




# VMHP

het  
professionele  
politie platform

124e jaargang • nummer 3 • oktober 2017



**Stem  
VMHP**

**OR  
VERKIEZINGEN**

**KRACHT VAN  
ARGUMENT**

**PLATFORM VOOR  
PROFESSIONALS**



Aangesloten bij de  
European Confederation  
Of Police

# Colofon

## REDACTIEADRES VMHP:

Wassenaarseweg 2, 2596 CH Den Haag  
tel: (070) 200 20 02  
e-mail: redactie@vmhp.nl

## REDACTIE:

Saskia van Bruinessen

## AAN DIT NUMMER WERKTEN O.A. MEE:

Dionies Almeida Mendes, Minze Beuing, Caroline Bonekamp, Kees van Dijk, Jan Dijkers, Jan Dogger, Madelon Dona, Willem Doppenberg, Wijnand Eissens, Bjørn Gallée, Wim Gallée-Koeslag, Anna Garghetti, Theo Hulsmans, Bob Nagel, Maarten van de Nieuwenhuijzen, Theo Nijenstein, Guido Pronk, Roel de Raad, Leo Smalt, Gerry Smit, Catherine Tunissen, Willy Valckx, Fay Vrolijk, Sander van Vuuren, Jantine Walraven, Baukje van der Zwaag

## VORMGEVING & DRUK:

GBU media, www.gbu.nl

## FOTOGRAFIE:

o.a. Paul Knorr, Pixabay, Herman Wiltink, Evert Onink

## KOPIJ AANLEVEREN BIJ:

redactie@vmhp.nl

## SECRETARIAAT,

## LEDENADMINISTRATIE, ABONNEMENTEN:

Bereikbaar van maandag t/m vrijdag  
tel: (070) 200 20 02  
e-mail: secretariaat@vmhp.nl

## ABONNEMENTSGELD:

€ 25,00 per jaar  
Banknummer VMHP:  
NL78 INGB 0000 3633 36

## DAGELIJKS BESTUUR VMHP:

Caroline Bonekamp, voorzitter  
Cees van der Voet, secretaris  
Willem Doppenberg, penningmeester

## CONTRIBUTIE LEDEN:

Actieve leden € 14,00 per maand  
Postactieve leden € 50,00 per jaar  
Bankrekeningnummer contributies:  
NL23 INGB 0000 1329 81

## COVERFOTO:

De VMHP doet mee met de OR-verkiezingen.

## BELANGENBEHARTIGING

Voor belangenbehartiging kun je terecht bij [belang@vmhp.nl](mailto:belang@vmhp.nl).

# GA HET PODIUM OP

**A**ls wij niet vertegenwoordigd zijn in de verschillende ondernemingsraden, dan is dat een aderlating voor ons korps. Al jaren zitten wij in deze raden, niet met een vechtershouding maar juist met oog voor alle belangen, verbindingen, argumenten en evenwicht. Wij hebben er met zijn allen niets aan, als de focus alleen maar op het individu en de rechtspositie ligt. Dat komt onze organisatie op de lange termijn niet ten goede. De slagkracht van de politie boet dan in. Willen wij dat?

Inwoners van Nederland, dat zijn wij zelf ook, hebben toch recht op een goed werkend politieapparaat? Veiligheid is een kostbaar bezit, dat we met zijn allen moeten koesteren. Zeker in deze onzekere tijden, met de terroristische aanslagen om ons heen. Daarom stelt de VMHP het politievak centraal: wij hebben dit in de ondernemingsraden altijd in het vizier, ondanks de hoeveelheid belangen, regels en te nemen besluiten die op ons afkomen.

Vind je het belangrijk om met argumenten te onderbouwen en om het politievak centraal te stellen? En dat er zowel oog is voor het individu als de organisatie? Stem dan op de VMHP en haal je collega's over. Elke stem is belangrijk om ons in positie te houden.

Gek eigenlijk dat ik hiervoor pleit. Want als VMHP zijn we niet zo van op het podium staan en het van de daken schreeuwen. Toch moeten wij voor een krachtige achterban zorgen die de medezeggenschap op landelijk niveau voedt met de juiste informatie. Het enthousiasme dat van onze leden uitgaat, de passie voor hun vak, moet een centrale plek hebben en houden in de medezeggenschap.

De inbreng van professionals en leidinggevenden, onze leden, binnen de ondernemingsraden is onmisbaar. Al meer dan honderd jaar gebruiken wij de kracht van het argument. Daarom hebben wij een gewaardeerde rol in samenwerkingsverbanden en onderhandelingen, zowel lokaal, nationaal als internationaal. Bijvoorbeeld over professionele ruimte, personeelsbeleid en rechtspositie.

De VMHP is een belangrijke partner aan de overlegtafels over onder andere cao, arbeidsvoorwaarden, rechtspositie en medezeggenschap. Dat willen wij zo houden. Dat verdienen onze leden. Jouw hulp

is daarbij van groot belang, stem op de VMHP en leg je collega's uit waarom het nu juist zo essentieel is om op de VMHP te stemmen.

In dit blad vind je VMHP'ers die dit elk op hun eigen manier vertellen. Zij stellen zich verkiesbaar binnen hun eenheid of bedrijfs-onderdeel of zij zijn actief voor onze vereniging. Het zijn elk voor elk gedreven en gemotiveerde mensen die de VMHP maken wat het is. Dankzij hun bijdrage kunnen we staan waarvoor wij staan.

Noord-Holland heeft bij het ter perse gaan van dit blad, de verkiezingen gehad. De uitslag weet ik bij het schrijven van dit voorwoord nog niet. Zij hadden in elk geval een mooie kieslijst met gemotiveerde collega's. Hierna volgen de verkiezingen in de andere eenheden en bedrijfsonderdelen. Bij de meeste zijn wij goed vertegenwoordigd. Ik wens deze leden die zich verkiesbaar gesteld hebben, heel veel succes. Stem op de VMHP en ik hoop dat je anderen kan overtuigen om ook op ons te stemmen!

De VMHP sluit nu aan bij de komende OR-verkiezingen. Voor de toekomst denken wij ook na over andere vormen van medezeggenschap, vormen die passen bij een veranderende organisatie en die meer collega's betreft bij hun vak en de werk-omstandigheden. De VMHP ♥ vooral van medezeggenschap.

*Caroline Bonekamp*  
Voorzitter



## INLEVEREN KOPIJ

Deadline voor het volgende Blauwtje/VMHP-Nieuws: 8 JANUARI 2018

# Verkiezingen ondernemingsraden

# KIES VOOR HET ARGUMENT!

## DEN HAAG

Verkiezingen 13 t/m 26 november

### 1. Wim Gallée-Koeslag bedrijfsvoeringsspecialist B



Wim Gallée-Koeslag: 'Wij hebben belang bij een goed functionerende en transparante ondernemingsraad. Het vertrouwen hierin heeft een behoorlijke deuk opgelopen. Er is dus nog steeds 'werk aan de winkel'. Daar moeten wij niet

bij weglopen, maar samen met andere (C) OR-leden een bijdrage aan (blijven) leveren. Waar nodig vertrouwen herwinnen voor geloofwaardigheid en draagvlak. Verbinden en ondersteunen. De ondernemingsraad dient de belangen van alle medewerkers te behartigen, maar daarbij ook het belang van de organisatie steeds mee te wegen voor de juiste balans. Leiderschap en vakmanschap ondersteunen, oog hebben voor de positie van leidinggevendenden, vakspecialisten en hoger opgeleiden. De organisatie wendbaar maken, anticiperen en oog hebben voor diversiteit. Ruimte en lucht geven aan vernieuwers, maar vooral ook koppelen aan ervaring. Onze organisatie... dat zijn alle medewerkers.'

## MIDDEN-NEDERLAND

Verkiezingen van 8 t/m 15 november

1. Kees van den Berg
2. Bianca Groenhof
3. Fay Vrolijk
4. Arjan van de Kamp
5. Christel Tromp
6. Robert Veerman
7. Jessica van den Burg
8. Leo Douven
9. Els van Maarseveen
10. Rob Konijnenberg
11. Saskia Blaauw
12. Johan van Renswoude
13. Famke van Spaendonk
14. Ger Huijjer

Fay Vrolijk: 'Het wordt tijd dat de jongere collega's hun stem laten horen in de medezeggenschap. De ondernemingsraad houdt zich bezig met thema's die juist voor onze generatie van belang zijn. Denk aan talentontwikkeling en doorstroommogelijkheden. Ik zie het OR-lidmaatschap als een gouden kans om een kijkje in de keuken van de ondernemingsraad en alle onderwerpen te nemen. En het is goed dat er mensen in de ondernemingsraad zijn die gevoels onderbouwen met argumenten, zodat je echt een punt kunt maken.'



## LIMBURG

### 'Zoek de verbinding en kom met argumenten'

Bij het ter perse gaan van dit blad, was er nog geen lijst voor Limburg. Dat komt omdat de verkiezingen in het Zuiden pas in december zijn. Wij vroegen Theo Hulsmans die meerdere keren lid was van de ondernemingsraad in Limburg, of hij nog adviezen en tips heeft voor stemmers en toekomstige OR-leden: 'Belangrijk is om diversiteit binnen de ondernemingsraad te hebben en om als VMHP niet op een eiland te blijven zitten. Wij hebben meestal een eenmanszetel en de grotere bonden hebben veel meer stemmen, dus zoek de verbinding met de leden van andere bonden. Niet alle onderwerpen zullen voor onze groep professionals belangrijk zijn, maar wees toch betrokken en verdiep je erin.'



