



VMHP

het
professionele
politie platform

124e jaargang • nummer 1 • april 2017



**OR
IN BEELD**

**HERDENKING
SANNA EICHHORN**

MAX DANIEL



Aangesloten bij de
European Confederation
Of Police

Colofon

GEWIJZIGD!

REDACTIEADRES VMHP:

Wassenaarseweg 2, 2596 CH Den Haag
tel: (070) 200 20 02
fax: (070) 419 19 42
e-mail: redactie@vmhp.nl

REDACTIE:

Saskia van Bruinessen

AAN DIT NUMMER WERKTEN O.A. MEE:

Caroline Bonekamp, Max Daniel,
Willem Doppenberg, Henk Klap,
Wim Gallée-Koeslag, Joyce de Ley,
Gerard Mak, Ursela Meulenberg,
Nico Slikboer, Leo Smalt, Willy Valckx,
Cees van der Voet, Sander van Vuuren

VORMGEVING & DRUK:

GBU media, www.gbu.nl

FOTOGRAFIE:

Evert Onink, Ruud Baan,
iStock: Patrick Lienin (p. 3), Zetter (p. 4-5)

KOPIJ AANLEVEREN BIJ:

redactie@vmhp.nl

SECRETARIAAT,

LEDENADMINISTRATIE, ABONNEMENTEN:

Bereikbaar van maandag t/m vrijdag
tel: (070) 200 20 02
e-mail: secretariaat@vmhp.nl

ABONNEMENTSGELD:

€ 25,00 per jaar
Banknummer VMHP:
NL78 INGB 0000 3633 36

DAGELIJKS BESTUUR VMHP:

Caroline Bonekamp, voorzitter
Cees van der Voet, secretaris
Willem Doppenberg, penningmeester

CONTRIBUTIE LEDEN:

Actieve leden € 14,00 per maand
Postactieve leden € 50,00 per jaar
Bankrekeningnummer contributies:
NL23 INGB 0000 1329 81

COVERFOTO:

Sander van Vuuren,
OR-lid voor de VMHP in Rotterdam

BELANGENBEHARTIGING

Voor belangenbehartiging kun je terecht
bij belang@vmhp.nl.

ONWERKELIJK BEGIN

Wij zijn erg geschrokken van het overlijden van Sanna Eichhorn. Afgelopen december namen wij afscheid van haar als voorzitter en bedankten Sanna voor alles wat ze de afgelopen tien jaar voor de VMHP gedaan heeft. Geheel onverwacht, tijdens een welverdiende vakantie, viel zij uit ons midden weg. Heel soms zijn er mensen die écht een verschil in deze wereld maken. Zo iemand was Sanna. Wij zullen haar zeer missen.

Het voelt onwerkelijk om mijn eerste voorwoord in het Blauwtje als nieuwe voorzitter op deze manier te beginnen. Eigenlijk hadden wij terug willen blikken op de mooie afscheidsreceptie op 14 december vorig jaar. Wij staan nu stil bij haar heengaan en wensen haar echtgenoot Math alle steun en sterkte toe.

Hoe ga je weer over tot de alledag? Na zo'n heftige gebeurtenis is dat moeilijk.

Voor iedereen is het een confrontatie met de kwetsbaarheid van het leven. En een besef van dankbaarheid voor wat Sanna voor de VMHP betekent heeft. Maar het brengt ook een opdracht met zich mee, we moeten met zijn allen verder. Verder met het uitbouwen van het professionele politieplatform, het sterker vormgeven en inhoud geven.

Een eerste stap is daarin gezet. Het hoofdbestuur heeft gekozen voor een versterking op het gebied van communicatie. Met de komende OR-verkiezingen en alle ontwikkelingen binnen de politie is een impuls voor de VMHP-communicatie nodig.

We willen realistische doelstellingen met een maximaal effect. We leggen steeds meer de nadruk op onze rol als kennisplatform. Dat mag verder uitgebouwd worden. Eerder zijn al stappen gezet, zoals aanpassing logo, website en flyer. Deze moeten nu een vervolg krijgen. Concreet betekent dit dat wij bijvoorbeeld onze backoffice beter op orde brengen, bestaande platforms en communicatiemiddelen, zoals de digitale nieuwsbrief en social media, sterker gaan benutten. Wij kunnen ook meer rendement halen uit onder andere de huidige bijeenkomsten die door de VMHP georganiseerd worden.

Zo ben ik kort na mijn aantreden naar een informatiemarkt voor nieuwe studenten gegaan. Zij vroegen mij wat wij bieden. En dan ben ik trots om te kunnen zeggen enorm veel. Voor de professional en de leidinggevendenden voor nu en in de toekomst bieden wij een sterke individuele belangenbehartiging en vertegenwoordiging in het collectieve overleg. Alleen zijn we nog veel te bescheiden. En natuurlijk siert het ons, dat we niet zo op de voorgrond treden, dat maakt ons tot wie we als vereniging zijn. Maar wij mogen best wat meer laten zien, wat de VMHP bereikt en dat we vooral altijd een zorgvuldige afweging maken tussen individu en organisatie. Want de kracht van het argument blijft hard nodig in de medezeggenschap, in de OR, in het CGOP en andere gremia.

Daarom is het belangrijk dat we de komende tijd voldoende VMHP-leden voor de OR-lijsten weten te enthousiasmeren. In het najaar vinden de verkiezingen plaats en daar hoort een goede VMHP-delegatie bij. Meld je aan als toekomstig OR-lid. Sander van Vuuren legt in deze editie uit waarom onze deelname aan de OR zo onmisbaar is. Laat je door hem overtuigen!

En overigens hebben we naar aanleiding van de informatiebijeenkomsten een aantal nieuwe leden ingeschreven die we van harte welkom heten.

Caroline Bonekamp
Voorzitter

In dit nummer onder andere:

- **Het niet te missen mini-congres Handelen naar Waarheid op 21 april in Rotterdam**
- **Het veelzijdige programma tijdens de algemene vergadering op 2 juni in Dordrecht**
- **De visie van VMHP-lid Max Daniel op diversiteit**
- **De VMHP in een internationale setting**

INLEVEREN KOPIJ

Deadline voor het volgende Blauwtje/VMHP-Nieuws: 6 juni 2017

Ter nagedachtenis aan Sanna Eichhorn



Tot onze grote schrik ontvingen wij totaal onverwacht het trieste bericht dat Sanna Eichhorn, zo kort na haar afscheid als voorzitter van de VMHP, op 19 februari plotseling is overleden. Op vakantie in Australië met haar echtgenoot Math Agelink werd zij getroffen door een hartstilstand. Sanna is 54 jaar geworden. Zij was van zeer grote betekenis voor de VMHP. De VMHP wenst Math, haar familie en naasten heel veel sterkte en kracht toe.

Herdenkingsdienst

De herdenkingsdienst van Sanna Eichhorn vond plaats op vrijdag 3 maart in Hilvarenbeek. 's Middags werd in besloten kring afscheid van haar genomen.

An het woord kwamen onder andere korpschef Erik Akerboom en voorzitter Caroline Bonekamp (zie verder). De VMHP is geschokt en diep getroffen door het plotseling overlijden van Sanna. Zij was ruim tien jaar voorzitter van onze vereniging. Dat deed ze zeer betrokken en met respect voor mens en organisatie. Als vakbondsbe-

stuurder had zij zowel oog voor het collectief als bijzondere aandacht voor het individu. Sanna ondersteunde vele leden persoonlijk.

GEDACHTEN

Door haar grote inzet is de VMHP geworden tot een open platform voor de politieprofessional. Dankzij haar bevoegdheid en kennis maakte de VMHP ook het verschil aan de onderhandelingstafel van de sector politie.

Onze gedachten en medeleven gaan uit naar haar echtgenoot Math Agelink en verdere familie en vrienden.

SANNA EICHHORN 1962-2017

Invloed op het hoogste niveau

Gerlof Leistra

In mei 2006 was Sanna Eichhorn de eerste vrouwelijke voorzitter van een politievakbond. Ruim tien jaar gaf zij leiding aan de Vereniging van Middelbare en Hogere Politieambtenaren. 'Van de vier vakbondsvoorzitters was Sanna niet het meest aan het woord, maar als verbindende schakel was ze onmisbaar,' zegt korpschef Erik Akerboom (55). Hij zat met haar - en haar latere echtgenoot Math Agelink - op de Politieacademie. 'Sanna was geen vrouw om op de barricaden te staan, maar ze wilde invloed hebben op het hoogste niveau. Dat is haar gelukt.' Tijdens een vakantie in Australië overleed Sanna zondag 19 februari na een hartstilstand. Ze werd 54 jaar. Haar vader werkte in de autobranche en bedacht de APK, moeder zat voor de PvdA in de gemeenteraad van Voorschoten. Al jong leerden Sanna en haar oudere zus Willeke dat vrouwen strijdbaar moeten zijn. Vanaf haar zesde reed ze paard. Ze wilde dierenarts worden, maar koos voor de

