beheersing van geldstromen om te kunnen witwassen. De investeringen van crimineel geld in vastgoed, voetbalclubs, vakantieparken (vaak vrijplaatsen voor van alles), winkels en horeca zijn groot en de controle op geldstromen is helaas te klein, zoals laatst bleek bij ING. Noordanus geeft voorbeelden uit zijn burgemeesterspraktijk waar de vermenging tussen onderwereld en bovenwereld uit blijkt. Fort Oranje camping met rakkers en stakkers aangepakt op basis van de Woningwet. Enorme growshops – formaat Ikea – gesloten op basis van Damocleswetgeving. Een keurig bedrijfspand met een ondergrondse jointfabriek. Adres- en zorgfraude gerelateerd aan de drugsindustrie.

SLIMME OVERHEID

Er is een tweesporenbeleid ontwikkeld. Optreden als een slimme overheid en daarnaast publiek-private samenwerking en ook publieke awareness. In het programma ligt de focus primair op de drugsindustrie en op de regionale aanpak met alle ketenpartners. Daarnaast is er een landelijk programma dat zich



richt op het effectiever afpakken van criminele vermogens. Dit doet immers de crimineel het meeste pijn.

Aandacht is er voor havens, bijvoorbeeld de haven van Rotterdam. Die is kwetsbaar en heeft een belangrijke functie in de in- en export van drugs. Punt is wel dat als je daar aan werkt, je ziet dat criminelen flexibel zijn en hun logistiek verplaatsen naar Antwerpen of de havens in Zeeland en Brabant. Het is soms vechten tegen de bierkaai. Interregionale en internationale samenwerking is daarom belangrijk.

LANGJARIGE AANPAK

Met iets meer geld hetzelfde doen lost niets op. Dus overheidsinstanties moeten daarom slimmer samenwerken en voortdurend innoveren en verbeteren, bijvoorbeeld betere detectiemethoden. Ze moeten het bedrijfsleven erbij betrekken voor oplossingen. De aanpak van ondermijning staat nog in de kinderschoenen, maar het begint te werken. De criminele wereld krijgt er last van. De aanpak in de Brabantse steden leidde ertoe, dat criminelen uitwij-

ken naar het platteland of naar België. Daarom zullen steeds opnieuw nieuwe antwoorden verzonnen moeten worden die op dit soort veranderend crimineel gedrag reageren. Bedenk een aanpak voor het agrarische gebied in ons land. Heb oog voor het uitwijken van de logistiek naar kleine luchthavens en jachthavens. Ontwikkel voor specifieke branches, zoals de autoverhuurbedrijven of de vakantieparkensector, vormen van publiek-private samenwerking. Denk na over de werking van jongeren door de drugsindustrie en voorzie met scholen een aanpak in en om de school. Werk aan meer meldingsbereidheid van burgers. Het terugdringen van de drugsindustrie in ons land zal nog veel energie kosten en vergt ook een langjarige aanpak.

BESTUURSRECHTELIJK

Gemeenten in Nederland worden steeds actiever om ondermijning te bestrijden. Ze moeten daar niet mee op de stoel van het Openbaar Ministerie gaan zitten, maar kunnen vanuit hun eigen taken mee helpen aan de inte-

grale aanpak. In Brabant hebben flink wat gemeenten de aanpak van ondermijning in hun gemeentebegroting opgenomen en de gemeenten in deze provincie zijn inmiddels kampioen in het sluiten van bedrijven en panden met kwalijke praktijken. Er wordt gewerkt aan het terugdringen van slechte vakantieparken, motorclubs worden aangepakt inclusief de kopstukken. De intelligence-positie wordt beter maar verbetering blijft noodzakelijk. Belangrijk is een concrete, directe aanpak, geen papierwinkel. Echter tussen droom en daad staan wetten in de weg. De privacywetgeving vergt bijvoorbeeld aanpassing. En wie wil reageren op een flexibele drugsindustrie, moet ook met wetgeving snel kunnen reageren op veranderende werkwijzen. Daarom wordt er gewerkt aan een Ondermijningwet waarin zo praktisch mogelijk in verschillende tranches een antwoord gegeven wordt op de wisselende modus operandi van de criminele industrie.

Hoe erg is ondermijning

Pieter Tops, hoogleraar bestuurskunde verbonden aan de universiteit Tilburg en de Politieacademie, schreef met Jan Tromp het boek 'De achterkant van Nederland – hoe onder- en bovenwereld verstrengeld raken'. Hij kwam in aanraking met dit onderwerp door een rapport uit 2013/14. Het rapport geeft de omvang van de hennepwereld in Tilburg weer en hoe deze dermate omvangrijk is geworden dat de maatschappelijke effecten van deze georganiseerde misdaad behoorlijk veel impact hebben. De omzet op jaarbasis in de hennep benadert alleen al in Tilburg in 2013 de € 800 miljoen. Alle reden om hier aandacht aan te besteden.

Pieter Tops, wonend en werkend in Tilburg, had destijds geen idee. Hij ging te rade bij 'gewone' mensen in Tilburg en die bleken van alles te weten! Dit gaf hem aanleiding voor zijn onderzoek wat uitmondde in genoemd boek. Op de vraag: is het echt zo erg? Kan hij nu volmondig bevestigen; ja, het is erger dan gedacht. Je moet het zien, voor je het doorhebt.

BEVINDINGEN ONDERZOEK

Zijn onderzoek concentreerde zich onder andere op een volkswijk in Tilburg. Een rondgang met de wijkagent gaf al een breder beeld. De buurt is een gesloten gemeenschap met families uit de rafelranden van de maatschappij. Generaties lang levend aan de onderkant van de maatschappij en daardoor als samenleving expert geworden in overleven, soms ook met illegale praktijken. Contacten leidden tot gesprekken met een 'grote crimineel', die ook houdt van sociale controle en zorgt voor kinderen, alleenstaande moeders en ouderen. En die ondertussen ook miljoenen verdient met zijn drugshandel. De buurt is eigenlijk gegroeid tot een participatiemaatschappij avant la lettre. Samenhang en

sociale controle zijn heel belangrijk. Er zijn eigen regels, eigen normen en waarden. Iedere buurtbewoner dient zich daaraan te houden. Het is moeilijk uit deze wereld te stappen.

WAT KOMEN WE NOG MEER TEGEN?

Het is onbegrijpelijk dat de overheid een volkswijk zich zo heeft laten ontwikkelen. Ten minste 42 hennepkwekerijen en 2 xtc-labs zijn alleen al in deze buurt met een paar honderd woningen ontdekt op een actiedag. In een aantal woonwagenvelden gelden dezelfde bevindingen. Het speelt niet alleen in Brabant. Inmiddels is duidelijk geworden dat ook Limburg, Gelderland en Overijssel deze familieconcentraties kennen. Om van de grote steden niet te spreken. Criminaliteit kent vele verschijningsvormen, naast hennepkwekerijen en drugslaboratoria, witwassen van gelden, illegale prostitutie, milieuzaken, outlaw motorcycle bendes, mocrromaffia en andere criminele etnische groeperingen.

Illegaliteit heeft altijd bestaan maar is na 1980 buitengewoon lucratief geworden. De kwaliteit van Nederlandse drugs is uitmuntend en zeer gewild in het buitenland. Voorzichtige bereke-



ning, gebaseerd op onderschepte partijen (!), komt uit op een straatwaarde wereldwijd van minstens 19 miljard in 2017 voor xtc en amfetamine. De werkelijke omzet is waarschijnlijk hoger. Er is te weinig controle van de overheid.

in Nederland?



De pakkans is klein. Zolang de overheid niet ingrijpt, kan men z'n gang gaan en het grote geld maakt veel mogelijk. Het is een Brabants cultuurprobleem maar ook een probleem in heel Nederland. De wereld is groter gewor-

den en de (digitale) contacten intensiever. Naast producent van hennep en synthetische drugs is Nederland doorvoerland van cocaïne, import uit Zuid-Amerika, een miljarden business. Dit alles leidt tot geweld, intimidaties, bedreigingen, afrekeningen, fraude en corruptie. Eigenlijk heeft de overheid, politie en OM, nog geen adequaat antwoord op deze ontwikkelingen. Probleem is de contradictie: enerzijds is drugsverkoop en -gebruik in zekere mate gedoogd. Er mag hier toch van alles? Anderzijds probeert de overheid de immense groei in te dammen en te beheersen. Niet bepaald bevorderlijk zijn kwesties zoals laatst met de witwaspraktijken van de ING-bank.

