



# VMHP

het  
professionele  
politie platform

124e jaargang • nummer 2 • juli 2017



**VERLOFSPAREN**

**DAG  
DORDRECHT**

**PAUL  
MÜLLER**



Aangesloten bij de  
European Confederation  
Of Police

# Colofon

## REDACTIEADRES VMHP:

Wassenaarseweg 2, 2596 CH Den Haag  
tel: (070) 200 20 02  
e-mail: redactie@vmhp.nl

## REDACTIE:

Saskia van Bruinessen

## AAN DIT NUMMER WERKTEN O.A. MEE:

Caroline Bonekamp, Kees van Dijk,  
Cyrille Fijnaut, Wim Gallée-Koeslag,  
Ursela Meulenberg, Paul Müller, Bob Nagel,  
Ted Peer, Bert de Rooij, Nico Slikboer,  
Jantine Walraven, Fay Vrolijk, Willy Valckx

## VORMGEVING & DRUK:

GBU media, www.gbu.nl

## FOTOGRAFIE:

Evert Onink, Tjeerd Knier, Bjørn Gallée

## KOPIJ AANLEVEREN BIJ:

redactie@vmhp.nl

## SECRETARIAAT,

## LEDENADMINISTRATIE, ABONNEMENTEN:

Bereikbaar van maandag t/m vrijdag  
tel: (070) 200 20 02  
e-mail: secretariaat@vmhp.nl

## ABONNEMENTSGELD:

€ 25,00 per jaar  
Banknummer VMHP:  
NL78 INGB 0000 3633 36

## DAGELIJKS BESTUUR VMHP:

Caroline Bonekamp, voorzitter  
Cees van der Voet, secretaris  
Willem Doppenberg, penningmeester

## CONTRIBUTIE LEDEN:

Actieve leden € 14,00 per maand  
Postactieve leden € 50,00 per jaar  
Bankrekeningnummer contributies:  
NL23 INGB 0000 1329 81

## COVERFOTO:

De reacties op de Algemene Vergadering in Dordrecht waren positief: een professioneel politie platform met vakinhoudelijke bijdragen.

## BELANGENBEHARTIGING

Voor belangenbehartiging kun je terecht bij belang@vmhp.nl.

# KENNISPLATFORM BREIDT ZICH UIT

**E**en platform om kennis en ervaringen uit te wisselen en samenwerkingsverbanden met elkaar aan te gaan, daarmee onderscheiden wij ons van de andere bonden. De afdelingen Rotterdam en Den Haag gaven hier invulling aan tijdens de recente algemene ledenvergadering. Alleen al het samen organiseren van deze dag getuigt van deze karaktereigenschap van de VMHP. Bovendien zorgden de organisatoren voor een echt kennisplatform: wij wisselden midden in Dordrecht, naast de gebruikelijke onderwerpen op een ledenvergadering, een grote dosis aan vakmanschap en verhalen uit. De Politieacademie verzorgde een workshop digitale opsporing waarbij voor velen van ons een wereld open ging.

Wij hopen dat de komende tijd nog meer leden zullen aansluiten bij onze vereniging zo kunnen we (nog) meer jong en ouder met elkaar, ideeën en kennis met elkaar verbinden. Dat draagt zeker bij aan een betere politie, daar ben ik zeker van.

Dat de politie mee moet met haar tijd, weet ook professor Cyrille Fijnaut haarscherp neer te zetten in de bijeenkomst van de afdeling Zuid-Nederland in het voorjaar. Hij stopte zijn kritiek op de personele kant van de politie niet onder stoelen of banken. Dat er nog steeds geen juiste opleidingen voor de hoogste rangen zijn, is volgens hem onaanvaardbaar. Als VMHP willen wij daar zeker een steentje aan bijdragen, als dit binnen de politie opgepakt wordt. En als aanjager kunnen wij uiteraard ook wat betekenen.