Politieacademie om zich te bewijzen. 'Sanna kwam binnen met een Wassenaars accent, een plooirok en Burberry-kousen,' vertelt Math (53). 'Ik was een jongen met een zachte g, een gebreide trui en lang haar. Sanna kon verschillen overbruggen. Ze was open en respecteerte iedereen.' Sanna en Math waren lid van de MG Car Club Holland en hadden drie klassiekers, waaronder een 'Inspector Morse'- MG uit 1947. 'Als het regende, hoefde de kap niet omhoog. Sanna was op en top vrouw, maar kon tegen een stootje.' Na een dag werken, moest ze altijd nog even naar haar paard. Ze deed aan dressuur. 'Zonder scherpe sporen en zweep. Ook dat was symbolisch voor de verbinding die ze altijd zocht.' Jarenlang was Eichhorn op Prinsjesdag commandant van de bereden ere-escorte van de Gouden Koets. 'Maar ze hing niet aan status. Het ene moment sprak ze de minister, het volgende steunde ze een agent die in de knel zat. Ze was altijd zichzelf.' Als voorzitter van de VMHP zocht Eichhorn onvermoeibaar naar de balans

tussen individu en organisatie, zegt haar opvolger Caroline Bonekamp (53). Als voormalig districtschef en hoofd Recherche Expertise in Brabant-Noord kende ze het politievak van binnenuit en ze had een groot netwerk. 'Sanna was bescheiden. Het ging niet om haar, maar om de politiemensen.' Sjaak Santegoets (58) werkte onder haar als teamchef toen ze rond 2005 districtschef was in Uden. 'Ze was degelijk en wist altijd precies wat er speelde. Sanna gaf mensen de ruimte om zich te ontwikkelen.'

In september 2016 vroeg Akerboom haar als onderhandelaar namens de korpsleiding voor de invoering van de nieuwe arbeidsvoorwaarden. 'Omdat iedere een haar vertrouwde en respecteerte, kon ze naar de andere kant van de tafel overstappen.' Eichhorn zou na haar vakantie voorzitter worden van de Centrale van Middelbare en Hogere Functionarissen, al was de benoeming formeel nog niet rond.

Bron: Elsevier

Andere stroming door Sanna

Voorzitter **Caroline Bonekamp** sprak op 3 maart tijdens de herdenkingsdienst. Hieronder lees je een deel van haar afscheidspeech.

Sanna kon de loop van water veranderen. Sommige mensen hebben de gave om rustig en respectvol de loop van een rivier en van haar water om te buigen. Door steen voor steen te leggen of te verleggen. In alle eerbied voor wat er al is en was, zorgde Sanna voor een andere stroming binnen de VMHP. Zij boog onze vereniging voor hogere leidinggevenden om tot een meebewegend platform voor politieprofessionals.

EIGENSCHAPPEN SANNA

In de tien jaar dat Sanna aan het roer van onze vereniging stond, zij was trouwens de eerste vrouwelijke politie-

vakbondsvoorzitter ooit, heeft ze heel wat stenen gelegd en verlegd.

Ze heeft écht iets veranderd. Betekenisvol was wat Sanna realiseerde. Duurzaam is wat ze achterlaat.

Door haar inzicht, kennis en persoonlijkheid wist zij beweging in gang te zetten en te houden. Sanna was verbindend, bevlogen, betrokken en vasthoudend.

BALANS EN STRIJD

Zij onderzocht met gevoel voor de situatie hoe belangen het beste gediend konden worden.

Altijd zocht Sanna naar de balans tussen eb en vloed, tussen het individu en de organisatie.

Gericht op de overeenkomst, het gemeenschappelijk belang, de oplossing. Zij was een krachtige doener en aanpakker. Als het moest, tegen de stroom in. En als het nodig was en zij boos werd, zorgde Sanna voor hoge golven, bijvoorbeeld in haar strijd

tegen onrecht en onrechtvaardigheid maar altijd op basis van de kracht van het argument.

VRAAGBAAK

Zij wist te laveren. Sanna's logboek was vol met kennis, erg veel kennis.

Een uitstekend geheugen maakte dat zij altijd wel weer ergens een oude afspraak of toezegging boven water wist te halen. Niet voor niets was zij de vraagbaak voor hoog en laag binnen en buiten onze vereniging en binnen en buiten de politie.

Haar integere wijze van antwoorden was inspirerend en vaak van invloed op het denken en zelfs de gedragingen van anderen. (...)

We hebben mooie en dierbare herinneringen aan Sanna die voor ons ankers zullen worden. En het water in de rivier van het leven, dat Sanna anders heeft doen stromen, zullen wij voor altijd blijven koesteren.

Persoonlijke condoleances

Op de online gedenkplaats lieten ruim 150 collega's, samenwerkingspartners en anderen hun persoonlijke condoleances achter. Ook diverse media reageerden. Het Brabants Dagblad, omdat Sanna oud-chef van het politiedistrict De Leijgraaf was. Misdaadverslaggever Gerlof Leistra schreef voor Elsevier een zeer persoonlijk stuk (zie hiernaast). Ook de andere bonden en de onafhankelijke koepel CMHF waren net als wij geschrokken en plaatsten persoonlijke berichten op hun sites.

ACP

ACP-voorzitter Gerrit van de Kamp: 'Ik ken haar als een enorm betrokken persoon en voorzitter die zich met hart en ziel inzette voor de belangen van leden. Ze was bevlogen en dat werd zichtbaar in ieder overleg waar we samen aan deelnamen. Of het nu ging over de CAO, de commissie Politie Zorg Polis (PZP) of andere overleggen. Uit alles bleek haar passie, betrokken-

heid en inzet waarmee ze opkwam voor de belangen van politiemensen.'

ANPV

De ANPV: 'Verslagen hebben wij kennisgenomen van het plotselinge overlijden van Sanna Eichhorn.

De ANPV wenst haar echtgenoot, de VMHP en alle andere nabestaanden, heel veel sterkte en kracht toe en hoopt dat na een periode van rouw

vooral de mooie herinneringen aan haar zullen blijven.'

NPB

'De NPB heeft ruim tien jaar met veel plezier met deze geweldige collega samengewerkt,' aldus een aangeslagen Jan Struijs. 'Ik ben intens verdrietig door dit onverwachte verlies. We leven enorm mee met haar man, haar familie, vrienden en collega's.'



Max Daniel

Slagkracht door multiculturele toppers

Of je nu links of rechts bent, gelovig of niet, zwart of wit, dat maakt als politie niet uit.

Je hebt een ambtseed afgelegd en dient loyaal de rechtstaat. Dat de samenleving met kritiek komt -wij zouden racistisch zijn- en twijfelt aan onze onafhankelijkheid, moet ons zorgen baren.

Het advies van VMHP-lid Max Daniel is: Luisteren naar collega's die anders denken.

En hun glazenplafond doorbreken. De Volkskrant gaf zijn boodschap haarscherp weer.

Wij wilden uiteraard het naadje van de kous weten. Zijn verhaal begint bij een oude BMW...

Max Daniel, hoofd Operaties in Noord-Nederland, vertelde in februari aan de Volkskrant dat de politie mensen nodig heeft die kunnen uitleggen waarom de samenleving ons zo racistisch vindt. 'En die mensen hoeven wij heus niet buiten de politieorganisatie te zoeken. Er zijn genoeg collega's die een meerwaarde kunnen hebben,' licht Max toe. Waarom kwam hij met dit thema eigenlijk aan het woord in de media? 'Mijn oudste zoon had net een tien jaar oude BMW gekocht. Op klaarlichte dag werd hij staande gehouden. Mijn zoon vroeg naar de reden. Er was twijfel of zijn lichten wel aan waren. Lichten, terwijl

Communicatie hem: de Volkskrant had zijn blog in handen gekregen en wilde hem interviewen. Dat mocht van de perswoordvoering als het zijn persoonlijke visie weergaf en niet die van het korps. Zelf had Max ook een voorwaarde: 'Ik wilde een journalist met een niet-Westerse achtergrond.'

OPRECHTHEID

Als je Max spreekt over dit onderwerp, dan voel je zijn oprechtheid en passie. Hij heeft geen enkel 'zakelijk belang', is helemaal niet bezig met positieve discriminatie maar ziet wel de veranderende samenleving: 'Voordat we weer allerlei richtlijnen en protocol-

Het gaat Max beslist niet om de huidskleur maar juist om de rijke ervaring met andere culturen. Dat kan iemand uit het buitenland zijn of een geboren Nederlander die uit een expatgezin komt en zijn jeugd in andere landen doorbracht. Alleen met zulke multiculturele mensen kunnen wij een politie zijn die met beide benen midden in de samenleving staat. Max: 'Zo behouden wij onze legitimiteit.'

EERST BEGRIJPEN

Jaren geleden al was er een expertisecentrum rondom diversiteit bij het toenmalige Nederlands Politie Instituut, nu nog steeds houden afde-

Combinatie van auto en huidskleur

de zon volop scheen?' Max vermoedt dat het een combinatie van de auto en de huidskleur van zijn zoon was.