Het speelt in alle lagen van de bevolking. Niet alleen bij jongeren en laagopgeleiden: waarom vakken vullen bij AH voor een grijpstuiver, als met 'klusjes' bling bling bereikbaar wordt? Het grote geld is verleidelijk. Maar... niets voor niets... en... check in = never check out! Signalen van agenten in de jaren 80 kregen geen gehoor, geen opvolging. De geest van de tijd toen was de veronderstelling dat het best meeviel.

WAAROM NEDERLAND?

Hoe Nederland zo'n vooraanstaande positie in deze wereld heeft, zegt veel over de kwaliteiten van Nederland. Die hebben te maken met vele aspecten: de fantastische infrastructuur, digitaal en financieel vooroplopend, handelsmentaliteit (heel Holland handelt), gedoogsfeer. Maar ook onze geografische ligging aan het water, de lage pakkans en strafmaat, te grote tolerantie.

Ons sociale beleid speelt beslist een rol. We laten groepen in de steek. Bijvoorbeeld de boeren: door regelgeving is hen veel moeilijk gemaakt. Een

boer met financiële problemen kan zwichten voor het geld. Alternatieven voor hen zijn nodig. Het morele debat moet gevoerd worden. Ook is het natuurlijk zo dat gebruik van drugs, de vraag en dus het aanbod in stand houdt en daarmee het criminele circuit.

WAAR BLIJFT AL DAT GELD?

In de criminele wereld zijn er drie geldstromen. Ten eerste het onderhoud van het criminele systeem zelf. Ten tweede royale bestedingen voor de eigen families (extravagant) en ten slotte duurzame investeringen in met name vastgoed. Het witwassen van al dit zwarte geld is een business op zich. Daar is een leger facilitators bij betrokken, als onder andere advocaten, notarissen en ambtenaren die bereid zijn 'door de oogharen te kijken'.

HOE DEZE PROBLEMATIEK OP TE LOSSEN?

Om deze problematiek op te lossen is een meersporenaanpak nodig en heel veel geduld, vasthoudendheid en doorzettingsvermogen. Oplossingen zijn alleen in internationale context aan te pakken. Verbieden helpt niet. Pieter Tops betwijfelt of legalisering zou helpen tegen de criminaliteit, hoewel hij van bepaalde vormen van 'regulering' geen tegenstander is. In ieder geval moet gekeken worden naar de consequenties ten opzichte van de EU-landen en de VS. Geen 'war on drugs' als gepropageerd door de VS. Nodig is met fatsoenlijk beleid de samenleving weer binnen de normen en waarden van onze democratische rechtstaat te krijgen. Nodig zijn voldoende capaciteit voor politie en OM, aanpassing van bepaalde wetten en richtlijnen en versterking toezicht en controle. Ook belangrijk is het om burgers te informeren en betrekken, en vooral te voorkomen dat jongeren afglijden naar hand- en spandiensten voor de criminele wereld.

Postactievendag 2018

STAND VAN ZAKEN

PENSIOEN

Traditiegetrouw brengt erelid Koen de Maat ons tijdens de postactievendag op de hoogte van de recente ontwikkelingen in pensioenland. Dat is een moeilijk hoofdstuk en gepensioneerden hebben nog steeds niet veel te vertellen.

'Onze voormalige werkgever bemoeit zich er niet meer rechtstreeks mee maar ondertussen is er wel van alles afgeknabbeld. Het pensioen dat u nu ontvangt, is lager dan dat wat ooit met u is overeengekomen bij de aanvang van uw loopbaan. Dit wordt veroorzaakt door de wijzigingen die in de loop van de jaren in de pensioenparagraaf van de cao-politie zijn aangebracht. Na uw pensionering kan en wordt uw pensioengrondslag echter niet meer gewijzigd. Bij de privatisering van het ABP in 1996 is wettelijk vastgelegd, dat de pensioenuitkering welvaartsvast zou blijven, dat wil zeggen de gemiddelde loonontwikkeling bij overheid en onderwijs zou volgen. Helaas werd - ondanks het negatieve en unanieme advies van de politievakorganisaties - bij het loonruimteakkoord 2015 van de sociale partners (vakbonden en werkgevers) de uitkering in ons nadeel van welvaartsvast naar waardevast (volgt de prijzen) omgezet inclusief de wetswijziging. Inmiddels lopen de gepensioneerden 15,52% achter op de loonontwikkelingen. Deel de maandelijkse ABP-uitkering op uw bankrekening maar



door 7 en u ziet hoe groot uw indexatie achterstand financieel ongeveer is.'

VERKIEZINGEN VERANTWOORDINGSORGaan

'Gelukkig is sinds 2013 de medezeggenschap van gepensioneerden wettelijk geregeld. Dit voorjaar heeft voor de tweede maal een verkiezing voor het Verantwoordingsorgaan (VO) ABP plaats gevonden. De fractie van de FOG-ABP (Federatie Onafhankelijk Gepensioneerden-ABP) - waar BPPol lid van is - behaalde 2 zetels en is een coalitie aangegaan met de fracties van CMHF, Ambtenaren Centrum en NBP. In totaal 7 zetels waarvan 4 voor gepensioneerden en 3 voor actieven. (Totaal 48 zetels: 18 werkgevers, 16 actieven en 14 gepensioneerden) Het VO is geen tweede bestuurslaag, maar geeft het bestuur gevraagd en ongevraagd advies over in de Pensioenwet bepaalde zaken. In het bestuur van ABP zitten nu wel 3 bestuursleden namens de gepensioneerden, 4 namens de actie-

ven en 5 namens de werkgevers.'

BELEIDSDEKKINGSGRAAD

'ABP had per 31 augustus 2018 in totaal 419 miljard euro in kas tegen 399 miljard aan verplichtingen. De dekkingsgraad is 105,2%. Deze pot zou voldoende moeten zijn voor na-indexering, maar zo werkt het niet. Gekeken moet worden naar de beleidsdekkingsgraad, het gemiddelde van de laatste 12 maanden. Deze ligt helaas nog ver van de vereiste 128% die benodigd is om volledig te mogen indexeren.

De koopkracht van gepensioneerden wordt daarnaast laag gehouden door de stapeling van kleinere ingrepen door de politiek. Te denken valt hierbij aan het verschuiven van de belasting-schijven, afschaffen van de ouderenkorting, verhoging van de inkomensafhankelijke zorgpremie en verzwaring zorglasten. De achterstand in koopkracht op de werkenden ligt nu boven de 20%.'

Chance2inspire

KANSENMAKELAAR OVERGENOMEN DOOR B-PROF

Onze organisatie bruist van de goede ideeën. Maar iemand overtuigen van jouw idee en je idee goed en haalbaar, denk aan kosten en capaciteit, brengen aan de organisatie is een kunst. Sinds begin 2017 leert de kansenkopmaker deze kunst aan kansengedragen en helpt hen aan sponsors, zodat hun ideeën wel door de politie worden omarmd.

De kansenkopmaker is een innovatieve pilot, ontwikkeld door Xander Beenhackers en Cees Sprenger in opdracht van Conspire2Inspire. Al sinds 2017 zijn diverse ideeën op verschillende wijzen gesteund en is ons netwerk 'sponsors' al flink uitgebreid. Dankzij de sponsoring van SAOP konden we als Conspire2Inspire deze pilot tot begin dit jaar draaien.

Daarna zijn we druk op zoek gegaan binnen de politieorganisatie naar een *adoptie-afdeling*. Deze hebben we gevonden in de kersverse innovatieve Bedrijfsvoeringsprofessie (B-prof) van de staf binnen het PDC.

De slogan van B-prof is: 'Doen is de beste manier van denken'. Met deze insteek werkt B-prof aan elf belangrijke opdrachten om de bedrijfsvoering binnen de politie op innovatieve wijze naar een 'next level' te tillen.



Zij doen dit met zogenaamde LEO's (leer- en experimenteromgevingen). Conspire2Inspire en B-prof vormen een perfect koppel omdat bij beiden passie voor vernieuwing voorgegaat op bestaande structuren.

ZELF INTERESSE IN DE KANSENMAKELAAR?

Als je deelneemt met je idee aan de kansenkopmaker word je kansengedragen. Jouw idee blijft dus altijd van jou! We brengen je in contact met een kansenkopmaker die jou coacht en je in contact kan brengen met een kansensponsor uit ons netwerk die geïnteresseerd is jouw idee te sponsoren vanuit zijn/haar vakgebied.