Het is niet alleen kommer en kwel. Binnen de politie zijn mooie initiatieven waaraan vele van onze leden bijdragen. Zo kwam naar voren tijdens het mini-congres Handelen naar Waarheid, een initiatief van de afdelingen Den Haag en Rotterdam, naar aanleiding van het gelijknamige rapport. Ik concludeerde aan het einde van deze inspirerende conferentie dat we wel een spanning hebben tussen wat de organisatie en medewerkers willen. Denk aan een flexibele, wendbare organisatie en arbeidsvoorwaarden. Deze spanning moet op de agenda van de gezamenlijke vakbonden bij de cao-onderhandelingen komen.

Binnenkort starten wij weer met deze cao-onderhandelingen. Met de andere politiebonden heb ik al de eerste verkennende stappen op cao-gebied gezet. Het lijkt allemaal nog niet zo lang geleden, eind 2015, toen de huidige cao eindelijk vastgesteld werd. Toch is de tijd al weer aangebroken om over een nieuwe cao te onderhandelen. Pensioen speelt een belangrijke en belangrijke rol in de komende onderhandelingen. Wij oefenen al samen met de andere politievakbonden druk uit op de politiek voor een goed pensioen en mogelijkheden voor vervroegde uittrekking.

Over de levensfase-uren (LFU) regeling wordt binnenkort een besluit genomen. Jongeren geven aan dat veel arbeidsgelden aan ouderen worden besteed. Met de regeling LFU zijn de lasten voor jongeren en ouderen gelijk verdeeld. Collega's die jong bij de politie beginnen, krijgen met LFU nu onder meer aanspraken die eigenlijk eerst alleen voor ouderen waren. Onlangs kon je als lid stemmen voor of tegen deze regeling. Het merendeel van de leden was er positief over.

In de digitale nieuwsbrief kun je op de hoogte blijven van alle ontwikkelingen. Wellicht is het je opgevallen dat we ook daarin steeds sneller en meer communiceren. Zoals vorig nummer al gemeld is een versterking van de communicatie nodig. Wij doen daarbij ook een beroep op jou. Zie jij een interessante ontwikkeling waaraan een VMHP-lid bijdraagt? Laat het ons weten!

*Caroline Bonekamp*  
Voorzitter

## In dit nummer onder andere:

- Terugblik op een geslaagde algemene ledenvergadering
- Onze deskundige Paul Müller over arbeidsvoorwaarden, LFU en meer
- Fay Vrolijk, enthousiast over de ondernemingsraad
- Kritische noten van professor Cyrille Fijnaut over de nationale politie

## INLEVEREN KOPIJ

Deadline voor het volgende Blauwtje/VMHP-Nieuws: 25 september 2017

*Algemene ledenvergadering*

# VMHP verkent Dordrecht



De afdelingen Rotterdam en Den Haag bundelden de krachten en organiseerden alles rondom de algemene ledenvergadering op 2 juni. Het resultaat mocht er wezen: een afwisselende dag in het zonnige Dordrecht met een vakinhoudelijk platform, cultuurhistorisch en kunstzinnig vertier. Fotograaf Bjørn Gallée, ja zoon van, legde deze VMHP-bijeenkomst in een fotoreportage vast.



De deelnemers waren zeer positief over deze dag voor en door leden. Om een paar reacties te noemen: 'Een adequate en goede algemene ledenvergadering' en 'De koninklijke tentoonstelling was heel mooi'. Bovendien zorgde de organisatie dat wij recht deden aan ons motto het professionele politie platform: 's middags schoof iedereen aan bij een workshop digitale recherche verzorgd door de Politieacademie.

### VERGADERING

De vergadering zelf vond plaats in een bijzondere zaal in het Dordrecht museum, nieuw gebouwd maar met als voorbeeld een historische woning die in deze straat stond. De panelen zijn originele behangsels die liefdesverhalen verbeelden en er worden in deze zaal ook huwelijken gesloten. De algemene ledenvergadering verliep in deze prachtige zaal volgens de agenda. Wij stonden stil bij de leden die ons ontvallen zijn waarbij uiteraard uitgebreid stilgestaan werd bij het overlijden eerder dit jaar van onze voormalig voorzitter Sanna Eichhorn. Voorzitter Caroline Bonekamp blikte terug op 2016 en vooruit op de rest van 2017. Verder werden de formele punten, zoals de financiën en het verslag van de secretaris, kort besproken. Er waren wat commissie- en bestuurswisselingen. De secretaris zet dit alles op een rij en komt met een verslag.