Dat zette Max aan het denken en hij schreef er een blog over. Deze blog stuurde hij naar de top 61. Niet lang daarna belde de landelijke afdeling

len van de buitenwereld krijgen, moeten we het in onze organisatie oppakken.' Desgevraagd ziet Max niet de meerwaarde van diversiteitsprogramma's en cultuurcursussen. De kennis en ervaring die al aanwezig is binnen de politie, moet gewoonweg beter benut worden.

lingen zich ermee bezig. Zo is er een HRM-programma voor in het leven geroepen met de naam Kracht van het verschil, dat zich bezighoudt met diversiteit en inclusie. Werkt juist deze focus op het verschil niet averechts? Max kan het goed uitleggen: 'Je stuurt mannen toch ook niet naar een cur-

sus 'hoe ga ik beter om met vrouwen' of naar de Margrietbeurs om vrouwen beter te begrijpen. Hij ziet niet in wat dat moet brengen. Maar alleen vanuit overeenkomsten denken, is ook niet de oplossing: 'Neem het dorp Ter Apel binnen mijn werkgebied met veel mensen uit Eritrea en Syrië. Daar los ik echt de problemen niet op als ik alleen kijk naar de overeenkomsten. Als ik ze niet eerst begrijp, ben ik niet in staat mijn functie uit te oefenen.'

Als politieman of vrouw heb je immers maar één loyaliteit: hoe blijf ik loyaal aan mijn ambtseed. Dat is de rol die ik als politie heb: ik hoef niet na te den-

Trouw blijven aan ambtseed

ken wat ik van een demonstratie vind of van de vluchtelingenstroom. Maar de politie heeft wel denkkracht nodig over wat er gebeurt in de samenleving en hoe wij in staat kunnen blijven om de veiligheid te waarborgen. Bij de politie werken volgens deze bevlogen leidinggevende uit Noord-Nederland overwegend oprechte mensen die de samenleving willen dienen. 'Als je je best doet maar niet begrijpt wat die samenleving nodig heeft, dan kun je nog zo goed je best doen, toch begrijp je niet hoe je die legitimiteit moet krijgen.' Hij vervolgt: 'Ik vind dit een geweldige organisatie en heb enorm veel respect voor iedereen die met gevaar voor eigen gezondheid, dagelijks zijn werk doet. Wij blijven dienders en moeten constant scherp hebben wat mensen van ons verwachten. We moeten staan voor wat we willen uitdragen.'

BOUNTY

Max ziet het positief in: 'Kijk maar hoeveel vrouwen we nu in tegenstelling tot vroeger in de top en in leidinggevende posities hebben. En dan heb ik het niet alleen over cijfers maar juist over een andere cultuur en professionaliteit. Vrouwen zijn niet meer in onze organisatie weg te denken.' Maar

door nu te roepen dat we divers zijn, gaat volgens hem weer een stap te ver. Max: 'Ken je de uitdrukking bounty's? Bruin van buiten en wit van binnen. Als je je maar heel westers gedraagt, dan word je geaccepteerd. Collega's verliezen zo hun eigen identiteit en verlaten de politie omdat ze minder gelukkig zijn. Alleen als je herkenbaar bent voor deze organisatie, dan word je aanvaard. Je draagt toch nooit over aan iemand die je niet herkent? Je zoekt altijd naar iemand die op jou lijkt.'

Die wij-zij, zwart-wit instelling die in de samenleving heerst, krijg je niet in een volgende generatie gerepa-

reerd. Volgens Max is de polarisatie in onze maatschappij nog nooit zo groot geweest. 'Dat verrechtsen hebben we nooit eerder meegemaakt. We moeten nodig investeren in onderlinge binding. Als we geen andere denkkracht krijgen, hebben we geen dempende werking in die polarisatie,' aldus Max.

CULTUREN

Ook voor de VMHP zou deze andere denkkracht een meerwaarde hebben. Als de VMHP verandering wil, begin dan in de top, wij vertegenwoordigen die top. Max: 'De rechtspositie die we hebben, is echt een zegen. Bonden moeten mee denken over verandering en cultuur, dat kan dan ook gaan over een veranderende rechtspositie. Wij zeggen eigenlijk dat de mensen die er nu zitten de verandering niet teweeg kunnen brengen. De verandering moet wel van binnen de politie komen, alleen herkennen wij de talenten niet. Mensen die in twee of meer culturen zijn opgegroeid én die houden van het politievak, op en top diender zijn, maar tegen een glazenplafond aanlopen: daar moet je de slagkracht vandaan halen. Dat is het type medewerker waar we de samenleving mee kunnen dienen.'

Zorgen o

Voor meer dan honderdduizend deeltijdcollega's dreigt een lager pensioen, als zij fiscaal minder kunnen opbouwen. Veel politieke partijen willen de grens waarbinnen fiscaal gunstig pensioen kan worden opgebouwd, verlagen. De VMHP is aangesloten bij landelijke verenigingen en belangenbehartigers die zich hard maken voor deze deeltijders en hun pensioen.

Momenteel ligt de grens tot waar er fiscaal pensioen kan worden opgebouwd op ruim 103.000 Euro. Verschillende politieke partijen hebben in hun verkiezingsprogramma een verdere verlaging tot anderhalf of twee keer modaal staan. Bij mensen die in deeltijd werken, wordt de vorm naar rato lager. De fis-

WIE BEHARTIGT ONS PENSIOENBELANG?

De VMHP is een van de ruim veertig bij de CMHF aangesloten verenigingen van personeel werkzaam bij (semi-)overheid en verzelfstandigde overheidsbedrijven. De CMHF, een van de vier overheidscentrales, fungeert als dienstverlenende koepel voor aangesloten verenigingen, zoals de VMHP, en behartigt de belangen van onze leden in allerlei landelijke gremia, zoals de Pensioenkamer van het ABP. De CMHF is lid van de Vakcentrale voor Professionals (VCP), de landelijke belangenbehartiger voor het vak en de professie. De VCP zit bovenop dit thema. Kijk eens op www.vcp.nl.

ver pensioen deeltijders

cale pensioenopbouw van deeltijders is afgeleid van wat zij als voltijder zouden verdienen. Zij associëren zich niet met een hoger inkomen maar worden wel geraakt.

REKENVOORBEELD

Stel dat de grens komt te liggen op twee keer modaal, 74.000 Euro. Dan heeft dat impact op iemand die in deeltijd drie dagen per week werkt en 45.600 Euro pensioengevend inkomen verdient. Hij of zij wordt al geraakt omdat het voltijdsinkomen boven de 74.000 Euro bruto uitkomt. Voor mensen die meer verdienen gaat het om meer pensioenopbouw.

NIEUWS?

Belangrijk dus om deze ontwikkeling nauwlettend in het oog te houden. Als er nieuws is, vind je dat op de VMHP-site. Wil je meer weten over pensioenen, kijk dan ook eens in het gratis P'oen, een speciale digitale uitgave van de CMHF (zie kaders): onlinetouch.nl/cmhf/p-oen-magazine-2017#/1

CMHF VERHUISBERICHT

De CMHF is onlangs verhuisd van het SER-gebouw in Den Haag.

De nieuwe contactgegevens zijn:

Bezoekadres: Bezuidenhoutseweg 60 te Den Haag

Postadres: Postbus 91460, 2509 EB Den Haag

Telefoonnummers volgen spoedig. Zie verder de CMHF-site.



NIEUW GEZICHT BIJ VMHP

Wellicht heb je haar al gesproken of met haar gemaïld. Sinds 1 januari is Jantine Walraven voor twee dagen per week aan de VMHP verbonden als beleidsmedewerker. Zij stelt zich kort voor: 'In 1997 ben ik gestart bij de politie. De eerste zes jaar heb ik bij de regio Gelderland Midden gewerkt en daarna ben ik bij de Politieacademie aan de slag gegaan. Dit heb ik gedaan in verschillende functies binnen het HRM-vakgebied. Zo heb ik onder andere als HR-adviseur gewerkt en een mobiliteitsbureau opgezet. Verder ben ik teamchef geweest en op dit moment ben ik projectleider van de reorganisatie van de Politieacademie. Binnenkort ga ik aan de slag als senior arbeidsdeskundige bij het team VGW. Binnen de VMHP help ik onder andere mee met de website, communicatie, werving, belangenbehartiging en CGOP-zaken.' Ook ondersteunt zij het HB en DB.

'Als je besturen van een organisatie combineert met de expertise van de werkvloer, heeft dat een enorme meerwaarde,' zegt Sander van Vuuren, OR-lid voor de VMHP in Rotterdam. Het leidt volgens hem tot meer draagvlak voor de besluitvorming. Daarom hoopt deze politiecollega dat de VMHP vertegenwoordigt blijft in veel ondernemingsraden. Wie neemt dit prachtige stokje van hem over?

Sander vindt het belangrijk dat een ondernemingsraad gemêleerd samengesteld is. Alleen zo betrek je alle invalshoeken bij de besluitvorming. De OR van Rotterdam, waar hij sinds 2013 lid van is, bestaat uit 25 leden met allerlei functies, zoals arrestantenbewaker en opsporingschef. 'Dan is er ook veel zicht op agendapunten die de bestuurder inbrengt. Als OR krijgen we veel dossiers te zien. Als de Ondernemingsraad dossiers behandelt leert de ervaring dat dankzij de diverse samenstelling van onze OR al snel wordt waargenomen waar het organisatorisch fout kan lopen. Als je je als werkgever isoleert van de werkvloer, mis je kansen voor betere besluitvorming.'