Misschien lees je dit en denk je: 'Been there done that'. Ik heb al talloze eigen goede of slechte initiatieven de organisatie ingebracht. Zonde als je die ervaring niet inzet om je collega's die



ook een idee hebben te helpen. Dus meld je in dat geval bij ons aan als kansenkopmaker. Of misschien ben jij iemand met een groot netwerk en in de positie dat je kansen kan omarmen? Meld je dan aan voor ons netwerk als kansensponsor.

Aanmelden kan binnenkort via een speciaal LEO-loket bij B-prof. We gaan dit op de website van de VMHP en het politie-intranet aankondigen. Aanmelden als kansenkopmaker of kansensponsor kan via madelon.dona@politie.nl.

Alleen dit jaar al zijn bijna tweehonderd Palestijnen doodgeschoten bij de Gazastroom. Steekincidenten, veelal gericht op Israëliische Security Forces, gebeuren regelmatig en de Israëliische militaire politie deinst er niet voor terug om de veelal Palestijnse dader dan ook meteen dood te schieten. 'Vreemd, aan dat soort berichtgeving ga je wennen,' zegt VMHP-lid Nina Krug die daar op missie is. Zij geeft een unieke en persoonlijke inkijk op deze missie en heeft adviezen voor collega's die zo'n internationale uitdaging willen aangaan.

EUPOL COPPS staat voor EU Coordinating Office for Palestinian Police Support. In de missie werken 112 mensen, waarvan 40 *nationals*. De rest komt uit diverse EU-landen en de *contributing Third States*, zoals Canada, Noorwegen en Turkije. Het mandaat of doel van de missie is: een bijdrage leveren aan het tot stand brengen van een duurzame en doeltreffende politiestructuur onder Palestijns *ownership*, in overeenstemming met de beste internationale normen. Dit, in samenwerking met EU-programma's en andere internationale inspanningen ter versterking van de gehele veiligheidssector, inclusief strafrechtelijke hervormingen. De afdeling waar ik werkzaam ben is de Police Advisory Section (PAS), die volledig bestaat uit politiemedewerkers vanuit diverse Europese lidstaten. Zij vervullen allen de functie van adviseur binnen diverse expertises. Zo is er een adviser voor Criminal Investigations, Information Led Policing, Accountability, Training, Traffic, HR, Family Protection

Op missie in Ramallah

Opbouw Pales



Samen met de vrouwelijke Community Policing District Coordinator in Nablus en Bengt Jansson, mijn Zweedse collega in Community Policing.

Unit, Strategic Planning en *last but not least*: Community Policing. Ook zijn er drie civiele medewerkers die zich vooral bezighouden met advisering aan het Ministerie van Binnenlandse Zaken. De Palestinian Civil Police valt namelijk onder dit ministerie.

Op maandag 20 maart 2018 begon ik mijn werk in de missie. Gelukkig was op die dag Veijo, mijn Finse voorganger, nog net aanwezig, om met zijn duidelijke *hand-over* document het afgelopen jaar door te nemen. Het duurt even voordat je snapt wat er allemaal gaande is, ondanks een *hand-over* document. Naast veel lezen had ik diverse kennismakingsgesprekken met partners bij de internationale organisaties die werken rond Community Policing. Bovendien ontmoette ik mijn counterpart: Colonel Farid van de Palestijnse politie, hoofd van de Community Policing Coordination Unit (CPCU).

Deze CPCU is in het leven geroepen nadat het Community Policing concept was goedgekeurd door de Chief of Police in 2017. Mijn voorganger Veijo en zijn voorgangers hebben jarenlang gewerkt aan het ontwikkelen van dit concept en het 'aan de man' brengen ervan bij het management van de Palestijnse politie.

POLITIE BIJ MEDIA-AFDELING

De Palestijnse politie heeft ervoor gekozen om Community Policing onder te brengen bij de PR/Media afdeling. Zij vinden dat Community Policing gaat om het verbeteren van het imago van de politie en een betere band opbouwen met de burger. Deze gedachten-gang is wel enigszins te begrijpen als het Community Policing concept op een bepaalde manier is gepresenteerd. Ik denk dat in de voorfase niet voldoende aandacht is besteed aan het opera-

tijnse politie

tionele deel van Community Policing en bijvoorbeeld de link die het zou moeten hebben met Information Led Policing. Dat is jammer, want het had de voorkeur gehad Community Policing vanaf het startpunt onderdeel te laten zijn van het Operationele Proces, waarbij Media/PR slechts een ondersteunende rol zou hebben gehad. Maar dat is niet meer te wijzigen; wellicht in de verre toekomst.

Eens per maand heb ik plenair overleg met de Palestinian Civil Police (PCP) en de betrokken internationale organisaties. Tijdens dit overleg probeer ik alle werkzaamheden die worden uitgevoerd voor het uitrollen van het Community Policing concept, te coördineren. Dat valt niet mee. Overal zijn activiteiten en wordt op hetzelfde moment op verschillende plekken allerlei pilots gestart zonder dit goed met elkaar af te stemmen. De organisaties hebben veelal een-op-eencontact met de Palestinian Civil Police, spreken dan zaken af maar stemmen dat vervolgens niet af met de andere partners. Het is mijn taak om hier wat structuur in aan te brengen. Wie doet wat op welk gebied en in welk district? De Westbank bestaat uit elf districten, met elk een eigen districtskantoor. Colonel Farid werkt op het hoofdbureau in Ramallah, maar heeft geen goed overzicht van wie wat doet in de districten en kan dit vanuit Ramallah ook niet voldoende aansturen. Daarom probeer ik elke week een van de districten te bezoeken. Ik praat dan met de Community Policing District Coordinator over onder andere hoe het gaat, welke activiteiten rond Community Policing plaatsvinden in het district en wat de problemen zijn.

Ik krijg hiermee wel een aardig beeld, maar het is lang niet volledig. Daarvoor zou ik moeten meelopen met diensten en op de bureaus aanwezig moeten zijn. Het mandaat van de missie laat dit echter niet toe: het is een *advisory / mentoring mission* en geen *monitoring mission*. Je kan dus adviseren, maar je kan geen of niet voldoende invloed uitoefenen op de manier waarop dat advies wordt opgevolgd en of het überhaupt wordt opgevolgd. Dat maakt het werk soms lastig.

Voor elke afspraak die gemaakt wordt met de Palestijnse politie, dien je een verzoek in bij de Chief of Police. Hij keurt de afspraken goed of af. Er zijn momenten geweest waarop alle afspraken waren afgekeurd door deze chief, reden onbekend. Er zijn afspraken geweest waarbij we het politiebureau binnengingen en niemand op de hoogte bleek te zijn van onze komst. Dan kan het dus zijn dat je voor niets twee uur hebt gereden. Daarbij moeten we veelal met een gepantserd voertuig, met een speciale chauffeur. Het is hier niet zo makkelijk om je B6 rijbewijs te halen dus de meeste mission members hebben dat niet. Een tip zou dus zijn voor toekomstige missieleden die naar dit gebied gaan: zorg dat je je B6 rijbewijs hebt, zodat je zelf in een gepantserd voertuig mag rijden. Dat geeft wat meer flexibiliteit. Tijdens mijn bezoeken aan de Community Policing District Coordinator zit de District Commander er vaak ook bij, veelal omringd door nog vier tot zes politiemedewerkers. De vraag is dus of je hoort wat er nou echt gaande is.

*'Dat maakt het werk
soms lastig.'*

JORDANIË

Om een concreter beeld te krijgen van de implementatie van het Community Policing concept, heb ik besloten om een *field trip* te organiseren naar Jordanië. In Jordanië is het Community Policing concept al redelijk ver uitgerold; ze spreken dezelfde taal en ook de cultuur is redelijk vergelijkbaar met de Palestijnse. Zo hebben ze hier op de Westbank bijvoorbeeld nog veel *Tribal leaders* die veel invloed hebben in de (lokale) gemeenschap. Ook zijn er veel invloedrijke families die hun stempel drukken op het wel en wee in de samenleving en de wijze waarop zaken worden opgelost. Jordanië kent een vrijwel identiek systeem en daarom kan het zinvol zijn om hier eens een kijkje te nemen. Als alles goed gaat, vindt deze *trip* in december van dit jaar plaats.

Vanaf juli 2018 is er een tweede adviseur Community Policing bijgekomen in de missie. Dit is de Zweedse politiecommissaris Bengt, die in Zweden hoofd is van zeven eenheden als het gaat om Intelligence Led Policing (ILP). Sinds Bengt is gearriveerd, zijn we dan ook meer aandacht gaan besteden aan de link tussen Community Policing en Information Led Policing. Ook zijn we bezig met een communicatieplan, om Community Policing binnen de samenleving maar ook verder binnen de organisatie, te promoten en bewustwording te creëren.

Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ), een Duitse internationale organisatie, heeft erg veel werk verzet op het gebied van Community Policing. Zo hebben zij de Mobile Police Stations (MPS) ontwikkeld en geleverd, waar vrijwel elk district nu van voorzien is. De MPS's komen in gebieden waar normaliter eigenlijk geen politie aanwezig is, de C-areas. Dit zijn gebieden die onder autoriteit staan van de Israëli's en waar de Palestinian Civil Police geen enkele autoriteit heeft. Toch is het zinvol om hier aanwezig te zijn omdat je als Palestijnse politie wel gesprekken kan aangaan met de burgers. Waar lopen ze tegenaan? Wat zijn de problemen? Wat kan de politie wel voor ze doen? Wat voor infor-

matie hebben zij voor de politie? Ook in B-areas (Palestijnen deels autoriteit) zijn de MPS's regelmatig aanwezig. Dit betekent een grote stap voorwaarts in Community Policing.

MEER SAMENWERKING

Een aantal districten is redelijk voortvarend bezig om het Community Policing concept uit te rollen. Zo doet de politie in Nablus mee met *school summer camps* en voetbaltoernooien en zingen ze karaoke met kinderen op school. Verder geven politiemedewerkers voorlichting op scholen over onder andere verkeer en drugs. Maar het kan veel gestructureerder. Zo moeten nog *partnerships* of samenwerkingsverbanden worden aangegaan met vele lokale organisaties en meer officiële samenwerking met die organisaties is gewenst. Ook zou er op meer gerichte wijze gesurveilleerd kunnen worden met de vergaarde informatie. Dit gebeurt nog te weinig, ook wegens een gebrekkig informatiesysteem.

Er spelen in de Westbank diverse problemen die de uitrol van een concept als Community Policing bemoeilijken. Ten eerste is er natuurlijk de situatie met de Israëli's. Overal waar je komt en met welke District Commander je ook spreekt, altijd zeggen ze dat ze niet veel kunnen omdat hun land bezet is. De MPS kunnen wel naar area C maar moeten dit altijd coördineren met de Israëli's. Als die om een of andere reden geen toestemming geven, kan de Palestinian Civil Police niet naar dat gebied. Ook in de B-areas hebben de Palestijnen niet de volledige autoriteit. Er is dus altijd die afhankelijkheid. Binnenkort organiseert een collega van Eupol Copps een gezamenlijke workshop met Palestijnse en Israëli'sche politie om ervaringen uit te wisselen. Een ander systeem dan dit zal er niet zo snel komen; elke dag moet worden afgestemd waar de Palestinian Civil Police zich kan begeven en waar niet, behalve dan in de A-areas waar de Palestijnen de volledige autoriteit hebben. A-areas beslaan echter slechts 18% van de Westbank en dit wordt momenteel alleen maar minder.

'Veel opgelost zonder tussenkomst politie'

Als de politie een melding heeft, moet veelal door C-gebied worden gereden om de plaats van bestemming te kunnen bereiken. Daarvoor moet dan ook weer toestemming van de Israëli's worden gevraagd; dit levert uiteraard elke keer vertraging op. Om dit probleem enigszins te ondervangen, zijn veel Palestijnse burgers opgeleid om eerste hulp te verlenen of om een conflict te kunnen hanteren. Hier wordt veel opgelost zonder dat de politie er tussenkomt, door de Israëli'sche bezetting maar ook door de *tribal culture* die hier diep geworteld is. Veel Palestijnen in C-areas hebben vrijwel nooit Palestijnse politie gezien, dus ze zien de toegevoegde waarde er ook niet altijd van in; ze lossen hun zaakjes zelf wel op. Maar het goede nieuws is dat de MPS die de B/C-areas aandoen, veel bezoekers krijgen en mensen zijn verrast dat ze gewoon met 'hun' politie kunnen praten. Het hele proces heeft tijd nodig, zo veel is wel duidelijk.

PALESTINIAN CIVIL POLICE

Bij de Palestinian Civil Police word je na vier jaar automatisch bevorderd naar een hogere rang. Aangezien een aanzienlijk deel van de Palestinian Civil Police 50+ is, heeft dit tot gevolg dat het grootste deel van de politie *Colonel* is. Als je *Colonel* bent, zit je op kantoor. Er zijn bijna geen mensen meer

over om de straat op te gaan, omdat de aanwas vanaf beneden laag is. De Palestinian Civil Police is een omgekeerde piramide: er is een hele grote laag hoge rangen en een hele kleine laag lagere rangen. 'Er is niemand voor op straat,' zeggen ook de District Commanders. Community Policing betekent zien en gezien worden. Op straat zijn, het gesprek aangaan met mensen. Zonder politie op straat is dat vrijwel onmogelijk. Er zijn onlangs 600 aspiranten afgestudeerd, dus dat is een begin. Van die 600 zijn 60 vrouwen. Dat lijkt best veel, namelijk 10%, maar er waren veel meer vrouwelijke gegadigden. Het quotum was echter gezet op 10% vrouwen. Al hadden zich dus 100 vrouwen aangemeld, er mochten er maar 60 worden aangenomen.

GENDER UNIT

Vrouwelijke politiemedewerkers verdwijnen vaak ook op kantoorfuncties en, in tegenstelling tot bijvoorbeeld in Jeruzalem, zie je ze vrijwel niet op straat. Ze maken ook geen onderdeel uit van de Special Police Forces. De missie probeert *gender mainstreaming* enorm te stimuleren maar ook hiervoor geldt: dit is zo enorm cultuurgebonden dat verandering een lange adem vergt. Overigens zijn er wel een Gender Unit in alle districten en twee vrouwelijke Community Policing District



Nederlands, Zweeds, Spaans, Sloveens, Canadees, Portugees, Duits, Deens en Fins. De nationaliteiten van de afdeling Police Advisory Section op een rijtje.

Coördinatoren in de elf districten. Je merkt dat de districten met vrouwelijke Community Policing District Coördinatoren meer aandacht besteden aan communicatie over huiselijk geweldzaken en andere vrouw-gerelateerde issues. De vrouwen hier praten nu eenmaal liever met een vrouw over hun problemen dan met een man. Dit merkt Colonel Farid, mijn *counterpart*, ook op. Hij is ook zeer positief over de vrouwelijke District Coördinatoren. Hopelijk worden in de toekomst meer vrouwen als Community Policing District Coördinator aangesteld. Veel afdelingen binnen de Palestinian Civil Police communiceren niet voldoende met elkaar. De Information Led Police afdeling weet bijvoorbeeld weinig tot niets af van de activiteiten van de Community Policing Coordination Unit. De District Commanders hebben geen regulier overleg met elkaar. De Community Policing District Coördinatoren wisselen geen ervaringen met elkaar uit. Bengt en ik zijn, samen met een internationale partner, gestart met het implementeren van regulier overleg tussen de Community Policing District Coördinatoren op structurele basis. Dit kan al wat schelen, want door ervaringen uit te wisselen kun je leren of ideeën opdoen.

HET LEVEN ZELF

Aangezien deze missie geen *compound* heeft en iedereen in een eigen huurappartement woont, verbleef ik de eerste paar weken in een hotel in Oost-Jeruzalem, terwijl ik 's avonds bezig was om appartementen te bekijken. Na een paar weken had ik iets gevonden: een sfeervolle, vrij luxe studio in West-Jeruzalem, in een leuke buurt. Schrikbarend duur, maar dat geldt voor vrijwel alle appartementen hier. Onder de 1.500 Euro per maand kun je bijna niets huren. Het prijsniveau ligt hier sowieso over het algemeen iets hoger dan in Nederland.

Alle buitenlandse missieleden wonen in Jeruzalem. We rijden elke dag met meerdere missieleden in een voertuig, heen en weer naar Ramallah, vrijwel altijd via een bepaald checkpoint, waar de Israëliëse Security ons inmiddels

kennt. Meestal gaat dit allemaal vrij snel, soms moet je je ID laten zien. We rijden in voertuigen met een Corps Diplomatique kenteken voor buitenlandse diplomaten. Dan mogen ze je bij een checkpoint eigenlijk geen vragen stellen, wat ze trouwens soms wel doen.