# WIE IS... PAUL MÜLLER



*Specialist  
arbeidsvoorwaarden,  
sociale zekerheid en  
pensioenen*

'Elke klant is je vreten,' kreeg Paul Müller vroeger van zijn vader te horen. Hij lacht: 'Daarom sta ik iemand die mij wat vraagt, altijd geïnteresseerd te woord. Het maakt niet uit wie: agent, administratief medewerker, ambtenaar van het ministerie of leidinggevende. Zonder aanzien des persoons zoek ik het antwoord.' Dankzij Paul zijn ook al heel veel VMHP-leden door de jaren heen goed geholpen. Hij is onze deskundige als het om arbeidsvoorwaarden, sociale zekerheid en pensioenen gaat.

**K**lantvriendelijkheid is Paul met de paplepel ingegoten. 'Ik kom uit een middenstandsgeslacht. Je was afhankelijk van klanten voor je inkomen: hoe beter je inzet, hoe vaker de klant terugkomt.' Met zo'n instelling werkte Paul ruim 47 jaar vanaf zijn 17<sup>de</sup> bij de politie en ook al ruim 25 jaar voor de VMHP. Van administratieve functies, beoordelingsadviseur, personeelsconsulent tot chef beheer in Amsterdam-Noord en daarna beleidsadviseur arbeidsvoorwaarden: hij was binnen zijn werk gewend om van alles uit te zoeken: 'Ik ergerde me er wel aan dat vroeger 'kennis is macht' gold. Ik vind dat je juist kennis moet overdragen.'

### KONINKLIJK

Gelukkig zijn inmiddels de tijden veranderd. Paul kan zich goed daarin vinden en wordt door hoog en laag binnen en buiten de politie om advies gevraagd. Niet voor niets werd hij op initiatief van het bestuur van de VMHP, afdeling Amsterdam-Amstelland, gesteund door liefst elf organisaties en personen, voor een koninklijke onderscheiding voorgedragen (zie foto). 'Ik heb zowel vanuit de vereniging, collega vakbonden als de werkgever en het ministerie een vertrouwenspositie, hetgeen ook geldt voor het contact met ABP en APG. Daar ben ik trots op.'

Paul leerde door zelfstudie alles over arbeidsvoorwaarden. Het onderwerp heeft hem altijd al geïntegreerd: 'Bij elke vraag ben ik nieuwsgierig wat boven tafel komt als antwoord.' Zo dook hij in 1993 toen rijkspolitie en gemeentepolitie samengingen, al in de nieuwe regelgeving voor arbeidsvoorwaarden: 'Ik zag hoe zaken tot stand kwamen, had toen al contact met beleidsmedewerkers van het ministerie.' Ook de relatie met sociale zekerheid en pensioenen nam een steeds belangrijker plaats in.

### OVERGESTAPT

Vroeger werden arbeidsvoorwaarden voor alle overheden centraal vastgesteld, vanaf '93 werden steeds meer verschillen tussen de sectoren



**Bij de uitreiking op 30 mei 2013: Paul's echtgenote Conny Derriks-Müller, Paul Müller zelf en Pieter Jaap Albersberg (politiechef Amsterdam-Amstelland).**

gemaakt. Eind jaren negentig vroeg Michiel Holtackers, toenmalige VMHP-voorzitter, of Paul samen met hem het Centraal Georganiseerd Overleg Politie (CGOP) ging doen.

### DENKTANK

In 2014 ging Paul met pensioen maar hij blijft zich inzetten voor de VMHP, zoals als denktank bij de afgelopen cao-onderhandelingen. Ook werd hij gevraagd door het korps zelf om zijn expertise over arbeidsvoorwaarden binnen het project Voorfase van de personele reorganisatie te delen. Paul merkt wel op dat het belangrijk is om met beide benen in het werkveld te blijven staan: 'Mijn binding met de praktijk wordt nu minder. Juist die relatie met je omgeving is belangrijk.'

te in om alles tot uitvoering te laten komen; het CGOP gaat meer over de grote lijnen.