### 'Houd die brede focus'

'Collega's denken nog wel eens dat ze in hun eentje via de ondernemingsraad de organisatie kunnen veranderen. Zo simpel is dat niet en zo werkt dat ook niet. Als je met die intentie in de ondernemingsraad plaats neemt, raak je wel gefrustreerd, denk ik. Mijn advies is om als eenling toch altijd die verbinding te blijven zoeken, je open te stellen en het echt te menen. Als je het op het stemmen laat aankomen, dan is het te laat. Kom dan ook vooraf met goede argumenten en weeg de belangen af. Het is meer dan alleen rechtspositie of een belang van een paar dienders. Ook de belangen van het bestuur en de organisatie moet je meewegen. Houd dus die brede focus. Je hoeft daarvoor niet alle stukken te lezen; dat kan helemaal niet, zoveel zijn het er. Daarvoor hebben we binnen de ondernemingsraad commissies, zoals HRM. Die bereiden de stukken met hun onderwerp voor en brengen een advies uit aan de andere leden. Vertrouw dan op dit voorwerk van je collega's.' Met al deze goede adviezen sluit Theo een hele fijne tijd in de ondernemingsraad af.

## NOORD-HOLLAND

De uitslag van de verkiezingen die tussen 4 en 18 oktober plaatsvonden in Noord-Holland, waren bij het ter perse gaan van dit nummer nog niet bekend. Op 19 oktober is de uitslag gecommuniceerd. Ben je nieuwsgierig naar de uitslag? Kijk dan op de site. Hier vind je in elk geval de kieslijst.

1. Theo Nijenstein, controller
2. Onno Kas, clustercoördinator dienstverlening
3. Kees Hordijk, operationeel specialist C team Fraude-Finec
4. Anja Hoog, operationeel specialist team IJmond
5. Reginald Doornebos, operationeel specialist Zeden
6. Onno Zijlstra, operationeel specialist team Hoorn
7. Marianne Dubbeld, teamchef IJmond

Theo Nijenstein: 'De afgelopen vier jaar ben ik namens de VMHP actief geweest in de medezeggenschap: als OR-lid van de Eenheid Noord-Holland en als secretaris van de landelijke commissie Financiën en Beheer. Ik wil mij ook de komende periode weer inzetten voor onze OR. De afgelopen vier jaar is er veel gebeurd waarbij ik als OR-lid direct of indirect betrokken ben geweest. Veel van deze onderwerpen hadden te maken met de vorming van de nationale politie en de personele reorganisatie. Voor mij heeft bij elke afweging altijd 'de kracht van het argument' voorop gestaan. Ook de komende tijd blijft de organisatie in beweging. Ik vind het belangrijk dat medewerkers hierbij betrokken worden en ik hoop daar weer een bijdrage aan te mogen leveren.'



## POLITIEACADEMIE

Verkiezingen van 8 t/m 15 november

- |                        |                                  |
|------------------------|----------------------------------|
| 1. Catherine Tunissen  | 5. Sidney Mutueel                |
| 2. Tony Mouw           | 6. Mirjam Mariët                 |
| 3. Luuk Tol            | 7. Saskia Jansen-van Aalst       |
| 4. Jeanet van de Bunte | 8. Maarten van de Nieuwenhuijzen |

Catherine Tunissen: 'De acht collega's op onze lijst zijn een mooie afspiegeling van het personeel van de Politieacademie. Het zijn vooral ook mensen die begaan en betrokken zijn bij het onderwijs. Dat is onze core business. Ik zit al in ondernemingsraad sinds 2012, nadat een collega met pensioen ging. Bij de volgende verkiezingen heb ik meegedaan en ben ik gekozen. Nu hebben we net een reorganisatie achter de rug; er werken wat minder VMHP-leden voor de Politieacademie dan voorheen. Toch hoop ik dat mensen ons weten te vinden. Als VMHP zijn we namelijk altijd op zoek naar de kwaliteit van het argument. We onderbouwen wat we doen, zodat we op langere termijn goede lijnen kunnen uitzetten en goede keuzes kunnen maken. We vinden het belangrijk om in gesprek te blijven met onze bestuurders en onze achterban.'



## ROTTERDAM

Verkiezingen van 1 t/m 14 november

Dionies Almeida Mendes: 'De VMHP mag wel een handje geholpen worden bij de verkiezingen van de ondernemingsraad Eenheid Rotterdam. Veel kiezers zullen wel-



licht geneigd zijn te kiezen voor de wat grotere politievakorganisaties, maar het is belangrijk dat alle politiemedewerkers op welke afdeling of in welke schaal dan ook zich vertegenwoordigd voelen. Daarom voel ik me verantwoordelijk om de VMHP te helpen de verbindende factor te zijn bij het behartigen van de belangen van alle vakmensen. Het mag mijn tijd en energie kosten om te bereiken dat de VMHP deel uitmaakt van deze nieuw te kiezen ondernemingsraad.'

1. Sander van Vuuren, operationeel specialist B (Politieprofessie)
2. Joyce de Leij, operationeel specialist A (DRR)
3. Frans Henninger, teamchef C (DRIO)
4. Irene de Hoop-Nijkamp, bedrijfsvoerings specialist B (Bestuursondersteuning)
5. Siem de Hoop, operationeel expert GGP (BT Drechtsteden Binnen)
6. Desiré Kuijer, operationeel expert GGP (BT Schiedam)
7. Bart van Wakeren, operationeel expert GGP (Veiligheidshuis)
8. Peter Treurniet, teamchef C (BT RTD Stad)
9. Alex van der Plas, operationeel specialist D (Politieprofessie)
10. Paul de Kruijf, operationeel specialist D (Politieprofessie)
11. Leo de Haas, operationeel specialist C (Politieprofessie)
12. Xander Beenhakkers, commissaris (afdeling Infrastructuur)
13. Cor Schuitemaker, operationeel expert GGP (BT Haringvliet)
14. Johan Damsteegt, operationeel expert GGP (BT Charlois)
15. Dionies Almeida Mendes, operationeel specialist D (Politieprofessie)

## BEDRIJFSVOERING

Zowel voor het Politiedienstencentrum (PDC) als de Staf Korpsleiding (SKL) Verkiezingen van 6 t/m 20 november

- |                      |                       |
|----------------------|-----------------------|
| 1. Leo Smalt         | 9. Rein van Dijk      |
| 2. Peter Rosenkrantz | 10. Victor Witte      |
| 3. Roel de Raad      | 11. Ester Talsma      |
| 4. Leo Vrenken       | 12. Tim Born          |
| 5. Clemy Imandt      | 13. Maarten Nacinovic |
| 6. Madelon Dona      | 14. Pieter de Vries   |
| 7. José Haverkamp    | 15. Bas van Tol       |
| 8. Linda Algra       | 16. Cees van der Voet |

### 'OR komt voor belangen medewerkers op'

Roel de Raad: 'Ik vind het belangrijk om je stem te laten horen, maar ik ben niet van het actievoeren. Daarom spreekt de VMHP mij juist aan. Je kunt namelijk ook veel bereiken door samen te overleggen,' aldus Roel de Raad die zich voor de OR van het Politiedienstencentrum (PDC) herkiesbaar heeft gesteld. 'Het begon met de basisschool van mijn kinderen. Daar vroegen ze mensen om in de medezeggenschap te gaan zitten. Dat heb ik lang gedaan. Ik vond het leuk.'



### Argumenteren in plaats van actievoeren

Wat zijn inzet bij de VMHP betreft: 'Ik had helemaal niets met vakbonden, maar dacht misschien is het toch wel handig. De doelgroep spreekt me aan, ik ben zelf ook hoger opgeleid.' Roel waardeert de VMHP, omdat je hier met argumenten in plaats van actievoeren voor de belangen van medewerkers opkomt. 'Het is belangrijk om de stem van mensen op de werkvloer te verheffen. De OR is de enige plek waar je juist ook de belangen van medewerkers afweegt.'

OR-leden van voormalig vtsPN vroegen Roel, net zoals destijds de school van zijn kinderen, of hij voor de VMHP in de OR wilde komen. Dat heeft hij met veel plezier gedaan en nu doet hij dat voor het PDC. Verder is Roel lid van de kenniskring Medezeggenschap binnen de VMHP.

**Wil je met Roel van gedachten wisselen over de medezeggenschap of heb je innovatieve ideeën? Neem gerust contact met hem op via [roel.de.raad@politie.nl](mailto:roel.de.raad@politie.nl) of 06-53578668.**

## DE REST VAN DE EENHEDEN

Toen dit blad gedrukt werd, waren er (nog) geen VMHP-kandidaten voor Noord-Nederland, Oost-Brabant, Oost-Nederland en Zeeland-West-Brabant. De Landelijke Eenheid en Amsterdam hebben dit najaar geen verkiezingen, omdat hun zittingstermijn nog doorloopt.

# VEELZIJDIGE VMHP

Alle neuzen dezelfde kant op en... hup! We duiken de komende tijd de OR-verkiezingen volop in. Ons streven is zoveel mogelijk zetels in de verschillende ondernemingsraden. Zo kunnen we invloed blijven uitoefenen, de kracht van het argument hoog houden en garant staan voor een goede belangenafweging tussen individu en organisatie. Motiveer je collega's dan ook om op ons te stemmen. Onze vereniging is de moeite waard. Kijk maar eens naar de afgelopen maanden.

In het Oosten van het land wisselen VMHP'ers interessante kennis uit over digitale opsporing. Ex-collega Lucas Cremers die nu bij de FIOD werkt, gaat in op Edje van Utrecht en de laatste verworvenheden van criminelen met valse bankpassen. Digitaal expert Frans Kolkman geeft praktijkvoorbeelden bij de Wet computer criminaliteit 3.



VMHP-lid Max Daniel komt in het nieuws. Hij durft een kritische noot te geven: de politie moet luisteren naar collega's die anders denken.