Met wie je rijdt, hangt af van waar je woont. Ik ga elke dag met een Zweedse en een Duitse collega naar en van het werk, omdat die het dichtst bij mij in de buurt wonen. Op de een of andere manier ga ik met hen ook het meeste om. De missie is verder vrij individueel. Onze afdeling bestaat uit 25 mensen, maar we zijn zeker niet altijd samen in privé-tijd. We werken van maandag tot en met vrijdag omdat dit de tijden zijn van de EU-medewerkers in Brussel. Zowel de Joden als de Palestijnen wer-

Ga niet bellend door de wijken

ken echter van zondag tot en met donderdag. Op vrijdag hebben we dus geen externe overleggen, eigenlijk op donderdagmiddag al niet meer. Soms onhandig, maar ook wel weer prettig omdat je dan even toekomt aan andere dingen. Als we op vrijdagmiddag van het werk thuiskomen, zijn alle winkels in Jeruzalem al gesloten voor de Shabbat. Die begint vrijdagmiddag na zonsondergang en stopt op zaterdag na zonsondergang. Op vrijdagavond gaan we vaak met wat collega's naar een bar in het centrum van Jeruzalem, een van de weinigen die wel open is. Vrijwel elke vrijdag komt er dan een groep Orthodoxe Joden langs die tegen ons schreeuwt. Wat ze zeggen weten we natuurlijk niet. Vriendelijk is het niet, zoveel is zeker. Ze vinden het niet kies dat wij tijdens de Shabbat op het terras bier zitten te drinken.

Jeruzalem is op zichzelf een goede stad om te wonen, ondanks de soms striktheid in religie. Naast de Shabbat

vanaf vrijdagmiddag tot en met zaterdagavond zijn er in Israël enorm veel feestdagen. Dat is soms onhandig. Net als tijdens Shabbat is alles dan ineens weer dicht, van winkels tot restaurants, musea tot de sportschool, eigenlijk alles. De voorlichting hierover vanuit de missie kan soms wat beter want het komt voor ons veelal als een verrassing. 'Oh, het is weer een feestdag, alles is weer dicht!' Overigens krijgen wij die vrije dagen niet, wij volgen de Palestijnse vrije dagen en die krijgen we ook niet allemaal. Tijdens de belangrijkste Palestijnse feestdagen zijn wij wel vrij. Wij werken immers in de Westbank. Jeruzalem is een aparte stad. Het oude centrum is indrukwekkend, met de klagmuur en al zijn geschiedenis. De stad zelf is niet al te hectisch, vind ik. Natuurlijk, het verkeer is druk maar het is in zijn algemeenheid minder hectisch dan bijvoorbeeld Amsterdam, mijn woonplaats. Het is ook minder hip. Ik heb al diverse kledingstukken huiswaarts genomen, omdat ik vind dat ik daarin hier niet kan lopen. Het is geen extreme kleding maar Jeruzalem is gewoon vrij conservatief.

Jeruzalem is druk, maar niet overvol. Natuurlijk zijn in het oude centrum veel toeristen, maar daarbuiten vind ik het meevallen. Er is altijd wel een plek ergens op een terrasje, de parken zijn niet overvol en de winkels ook niet. Dat vind ik prettig. Het is hier allemaal wat meer *laid back*. Dat bevalt mij goed.

Shabbat in Jeruzalem betekent dat echt vrijwel alles dicht is. Alle winkels maar ook alle horeca. Inmiddels hebben we wat zaakjes gevonden die wel open zijn, zoals een Italiaans restaurant, maar het aanbod is erg mager. Op zaterdag verandert de stad bijna in een spookstad. Er rijden vrijwel geen auto's en geen openbaar vervoer. Sommige wijken zijn zelfs afgesloten met hekken: de orthodoxe wijken. Als je daar toch doorheen probeert te rijden met je auto, kan je stenen verwachten. Ook is het niet aan te raden om al bellend door die wijken te lopen of je navigatie op straat te gebruiken. Op zaterdag gaan we dan ook meestal de stad uit, naar Tel Aviv of Jaffa, aan de kust. Dat is minder strikt;

alle strandtenten zijn gewoon open, bijvoorbeeld.

Sommige collega's wonen in wat modernere appartementen met meerdere liften. Op Shabbat is een van de liften gereserveerd voor Shabbat. Hij stopt op elke verdieping, zowel naar boven als naar beneden. Dit, omdat het tijdens Shabbat verboden is om elektriciteit te bedienen. Mijn collega is bijvoorbeeld door Joodse bewoners in zijn appartementencomplex al meerdere keren gevraagd om hun airco aan en uit te zetten, omdat ze dat zelf niet mogen doen. Inmiddels zijn we eraan gewend, maar in het begin is dat best vreemd.

Het conflict is ingewikkeld. Iedereen die zich hier een beetje in verdiept heeft, kan dit beamen. Er wordt veel over gesproken hier, en we krijgen veel nieuws dagelijks. Er gebeuren dagelijks incidenten, veelal dodelijk. Alleen dit jaar al zijn 177 Palestijnen doodgeschoten bij de Gazastrook. Steekincidenten, veelal gericht op Israëlische Security Forces, gebeuren regelmatig en de Israëlische (militaire) politie deinst er niet voor terug om de (veelal Palestijnse) dader dan ook meteen dood te schieten. Vreemd, aan dat soort berichtgeving ga je wennen. Maar we letten op wanneer we wel en niet naar het oude centrum van Jeruzalem gaan. Het oude centrum is bijzonder, maar ook risicovol op sommige dagen. We krijgen elke dag *security updates* op onze telefoon, met daarin ook mededelingen als we ergens niet naartoe mogen of als er ergens onrust is. Ook mogen wij niet met het openbaar vervoer.

ARABISCHE CULTUUR

Wij werken dus in een ander gebied dan waar we wonen. Wij moeten vóór 23.00 uur uit de Westbank weg zijn. Dat betekent ook dat je de Arabische cultuur niet zo goed leert kennen, wat nou juist best belangrijk is als je gedegen advies wilt uitbrengen op het gebied van politiewerk, zeker bij Community Policing. Soms ga ik daarom op zaterdag naar Ramallah. Jeruzalem is dan geheel verlaten maar Ramallah niet. Ik ga dan wat winkelen en eten in het centrum en proef de cultuur en de sfeer

'ik voel mij hier enorm veilig'

van het Palestijnse gebied. Het wonen in West-Jeruzalem enerzijds en het werken in Ramallah anderzijds maakt dat het soms moeilijk is om jezelf een mening te vormen over het conflict. Je hoort en ziet veel ellende van de Palestijnen. 's Avonds ga jij weer naar je comfortabele plek in Jeruzalem. Van Israël's hoor je dan soms weer de andere argumenten. Het voelt tegenstrijdig. Naar andere gebieden dan Ramallah gaan is lastiger. Jericho en Bethlehem zijn toegestaan, maar je moet alles van tevoren aankondigen. Privé naar Nablus of Hebron gaan kan helaas niet, omdat je in een gepantserd voertuig moet en dit alleen voor zakelijke doeleinden is toegestaan.

Dit klinkt misschien tegenstrijdig, maar ik voel mij hier enorm veilig. Ik heb nog geen enkele keer een onprettig gevoel gehad als ik over straat loop, bijvoorbeeld. Ik zie geen hangjongeren, ik

zie niet veel *loserige* types op straat. Natuurlijk, er zijn dagelijks incidenten, maar die hebben vooral betrekking op het conflict dat hier speelt. Politiek. Maar als gewone burger kun je hier rustig je tas op een terrasstoel laten liggen als je naar het toilet gaat. Als je terugkomt, staat de tas er gewoon nog, geloof me. Ook hoeft je niet bang te zijn dat je telefoon uit je handen wordt gegrist als je op straat loopt te bellen. Je kunt je telefoon op een tafel neerleggen op het terras. Je kunt als vrouw rustig 's nachts over straat lopen zonder vervelend bejegend te worden. Ik woon op de begane grond en heb een terrasje dat aan de straat grenst. Ik laat daar van alles liggen, hang er mijn was op maar nog nooit kwam daar ongewenst bezoek.

Kortom, de sfeer is veilig. Dat is erg prettig en ook best opmerkelijk, want Jeruzalem is qua inwonertal ongeveer gelijk aan Amsterdam. Het is geen dorp. Overvallen met vuurwapens of andere wapens zoals wij dat kennen, dat hebben ze hier eenvoudigweg niet. Er zijn hier geen overvallen of plofkraaken. Komt dat door de overmacht aan beveiliging op straat? Is dat omdat mensen weten dat de Israëlische politie hard ingrijpt bij incidenten? Of is het een mentaliteitskwestie? Ik kan het antwoord hierop niet geven.