KAKOFONIE

De ondernemingsraad is volgens Sander een kakofonie van allerlei ideeën, meningen en conclusies: 'De VMHP heeft een belangrijke taak om zowel de belangen van medewerkers als die van de organisatie te blijven zien. Alleen zo kom je tot een evenwichtige inbreng. Dit is ook mijn persoonlijke opvatting en ik probeer deze met mijn OR-werkzaamheden te combineren'. Het benadrukken van beide belangen is niet voor niets een lijfspreuk van de VMHP.

Ondernemingsraad Persoonlijke groei groter dan verwacht

A close-up portrait of Sander van Vuuren, a middle-aged man with a shaved head and light blue eyes, wearing a light blue button-down shirt. He is looking slightly to the left of the camera with a neutral expression. The background is blurred, showing what appears to be an outdoor setting with greenery.

WIE IS...
SANDER
VAN VUUREN

Ter illustratie haalt Sander de discussie over het sturingsstelsel in de operaties naar voren. Als een zwaar incident gebeurt, komt onder andere een officier van dienst politie (ovd-p) in actie. Volgens Sander was het een moeilijke discussie, omdat er door de nieuwe organisatie-inrichting mogelijk te weinig mensen waren om die rol aan te gaan. Dat wist zowel de bestuurder als de ondernemingsraad. Onder voorwaarden heeft de ondernemingsraad het een kans gegeven aange-

ring en de rol in de ondernemingsraad. Ik ben niet één keer in de verdrinking gekomen. Nooit heeft iemand mij moeten aanspreken. Integriteit is voor mij belangrijk.'

VERTROUWD GEZICHT

'Ik ben trots dat ik de OR-termijn vol maak en de VMHP een vertrouwd gezicht gegeven heb in Rotterdam.' Vele dossiers zijn door Sander's handen gegaan, zoals huisvesting en financiën. Hij merkt dat zijn 'organisa-

den heb ik een duidelijk beeld gekregen van wat ik in mijn loopbaan verder wilde, namelijk mee blijven bouwen aan de ontwikkelingen binnen mijn eenheid. Dit is ook mogelijk gebleken. Inmiddels ben ik werkzaam als operationeel specialist binnen het onderdeel Politieprofessie. Het zou mooi zijn als straks een ander VMHP-lid het stokje van mij wil overnemen.' Als dit niet het geval is, denkt Sander erover om nog een periode zitting te nemen. Hij benadrukt nogmaals het mooie aan OR-lid

'Integriteit is voor mij belangrijk'

zien je de afgelopen periode kon zien als een ontwikkelfase binnen de eenheid en de nationale politie. Inmiddels is gebleken dat de inrichting van het sturingsstelsel op een andere wijze moest plaatsvinden. De bestuurder en de ondernemingsraad zijn samen opgetrokken om het product beter te maken. 'Naar mijn mening zit hier de kracht van een ondernemingsraad in relatie met de bestuurder.'

EVENWICHT

Dat combineren van belangen en het houden van evenwicht is een van de redenen waarom Sander lid geworden is van de VMHP, inmiddels zeven jaar geleden: 'Die stijl bevalt mij. Maar ik wilde ook iets doen aan de uitstraling van de VMHP van de vorige OR-periode. Twee voormalig OR-leden hebben hun volledige periode niet af kunnen maken. Deze OR-zetel van de VMHP bleef onbezet. Dat was voor onze beeldvorming slecht. Ik wilde onze reputatie veranderen. Tegelijkertijd was ik nieuwsgierig hoe het binnen de medezeggenschap gaat en wilde actief meedoen in de besluitvorming rond de nieuwe organisatieontwikkelingen.'

Zelf was hij tot voor kort leidinggevende en betrokken bij de personele reorganisatie. Hoe scheidt Sander de belangen in deze rol en het OR-lidmaatschap? 'Ik heb een muur opgebouwd tussen de rol in de uitvoe-

tie sensitiviteit' heel groot geworden is. Dat komt omdat op de OR-agenda een scala aan onderwerpen komt: van het rooster van de telefooncentrale en openingstijden van bureaus tot opleidingen en de personele reorganisatie. Sander: 'Als je wilt weten wat er speelt binnen je eenheid, moet je in de ondernemingsraad.'

Ook is een OR-lidmaatschap goed voor je persoonlijke groei, deze is groter dan je denkt. 'Door deze werkzaamhe-

vanuit de VMHP zijn: 'Je zorgt voor evenwicht, weegt de belangen goed af en bent de kracht van het argument.'

Wil jij het verschil maken binnen jouw eenheid of ken je een geschikte collega die op onze kieslijst wil staan? Neem dan contact op met de hoofdbestuurder uit jouw eenheid (zie adreslijst op pagina 22). Collega's uit Noord-Nederland kunnen terecht bij de Kenniskring Medezeggenschap.

KRACHTEN BUNDELEN VOOR OR

We zullen onze krachten moeten bundelen om per eenheid minimaal één VMHP'er op de kieslijst te krijgen. Het liefst stellen we natuurlijk een lange lijst op van krachtige collega's. Eigenlijk van stemmentrekkers. De ervaring leert dat collega's namelijk stemmen op bekende en sprekende persoonlijkheden. Wij willen graag het verschil blijven maken binnen de medezeggenschap en hebben daarbij hulp van alle leden nodig: de kracht van het argument moet blijven!

Stel jezelf verkiesbaar voor OR!

Momenteel hebben wij 17 zetels verspreid over de eenheden. Een keer in de vier jaar worden er OR-verkiezingen gehouden. Dat gebeurt nu in november bij alle eenheden behalve Amsterdam die later volgt. Sander van Vuuren van de Kenniskring Medezeggenschap: 'Wij willen in elke eenheid een lijst hebben. Als we zichtbaar willen blijven, is dit nodig. We zoeken stemmentrekkers en vragen alle VMHP'ers om een actieve lobby te voeren. Zet jezelf op de kieslijst als stemmentrekker en wordt mogelijk zelfs lid van de ondernemingsraad.'

Investeringsagenda zet

Twaalf vakbonden binnen het veiligheidsdomein (zie kader), waaronder de VMHP, hebben zich georganiseerd in de Coalitie voor Veiligheid: 'Wij hebben als coalitie een Investeringsagenda Veiligheid overhandigd aan de lijsttrekkers van de politieke partijen. Om de veiligheid in Nederland te kunnen blijven waarborgen doen wij een aantal voorstellen op basis van de aanwezige kennis en ervaring bij onze achterban aan een nieuw kabinet.'

De kerntaak van de overheid is het zeker stellen van de onschendbaarheid van het grondgebied en de veiligheid van haar burgers. Alleen dan blijven we in Nederland verzekerd van voorspoed, economische welvaart, en daarmee goed onderwijs, infrastructuur en goede sociale voorzieningen. Om deze veiligheid te blijven waarborgen zijn veranderingen nodig. De samenwerkende bonden zetten dan ook een aantal belangrijke voorstellen voor een nieuw kabinet op een rij. Hier lees je een samenvatting.

Wij baseren ons op alle ervaringen en kennis van onze achterban. Allereerst schetsen we de nieuwe dreigingen die op ons afkomen. Vervolgens benoemen wij de knelpunten die zich nu al voordoen in de veiligheidssector. Daarna stellen wij enkele mogelijke oplossingen voor en als laatste staan we stil bij investeringen die nodig zijn om deze problemen aan te pakken.

VEILIGHEIDSDREIGINGEN

Frustratie, wantrouwen en een toenemende boosheid, het lijkt of de onvrede van burgers met de dag groeit. De sociale en maatschappelijke veiligheid is daarmee in gevaar, evenals de politieke stabiliteit. Verder worden we in toenemende mate geconfronteerd met geweld tegen hulpverleners, afrekeningen op straat, witwas- en drugsgereleerde criminaliteit, vermenging van onder- en bovenwereld en de dreiging van jihadistisch

geweld. Dit zijn slechts een paar van de dreigingen die in de investeringsagenda genoemd worden.

KNELPUNTEN

Vervolgens wordt ingegaan op de knelpunten die wij samen met elf andere bonden zien. Op elk vlak worden deze genoemd, zo ook voor onze sector. De politie heeft onvoldoende mensen om effectief op te kunnen treden. Bijna 50% van de aangiftes blijft door onvoldoende capaciteit liggen. Het Openbaar Ministerie en de Rechtspraak kunnen, ondanks dat er maar de helft van de aangiftes verwerkt wordt, de stroom niet aan. Door de werkdruk komt de kwaliteit van het werk in gevaar. De buitengewoon opsporingsambtenaren (BOA's) op de straten en de burger moeten te lang

wachten op versterking door de onderbemande politie.

OPLOSSINGEN

Om Nederland ook in de toekomst veilig te houden is niet alleen verhoging van het budget maar zeker ook visie en leiderschap nodig. Discussies over competenties en zeggenschap moeten doorbroken worden. Het historisch eigenaar zijn van bepaalde verantwoordelijkheidsgebieden zijn gewilde discussies in de top van organisaties en departementen maar dragen niet bij aan de veiligheid van burgers.