Professor Cyrille Fijnaut neemt geen blad voor de mond en benoemt kritiekpunten, zoals te grote basisteams, te weinig wijkagenten, problemen van opsporing op districtelijk niveau en verborgen werkloosheid binnen de organisatie. Hij is gastspreker op een geslaagde VMHP-bijeenkomst in Breda.



Vakbonden binnen het veiligheidsdomein, waaronder de VMHP, organiseren zich in de Coalitie voor Veiligheid en overhandigen de lijsttrekkers een investeringsagenda. Daarin pleiten zij onder andere voor een kabinetsbreed veiligheidsbeleid, investeringen in opleidingen en samenwerking rond techniek.

Het rapport Handelen naar waarheid is aanleiding voor een vakgericht VMHP-mini-congres in het Westen. Ruim 100 recherechemensen en kaderleden van de VMHP laten zich inspireren door grootheden op recherchegebied en discussiëren over het vak.



Een mooi voorbeeld hoe de VMHP zich als kennisplatform onderscheidt van de andere bonden.

# IN VOGELVLUCHT



Informateur Tjeenk Willink krijgt van ons en de andere bonden van de Coalitie voor Veiligheid een brief. Daarin staat wat nodig is in de veiligheidsketen om Nederland veilig te houden. In totaal hebben we binnen deze keten 4,5 miljard Euro nodig om slagvaardig te blijven.

De VMHP geeft samen met de andere bonden voorlichtingsbijeenkomsten over de levensfase-uren. Via een digitale peiling blijkt dat de meeste VMHP-stemmers voor deze regeling zijn. In de zomer stellen alle bonden in gezamenlijkheid een besluit hierover uit. In de komende tijd wordt dit weer onderwerp van gesprek.



Onze Kenniskring Internationaal is op Malta voor de Eurocop-vergadering. Het terroristische geweld in Europese steden overschaduwde deze bijeenkomst waar bonden uit heel Europa aan deelnemen. Spanje pleit voor een betere afstemming van de nationale contraterorisme-activiteiten van de aangesloten lidstaten. Het voorstel wordt aangeboden aan het Europees Parlement.

Tijdens de algemene ledenvergadering is er volop ruimte voor het vak, dankzij een workshop digitale recherche van de Politieacademie. Uiteraard is deze vergadering ook een moment om terug- en vooruit te blikken op onze vereniging en om bij te praten en te netwerken met VMHP-collega's.



Midden-Nederland en Noord-Holland onderbreken twee keer twee uur het politiewerk. Dit versterkt ons pleidooi voor een fatsoenlijke (vroeg) pensioenregeling die recht doet aan het politievak.

# De gunfactor: zeker

Geen gevestigde orde, maar vanuit inspiratie elkaar iets gunnen. Dat vind je bij de VMHP Kenniskring Conspire2inspire. Twee jaar geleden opgezet door Anna Garghetti en Madelon Dona die nog steeds vol enthousiasme zich buiten de gebaande paden wanen. Gevolg is veel inspiratie en innovatie.



**M**adelon, toen recherchekundige, kwam in aanraking met de VMHP bij een congres in Rotterdam: 'Ik sprak daar Sanna (redactie: voormalig voorzitter). Ze was heel toegankelijk en wist wat er speelde bij de recherchekundigen. De VMHP leek een ander soort vakbond, veel meer dan de andere bonden op de inhoud van het vak gericht. Ik ben niet zo'n vakbondsliefhebber en houd niet van het collectieve denken, maar de VMHP met haar inhoudelijke identiteit past meer bij mij.' Ze vervolgt: 'De tijden zijn veranderd. We zijn niet allemaal zielige medewerkers waarvoor de vakbond

moet opkomen. De politie heeft veel mensen in dienst die het beste voor hebben met medewerkers. Zoek het dan ook veel meer in de samenwerking tussen bond en werkgever in plaats van steeds over details te discussieren. Je hebt toch dezelfde horizon voor ogen.'

Madelon is allergisch voor hiërarchische verhoudingen dus de laagdrempeligheid, zoals in het gesprek met Sanna, deden haar overstappen van een andere bond naar de VMHP.

Ook Anna was gecharmeerd van de logica bij de VMHP: 'Niet dat schreeuwerige maar juist de kracht van het debat.' Twee collega's benaderden

haar met een VMHP-folder en adviseerden lidmaatschap.

## INSPIRATIECONGRESSEN

Over je vak praten en argumenteren wordt inderdaad benadrukt bij de VMHP. Als het aan Madelon ligt, zou dat nog meer kunnen: 'Zet jonge mensen eens op de bühne, laat ons bijvoorbeeld de algemene vergadering organiseren.' Zij heeft zelf de afgelopen jaren drie goed bezochte inspiratiecongressen met haar 'partner in crime' Anna georganiseerd. Madelon: 'Toen ik recherchekundige was, klaagden we dat we niet goed behandeld werden. Toen dachten we: als we elkaar eens gaan helpen, als grote groep optre-

*Allergisch voor hiërarchie*



# ook bij ons



den, dan kunnen we wat betekenen. We hebben in het begin vooral geïnspireerd, bijvoorbeeld met congressen. Daarna kreeg alles verder vorm.'

## CHANCE2INSPIRE

Madelon blikt terug: 'Op de congressen zagen we mensen met lichtjes in hun ogen weggaan, alleen daarna ebde hun energie weg. Dat stoorde Anna en mij. Zo ontstond de kansmakelaar, later chance2inspire. We wilden meer lokaal bezig zijn, de energie bij de mensen zelf laten en hun helpen om hun initiatieven vorm te geven.' Anna vult aan: 'Je hoeft echt niet jong te zijn om innovatief te zijn. Je moet mensen wel uit hun comfortzone halen: wat eerder werkte, werkt nu niet meer. En vergeet niet dat de rebellen vaak uit liefde voor hun organisatie strijden.'

## GUN

Zij heeft een mooie metafoor: 'Toen ik jong was hadden we de Europese gemeenschap die gericht was op samenwerking, maar dat werd later de Europese Unie die vooral over financiën ging. Als je dit doortrekt naar de nationale politie, zie je dat we armer zijn geworden, nee niet in geldmiddelen, maar ik heb het over geestelijke armoede. Wij pleiten daarom voor meer community, elkaar wat gunnen, zoals in chance2inspire.'

Anna lacht en noemt in dit verband de Engelse politieterm Police Gun. Volgens haar moet je dat letterlijk nemen: gun elkaar toch wat, adopteer elkaars idee en help elkaar het te verzilveren. Zo creëer je in een grote organisatie het dorpsgevoel waar iedereen elkaar wat gunt.

## BEMIDDELEN

Voor sommigen klinkt dit wat abstract, hoe werkt chance2inspire nu precies? Op het moment dat mensen een idee hebben maar niet weten hoe dit te realiseren, kunnen ze een beroep doen op een netwerk van meer dan zevenhonderd collega's. Dit zijn enthousiaste, positief denkende mensen, zowel van de VMHP als daarbuiten. Zij helpen je bijvoorbeeld om een goed plan te schrijven, de vraag achter de vraag te ontdekken, te berekenen wat het gaat kosten, je chef mee te krijgen.

Alle 'kansen' die binnen dit netwerk 'bemiddeld' zijn, worden gevolgd. Eind dit jaar komt een onderzoek van een hoogleraar uit. De kenniskring is benieuwd naar: wat maakt nou dat iemand wel of niet slaagt, hoe ziet de omgeving eruit, welke faciliteiten zijn er, etc.

## VIA

Het mooie aan dit netwerk is, dat het niet volgens de gevestigde orde gaat, geen afdeling, geen mailadres, gewoon via-via en dankzij mond-tot-mond. Het is wel gelieerd aan de Kenniskring Conspire2inspire maar het mag geen drempel zijn, als je geen lid van de VMHP bent. 'Wij zijn ook bekend bij het innovatieplatform,' aldus Madelon. Het is mooi om te zien dat het een groeiend geheel is met mensen die ideeën realiseren en soms zelf weer anderen helpen en inspireren, vinden de dames.

Het is volgens hun meer dan een netwerk of bestand. Chance2inspire loopt voorlopig door en Madelon en Anna verkennen de mogelijkheden om het in de organisatie onder te brengen.

## CONSPIRARE

Verder sluiten zij aan bij een initiatief vanuit de Landelijke Eenheid. Een collega daar werd geïnspireerd door de Conspire2inspire congressen en is bezig om een netwerk op te zetten onder de noemer 'Conspiratie op locatie'. Weer een woord afkomstig van conspirare, met als Nederlandse vertaling: eenheid vormen, samenzweren ofwel in de huidige tijd samenwerken. Laten we dat vasthouden!

## ACHTER DE SCHERMEN

Anna Garghetti werkt al zo'n twaalf jaar voor de politie en is nu adviseur strategie bij de Directie Informatievoorziening van de Korpsstaf. Madelon Dona is HR ontwikkeling-expert bij de Dienst HRM en verantwoordelijk voor de ontwikkeling en (bij) scholing dat plaats vindt ná de initiële (basis)opleiding. Samen zijn zij een krachtig duo, omdat 'onze partnerschap op onvoorwaardelijk vertrouwen stoelt, wij in elkaars talent geloven en elkaar de ruimte gunnen.' Anna is soms een orakel en Madelon 'als Rotterdammer ☺' heeft de kracht om Anna's en haar eigen ideeën ook echt om te zetten in acties.

Samenwerking Den Haag & Rotterdam

# Nieuwe VMHP-afdeling

De VMHP bewijst dat het kan, samenwerken. En dat het veel krachtiger is dan alleen. Ontmoet de nieuwe afdeling van de VMHP, nog even zonder naam, maar dat mag de pret zeker niet drukken. Den Haag & Rotterdam zijn een super match en Wim Gallée-Koeslag (van vroegere Den Haag) en Sander van Vuuren (van vroegere Rotterdam) brengen dat meteen voor de OR-verkiezingen in de praktijk.