ZET DOOR

Mochten collega's interesse hebben in een missie, kijk dan regelmatig op de pagina Internationaal op intranet. Als er weer mensen nodig zijn, wordt dat op deze pagina's aangegeven. De enige tip die ik voor nu kan meegeven: als je interesse hebt, heb geduld en zet door! Ik heb tot nu toe geen spijt van mijn beslissing. Het bevalt mij hier goed. Het werk gaat trager dan ik gewend ben en ik kan niet alles aanpakken op de wijze waarop ik dat in Nederland doe, maar je stelt je daar op in en je leert er ook van. Ik weet dat ik de situatie hier niet ga veranderen. Hopelijk kan ik een heel klein beetje bijdragen aan de opbouw van de Palestijnse politie. Al is het maar een heel kleine *voetprint* die ik hier kan achterlaten, dan is mijn missie in elk geval geslaagd.



Met de Police Advisory Section voor het kantoor in Ramallah. Ik sta links voor.

DE VMHP ZOEKT EEN VOORZITTER 'MET KARAKTER'

In verband met de terugkeer van de huidige voorzitter naar de politieorganisatie zoekt het hoofdbestuur per medio mei 2019 een nieuwe voorzitter die in staat is verder leiding te geven aan de nieuwe koers van de vereniging en hierin volop weet te inspireren en stimuleren.

VMHP

De VMHP is een vereniging waarin individuele en collectieve belangenbehartiging centraal staat en waarbij leden actief en betrokken zijn in een professioneel platform. Hierbij heeft de VMHP oog voor haar leden, maar ook voor de politieorganisatie en het maatschappelijk belang als geheel. Dit maakt de VMHP tot een bijzondere vakvereniging en een sparringpartner met een speciale positie. Veel nieuwe leden weten de weg te vinden naar de VMHP, de vereniging boeit en bloeit.

Strategisch niveau

Verwacht wordt dat de nieuwe voorzitter de onderhandelingen met de minister over onder andere reorganisaties, fusies, sociale plannen en de cao sector politie op een strategische manier vorm kan geven en de realisatie hiervan weet te bewaken.

Charisma

Het kan niet anders dan dat de voorzitter die wordt gezocht een 'persoonlijkheid' is, een mens met karakter, die op charismatische wijze mensen aan zich bindt, positie weet te verwerven in een politiek krachtenveld en op basis daarvan de collectieve en individuele belangen van de VMHP leden weet te versterken.



Netwerk

Als voorzitter ben je natuurlijk maatschappelijk betrokken, sociaal bewogen en flexibel en ben je thuis in thema's als bestuursrecht, sociaal zekerheidsrecht en arbeidsvoorwaarden. Je bent gewend op strategisch niveau te acteren, hebt ruime leidinggevende ervaring en beschikt over een relevant netwerk met een brede ervaring binnen de politieorganisatie. Ervaring met medezeggenschap is een pre.

Talenten

Daarbij heb je de juiste talenten, zoals politiek/bestuurlijke sensitiviteit, overtuigingskracht, visieontwikkeling, abstractievermogen, ondernemend, verbindend vermogen en boven alles een hart voor alle professionals die op directe of indirecte wijze bijdragen aan de verbetering van de veiligheid.

BARP

De VMHP biedt je deze uitdagende baan als voorzitter, waarbij je met een been in de politieorganisatie blijft staan (aanstelling op basis van vrijstelling conform het BARP). Waar nodig wordt ondersteuning, coaching en opleiding aangeboden.

Reageren/informatie

Denk jij dat je voldoet aan bovenstaande omschrijving? Reageer dan vóór 15 december 2018 naar de secretaris, Cees van der Voet (06-10 907 061 of via secretaris@vmhp.nl). Voor informatie kun je terecht bij de huidige voorzitter, Caroline Bonekamp (06-23 583 341 of via voorzitter@vmhp.nl).

Europese aanbestedingsregels funest voor veiligheid

Door Europese aanbestedingsregels laten uitgaven in de publieke sector vaak veel te lang op zich wachten. Zeker voor de veiligheidssector is dat funest. Daarvoor waarschuwt de Coalitie voor Veiligheid. Acut kunnen reageren op dreigend gevaar is essentieel voor onze sector. Deze coalitie roept het kabinet op om sneller en vaker uitzonderingsgronden in de Europese regelgeving te gebruiken. Bovendien moet de werking van de aanbestedingsregels in Brussel opnieuw worden besproken.

In 2018 liep de publieke sector niet minder dan 2,9 miljard euro mis, terwijl dat bedrag wel was toegezegd. Het is een herkenbaar mechanisme dat volgens de Coalitie voor Veiligheid vaak wordt veroorzaakt doordat de uitkomst van aanbestedingen op zich laten wachten. Volgens minister Hoekstra van financiën waren de ministeries er niet in geslaagd om de beschikbare 2,9 miljard aan onder meer defensie en zorg uit te geven.

VOORBEELDEN

Volgens de Coalitie voor Veiligheid kan dat op drie manieren. De Europese Unie heeft een uitzonderingsregel op de aanbestedingsprocedure. De Coalitie voor Veiligheid wil dat die wet veel sneller en vaker wordt ingezet. Daarnaast moet in Brussel worden aangekaart dat met de regels wellicht niet de eerlijke en efficiënte aanbesteding



wordt bereikt die voor ogen was.

De bonden van de Coalitie voor Veiligheid benadrukken dat er binnen de veiligheidssector alleen al legio voorbeelden zijn van aanbestedingen die veel langer dan wenselijk op zich lieten wachten. Telkens bracht dat forse risico's met zich mee.

POLITIE

Bij de politie was er het debacle met het spraaknetwerk C2000 – dat zich vertaalde in slechte bereikbaarheid in vaak levensgevaarlijke situaties. Maar ook de bestelling van voertuigen en bewapening liet vaak lang op zich wachten terwijl politiediensten daar ernstig om verlegen zaten. In veel gevallen had de aanbesteding eerder in gang gezet kunnen worden, maar soms moet de veiligheidssector acut kunnen reageren op onverwachte ontwikkelingen. Ook dan werken de Europese aanbestedingsregels extreem vertragend. Op toenemende terreurdreiging kan niet direct worden gereageerd met bijvoorbeeld de aanschaf van semiautomatische wapens voor de speciale diensten.

DEFENSIE

Bij defensie bleek onlangs dat zo'n duizend militairen door aanbestedingsregels niet tijdig konden beschikken over speciale winterkleding voor een NAVO-oefening in Noorwegen. De staatssecretaris stelt zelf de regels mogelijk zijn overtreden op het moment dat de pakketten alsnog werden besteld.

USUAL SUSPECTS

De vertragende en soms zelfs blokkerende werking van Europese aanbestedingsregels is volgens de Coalitie voor Veiligheid extra wrang omdat het doel van de regels meestal niet wordt bereikt: de verschillende aanbieders krijgen geen eerlijke kans en de kosten worden niet beperkt. Dat komt door de grote schaal waarop moet worden geleverd en de vele specifieke voorwaarden die worden gesteld. Vrijwel altijd zijn het daardoor de 'usual suspects' die de opdrachten binnenhalen. Als het besef er komt, kan volgens de Coalitie voor Veiligheid worden gekeken naar regels die minder nadelig uitpakken.

DE PZP MAAKT PREMIE BEKEND

De premie van de basisverzekering PZP Zorg-op-Maatpolis stijgt met € 7,70 per maand en komt daarmee uit op € 112,32. Dit is een stijging van 7,4% ten opzichte van de premie van vorig jaar. Een premie op basis van de werkelijke zorgkosten zou hoger zijn. Maar door de inzet van € 97 miljoen uit de reserves van CZ groep voor haar labels, kan de PZP een premie aanbieden die onder de kostprijs ligt.



Door inzet van reserves heeft CZ groep de afgelopen jaren een premie onder de kostprijs aangeboden. Ook dit jaar is een deel van de reserves ingezet om de stijging van de premie te dempen. De mogelijkheid om reserves in te zetten, neemt af. Het moment dat CZ groep een kostendekkende premie moet aanbieden komt dichterbij.

MINDER HARD

De premie stijgt dit jaar minder hard dan het Ministerie van Volksgezondheid in september voorspelde. Dat komt omdat de zorgkosten dit jaar minder hard stijgen dan het ministerie berekend heeft. Toch is Wim van der Meeren, bestuursvoorzitter van CZ

groep, verontrust over de verwachte ontwikkeling van de zorgkosten. 'De Rijksbegroting voorspelt een forse stijging de komende jaren en die is nog maar zeer beperkt te compenseren uit reserves. Als we de zorgkostenbegroting van de overheid volgen, dan betekent dit een grote stijging van de premie in de komende jaren.'