De nieuwe dreigingen doen zich voor op zowel internationaal als nationaal niveau. Daarom kan alleen een integrale aanpak van alle veiligheidsdiensten vanaf de bron, onderweg, aan de Europese buitengrenzen, de Nederlandse binnengrenzen en in onze wijken hier een oplossing brengen. Wij denken dat het hard nodig is om politiek Den Haag, maar ook onszelf een aantal vragen te stellen. In hoeverre kunnen veiligheidsorganisaties elkaar aanvullen, helpen en ondersteunen? Hoe kunnen wij proactiever worden? Waar zijn technologische innovaties en investeringen voor



De Coalitie voor Veiligheid staat sterk met dé vier veiligheidsdisciplines.

veiligheid op kaart



De Investeringsagenda in handen van lijsttrekkers in Den Haag op 31 januari.

onze veiligheid nodig? Hoe kan de informatievoorziening geoptimaliseerd worden?

CONCREET

Als antwoord op deze vragen doen wij een aantal concrete voorstellen:

1. Nationale denktank
2. Een kabinetsbreed veiligheidsbeleid met nauwe samenwerking tussen de ministeries van Buitenlandse Zaken, Veiligheid en Justitie, Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties en Defensie
3. Nauwere samenwerking tussen de Algemene Inlichtingen en Veiligheidsdienst (AIVD), de Militaire Inlichtingen en Veiligheidsdienst (MIVD) en de Criminele Inlichtingen Eenheid (CIE) van de nationale politie
4. Duidelijkheid in de huidige bestuurlijke en organisatorische drukte
5. Meer gebruikmaking van de complementariteit van veiligheidsorganisaties en meer flexibiliteit
6. Investering in kennis en opleidingen bij een groot aantal (relatief) nieuwe domeinen
7. Samenwerking rond techniek

INVESTERINGEN

Dit vraagt een nieuwe visie van kabinet, ministeries, denktanks en bonden om gezamenlijk tot uitvoerbare oplossingen te komen. Daardoor zijn wij in de toekomst beter opgewassen tegen nieuwe dreigingen. Het zal leiderschap vergen om de bestaande structuren te door-

breken. Oude paden te verlaten, bewust risico's te nemen met nieuwe wegen, de schotten te slopen en van het verdedigen van het eigen territorium te switchen naar 'Wie is waar goed in?'. Maar het zal ook geld kosten. Flexibiliteit, complementariteit en ketens zijn niet gratis. Investerings zijn nodig om later de voordelen ervan te kunnen plukken. Voor de verschillende diensten wordt een aantal investeringen genoemd, zo ook voor de politie.

Om de slagkracht van de politie weer op orde te brengen moeten er onder andere meer wijkagenten, rechercheurs en financiële en digitale experts bij komen. Daarnaast zouden aspiranten geen deel meer moeten uitmaken van de politiesterke. Zij zijn slechts beperkt operationeel inzetbaar. Het meetellen van aspiranten geeft daardoor een vertekend beeld van de werkelijk beschikbare politiecapaciteit. Dit betekent ca. 4.500 tot 5.000 extra politiemensen erbij. Samen met benodigde investeringen in ICT en kennis, opsporingsmethoden en opleidingen rond nieuwe vormen van criminaliteit bedragen de totale investeringskosten naar verwachting 1 miljard euro, te bereiken in twee kabinetsperiodes (acht jaar).

De hele Investeringsagenda is te downloaden van de VMHP-site, bij Nieuws.



Een aantal vertegenwoordigers van de bonden in de Coalitie voor Veiligheid bij de uitreiking op 31 januari. Derde van links VMHP-voorzitter Caroline Bonekamp

WAT IS DE COALITIE VOOR VEILIGHEID?

De leden van deze coalitie, onder andere VMHP-leden, vormen de frontlinie die de veiligheid van onze samenleving dag in, dag uit bewaakt en verdedigt. Omdat de veiligheidsomstandigheden veranderen, wil deze coalitie een nieuw beleid en nieuwe investeringen. Zij vindt het waard om de veiligheid te beschermen. 'Behoud van onze waarden en normen, onze rechtsstaat, onze manier van leven. Veiligheid, vrijheid en een stabiele maatschappij.' Daar staat deze coalitie voor.

Deelnemers zijn:

- De politiebonden VMHP, ANPV en ACP
- Landelijke Organisatie van Politievrijwilligers (LOPV)
- BOA-ACP
- Justitievakbond Juvox
- Koninklijke Vereniging voor Marineofficieren (KVMO)
- Nederlandse Categoriele vakvereniging Financiën (NCF)
- Vakbond voor Burger en Militair defensiepersoneel (VBM)
- Nederlandse Officieren Vereniging (NOV)
- Belangenvereniging voor professionals bij defensie Pro Def
- Vakbond voor jonge beroepsmilitairen BBTV



PARKEREN VOOR DE DEUR?

Het Politiedienstencentrum (PDC) is bezig met het Experiment parkeren. Dit is een van de initiatieven om tot een parkeerbeleid te komen voor de nationale politie. De medezeggenschap waaronder ook enkele VMHP-leden, is hierbij betrokken. Dat je letterlijk voor de deur van je werk parkeert, is geen Rijksoverheid beleid en de nationale politie gaat dit niet meer faciliteren. Alleen vindt niet iedereen dit rechtvaardig. Daarom is de medezeggenschap gevraagd mee te denken over alternatieven om zo de overlast zoveel mogelijk te verminderen. Onder andere wordt bekeken, hoe kun je in het openbaar vervoer werken, welke mogelijkheden biedt de combiregeling (eigen vervoer, P+R en openbaar vervoer), de Ebike en carpoolen. Mocht je hier meer over willen weten, neem dan contact op met Leo Smalt van de Kenniskring Bedrijfsvoering.

NIEUW ADRES EN TELEFOONNUMMER

De VMHP heeft een nieuw telefoonnummer en een nieuw bezoek- en correspondentieadres:

VMHP

Wassenaarseweg 2

2596 CH Den Haag

telefoon 070 - 200 20 02

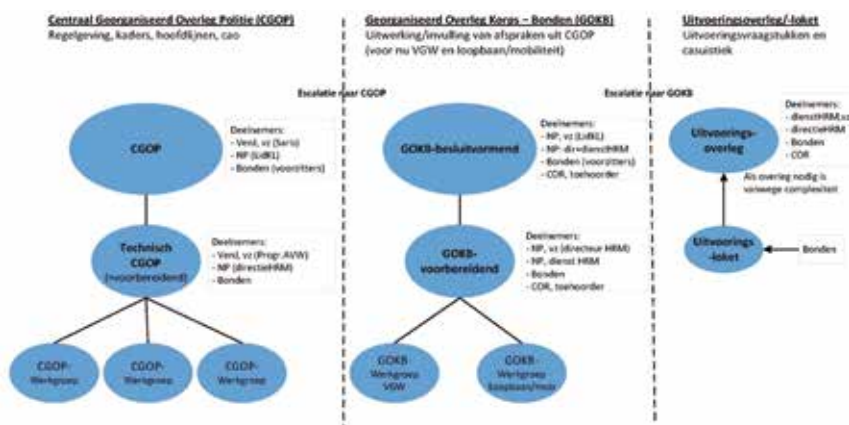
Dit is het pand van de Koninklijke Vereniging van Marineofficieren (KVMO). Het faxnummer en het postbusadres komen te vervallen. Als je belt, krijg je Edith van Starckenburg of Michaela Veen aan de lijn. Het mailadres is ongewijzigd: secretariaat@vmhp.nl.



VMHP IN LANDELIJK OVERLEG

De VMHP behartigt de belangen van haar leden ook op (inter)nationaal niveau. Zo zorgt de voorzitter van de VMHP voor de kracht van het argument in het Centraal Georganiseerd Overleg Politie (CGOP). Hoe verhoudt zich dit overleg met andere overleggen? Onlangs zijn nieuwe afspraken gemaakt over het Georganiseerd Overleg en het overleg tussen het korps en de bonden (GOKB). Deze nieuwe overlegstructuren zijn onlangs in kaart gebracht. Dit plaatje legt het uit:

Het nieuwe overlegmodel



UITNODIGING



Kaderleden blikken terug en vooruit

Datum: 20 en 21 april 2017

Locatie: Hotel Van der Valk in Nieuwerkerk aan den IJssel

Kaderleden zijn van harte welkom op de voorjaarskaderbijeenkomst van 20 en 21 april in Hotel Van der Valk in Nieuwerkerk aan den IJssel. Het hoofdbestuur organiseert deze jaarlijks terugkerende tweedaagse dit keer met de afdelingen Den Haag en Rotterdam. Bij de tweede dag zijn ook niet-leden en introducees welkom. Aanmelding is verplicht en gaat via de VMHP-site.

Op donderdag 20 april is het verenigingsdeel. Tijdens het middag- en avondprogramma passeren ontwikkelingen in de vereniging, aan de onderhandelingstafels en in de bestuurlijke omgeving van de VMHP, de revue.

PROGRAMMA 20 APRIL

12:30 - 13:30	Lunch
13:30 - 13:40	Opening Tweedaagse
13:40 - 13:50	Mededelingen bestuur
13:50 - 15:00	Ontwikkelingen aan de CGOP-tafel
15:00 - 16:00	Bestuurlijke ontwikkelingen

16:00 - 16:30	Ophalen van onderwerpen voor de CAO 2018 en verder
16:30 - 17:00	Snack
17:00 - 18:30	Ronde Kaderleden uit Afdelingen, COR en OR
Vanaf 18:30	Borrel en Diner

Op vrijdagochtend 21 april vindt het mini-congres Handelen naar waarheid plaats voor leden (zie pagina 16). Introducees en andere niet-leden zijn dan ook welkom. Aanmelding vooraf voor een of beide dagen is wel verplicht. Dat kan via de VMHP-site.