**A**ls je aan Wim Gallée-Koeslag en Sander van Vuuren vraagt voor wie ze een spreekbuis willen zijn tijdens hun OR-lidmaatschap, dan hebben ze daar een duidelijk beeld bij: 'Wij zijn er voor iedere politimedewerker, maar vooral ook voor de vakspecialisten, de hoger opgeleiden en de leidinggevend. Het gaat ons om het behartigen van belangen en het verbinden van vakmensen. En vooral het samen verder ontwikkelen van het mooie politievak en ruimte geven. Wij vinden het ook belangrijk om te investeren in samenwerking met partners. Wij moeten gezamenlijk anticiperen op een snel veranderende wereld en de pola-

riserende maatschappij. Daarbij is oog voor diversiteit onmisbaar.'

## GELOOF IN DE DIALOOG

Beide heren en hun achterban hebben een duidelijke visie en vatten dat samen in de volgende motto's:

- Kies voor de kracht van het argument en het geloof in 'de dialoog'.
- Ondersteun passie en ambitie.
- Stel het politievak centraal. Als je kijkt naar de ontwikkelingen bij de nationale politie, is het van belang meer te investeren in de politieprofessionaal.

Wim en Sander: 'Wij staan in dienst van individuele leden, het collectief en de organisatie. In alles wat wij

doen staat de kracht van het verschil, argumenten en balans tussen organisatie- en medewerkersbelangen centraal.' Zij vinden in de VMHP een professioneel platform met een krachtig netwerk. Hier delen vakspecialisten, hoger opgeleiden en leidinggevend. 'Wij ondersteunen dit platform bijvoorbeeld door thema- en studiebijeenkomsten te organiseren.' Denk aan het mini-congres Handelen naar waarheid.

## VERBETERPUNTEN

Als je Wim en Sander ontmoet, voel je meteen hun oprechte enthousiasme voor het vak, innovaties én de VMHP. Desgevraagd hebben zij ook voorbeelden van verbeterpunten:



## BELONING

### Bedenk een nieuwe naam voor Den Haag-Rotterdam

De afgelopen anderhalf jaar hebben de VMHP-afdelingen Den Haag en Rotterdam elkaar steeds meer opgezocht. Dit heeft geleid tot de uiteindelijke samenvoeging van deze twee afdelingen. Alleen komen Wim en Sander er niet uit als het om de naamgeving gaat. Wim heeft de voorkeur voor 'Groot Den Haag' © terwijl Sander's voorkeur 'Rotterdam en omgeving' is. Wie heeft een creatief voorstel voor de nieuwe afdeling Den Haag-Rotterdam? De winnaar wordt uiteraard beloond.

## Geloof in de dialoog

- Nog steeds gaat er teveel aandacht van **teamchefs en sectorhoofden** naar interne processen. Dit terwijl er veel 'politiewerk' te doen is. Teamchefs ervaren een te hoge werkdruk. Personele zorg en verantwoording staan sterk onder druk. Daarbij moet de teamchef ook nog dienen als eerste aanspreekpunt binnen een gebied of dienst. Hoe ga je hiermee om? Als voorbeeld geven Sander en Wim de ingewikkelde en toenemende PTSS-dossiers waarbij een groot beroep wordt gedaan op aandacht en kennis. 'Wij zien graag meer prioriteit uitgaan naar het 'ontzorgen' van deze groep leidinggevendend.'
- Het korps moet leiderschap en vakmanschap meer ondersteunen. Geef 'vernieuwers', bijvoorbeeld binnen de opsporing, de ruimte. En vergroot de wendbaarheid van de organisatie.
- Zijn de **vakspecialisten** goed in positie gebracht? Hoe zit het met de opleiding en ondersteuning voor deze groep medewerkers? Er is nog steeds een hoge mate van rolonduidelijkheid. Worden ze niet te vaak ingezet op andere werkzaamheden vanwege capaciteitstekort? Daarnaast pleiten we voor aandacht voor bijvoorbeeld de groep operationeel specialisten A, zodat zij voldoende doorstroommogelijkheden krijgen. Wim en Sander wensen ook meer waardering voor de HBO-ers binnen onze organisatie.
- De **wij & zij cultuur** steekt geregeld de kop op. Dit terwijl je nu juist gezamenlijk als leiding (sectorhoofden, teamchefs of politiechefs) én medewerkers zou moeten staan voor de in- en externe veiligheid. Daar doen wij het toch voor!
- Wim en Sander willen vooral ook **de verbinding** zoeken met andere vakbonden en vrije lijsten binnen de ondernemingsraden. Gezamenlijk kunnen we zoeken naar oplossingen en ontwikkelingen binnen de eenheden ondersteunen.

# Belangen van alle m



Je brengt straks je stem uit bij de verkiezingen voor de ondernemingsraad. Daarbij help je de medezeggenschap voor de politie vorm te geven. Met deze verkiezingen voor de deur loont het wel om je in de achtergrond te verdiepen. Dankzij de medezeggenschap wordt jouw belang en dat van meer dan zestig duizend collega's immers ook landelijk zorgvuldig afgewogen.

**B**ij de vorming van de nationale politie tussen 2011 en 2013 moesten veel zaken die tot dan toe op regionaal niveau werden geregeld, landelijk worden georganiseerd. In die periode vervulde de Centrale Ondernemingsraad (COR) in oprichting de rol van de landelijke medezeg-

genschap. Bij de inwerkingtreding van de Politiewet 2013 kreeg ook de COR zijn formele positie.

## **ADVIES- EN INSTEMMINGSRECHT**

De formele taak van de medezeggenschap is geregeld in de *Wet op de ondernemingsraden* (zie [\[heid.nl\]\(http://heid.nl\)\) in de artikelen 25 \(adviesrecht\) en 26 \(instemmingsrecht\). Het adviesrecht gaat over alle maatregelen op bedrijfseconomische, financieel en organisatorisch gebied. De reorganisatie is een belangrijk voorbeeld uit de recente geschiedenis.](http://wetten.over-</a></p></div><div data-bbox=)

Het instemmingsrecht heeft vooral te maken met personeelsaangelegenheden, zoals arbeids- en rusttijdenregelingen, belonings- en functiewaarderingsystemen, arbeidsomstandigheden, ziekteverzuim, opleidingen, klachten, bevorderingsbeleid en bescherming van persoonsgegevens. Dit is een belangrijke taak voor de medezeggenschap, immers de werkgever mag een voorgenomen besluit niet uitvoeren zonder de vereiste instemming.

# edewerkers voorop

## OVER DE AUTEUR

Gerry Smit is operationeel specialist bij de afdeling Politieprofessie van de Eenheid Amsterdam. Inmiddels is hij ruim 15 jaar actief als kaderlid bij de VMHP, eerst als lid van het Regionaal Georganiseerd Overleg en OR-lid van oud-regiopolitie Amsterdam Amstelland. In 2009 werd hij gekozen als vicevoorzitter van de VMHP en was hij lid van het hoofdbestuur tot 2016. Vanaf 2 januari 2017 vertegenwoordigt Gerry de ondernemingsraad van de Eenheid Amsterdam in de Centrale Ondernemingsraad en vervult hij hier de functie van vicevoorzitter.

Bij geschillen tussen de medezeggenschap en de werkgever moeten deze worden voorgelegd aan de rechter.

### INITIATIEFRECHT

Een derde niet onbelangrijke rol voor de COR is het initiatiefrecht. Het betreft hier een bijna ongelimiteerd aantal onderwerpen waarbij de werkgever verplicht is alle benodigde informatie te verstrekken. Om alle voorstellen op een kwalitatief hoogwaardig

## VMHP levert belangrijke bijdrage

niveau te kunnen behandelen heeft de COR vijf vaste commissies:

- Operationele Zaken
- HRM
- ICT
- Financiën
- Organisatie en Ontwikkeling

Daarnaast is er nog een aparte commissie voor de ontwikkeling van de Landelijke Meldkamer Organisatie.

### DOSSIERS

Zoals al eerder gezegd speelt de reorganisatie een belangrijke rol in de dossiers die de COR in behandeling heeft. Het totaal aantal dossiers is onwaarschijnlijk groot. Recente voorbeelden zijn:

afronding Aanvalsprogramma ICT, selectieprocedure, parkeerfaciliteiten, waterpolitie, aanbesteding voertuigen, veilig en gezond werken. Bijna onontbeerlijk is het inhuren van externe deskundigheid op voornamelijk organisatorisch, financieel en ICT gebied.

### EXPERTISE VMHP

Het merendeel van de onderwerpen en dossiers die de COR bespreekt zijn belangrijk voor alle medewerkers van de nationale politie. Ook de vertegenwoordiger van de VMHP dient het belang van alle medewerkers te behartigen. Dat neemt niet weg dat een VMHP-lid over het algemeen beter

besluiten kan toelichten die effect hebben op bedrijfsvoeringsspecialisten, operationeel specialisten en leidinggevend. Voorbeelden daarvan zijn ontwikkeling van de professionele ruimte en vakmanschap, mobiliteit en management development beleid. Cultuur en leiderschap vormen de rode draad.

### VERTROUWEN

De korpschef heeft in 2016 een onderzoek ingesteld naar de doelmatigheid en rechtmatigheid. De gevolgen hiervan kwamen uitgebreid in de media. Onlangs heeft de Commissie Ruys haar bevindingen aangeboden aan de Minister van Veiligheid en Justitie. Het vertrouwen in de medezeggenschap heeft een flinke deuk opgelopen.

Herstel van dit vertrouwen is dan voor de Centrale Ondernemingsraad ook een eerste opgave. Voor de VMHP is het belangrijk om op vele fronten vertegenwoordigd te zijn in de medezeggenschap. De huidige Centrale Ondernemingsraad richt zich op een transparante, integere en professionele medezeggenschap die permanent op strategisch niveau werkt aan een zorgvuldige belangenafweging van de medewerkers versus de organisatie. De VMHP levert daar een belangrijke bijdrage aan en wil dit blijven doen.