BETALEN

Het is de rol van de zorgverzekeraar om goede afspraken te maken met zorgverleners om de stijging van de zorgkosten te beperken. 'Het lijkt mooi als er telkens meer geld begroot wordt voor zorg, maar het is geen geld dat ergens op een plank ligt. De zorgkosten moeten via de premie door alle

verzekerden betaald worden.'

STIJGEN

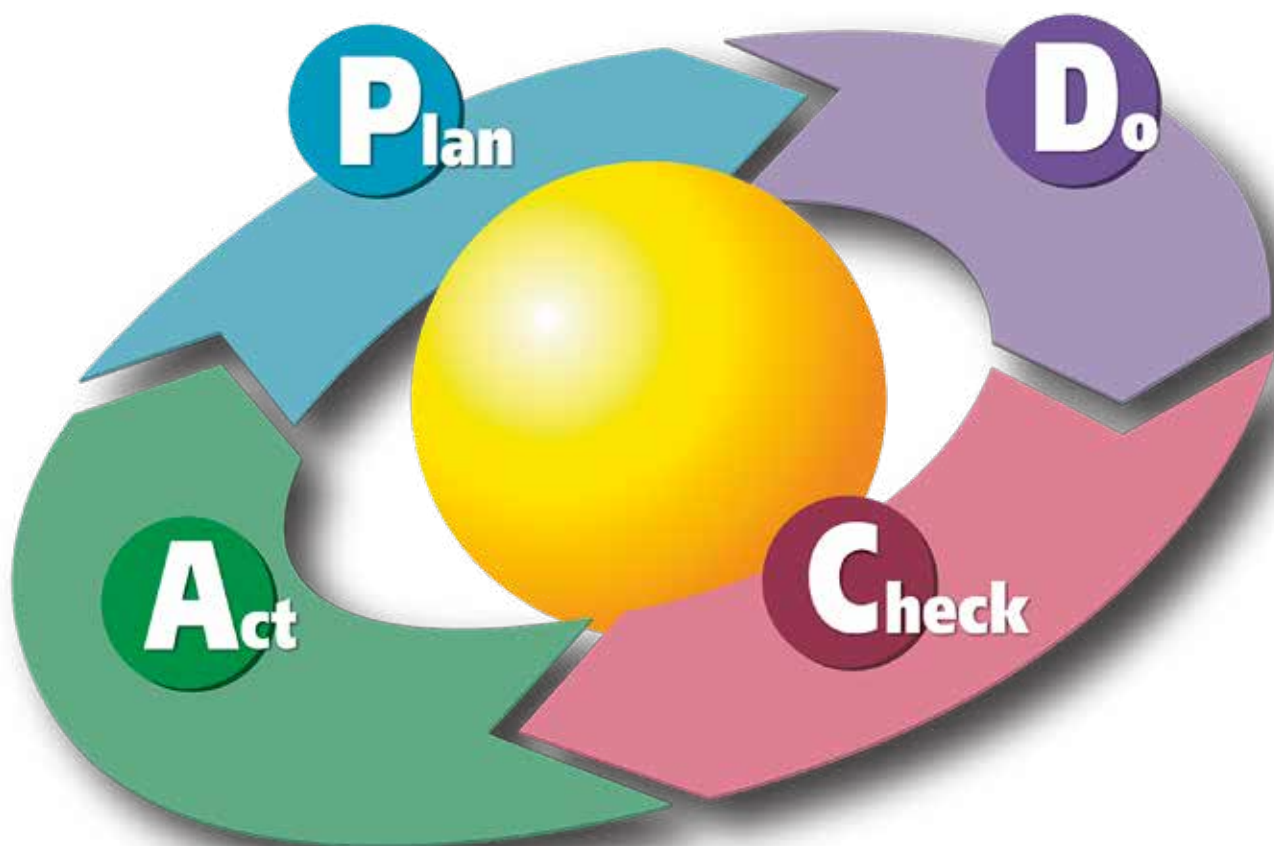
Naast de premies van de basisverzekering, stijgen ook de premies van de aanvullende verzekeringen van de PZP. De Commissie PZP licht hierover toe: 'Zoals ook in diverse media reeds vermeld blijven de kosten van de zorg stijgen. Steeds meer mensen doen een beroep op goede zorg. De Commissie PZP (werkgever en werknemersvertegenwoordigers) heeft daarom moeten besluiten om de premie van de aanvullende verzekeringen te verhogen. Niet leuk, wel hard nodig om de kwaliteit en continuïteit van de PZP op de lange termijn te blijven waarborgen.'

Blik op de toekomst

Van 17 tot en met 21 juli brachten Jan Dikkers en Willy Valckx een vervolgbezoek aan de Portugese zustervereniging APG/GNR. Naast een ontmoeting met de districtscommandant van Porto reikten deze VMHP-collega's een methode, gebaseerd op de *Deming-circle*, aan om meer grip te krijgen op de toekomst van APG/GNR Jan en Willy doen verslag.

Het bezoek aan de APG/GNR vond dit keer niet in Lissabon plaats, maar in Porto, de woonplaats van voorzitter Cesar Nogueira. Cesar had een gesprek gearrangeerd met de commandant van het GNR-district Porto, de Coronel (kolonel) Victor Carlos Mesquita Fernandes. In een warm onthaal sprak de kolonel ons bij over de relatie tussen de GNR en de Portugese GNR-vakbonden, in het bijzonder de APG/GNR. De laat-

ste jaren is er een duidelijke kentering in positief opzicht te zien in deze relatie. Hij sprak er openhartig over. In de top van de GNR is er steeds meer besef om samen te werken met de vakverenigingen in plaats van ze tegen te werken. De manier waarop Cesar met de kolonel sprak, was hier een duidelijk voorbeeld van. De voorzitter is door zijn gesprekken met de minister beter geïnformeerd dan de districtscommandant. Waarom deze dan



De "Deming-circle"



Sterk gelijkende uniformen van GNR (links) en PSP (rechts)

niet benutten, aldus de commandant. Vervolgens leidde de kolonel ons rond over het terrein en de gebouwen van zijn bureau. De traditie wil dat bij de twee pelotons beredenen van het district Porto nog aantal rijden op schimmels.

ONEIGENLIJKE POLITIETAKEN

Tijdens de rondleiding belandden we na het middaguur in de kantine van het districts bureau. In eerdere bezoeken aan de GNR/APG hebben Jan en Willy met Cesar gesproken over oneigenlijke politietaken. Cesar wees ons er op, dat dankzij die gesprekken de APG/GNR het voor elkaar had gekregen dat het personeel in de kantines van de GNR voortaan burgers zijn in plaats van politiemedewerkers, hetgeen de capaciteit voor de uitvoering van de eigenlijke politietaken ten goede komt.

UNIFORMEN

In het recente verleden gingen er stemmen op om te komen tot één nationale Portugese politie, een fusie tussen de Portugese PSP (in de steden), GNR (op het platte land) en een aantal kleinere politiediensten. Daar is nu geen politiek draagvlak meer voor. De APG/GNR blijft, bij monde van de voorzitter Cesar Nogueira, nog steeds voorstander van één Portugese nationale politie.

Wat in het straatbeeld wel opviel, zijn de operationele uniformen van de PSP en GNR in tegenstelling tot vroeger,

nu sterk op elkaar gelijken. Begon de reorganisatie van de Nederlandse politie eind jaren tachtig begin, jaren negentig daar ook niet mee?

INPUT OPHALEN

Tijdens de diverse gesprekken met het bestuur van de APG/GNR werd de nodige input opgehaald die kon worden gebruikt om het bestuur tijdens de laatste dag van het werkbezoek te helpen bij haar dilemma's. Nog steeds speelt het aspect van de militaire status van de GNR, terwijl zij het werk doet van een civiele politiedienst. Net als in Nederland speelt ook in Portugal de vergrijzing van het politiepersoneel. De vergrijzing is ook terug te zien in het ledenbestand van de APG/GNR. Daarnaast is er een terugloop in het ledenbestand te zien. Als gevolg van de bezuinigingen door de financiële en economische crisis, vinden er amper materiële vervangingen plaats; die maken dat er politieauto's rondrijden met meer dan 600.000 kilometers op de teller.