Mini-congres

Handelen naar waarheid

Datum: 21 april 2017

Locatie: Hotel Van der Valk in Nieuwerkerk aan den IJssel

Hoe is het met de opsporing in Nederland gesteld? Waar kunnen we trots op zijn en wat kan beter? Het rapport Handelen naar waarheid dat in mei vorig jaar verscheen, leidde binnen de opsporing tot mooie discussies. De inhoud is herkenbaar. Hoe nu verder? Nieuwsgierig, kom dan naar het VMHP-mini-congres op vrijdag 21 april in Nieuwerkerk aan den IJssel.

Onder leiding van Jan Nap, lector en strategisch adviseur bij de Politieacademie, zetten we kort de inhoud van het rapport fris op het netvlies. Bovendien plaatsen we 'weer zo'n rapport' in historisch perspectief en bespreken de tot nu toe genomen stappen. Daarna start een interactieve forumdiscussie met: Nicolien Kop en Peter Klerks, mede auteurs van het rapport; sectorhoofden Dienst Regionale Recherche Den Haag en Rotterdam respectievelijk Coen Hoefnagel en Arjan de Zwart; enthousiaste collega's die vanaf de werkvloer met verbeterpunten aan de slag zijn gegaan.

Alle politiecollega's met een hart voor opsporing zijn welkom bij het mini-congres. Het aantal plaatsen is echter beperkt. De inschrijving sloot op maandag 3 april, maar er zijn mogelijk nog een paar plekken vrij. Geef je dan ook nog snel op. Je ontvangt vóór maandag 10 april bericht of je wel of niet aanwezig kunt zijn. Wij hopen je uiteraard te kunnen ontvangen. Zie verder de VMHP-site onder Activiteiten.



ACHTERGROND LANDELIJKE ANALYSE OPSPORING

De minister van Veiligheid en Justitie bood in mei 2016 de sterkte/zwakte analyse aan de Kamer aan, vervat in het rapport 'Handelen naar waarheid. Sterkte- en zwakteanalyse van de opsporing'. Hiervoor zijn ongeveer 150 vertegenwoordigers van politie, wetenschap en journalistiek geïnterviewd en tientallen actuele rapporten bestudeerd. De analyse wijst volgens minister van der Steur uit dat de politie op de goede weg is.

Dat blijkt onder andere uit het vakmanschap bij de forensische opsporing en het ontwikkelen en vastleggen van beroepsstan-

daarden in de zedenportefeuille. Verregaande samenwerking met relevante private partners is terug te zien in de aanpak van cybercrime. Het team High Tech Crime van de Landelijke Eenheid laat zeer goede resultaten zien bij de aanpak van cyber en kinderporno, aldus Van der Steur aan de Kamer. Bij de aanpak van veel voorkomende criminaliteit (ZSM) werken medewerkers van politie en Openbaar Ministerie volgens hem nauw samen om zaken snel op te lossen en af te handelen.

ONDERHOUD

De analyse wijst echter ook uit dat er veel achterstallig onderhoud in de opsporing is. Zo

blijkt volgens de minister bijvoorbeeld dat vakmanschap in de breedte onvoldoende is geborgd en dat het elkaar daarop aanspreken strandt in een cultuur van vrijblijvendheid. Ook klagen professionals over inefficiënte toerusting. Tenslotte wordt de organisatie 'onvoldoende adaptief en wendbaar gevonden om vernieuwingen die er wel zijn, goed te implementeren'.

Volgens Van der Steur lijkt 'een keuze voor een ontwikkelgerichte aanpak die daarmee focust op resultaten en effecten die op dat moment relevant zijn, die lerend vermogen organiseert en die tevens de kans op overvraging beperkt, het meest opportuun'.

CONCLUSIES EN AANBEVELINGEN VOOR LEIDINGGEVENDEN

De auteurs van het rapport trekken een aantal conclusies en doen aanbevelingen. Hier worden enkel de conclusies rondom sturing en leiderschap weergegeven. Het hele rapport staat op de [rijksoverheid-site](#).

Leiding geven in de opsporing komt neer op het continu managen van schaarste. De opsporing lijdt onder gebrek aan slagkracht als gevolg van stroperige overlegstructuren voor wegging en sturing. Dit leidt tot heen en weer schuiven met in potentie kansrijke onderzoeken, waardoor informatie intussen verouderd raakt. Leidinggevendens zijn als

de breed gevoelde behoefte om op een lager niveau binnen de opsporing meer zelfstandigheid en verantwoordelijkheid te leggen. De daar gesignaleerde interventiekansen worden nu te weinig benut. Modern, autonoom leiderschap in de opsporing manifesteert zich daar waar creatief wordt afgeweken van ogenschijnlijk rigide sturingsprincipes.

Het is mede hierom van belang dat intelligente, creatieve, jonge en ervaren onderzoekers, ook die later bij de opsporing 90 zijn ingestroomd, in aanmerking komen voor leidinggevende functies. Op de werkvloer in de

benoemen van welke aspecten van de huidige organisatie (cultuur) of werkwijze afscheid moet worden genomen. Laat de leiding zich uitspreken over wát er 'niet meer passend' is.

- De vraag naar meer actievermogen noodzaakt tot heroverweging van het sturingsconcept van sturen en wegen. Creëer met autonoom en adaptief leiderschap ruimte om offensiever en flexibeler te kunnen rechercheren.
- Tactisch leidinggevende, bied ruimte, inspireer, coach en faciliteer. Neem het voortouw in de verdere professionalise-

'...meer zelfstandigheid en verantwoordelijkheid'

gevolg van het sturingsconcept te veel manager en te weinig ondernemer.

Effectiviteit van de aanpak van criminaliteit wordt veelal afgemeten aan het aantal uitgevoerde strafrechtelijke onderzoeken, aangehouden verdachten, afgepakt misdaadgeld en het turven van criminele samenwerkingsverbanden. Daarbij blijft het beoogde effect teveel buiten beschouwing.

Het sturingsconcept en verantwoordingsafspraken, voortkomend uit een grote behoefte aan beheersing, staan op gespannen voet met

opsporing wordt de facto voornamelijk leiding gegeven door uitvoerende collega's met coördinerende taken zoals OPCO, projectleider, OVD-R.

Aanbevelingen die in dit verband onder andere worden gegeven, zijn:

- Teamchef: inspireer, geef ruimte, kijk niet weg, maar corrigeer. Bescherm, begrensd en bekrachtig.
- Voor alle leidinggevendens geldt: wees rolvast en maak een einde aan vrijblijvendheid.
- Maak verandering concreet door te

ring van het opsporingsvak. Selecteer zo spoedig mogelijk de knelpunten waarmee je aan de slag gaat.

- Strategisch leidinggevende, wees rolvast! Vertrouw op de professionaliteit van operationeel leidinggevendens, laat je goed informeren maar blijf op afstand: geen micro-management.

De brief aan de Kamer en het rapport zijn te downloaden: www.rijksoverheid.nl/documenten/kamerstukken/2016/05/19/tk-sterkte-en-zwakteanalyse-van-de-opsporing

Aankondiging

Algemene vergadering met koninklijk tintje

Datum: 2 juni 2017

Locatie: Dordrechts museum

In de voetsporen van koning Willem-Alexander en koningin Máxima treden? Dat kan op 2 juni. Dan organiseert de afdeling Rotterdam de jaarlijkse algemene vergadering. Je bezoekt precies dezelfde locaties als het koninklijke paar afgelopen Koningsdag. Dompel jezelf in de rijke historie van Dordrecht en ontmoet andere VMHP'ers in een ontspannen sfeer. Je kunt je nu al opgeven via de VMHP-site (onder Activiteiten). De uitnodiging volgt nog per mail.

VERGADERSTUKKEN AV OP VMHP-SITE

Zoals al eerder medegedeeld komen de agendastukken voor de algemene vergadering niet meer in dit blad. Begin mei staan de stukken, zoals de jaarverslagen van de secretaris en de penningmeester, op de VMHP-site (Activiteiten). Leden die bijvoorbeeld geen internet hebben of die een geprint exemplaar op prijs stellen, kunnen vanaf 15 mei een papierenversie opvragen: secretariaat@vmhp.nl of via 070-200 20 02.

Waan je door de stegen van deze eeuwenoude havenstad die zich als dé oudste stad van Holland profileert. Een eiland omsloten door brede rivieren met duizend monumenten, historische binnenstadhavens en een geweldige sfeer. Tijdens deze VMHP-dag maak je kennis met zowel de rijke geschiedenis als de ontwikkelingen in het politiedomein. Verder praat het hoofdbestuur je natuurlijk bij en kun je je stem laten horen (algemene vergadering).