De Centrale Ondernemingsraad bestaat uit vertegenwoordigers van de ondernemingsraden in de tien regionale eenheden, de Landelijke Eenheid, de Bedrijfsvoering/Korpsstaf en de Politieacademie. Elke eenheid is vertegenwoordigd met twee leden. Er is een dagelijks bestuur bestaande uit vijf personen. De voorzitter en de secretaris, voor elk van hun een plaatsvervanger en lid belast met het financieel beheer.

# Stem op een brede internationale kijk



Als je op de VMHP stemt, dan kies je voor een brede visie. Wij kijken verder dan alleen rechtspositie. Het gaat om het vak, ook internationaal. Zo kunnen beslissingen soms gevolgen hebben buiten Nederland en omgekeerd. Daar weten wij als kennisplatform veel vanaf. Dankzij onze Kenniskring Internationale Samenwerking houden we het buitenland goed in het vizier.

Onze kennis van de internationale politiewereld draagt bij aan een brede blik op onderwerpen binnen Nederland. Zeker in deze roerige tijden van terrorisme moeten we verder kijken dan alleen onze eigen voortuin. Wat misschien een puur intern onderwerp op de OR-agenda lijkt, kan best internationale gevolgen hebben. Wij geven binnen de ondernemingsraden op het juiste moment het juiste signaal af.

Dankzij ons lidmaatschap van de Europese politiekoepel Eurocop en onze bezoeken aan het buitenland zijn wij goed ingeschoten op internationale onderwerpen. Wij worden ook regelmatig gevraagd om politiecollega's in andere landen te adviseren. Daarvan leren wij zelf weer van en die kennis delen we binnen en buiten de VMHP. Hier vind je een aantal voorbeelden van onze meerwaarde op internationaal vlak. Des te meer reden om op ons te stemmen!

Eurocop-bestuursleden nemen regelmatig deel aan bijeenkomsten van de Europese Commissie, zoals over social rights, georganiseerde criminaliteit en terrorisme. Wij leveren hier input voor en zijn op de hoogte van nieuwe ontwikkelingen.



**Wij zoeken verbinding met Europese parlementariërs die op hun beurt kritische vragen stellen aan de Europese Commissie, zoals over de richtlijn over veiligheid en gezondheid van werknemers.**

*Goed  
ingeschoten  
op  
internationale  
thema's*

Interessante onderzoeken, zoals van de Engelse Civil Nuclear Police Federation over veel voorkomende ziekten bij politiemensen, helpen ons sterk te staan in onze argumenten richting bijvoorbeeld de korpsleiding. En wist je dat het Verenigd Koninkrijk twee speciaal ingerichte behandelcentra heeft voor collega's om trauma's fysiek en mentaal te laten verwerken?



**Wij adviseren buitenlandse zusterverenigingen en andersom doen wij nuttige kennis op die veelal bruikbaar is binnen het korps. Hier zijn Willy Valckx en Jan Dikkers op bezoek bij de Griekse politievertegenwoordiger Georgios Stamatakis met tolk Angelica.**

Wij leveren input aan bijvoorbeeld de Europese resolutie van geweld tegen politieambtenaren. Met alle terroristische aanslagen moet Europa ook inzien dat politiemensen politieke steun verdienen.



Het dagelijkse bestuur van Eurocop sprak met de voorzitter van de Europese Commissie. Met deze 'hoge' lobby liften we als VMHP natuurlijk volop mee. Eurocop heeft zelfs een steunpunt in Brussel voor haar lobbyactiviteiten. Andere gesprekspartners zijn bijvoorbeeld de European Trade Union Confederation en de International Labour Organization.

De vluchtelingencrisis houdt Europa bezig. Daarom schreef Eurocop een *position paper* over de gevolgen van de vluchtelingencrisis om meer politieke aandacht in Europa te krijgen



**Gesprekspartner Cesar Nogueira, voorzitter van de Portugese APG/GNR. Dankzij onze argumenten is zijn politievakorganisatie veel meer gericht op samenwerking.**

# Nieuw platform voor

Heeft iemand in je team een beroepsziekte, zoals PTSS? Of heb je een dienstongeval met blijvend letsel als gevolg gehad? Dan kun je sinds begin dit jaar terecht bij de Identiteitsgroep Politie. 'We zijn geen therapeuten of hulpverleners, maar bieden een platform om met lotgenoten in contact te komen. Leidinggevenden kunnen ook bij ons terecht voor handvatten,' legt voorzitter Minze Beuving uit.

**Z**elf heeft Minze geen PTSS (posttraumatische stressstoornis), andere beroepsziekte of dienstongeval achter de rug. De voormalig korpschef van Drenthe en het KLPD is donateur en voorzitter van deze nieuwe identiteitsgroep. De groep is ondergebracht bij de Bond van Nederlandse Militaire Oorlogs- en Diensslachtoffers (zie kader). 'PTSS heeft me altijd geboeid. Het doet wat met je, als je ziet hoe actieve, goede politiecollega's ineens niet meer kunnen werken en de deur niet meer uit durven. PTSS is niet te genezen maar je kunt er wel mee leren leven.'



## INGRIJPEND

In 1993 had Minze als lid van de Raad van Hoofdcommissarissen arbeidsvoorwaarden in portefeuille. Deze VMHP'er stond ook aan de wieg van de Amsterdamse kliniek waar mensen met PTSS behandeld worden. Ook bij Defensie waar hij later werkte, kwam PTSS voor. Defensie is met veteranen al langer met het onderwerp bezig. De politie heeft echter geen veteranen. En beide verschillen qua cultuur ook enorm van elkaar: 'Je kunt een politiemens een militair en andersom niet laten helpen. Militairen zijn gewend om in kleine groepen met hun leidinggevende te werken. Dat maakt al veel uit. Politie mensen daarentegen zitten

veelal met andere collega's op de auto en de leidinggevende is niet in de buurt. Zij gaan van gezellig met elkaar praten over naar ingrijpende, soms traumatische situaties. Als je bijvoorbeeld bij een kinderlijk komt, doet dat wat met je.'

## Behoeft aan contact

## IDENTITEITSGROEP POLITIE BIJ BNMO

De Identiteitsgroep Politie is sinds januari een onderdeel van de Bond van Nederlandse Militaire Oorlogs- en Diensslachtoffers (BNMO). Momenteel telt deze identiteitsgroep meer dan 100 leden. Bij 200 leden wordt het een aparte afdeling binnen de BNMO. (Oud-)collega's met een beroepsziekte, zoals PTSS en/of dienstongeval met blijvend letsel, worden voor 40 Euro lid van deze bond en kunnen dan, naast de BNMO-activiteiten, gebruikmaken van de dienstverlening gericht op politiemensen. Vijf ambassadeurs verspreid over de nationale politie kunnen je er meer over vertellen. Je mag ook een keer vrijblijvend mee met een van de leden. Mocht de lidmaatschapsbijdrage een drempel vormen, informeer dan naar de mogelijkheden. Voor contactgegevens maar ook treffende verhalen zie verder [www.bnmo.nl](http://www.bnmo.nl), politie.

## SPAN OF CONTROL

Met de vergrote span of control binnen de teams is het voor leidinggevenden moeilijk om in de gaten te houden hoe het met elke collega gaat. Je krijgt dan niet de kans om even te vragen 'hoe gaat het nu met je'. Minze heeft hierover gesprekken met de korpsleiding: 'Een eenheid is zo verschrikkelijk groot, met één man kun je nooit iedereen persoonlijk spreken.' Het korps heeft veel geregeld rondom de juridische kant. Alleen is er bij politiemensen met PTSS ook behoefte aan menselijk contact en begrip van hun leidinggevende en collega's.

Minze: 'Onze leden kunnen bijvoorbeeld hun leidinggevende een keer meenemen naar een van de bijeen-



# lotgenotencontact



komsten.' Deze bijeenkomsten zijn erop gericht om met elkaar in contact te komen. 'Je hoeft bij ons niet meer de ziekte uit te leggen en kunt jezelf zijn. Wij zijn geen therapeutische dienst en ook geen individuele belangenbehartiger. Wel signaleren we problemen die onze leden hebben, en zorgen dan voor collectieve belangenbehartiging. Bij bonden als de VMHP kun je terecht voor individuele belangenbehartiging.'

## HERKENNING

Mensen met PTSS hebben begrip juist hard nodig. Zij voelen zich in de steek gelaten door de politie. Het credo 'je bent diender voor het leven', gaat voor hun gevoel niet meer op en dat doet pijn. Deze collega's voelen zich vergeten. Herkenning voor hun ziekte is al een stap in de goede richting en het erkennen dat het er is, is ook goed. Niet alleen leidinggevenden zijn daarbij belangrijk, ook het thuisfront moet meegenomen worden. Daarom organiseert de Identiteitsgroep Politie dit najaar allerlei bijeenkomsten voor kinderen en partners (zie kader).

## PARTNER

Minze: 'We helpen je om met je partner en kinderen de regie over je eigen leven weer terug te pakken. Zo hebben we de theatervoorstelling 'Moet niet gekker worden' voor de leden, hun partners en actieve collega's. Zij zien hun collega aftakelen en herkennen de situaties in de voorstelling. Daarna is er alle ruimte voor het gesprek. Het



kan emotioneel worden. Hulpverleners zijn dan ook aanwezig.' Behalve activiteiten voor de collega's zijn er dit najaar twee activiteiten voor het hele gezin: een workshop voor gezinnen met kinderen van 12 tot 18 jaar (de pubers) en een theatervoorstelling 'De dappere ridder' voor gezinnen met kinderen van 6 tot 12 jaar. Bovendien heeft de identiteitsgroep een aantal

politiecollega's die bij een crisis thuis kunnen helpen. Verder zijn er plannen om, net zoals voor Defensie, een inloophuis te organiseren, zodat leden maandelijks bij kunnen praten en ervaringen uit kunnen wisselen. Je staat met PTSS zeker niet alleen!