DEMING-CIRCLE

De opgehaalde input kon op de laatste dag van het werkbezoek worden gebruikt om aan de hand van de *Deming-circle* (PDCA-cyclus) de collega's van de APG/GNR uitgebreid handvatten te bieden om hun dilemma's op te lossen. Vooraf werd geconstateerd dat de collega's via het zogenaamd directe matchingsproces van de belangen van de GNR en die van de

APG/GNR al veel hebben kunnen verbeteren, zoals het burgerpersoneel in de kantine. Maar soms werkt het proces niet en dan heb je "buiten om te gaan", veelal langs niet gebaande wegen. De PDCA-cyclus kan als methodiek hierbij behulpzaam zijn. Wat zijn je plannen, wat moet je doen om je plannen te operationaliseren, hoe check je of je jouw plannen hebt gerealiseerd en welke bijstellingen zijn nodig om vervolgens de cyclus te herhalen? Daarmee kom je in een permanent verbeteringsproces.

Deze methodiek kan worden toegepast op de vragen van de APG/GNR om de leden meer te betrekken bij de vakbond, om oplossingen te zoeken voor de vergrijzing, om nieuwe leden te werven, te demilitariseren, bezuinigingen anders vorm te geven. De toepassing van deze methodiek helpt je ook om toekomstgericht te werken. Een manier van werken, waar de Portugezen vanuit hun Saudadecultuur hun kracht niet hebben liggen. Ze gaven aan er nu mee aan de slag te gaan.

VOORTZETTING TWINNINGPROJECT

Zoals altijd werd de vraag gesteld of er nog behoefte bestond aan de voortzetting van het project tussen APG/GNR en VMHP. Hierop werd wederom volmondig ja gezegd en een principeafpraak werd gemaakt voor volgend jaar juli.

Jubileum

GOLFJUBILEUM EE



Bente van der Wilt brengt verslag uit over de tiende VMHP-golfdag.

De prijswinnaars met Piet Bisschop en Kees van Dijk

RST OVERVERHIT

Deze gezamenlijke strijd om de Theo Stallmannschaal was, zoals altijd, gepland op de laatste vrijdag van juli, we keken ernaar uit. Al dagen tevoren echter steeg de (buiten)temperatuur naar onvoorstelbare hoogte en dreigde oververhitting van de deelnemers. Wedstrijdleiding en organisatoren Kees van Dijk en Piet Bisschop hielden het hoofd koel en besloten tot uitstel. Zo kwam het dat in totaal 22 deelnemers, ongeveer 10 minder dan op 26 juli, medio augustus de strijd aanbonden met de baan Princenbosch, de tot rust gekomen elementen (geen ongure types) en zoals steeds bij golf, vooral met zichzelf.

Omdat het een jubileumuitvoering betrof hadden de organisatoren eenmalig een heuse winnaarstroofe beschikbaar gesteld. Waar ik als partner van Wijnand Eissens verleden jaar piekte, bleek de timing van Wijnand net even beter. Evenals vorig jaar scoorde hij 36 punten, dat was dit jaar ruim voldoende voor de winst, de Theo Stallmannschaal als wisselprijs en de fraaie prijs van de organisatoren voor op de schoorsteen.

Mooie tweede werd Rose Molenaar (33 punten) en derde oud-kampioen Manuel Mulder (32 punten). Voor de bijzondere verrichtingen haalde Eppo van Hoorn alles uit zijn toverkast: zowel de (overall) neary als de longest heren en daarna flessen wijn vielen hem ten deel. Karin Alferink realiseerde de longest bij de dames. Tot slot ontvingen alle deelnemers tijdens de voortreffelijk verzorgde nazit nog een fraaie pitchfork, aangeboden door de VMHP, waarvoor hartelijk dank.



Henk Jansen en Rob Hessing

Hoofdbestuur VMHP en taakverdeling

Caroline Bonekamp

voorzitter, lid CGOP, beheerscommissie PZP
mobiel: 06 – 23 58 33 41
e-mail: voorzitter@vmhp.nl

Willem Doppenberg

penningmeester
mobiel: 06 - 36 21 13 61
e-mail: penningmeester@vmhp.nl

Cees van der Voet (Midden Nederland)

secretaris
mobiel: 06 - 10 90 70 61
e-mail: secretaris@vmhp.nl

Wim Gallée-Koeslag (Den Haag)

mobiel 06 - 24 08 03 39
wim.gallee-koeslag@politie.nl / wim.gallee@ziggo.nl

Sander van Vuuren (Rotterdam)

mobiel: 06 - 52 56 85 68
sander.van.vuuren@politie.nl

Frans Covers (Amsterdam)

mobiel: 06 - 53 98 59 01
e-mail: Frans.Covers@politie.nl

Vacant (Noord Nederland)

Corry van Ballegooijen (Oost Nederland)

Jan Dogger (Noord-Holland)

mobiel: 06 - 53 35 16 83
e-mail: jan.dogger@politie.nl

Willy Valckx (Kenniskring Internationaal)

mobiel: 06 - 11 35 60 48
valckx.cgop@vmhp.nl

Madelon Dona (Kenniskring Conspire2inspire)

mobiel: 06 - 19 42 31 27
dona.c2i@vmhp.nl

Leo Smalt (Kenniskring Bedrijfsvoering)

mobiel: 06 - 20 67 96 43
e-mail: leo.smalt@politie.nl

Roel de Raad (Kenniskring Medezeggenschap)

mobiel: 06 - 53 57 86 68
e-mail: roel.de.raad@politie.nl

Afdelingsvoorzitters

afdeling Amsterdam: Kees Schoonen

afdeling Oost Nederland: Corry van Ballegooijen

afdeling Den Haag: Wim Gallee-Koeslag (waarnemend)

afdeling Noord-Holland: Onno Kas

afdeling Noord Nederland: vacant

afdeling Rotterdam: Frans Henninger

afdeling Midden Nederland: Ger Huijser

afdeling Zuid Nederland: Ine van Praet



TERUGGAVE VMHP- CONTRIBUTIE

Binnen Youforce kan je weer gebruikmaken van de RAP-regeling om een deel van de VMHP-contributie, via verrekening van belasting, terug te krijgen. Log in via <https://login.youforce.biz/>. Klik op de paarse button (flex Benefits). Kies in het eerste menu *keuze maken* voor *Overige vakbonden*. Je kunt een printoverzicht van je bank van de betaalde contributie toevoegen.

STATUTEN- WIJZIGING

De Kamer van Koophandel heeft onze statutenwijziging inmiddels verwerkt. Deze hadden al de goedkeuring van de algemene ledenvergadering (zie ook vorig nummer). Onder andere: naast een geografische georiënteerde binding, zoals we met de bestaande afdelingen hebben, is nu ook een thematische afdelingsoverstijgende binding mogelijk. Het formele afschrift van deze statutenwijziging is via de nieuwsbrief ter informatie verspreid en terug te vinden op de site.

TWEE OR-ZETELS IN LANDELIJKE EENHEID

Wij hebben twee zetels in de ondernemingsraad van de Landelijke Eenheid (LE) weten te behalen. Voor de VMHP nemen deel Marjan Glerum en Sophie van Rooijen. Met dank aan iedereen die op ons gestemd heeft en bijgedragen heeft aan de campagne. De kracht van het argument klinkt ook bij deze eenheid door.



PENSIOEN

De discussie over een nieuw pensioenstelsel gaat maar door, zie ook berichtgeving in de landelijke media hierover. Bij de uitgave van dit blad waren de pensioenpremies voor 2019 nog niet bekend. Naar verwachting worden deze premies eind november landelijk gepubliceerd. Zie ook het artikel op pagina 16.

AGENDA

DONDERDAG

22 NOVEMBER 2018

Jaarvergadering Oost

DONDERDAG

22 NOVEMBER 2018

Vakpresentatie burgerparticipatie
bij vermissingen

DINSDAG

15 JANUARI 2019

Nieuwsjaarsbijeenkomst
afdeling Amsterdam

WOENSDAG

16 JANUARI 2019

Kaderdag/nieuwsjaarsbijeenkomst

DONDERDAG

16 MEI 2019

Algemene ledenvergadering
afdeling Amsterdam

VRIJDAG

17 MEI 2019

Algemene
ledenvergadering

WOENSDAG

9 OKTOBER 2019

Postactieavond

Thema: *Verleden, heden en toekomst
nationale politiek*

Verbindt in het politievak

Dé vereniging voor professionals, hogeropgeleiden, vakspecialisten en leidinggevenden

Belangrijke partner aan de overlegtafels:

- cao
- arbeidsvoorwaarden
- rechtspositie
- medezeggenschap

Behartiger van belangen voor sector politie en politie internationaal

Altijd de kracht van het argument voorop

Een ijzersterk breed regionaal, nationaal en internationaal netwerk