PROGRAMMA

De dagindeling is al grofweg bekend:

11:00 - 11:30	Ontvangst in restaurant Art & Dining van het Dordrechts Museum
11:30 - 12:30	Algemene vergadering voor leden / partners bezoeken museum of markt
12:30 - 13:30	Lunch in restaurant Art & Dining
13:30 - 16:00	Middagprogramma Het politievak met zijn nieuwe ontwikkelingen (ook voor partners)
16:00 - 17:00	Stadswandeling
Vanaf 17:30	Aperitief en diner in restaurant Bellevue Groothoofd

KONINKLIJK PARADIJS

Kom je naar Dordrecht op 2 juni, dan waan je je in een heus koninklijk paradijs. Het Dordrechts museum, dat haar jubileum viert, heeft een bijzondere tentoonstelling rond Aert Schouman en de verbeelding van de natuur. Koningin Máxima heeft deze tentoonstelling geopend. Deze tentoongestelde werken van deze dierschilder uit de 18de eeuw zijn aan echte aanrader voor kunst- en natuurliefhebbers. Absoluut hoogtepunt vormt de complete kamerbeschildering van Willem V uit Huis ten Bosch met daarop zijn bijzondere dierenverzameling. Deze 'kamer in het rond' is onlangs gerestaureerd en nog één keer te bewonderen. Daarna verhuist ze naar het toekomstige woonpaleis van koning Willem-Alexander en koningin Máxima. Voor meer informatie: www.dordrechtmuseum.nl.



Gerard Mak

Boek F*ckin Blauw

Gerard Mak publiceerde onlangs zijn nieuwe boek met de titel **F*ckin Blauw**. Deze voormalig plaatsvervangend chef CIE Amsterdam vertelt hier over dit boek. Hoewel de titel van Mak zijn boek anders doet vermoeden, wil hij met zijn nieuwe boek juist de andere kant van het politievak belichten.

Het boek kwam niet vanzelf, maar door de toenemende kritiek op de politie besloot Mak weer achter de computer te zitten en zijn inspiratie vast te leggen op papier omdat hij het politievak altijd hoog in het vaandel heeft.

SCHREIEND

‘De druk op de politie wordt steeds groter. In onzekere tijden met bijvoorbeeld terreurdreigingen, jihadisten, liquidaties, corruptieschandalen, het lekken van informatie of zelfs het aanhouden van personen, die notabene door nekklemmen of door politiekogels moeten worden gestopt, neemt de kritiek alsmaar toe. Het gemak waarmee burgers, politici en de media oordelen over de politie is soms hemel schreiend.’

‘De houding tegenover politieagenten is helemaal doorgeslagen. Veel burgers worden direct agressief terwijl ik ook weet, dat de politie natuurlijk zelf niet helemaal brandschoon is. Dit neemt niet weg, dat er ondertussen een behoorlijke negatieve beeldvorming rond de politie is ontstaan. De ambitieuze reorganisatie van de politie met de samenvoeging van 26 regionale korpsen tot één nationale politie is een reorganisatie waarbij regelmatig ‘lijken uit de kast’ rollen die deze slechte beeldvorming nog eens versterken.’

IMAGO

‘Recent kwamen de leden van de centrale ondernemingsraad (COR) in beeld bij een bestedingenonderzoek waaruit talloze onbegrijpelijke uitgaven wer-



den vastgesteld. Veel COR-leden kregen ten onrechte dubbele toelagen voor hun werk. Misstanden die naar buiten komen en niet bevorderlijk zijn voor het imago.’

‘Beloofde de politie dat zij dichterbij de wijken zouden zitten, het tegendeel werd waar. Ze werden er juist uitgetrokken, bureaus werden gesloten en de aanrijtijden veel te lang. Zelfs de doorsnee burger begint te mopperen,

hoewel het merendeel toch nog enig geloof in de politie blijft houden. Maar wanneer houdt dat geloof op? Hoeveel fouten kunnen ze nog maken? Het imago is tanende.’

‘De politie krijgt harde klappen en weinig respect. In een gesprek met een vader, vertelde deze dat hij zijn zoon had afgeraden om zijn sollicitatie bij de politie door te zetten vanwege het slechte imago. Dit deed voor me pijn, want het is een fantastisch vak waarbij 99 procent van alle politiemensen elke dag met de juiste spirit de straat opgaan. Dat respect voor hen ontbreekt, is een tendens van deze tijd en dat zullen zij moeten terugverdienen.’

TWEE VERHALEN

‘In mijn nieuwe boek **F*cking Blauw** beschrijf ik in korte verhalen, het dagelijkse werk van twee agenten. Het werk van een politieagent bestaat niet altijd uit het vangen van boeven of bonnen schrijven. Ik laat met mijn verhalen, de andere kant zien van hun werk en hoop zo een bijdrage te kunnen leveren aan het opvijzelen van het slechte imago dat de politie heeft. Daarom beschrijf ik juist de menselijke kant van het vak, met een vleugje humor. Waargebeurde verhalen met smeulige details. Rauw, eerlijk en gevoel voor sfeer.’

Gerard Mak heeft de VMHP een gratis boek beschikbaar gesteld. De redactie verloot dit na verzending van deze uitgave onder de VMHP-leden.

OVER DE AUTEUR

Gerard Mak (1950) was bijna vijfendertig jaar politieambtenaar in Amsterdam, grotendeels aan bureau Warmoesstraat. Eerst als geüniformeerd politieambtenaar en later als inlichtingenrechercheur en plaatsvervangend chef bij de Criminele Inlichtingen Eenheid (CIE). Hij schreef als columnist in het weekblad *Aktueel* en heeft een aantal andere boeken gepubliceerd, zoals *Rechercheur Brons* en *het lijk op de Wallen* (2009).

Terrorisme, zijn we er klaar voor?

Op 26 oktober 2016 vond in Barcelona de Eurocop conferentie over terrorisme plaats. Met de belangrijkste vraag: Zijn we er klaar voor? Onder grote belangstelling van de Spaanse pers gaf een keur aan internationale sprekers hun zienswijzen. Jan Dikkers en Willy Valckx doen verslag.

De Spaanse voorzitter van Eurocop, Angel Bosch, gaf in haar welkomstwoord aan dat (Europese) politieambtenaren een stem nodig hebben om over hun zorgen bij de aanpak van terrorisme te kunnen communiceren. Politiezorgen zijn publieke zorgen. Gebrek aan uitrusting, informatie en personeel verhogen de risico's en (Europese) politiebonden zullen niet zwijgen en het laten gebeuren. Zij blijven zich inzetten dat meer middelen ter beschikking worden gesteld om de veiligheid van de politie en de burgers te kunnen verzekeren.

Tijdens de conferentie werden de gasten en de leden van Eurocop bewaakt door de Mossos, de Catalaanse politie.

MINISTER

De Catalaanse minister van Binnenlandse Zaken Jordi Jane verrichtte vervolgens onder grote belangstelling van filmende en schrijvende pers de officiële opening van de conferentie. Hij benadrukte dat samenwerking en uitwisseling van informatie tussen politie instanties essentieel is om terrorisme te kunnen bestrijden. Deelname aan internationale politiefora voorkomt dat de politie afhan-



De Catalaanse minister van Binnenlandse Zaken Jordi Jane

kelijk is van informatie van anderen. Jordi Jane memoreerde de oproep van de leider van IS op 9 september 2014 om politieambtenaren aan te vallen en gaf vervolgens een overzicht van aanvallen op collega's in Frankrijk, België en Denemarken.

STUDIESESSIES

Daarna werd in studiesessies stilgestaan bij de volgende onderwerpen:

1. radicalisme en fundamentalisme;
2. terrorisme, zijn wij er klaar voor;
3. het belang van civiel recht.

Gerennommeerde sprekers uit België, Noord-Ierland, Spanje, Frankrijk, Italië

en Europol maakten vergelijkingen, wisselden ervaringen uit en gingen in op de lessons learned met de terroristische aanslagen van de IRA, de ETA en de Maffia.

Het verslag (in het Engels) van deze sessies en hetgeen de inleiders hierover hebben gezegd is te lezen op de site van de VMHP (Commissies, Kenniskring Internationaal).

OOGGETUIGE BRUSSEL

Voor de deelnemers aan de conferentie was de inleiding van de Belgische collega, hoofd van de politiebewaking op vliegveld Zaventem, het meest indrukwekkend. Uit eerste hand werd vernomen hoe de situatie was op het vliegveld direct na de aanslag. Veel meer nog, wat dit met jou doet als hoogst aanwezige leidinggevende in de eerste uren ('gouden uur') na de aanslag. Chaos, paniek, kermende mensen, gilende mensen, mensen die je aanklampen, loeiende sirenes, die niet uit kunnen, geen verbindingen meer, bloed, gewonde mensen, dode mensen, paniek onder de hulpverleners, paniek onder je medewerkers... Je eigen onzekerheid en toch de leiding weten te geven. Het werd stil in de zaal.



De aanslagplegers vliegveld Brussel

Geweld tegen politieambtenaren

Na de Eurocop conferentie over terrorisme vond op 27 oktober 2016 de reguliere halfjaarlijkse vergadering van het Eurocop Committee plaats. De vergaderlocatie wordt nog steeds bewaakt door de Mossos, de Catalaanse politie. Naast de reguliere huishoudelijke onderwerpen stond de vergadering vooral in het teken van geweld tegen politieambtenaren, wat daar tegen te doen is en wat als het een collega overkomt? Jan Dikkers en Willy Valckx doen verslag.