1 In dit artikel ligt de focus op PTSS.

## AGENDA

22 oktober	Workshop 'Samen PTSS' voor gezinnen met kinderen van 12 tot 18 jaar (pubers)
25 oktober en 13 december	Theatervoorstelling 'Moet niet gekker worden' voor de leden, hun partners en collega's
8 november	Interactieve theatervoorstelling 'De dappere ridder' voor gezinnen met kinderen van 6 tot 12 jaar
8 december	Ontmoetingsbijeenkomst voor leden en belangstellenden
12 t/m 14 december	Partnerbijeenkomst 'Zorg voor jezelf'
voorjaar 2018	Informatiemarkt met UWV bij De Basis in Doorn

# Theorie over cultuurdim

Maar liefst 23 Portugese collega's die net hun politieopleiding afgerond hadden, dreigden te worden ontslagen. Politiechef Cesar Nogueira stak daar een stokje voor. Jan Dikkers en Willy Valckx van de Kenniskring Internationaal waren er toevallig bij. Zij hadden hun vervolfbezoek van 22 tot en met 26 augustus gepland, net toen dit ineens speelde. Een bezoek dat in het teken stond van kennisoverdracht over machtsreductie. Jan en Willy doen verslag.

In juli 2016 legden we al een werkbezoek af bij de Associação dos Profissionais da Guarda / Guarda Nacional Republicana (AGP/GNR)<sup>1</sup>. Voorzitter Cesar Nogueira waardeerde destijds het bezoek en ziet de VMHP als betrouwbare partner. Tijdens het vervolg in augustus spraken wij hem weer. De situatie binnen zijn organisatie is meer zorgelijk dan de vorige keer.

### BOSBRANDEN EN TETRANETWERK

In de bespreking met het hoofdbestuur van de APG/GNR gaf voorzitter Cesar Nogueira aan dat de civiele bescherming bij de recente bosbranden, waarbij 64 doden vielen, niet optimaal heeft gewerkt. Het functioneren van het tetracomunicatienetwerk was hier grotendeels debet aan. Nader onderzoek werd verricht. Ook het functioneren van de GNR bij de bosbranden is onderwerp van onderzoek. In de publieke opinie werd al vrij snel naar de GNR als schuldige in het communicatiedebacle gekeken. Daarom deed de APG/GNR zelf een intern onderzoek. Het bedrijf dat het tetranetwerk in de lucht houdt, bleek contractueel te hebben vastgelegd dat zij, bij uitval van het netwerk, niet aansprakelijk kan worden gesteld. Dit krijgt dus nog wel een staartje.

### VERGRIJZING

De situatie binnen de GNR baart ons meer zorgen dan de vorige keer. Dit komt vooral omdat de GNR een gebrek aan manschappen heeft. Velen zijn met pensioen of met reserve. Reserve houdt in dat je - gebaseerd op het militaire statuut van de GNR - met een leeftijd van 55 jaar en 36 dienstjaren en met een lager inkomen het de komende vijf jaren rustiger aan kan doen of op oproepbasis thuis kan blijven. Daar staat tegenover - vergelijkbaar met Nederland - dat te weinig nieuw personeel wordt opgeleid en veel hoog opgeleiden bij gebrek aan banen elders solliciteren op lagere

banen bij de GNR. Motivatieproblemen voor de langere termijn worden hierbij niet uitgesloten.

### NIET NATIONAAL

In het recente verleden gingen er stemmen op om te komen tot één nationale Portugese politie, een fusie tussen de Portugese PSP, GNR en een aantal kleinere politiediensten. Portugal heeft momenteel een linkse regering en het Portugese politieke draagvlak is niet meer aanwezig. De APG/GNR blijft bij monde van haar voorzitter Cesar Nogueira voorstander van één Portugese nationale politie. Wellicht dat de politievakbonden hier nu het initiatief moeten nemen door méér onderling samen te werken.

### ONTSLAGEN?

Aan het begin van het werkbezoek kwam het bericht binnen dat van de 323 opgeleide guardia's, die na een 9 maanden durende opleiding hun diploma hadden gehaald, er 23 zouden worden ontslagen. Het ontslag zou volgen na hun inzet in de zomermaanden om gaten in de roosters op te vangen. Er waren in deze opleiding



Jan Dikkers geeft een minicollage over machtsreductie

# ensies slaat aan



Het motoreskadron van de GNR

te weinig mensen gezakt. Daardoor werd bij aanstelling de formatieruimte overschreden. Cesar Nogueira dook onmiddellijk op dit bericht. Hij zocht de publiciteit. Journalisten benaderden de minister en het spel kwam op de wagen. De APG/GNR en de leiding van de GNR hadden verschillende cijfers. In de ochtend van de derde dag van dit conflict was Cesar te zien op het Portugese journaal. Daarna had hij telefonisch contact met de minister. Er zou sprake zijn van een miscommunicatie tussen de leiding van de GNR en de minister. Het resultaat was dat de 23 guardia's mochten blijven.

## MOTORESKADRON

Wij bezochten ook het motoreskadron van de GNR. Omdat de GNR van oorsprong militair is, gaat het over pelotons, eskadrons (cavalerie = motorrijders) en compagnieën (infanterie = guardia's in landelijk gebied). Het motoreskadron is voor heel Portugal gecentraliseerd in Lissabon. Indien gewenst kunnen zij worden ingezet voor het werk in het landelijk gebied, waar de GNR de politiedienst verricht. Een in te zetten eenheid bestaat uit twee motorrijders, twee bikers en een voertuig met twee man. Als het nodig is, blijft het materieel achter op de inzetlocatie en wordt een nieuw ploeg van guardia's ingevlogen.

## MACHTSREDUCTIE

De strijd tussen de APG/GNR en de generaals van de GNR waarover wij meerdere keren bericht hebben, blijft een rode draad. Reden dat Jan Dikkers vanuit zijn jarenlange internationaal politieadviseurschap het bestuur van de APG/GNR meenam in de theorie van de machtsreductie.

Voor een zeer aandachtig gehoor legde Jan eerst de theorie van Geert van Hofstede uit (zie <https://mensen-samenleving.info.nu.nl/sociaal-cultureel/56664-vijf-dimensies-van-hofstede.html>). In een vijftal dimensies zijn de cultuurkenmerken van een land te meten. Op een schaal van 1 tot 100 scoort Portugal 68 op de acceptatie van machtsafstand. In Nederland is dat 38 waarbij dus de acceptatie van machtsafstanden veel geringer is. Onzekerheidsvermijding scoort met 99 in Portugal zeer hoog. Wellicht mede een verklaring van de Portugese saudade<sup>2</sup>-cultuur. In Nederland ligt dat percentage op 53.

## GENERAALS

Het is belangrijk, aldus Jan, dat je beseft dat de scores op de landelijke dimensies van Hofstede doorwerken in de organisaties binnen een land en dus ook in de organisatie van de GNR en APG/GNR.

Vervolgens ging Jan over op de theorie van Mauk Mulder (zie <https://nl.wikipedia.org/wiki/Machtsafstand>).



Inzet van een motoreenheid van het motoreskadron van de GNR

Er is altijd sprake van macht tussen (groepen van) mensen. Ook tussen de APG/GNR en de generaals. Generaals hebben er belang bij om de machtsafstand in stand te laten. Terwijl de minder machtigen (APG/GNR) de afstand willen verkleinen. Realiseer je, aldus Jan dat partijen bij de onderhandelingen over de machtsafstand verschillende belangen hebben. Als de afstand niet te overbruggen is, stop er dan geen energie in en kies voor een andere strategie, zoals het contact met de minister over de 23 ontslagen guardia's.

## RESULTAAT

Volgend jaar maart zijn er bestuursverkiezingen binnen APG/GNR. Of wij nog een keer een werkbezoek afleggen, zal hiervan afhankelijk kunnen zijn. Als Cesar Nogueira als voorzitter herkozen wordt, stelt hij voortzetting op prijs. We kunnen nog veel informatie uitwisselen en leren. In 2018 organiseert APG/GNR haar congres. Jan en Willy deden de suggestie om Antonio Bernardo, de oud-raadsheer van het Portugese Constitutionele Hof en adviseur van APG/GNR, een onderzoek te laten doen naar de resultaten van het twinningproject (waaronder onze bezoeken vallen) en deze te presenteren op dit congres.

## VOETNOTEN

- 1 De GNR is de Portugese militaire politie en APG/GNR is de associatie (vakbond) van de GNR.
- 2 Het Portugese woord saudade beschrijft de mengeling van gevoelens van verlies, gemis, afstand en liefde. Je kunt het vergelijken met heimwee, melancholie of weemoed.

# Duizendpoot met moderne vaardigheden

Geen stereotype ambtenaren meer, maar duizendpoten die bezig zijn met hun vak én de wereld om zich heen. Mensen die moderne vaardigheden hebben om in de huidige samenleving te kunnen overleven én presteren. Hier spraken twintig actieve VMHP-kaderleden op 28 september over.



Arie van der Ven, oud-voorzitter van de VMHP, benadrukte dat er nieuwe vaardigheden voor de toekomst nodig zijn. Van der Ven is adviseur van

de korpsleiding onder andere over de uitvoering van de afspraken uit het Centraal Georganiseerd Overleg Politie (CGOP). Wij kunnen als politie en als VMHP niet achterblijven bij wat er in de maatschappij gebeurt. 'Skills' die hiervoor bijvoorbeeld nodig zijn:

- kunnen omgaan met online communicatie en complexe informatie;
- sterke sociale en emotionele vaardigheden;
- goed aanpassingsvermogen;
- oplossingen op maat kunnen kiezen.

## MEEBEWEGEN

Alleen als we dit onder de knie hebben,

kunnen we de wereld om ons heen bijbenen. We hebben te maken met minder standaardwerk en meer maatwerk. We krijgen minder regels en meer ruimte, moeten buiten de gebaande paden durven te gaan. Voor leidinggevenden betekent dit een andere houding: je richten op de sterke kanten van de medewerker, successen vieren, fouten aanvaarden, beseffen dat werkplezier uiterst belangrijk voor je mensen is. Er is minder behoefte aan vaste arbeidsvoorwaarden, maar juist wel aan een flexibele mix die meebeweegt met de levensfase van de medewerker.

## VERBINDING

Huidige voorzitter Caroline Bonekamp presenteerde tijdens deze kaderdag een eerste aanzet voor de toekomstvisie van de VMHP. Daarin staan uiteraard het VMHP-lid en de verbinding met elkaar centraal. Met alle ontwikkelingen binnen en buiten het korps is het ook verstandig om te kijken hoe onze vereniging daarmee mee kan bewegen, zonder haar identiteit te verliezen. Vragen



die spelen, zijn ook: hoe blijven wij herkenbaar maar onderscheiden wij ons en welke uitstraling past in deze tijd?

## VERNIEUWING

De deelnemers aan deze kaderdag gingen vervolgens in vier groepen uiteen om ideeën te verzamelen over thema's die in de toekomstvisie centraal staan:

- Bestuursvorm
- Binding
- Ledenservice
- Continuïteit

De werkgroepen keken bijvoorbeeld naar:

- Dekt de naam VMHP wel onze nieuwe visie?
- Hoe gaan we in de toekomst om met de huidige afdelingsstructuur?
- Hoe kan de Algemene Vergadering beter aansluiten op de nieuwe leden?
- Hoe zien wij digitale achterbanraadpleging?

De komende tijd gaat het hoofdbestuur aan de slag met de uitkomsten van deze bijeenkomsten. Tijdens de eindejaarsbijeenkomst in december vindt een terugkoppeling plaats en wordt verder gesproken over dit onderwerp.

## KADERDAGEN VOOR ACTIEVE LEDEN

Voor de VMHP'ers die actief zijn voor onze vereniging, wordt de kaderdag georganiseerd. Denk aan hoofdbestuursleden en leden van de afdelingen, de kenniskringen, de verschillende commissies en ondernemingsraden. Zo'n twintigtal collega's komt dan op een centrale plek in het land bij elkaar en bespreekt actuele onderwerpen. Ook worden regelmatig interessante sprekers uitgenodigd.

# In memoriam

## Collega en VMHP-lid Bas Clee overleden

**Op woensdag 9 augustus is onze Amsterdamse collega en VMHP-lid Bas Clee om 19.15 uur aan de gevolgen van zijn ernstige ziekte overleden. Bas is 47 jaar geworden en laat zijn echtgenote Fenna en hun drie jonge kinderen achter.**

In september vorig jaar bereikte ons het vreselijke bericht dat Bas een agressieve vorm van kanker had. Na een heftige periode van pijn, verdriet, emotie, chemobehandelingen en hoop kregen Bas, Fenna en de kinderen op 6 juli alsnog het verschrikkelijke bericht dat de tumor weer in alle heftigheid was teruggekomen en dat de levensverwachting voor Bas nog maar zes tot acht weken was. Op woensdag 9 augustus besloot Bas definitief dat het genoeg was. Het moment was gekomen om zijn strijd te staken, waardoor Bas uiteindelijk is overleden aan de gevolgen van deze verschrikkelijke ziekte.

### LOOPBAAN

Na de HAVO in 1988 volgde Bas een opleiding aan de Lathrop Highschool te Alaska USA en studeerde hij van 1991-1993 Psychologie aan de VU te Amsterdam. Daarna volgde hij nog een opleiding aan de Koninklijke Academie voor Beeldende Kunsten en Fotografische Vormgeving.

Bas was vanaf 1 oktober 1998 als aspirant verbonden aan de politie Amsterdam. Op 5 april 2000 kreeg hij zijn aanstelling als agent en op 5 april 2003 werd Bas hoofdagent aan het derde district. Zijn carrière verliep voorspoedig en op 1 juli 2005 werd Bas aangesteld in de functie van brigadier aan het toenmalige vijfde district. Vervolgens werd Bas op 1 december 2008 inspecteur bij het DEO/RIC en ging hij op 21 mei 2011 als inspecteur aan de slag bij het wijkteam Koninginneweg (nu het basisteam Zuid-Buitenveldert).

Tijdens zijn politieloopbaan kreeg Bas tot drie maal toe een tevredenheidsbetuiging met gratificatie wegens goed functioneren. Trots was Bas ook op het feit dat hij hulpofficier van justitie was en officier van dienst-politie. Als inspecteur toegevoegd aan de algemeen commandant van de staf bij verschillende grootschalige bijzondere optredens liet Bas een uitstekende indruk achter bij zijn leidinggevenden en collega's. In het managementteam van het basisteam Zuid-Buitenveldert was Bas naast een creatief denker ook een man met visie. Hij hield er van als zaken op tijd goed geregeld waren. Bas heeft in deze rol ook nog diverse mooie innovatieve projecten gedraaid in samenwerking met partners van de politie.



Bas was oprecht geïnteresseerd in mensen, zeer sociaal, altijd in voor een praatje en durfde te vragen hoe het écht ging met collega's. Hij had een brede maatschappelijke interesse en kennis op vele gebieden. Bas wilde zich altijd verder ontwikkelen en kreeg energie bij nieuwe uitdagingen en van het leggen van verbinding met mensen. Dat deed hij altijd met een lach en zijn kenmerkende charme. Maar bovenal was Bas die warme zorginspecteur voor vele collega's, niet alleen van zijn eigen zorgunit maar ook voor vele anderen. Dat maakte hem een gewaardeerde leidinggevende.

### LEVENSGENIETER

Bas hield van het leven; lekker eten en drinken, genieten van de kleine dingen, samen zijn met zijn geliefden. Bas heeft alles uit het leven gehaald, veel gefeest en was vaste bezoeker van zijn favoriete discotheken, eerst de Roxy en later de IT. Daarnaast heeft hij zelf ook feesten georganiseerd. Bas heeft meerdere reizen gemaakt naar zijn geliefde Thailand.

### AFSCHEID

Wetende dat het afscheid onvermijdelijk was en naderde heeft Bas in zijn laatste maanden vol passie nog van alles geregeld voor Fenna en de kinderen van wie hij zoveel hield (want zo kenden wij Bas). Ook heeft hij bepaald dat er een moment van afscheid moest komen van zijn eigen basisteam en andere collega's, omdat hij anders nooit meer van iedereen persoonlijk afscheid zou kunnen nemen. Die tijd was hem namelijk helaas niet meer gegeven. Dit moment werd gepland voorafgaand aan de laatste vakantie van Bas, samen met Fenna en de kinderen naar Ibiza. Het werd voor iedereen een zeer bijzondere en onvergetelijke dag, deze mooie zonnige dag in het geliefde Vondelpark van Bas, waarbij ruimte was voor verdriet maar zeker ook voor een glimlach. Naast de ruim 150 collega's waren er ook familieleden van Bas en nog een paar bijzondere gasten, zoals zijn kaasboertje waar hij elke week kwam. Een van de hoogtepunten van deze onbeschrijfelijk mooie, liefdevolle en warme bijeenkomst was wel de zeer persoonlijke toespraak die Bas nog hield voor iedereen, rechtstreeks uit zijn hart gegrepen. Wij gaan je allemaal verschrikkelijk missen, Bas! Onze gedachten gaan vooral uit naar Fenna en de kinderen en de leegte die je achterlaat.

Postactievendag

# Terrorisme

Een dag vol ontmoetingen maar ook met interessante sprekers over onderwerpen die ertoe doen. Op 11 oktober verzamelden zestig postactieve leden zich in Huis 't Velde te Warnsveld en lieten zich bijpraten over het thema terrorisme.

Omdat dit blad al op de drukpersen lag, blijven we je het inhoudelijke verslag van deze bijeenkomst schuldig. In het volgende nummer lees je wat kolonel Paul Vos (de oorspronkelijke inleider Clement van Zalm werd naar Sint Maarten geroepen in verband met de wederopbouw), hoogleeraar Edwin Bakker en het duo Esther Mirella Kipp en Rivka Wiarda Miedema van de gemeente Rotterdam over terrorisme verteld hebben. Aan het slot van een geslaagde dag maakte dagvoorzitter Herman Wiltink bekend, dat het thema van de postactievendag volgend jaar op donderdag 11 oktober ondermijning zal zijn.



Herman Wiltink, dagvoorzitter



Deelnemers aan de themadag



Hoogleraar Edwin Bakker, Universiteit Leiden



Esther Mirella Kipp en Rivka Wiarda Miedema, gemeente Rotterdam



Kolonel Paul Vos

Golfdag

# Zoekgeraakte ballen en bloedstollende uitslag

Wijnand Eissens doet verslag van de negende VMHP-golfdag, een sportieve dag met volop ruimte voor ontmoetingen.

460 Maar liefst drie deelnemers eindigden met een gelijk aantal Stableford punten: Ed Riewald, Wijnand Eissens en Bente van der Wilt. Bente nam uiteindelijk de Theo Stallmann schaal in ontvangst.