Zoals gebruikelijk doet het Executive Committee, het dagelijks bestuur van Eurocop, verslag van haar ontplooiende activiteiten aan het Committee, de algemene vergadering van Eurocop sinds de voorjaarsvergadering van mei (zie de VMHP-site voor het verslag). In verband met haar lobbyactiviteiten heeft het dagelijks bestuur gesprekken gevoerd met diverse leden van het Europese Parlement. De gesprekken gingen over terrorisme, vluchtelingenproblematiek, veilig en gezond werken, training en uitrusting, rechten van politieambtenaren en -vakbonden, geweld tegen politie en informatie-uitwisseling en informatiebeveiliging.

VOORZITTER EC

In het verlengde van het lobbywerk sprak het dagelijks bestuur op 29 september 2016 met de voorzitter van de Europese Commissie, Jean-Claude Juncker. Veel 'hoger' kan er toch niet worden gelobbyd in Europa? Van dit gesprek is in het vorige Blauwtje verslag gedaan.

BRUSSELS STEUNPUNT

Sinds 2 augustus 2016 heeft Eurocop,



Eurocop sprak met Juncker

naast haar hoofdkantoor in Luxemburg, voor haar lobbyactiviteiten een steunpunt in Brussel. Daarmee is uitvoering gegeven aan een van de wensen van het Congres van Eurocop in Dublin van 2015.

BREXIT EN GIBRALTAR

Als gevolg van het uitroepen van het Brexit door het Verenigd Koninkrijk ontstonden in juli 2016 spanningen tussen de politie van Spanje en Gibraltar. Het dagelijks bestuur van Eurocop heeft met de politievakbond AUGC van Spanje en de twee politievakbonden uit Gibraltar door middel van een statement hierin geïntervenieerd. De minister-president van

Gibraltar wist deze interventie te waarden.

GEWELD

Indrukwekkend waren de verhalen van de Engelse, Spaanse en Zweeds collega's over het tegen hen gebruikte geweld. Ieder vertelde op zijn eigen wijze, soms nog met de nodige emotie, wat tegen jou gebruikt geweld met jou, als politieambtenaar doet. Ook de impact ervan op je gezin en familie en de ervaren opvang passeerden de revue. Het was muisstil in de zaal. Deze waargebeurde verhalen uit eigen mond werden afgesloten met een persverklaring van Eurocop over geweld tegen politieambtenaren (zie de VMHP-site bij Commissies, Internationaal).

TREATMENT

Zeer interessant was de inleiding over hoe het Verenigd Koninkrijk politieambtenaren als gevolg van ernstige beroepsincidenten opvangt, zowel fysiek als psychologisch. Hiervoor is een publiek-private stichting met twee speciaal ingerichte behandelcentra, the police treatment centers. Onder deskundige begeleiding worden collega's fysiek en mentaal ondersteund om het incident op een goede wijze te verwerken. Daardoor zijn zij in staat om het zware politiewerk weer op te pakken en niet af te glijden in een PTSS of nog erger...

Bezoek eens de website www.thepolicetreatmentcentres.org. VMHP-leden zijn ook welkom om dit Engelse centrum te bezoeken. Neem dan wel eerst contact op met de Kenniskring Internationaal.

Hoofdbestuur VMHP en taakverdeling

Caroline Bonekamp

voorzitter, lid CGOP, beheerscommissie PZP
mobiel: 06 - 23 58 33 41
e-mail: voorzitter@vmhp.nl

Willem Doppenberg

penningmeester
mobiel: 06 - 36 21 13 61
e-mail: penningmeester@vmhp.nl

Cees van der Voet (Midden Nederland)

secretaris
mobiel: 06 - 10 90 70 61
e-mail: secretaris@vmhp.nl

Wim Gallée-Koeslag (Den Haag)

mobiel 06 - 24 08 03 39
wim.gallee-koeslag@politie.nl / wim.gallee@ziggo.nl

Sander van Vuuren (Rotterdam)

mobiel: 06 - 52 56 85 68
sander.van.vuuren@politie.nl

Gerry Smit (Amsterdam)

mobiel: 06 - 53 27 66 03
e-mail: smit.amsterdam@vmhp.nl

Vacant (Noord Nederland)

Ton van Genabeek (Oost Nederland)

mobiel: 06 - 39 15 06 43
e-mail: tvgenabeek@icould.com

Jan Dogger (Noord-Holland)

mobiel: 06 - 53 35 16 83
e-mail: jan.dogger@politie.nl

Willy Valckx (Kenniskring Internationaal)

mobiel: 06 - 11 35 60 48
valckx.cgop@vmhp.nl

Madelon Dona (Kenniskring Conspire2inspire)

mobiel: 06 - 19 42 31 27
dona.c2i@vmhp.nl

Leo Smalt (Kenniskring Bedrijfsvoering)

mobiel: 06 - 20 67 96 43
e-mail: leo.smalt@politie.nl

Roel de Raad (Kenniskring Medezeggenschap)

mobiel: 06 - 53 57 86 68
e-mail: roel.de.raad@politie.nl

Afdelingsvoorzitters

afdeling Amsterdam: Kees Schoonen

afdeling Oost Nederland: Corry van Ballegooijen

afdeling Den Haag: vacant

afdeling Noord-Holland: Onno Kas

afdeling Noord Nederland: vacant

afdeling Rotterdam: Frans Henninger

afdeling Midden Nederland: Ger Huijer

afdeling Zuid Nederland: Ine van Praet

Bericht van de penningmeester

Contributie VMHP

Regelmatig krijgt de penningmeester vragen over de hoogte van de contributie. Hierbij alles op een rij:

ACTIEVE LEDEN

Het tarief voor actieve leden is € 14,- per maand.

POST-ACTIEVE LEDEN

Het tarief voor post-actieve leden is € 50,- per jaar.

18 MAANDENREGELING

Degenen die met de 18 maanden regeling zijn gegaan, zijn nog gewoon in dienst en ontvangen hun normale salaris. Totdat ze uit dienst gaan, geldt voor deze groep het gewone tarief van actief lid. Overigens zijn deze leden van harte welkom op de jaarlijkse post-actievendag.

MET PENSIOEN

Als je met pensioen gaat, laat het ons even weten. Dan passen we de contributie aan. Een mailtje naar onderstaand mailadres is voldoende.

AUTOMATISCHE AFSCHRIJVING.

Bijna alle leden (actief en post-actief) betalen hun contributie door automatische afschrijving van hun bankrekening. Omdat we een kleine organisatie zijn, zijn de lijnen kort. Mocht er iets zijn, dan kunnen we dat met een mailtje regelen.

Als je nog niet automatisch betaalt: stuur penningmeester Willem Doppenberg even een mailtje en geef aan dat de VMHP voortaan automatisch mag innen. Wel graag het bankrekeningnummer erbij schrijven anders lukt het natuurlijk niet.

Heb je nog vragen, schroom niet ze te stellen.

Willem Doppenberg
penningmeester@vmhp.nl





PROFESSOR CYRILLE FIJNAUT AAN HET WOORD

Op 29 maart sprak professor Cyrille Fijnaut op uitnodiging van de VMHP-afdeling Zuid-Nederland in Breda. Fijnaut deelde tijdens deze bijeenkomst zijn visie op de nationale politiek. Een verslag hiervan lees je in het volgende nummer.

AGENDA

20 & 21 april
Kadertweedaagse

21 april
Mini-congres Handelen
naar waarheid

2 juni
Algemene
ledenvergadering

28 juli
Golfdag

1 oktober
Postactievendag

REDACTEUR HENK KLAP VERTREKT

Ruim een jaar hielp Henk Klap vrijwillig dit blad en de nieuwsartikelen op de website in goede banen te leiden. Mede omdat hij ook veel reist en een enorm druk vrijwilligersbestaan heeft, maakte Henk onlangs bekend te stoppen met deze werkzaamheden voor de VMHP. Wij willen hem bedanken voor zijn belangeloze inzet, zijn creatieve en positieve kritische inbreng en uiteraard zijn schrijverspen.



VERHAAL DELEN

Heb jij een mooi verhaal over het politievak dat je graag wilt delen? Neem dan contact op met redactie@vmhp.nl.

LET OP

VMHP HEEFT NIEUWE CONTACTGEGEVENS

VMHP
Wassenaarseweg 2
2596 CH Den Haag
telefoon 070 - 200 20 02

Dit is het pand van de Koninklijke Vereniging van Marineofficieren (KVMO). Het faxnummer en het postbusadres komen te vervallen. Als je belt, krijg je Edith van Starckenburg of Michaela Veen aan de lijn. Het mailadres blijft hetzelfde: secretariaat@vmhp.nl.

GEEF JE OP ALS TOEKOMSTIG OR-LID

Het verschil maken binnen jouw eenheid? Of ken je een geschikte collega die op onze kieslijst wil staan? Neem dan contact op met de hoofdbestuurder uit jouw eenheid (zie adressenlijst op de pagina hiernaast). Collega's uit Noord-Nederland kunnen terecht bij de Kenniskring Medezeggenschap.

VMHPI / het
professionele
politie platform

ONDERNEMINGSRAAD 2017

STEM!

**De kracht van het
argument in de OR**



Meld je aan als toekomstig
OR-lid voor de VMHP
Verkiezingen in najaar 2017.