**D**e dag vóór het negende VMHP-golftoernooi op 28 juli kwamen de gemeente Amsterdam en de NS uit de kast: ze gaan voortaan genderneutraal door het leven. Ongetwijfeld heeft de organisatie, de altijd scherpe Piet Bisschop en Kees van Dijk, overwogen of de spelregels voor de strijd om de Theo Stallmann-schaal daarop nog aanpassing behoefde. Ook onder de deelnemers is er veel over gesproken en geschertst. Maar een VMHP, een Vereniging van Meisjes en Heren Politie en een spel als golf, verander je niet zomaar.

### TEE

De bijna dertig deelnemers gingen dan ook onder bekende en vertrouwde condities van start, de heren 'van geel' en de dames 'van rood'. Plaats van handeling was voor het eerst golfbaan Princenbosch onder Breda, in de begintijd van het Koninkrijk midden in de Nederlanden, inmiddels behoorlijk zuidelijk. Princenbosch, de homecourse van aanbrengrer Toine Alferink, bood flinke golfuitdagingen in een sfeervolle ambiance. Ook was het goed opletten om steeds de juiste tee te vinden voor de afslag, zoals het ook voor een aantal deelnemers lastig bleek om de bal terug te vinden, maar dan ná de afslag. Afijn, golf blijft wat het betekent: een voortdurend bewegingsspel van op en af.

### REGELS

Bij het opmaken van de scores bleek dat de strijd om de Theo Stallmann-schaal bloedstollend spannend was verlopen. Piet en Kees gingen hierop onmiddellijk in conclaaf, verklaarden de NGF-regels voor zover gewenst en nuttig van toepassing, legden het aan elkaar uit, deden er heel overtuigend over en deelden vervolgens in vreugdevolle bewoordingen de uitslag mee. De woordvoering van Piet kreeg daarbij voortdurend goede en soms luide support van de deelnemers.

### UITSLAG

Er bleken maar liefst drie deelnemers met een gelijk aantal Stableford punten (36) aan de top te zijn geëindigd:



**Bente van der Wilt: de winnaar de VMHP golfdag 2017 en dus van de Theo Stallmann-schaal**

Ed Riewald, Wijnand Eissens en Bente van der Wilt, partner van Wijnand. Hoewel de hele golfdag bol stond van de bijzondere verrichtingen zijn er sommige wel heel speciaal, omdat ze uitgevoerd worden op de juiste hole: de neary, gewonnen door Toine Alferink (voorkennis homecourse?), Cees Stet met de longest Heren en last but not least Marjolijn Bisschop met



**Toine Alferink neemt de prijs voor de neary in ontvangst.**

de longest Dames. Daarop maakte de wedstrijdleiding de juiste uitslag van de wedstrijd bekend: Ed en Wijnand werden respectievelijk derde en tweede en als winnares kwam Bente uit de bus. Trots en blij nam ze de Theo Stallmann schaal in ontvangst, later gecompleteerd met een warme knuffel van Diny Stallmann.

### BEDANKT

Bente bedankte – als de prinses van het Princenbosch - namens de deelnemers de wedstrijdleiding en haar flightgenoten Nico en Kees. Ook maakte ze melding van haar blijdschap en goede gevoel over de dag en het gezelschap met dank aan haar opa, die ook met veel plezier bij de politie had gediend. Eppo van Hoorn meldde daarop dat dan zeker wel bij de Rijkspolitie zou zijn geweest. Bente zegde direct toe hier nader onderzoek naar te verrichten, maar de eerste uitkomsten later op de dag aan tafel maakten de vooronderstelling van Eppo, niet voor het eerst, hoogst onwaarschijnlijk. De wedstrijddag werd afgesloten in een prima ambiance met een mooie hap en een goed glas, zeker door de meerrijders.

### TWEDE LUSTRUM

De laatste vrijdag van juli staat inmiddels onder politiegolfers te boek als een memorabele datum met sportief plezier, oude kameraadschap en laatste nieuwtjes. In 2018 vindt alweer tiende editie plaats, zo meldde Kees, het tweede lustrum. Organisatoren en wedstrijdleiding Kees en Piet wederom bedankt! We zijn er volgend jaar weer graag bij en hopen weer veel oud-collega's te ontmoeten. Die horen dan vast ook meer over de opa van Bente. En voor de deelnemers van dit jaar: breng volgend jaar nog een paar andere golfende (oud)collega's mee.

*Ben je lid van de VMHP en golf je? Reserveer dan 27 juli 2018 in je agenda. Dan is het tweede lustrum van de golfdag.*

## Hoofdbestuur VMHP en taakverdeling

### **Caroline Bonekamp**

voorzitter, lid CGOP, beheerscommissie PZP  
mobiel: 06 – 23 58 33 41  
e-mail: voorzitter@vmhp.nl

### **Willem Doppenberg**

penningmeester  
mobiel: 06 - 36 21 13 61  
e-mail: penningmeester@vmhp.nl

### **Cees van der Voet** (Midden Nederland)

secretaris  
mobiel: 06 - 10 90 70 61  
e-mail: secretaris@vmhp.nl

### **Wim Gallée-Koeslag** (Den Haag)

mobiel 06 - 24 08 03 39  
wim.gallee-koeslag@politie.nl / wim.gallee@ziggo.nl

### **Sander van Vuuren** (Rotterdam)

mobiel: 06 - 52 56 85 68  
sander.van.vuuren@politie.nl

### **Frans Covers** (Amsterdam)

mobiel: 06 - 53 98 59 01  
e-mail: Frans.Covers@politie.nl

### **Vacant** (Noord Nederland)

### **Ton van Genabeek** (Oost Nederland)

mobiel: 06 - 39 15 06 43  
e-mail: tvgenabeek@icould.com

### **Jan Dogger** (Noord-Holland)

mobiel: 06 - 53 35 16 83  
e-mail: jan.dogger@politie.nl

### **Willy Valckx** (Kenniskring Internationaal)

mobiel: 06 - 11 35 60 48  
valckx.cgop@vmhp.nl

### **Madelon Dona** (Kenniskring Conspire2inspire)

mobiel: 06 - 19 42 31 27  
dona.c2i@vmhp.nl

### **Leo Smalt** (Kenniskring Bedrijfsvoering)

mobiel: 06 - 20 67 96 43  
e-mail: leo.smalt@politie.nl

### **Roel de Raad** (Kenniskring Medezeggenschap)

mobiel: 06 - 53 57 86 68  
e-mail: roel.de.raad@politie.nl

## Afdelingsvoorzitters

afdeling Amsterdam: Kees Schoonen

afdeling Oost Nederland: Corry van Ballegooijen

afdeling Den Haag: Wim Gallee-Koeslag (waarnemend)

afdeling Noord-Holland: Onno Kas

afdeling Noord Nederland: vacant

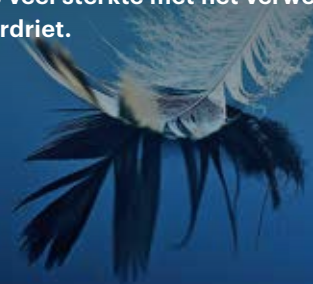
afdeling Rotterdam: Frans Henninger

afdeling Midden Nederland: Ger Huijer

afdeling Zuid Nederland: Ine van Praet

## In memoriam

Wij ontvingen bericht dat collega Gerard Brons op 22 juni op 83-jarige leeftijd overleden is. Na werkzaam te zijn geweest in verschillende commerciële organisaties is Gerard in 1984 in dienst getreden bij de gemeentepolitie Opsterland. Als hoofd Beheersdienst zette hij zich in voor de financiële en logistieke huishouding van zijn korps. Gerard deed zijn werk met een zeer grote mate van nauwkeurigheid en betrokkenheid. Velen zullen deze accuratesse dan ook herinneren. Wij wensen de familie veel sterkte met het verwerken van dit verdriet.



## In memoriam

Op woensdag 19 juli is op 70-jarige leeftijd Rens Swaneveld overleden. Naast (post-actief) lid was hij Ridder in de Orde van Oranje Nassau. Begin 2000 was Rens actief voor het afdelingsbestuur in Noord-Holland. Naast zijn politieloopbaan was Rens onder andere betrokken bij de Stichting Koninklijke Nederlandse Redding Maatschappij in Den Helder, waar hij de functie van voorzitter vervulde. Rens werd gekenmerkt als een zeer aimabel, sociaal en warm mens.



## VERKIEZINGEN ONDERNEMINGSRAAD 2017

**VMHP** / het  
professionele  
politie platform

de kracht van het argument,  
ook in de ondernemingsraad



## AGENDA

6 november  
Ledenvergadering  
Zuid-Nederland.  
*Thema: Politieke  
actualiteiten politie in de  
Tweede Kamer, waaronder  
evaluatie Politiewet*

7 december  
Ledenvergadering  
Oost-Nederland.  
*Thema: Ongewenst bezoek  
Turkse minister aan  
Rotterdam*

25 mei 2018  
Algemene  
ledenvergadering

27 juli 2018  
Golfdag

11 oktober 2018  
Postactieavond.  
*Thema: Ondernijning*

## OR-VERKIEZINGSPERIODE

Noord-Holland heeft bij het verschijnen van dit blad net de verkiezingen gehad. Je kunt je stem op de VMHP in de volgende perioden nog bij diverse eenheden uitbrengen:

1-14 november	Rotterdam
6-20 november	Bedrijfsvoering
8-15 november	Midden-Nederland en Politieacademie
13-26 november	Den Haag
December, periode nog onbekend	Limburg

## RECTIFICATIE

In de colofon van vorig nummer stond bij Fotografie Nico Salemink niet genoemd. Hij maakte de foto's bij de mini-conferentie Handelen naar waarheid op pagina's 17 tot en met 19. Dank daarvoor!

# VERKIEZINGEN ONDERNEMINGSRAAD 2017

**VMHP** / het  
professionele  
politie platform

de kracht van het argument,  
ook in de ondernemingsraad