Twee onderwerpen waar Paul veel van afweet en die de laatste tijd extra nadruk kregen, zijn belangenbehartiging en levensfase-uren. Daarover lees je op de volgende pagina meer. Gezien al dit soort expertise willen wij graag van hem weten welke ontwikkelingen hij in de nabije toekomst ziet: 'Mensen zullen steeds meer eigen keuzes moeten maken. Waar in 2015 wettelijk pensioenopbouw tot een inkomen van honderdduizend uren is beperkt, gaan steeds meer politieke stemmen op om dat maximum te verlagen. Daardoor gaat het steeds meer mensen raken. Je moet niet gek gaan opkijken als

## Best trots op vertrouwenspositie

Daarnaast is hij na zijn terugtreden als lid CGOP plaatsvervangend lid van dit gremium gebleven en doet vanuit deze rol nog commissiewerk, zoals momenteel in de werkgroep levensfase-uren (zie de volgende pagina), en in het verleden werkgroepen rond AFUP, vliegers, het Landelijk Sociaal Statuut en arbeidsongeschiktheid in relatie met de wetten WAO en WIA. Dit soort werkgroepen gaat meer de diep-

dit maximum rond de 50 à 60.000 euro komt te liggen. Er wordt behoorlijk geknabbeld aan ons pensioen- en sociale zekerheidstelsel dus je moet echt wel oppassen. Velen leven in het hier en nu en denken dat ze geen voorziening hoeven te treffen. Maar als ze vervolgens met pensioen gaan, hebben ze een enorme inkomensdaling. Korte termijn denken kan op lange termijn tot armoede leiden.'

# Het belang van belangenbe

**De VMHP zorgt voor zowel collectieve als individuele belangenbehartiging. Wat betekent dit concreet? En wat zijn de voordelen voor leden van de VMHP? Deskundige Paul Müller legt uit.**



‘Collectieve belangenbehartiging vindt plaats in het CGOP tussen afgevaardigden van het ministerie van Veiligheid en Justitie, de nationale politie en de vier politievakorganisaties. Daarin maakt de VMHP onderwerpen die voor haar leden als collectief belangrijk zijn, bespreekbaar. Als iedereen binnen het CGOP tot overeenstemming komt, mondt dit bijvoorbeeld uit in toevoegingen of wijzigingen, zoals in het Besluit algemene rechtspositie politie (Barp), dan wel een ministeriële regeling. Het ministerie van Veiligheid en Justitie stelt de tekst op en alle politievakorganisaties kunnen daarop commentaar leveren. Ik ben dan zeer kritisch. We accepteren niet zomaar iets. De werkgever moet nadrukkelijk aangeven waarom iets wel of niet kan.’

## MAATWERK

‘Wat de individuele belangenbehartiging betreft: het gaat om alles wat je rechtspositie raakt. Dat varieert van kwesties over aanstelling en bevordering tot ontslag en arbeidsongeschiktheid. Eigenlijk kan het alles zijn dat voortvloeit uit je aanstelling. De *linking pin* is dus dat je bij de politie

aangesteld bent. Als je gedetacheerd bent vanuit de politie naar een externe werkgever, heb je als VMHP-lid nog steeds recht op belangenbehartiging.’

## WEGWIJS

Paul noemt voorbeelden. Stel je wordt arbeidsongeschikt. Welke voorzieningen heb je of wat heb je zelf geregeld? Of stel je voelt je niet meer welkom bij je team en wilt weten wat de pensioenmogelijkheden zijn. Wij helpen je wegwijs te maken in de complexe materie van arbeidsvoorwaarden en pensioen. Termen als WW, WAO, WIA en sociale zekerheid zijn bij belangenbehartiging niet vreemd.

## ZAKELIJK

Waarom is het belangrijk om aanspraak te hebben op belangenbehartiging en dus lid te zijn van de VMHP? Paul legt uit: ‘Als je je eigen belangen moet behartigen, bij je chef, een adviescommissie bij een bezwaar of soms bij de rechtbank, dan ben je er veelal te emotioneel bij betrokken. Je kunt beter iemand inschakelen die zakelijk kan verwoorden wat er speelt. Je kunt er een rechtsbijstandsverzekering voor afsluiten, maar die werkt veel

meer binnen het burgerlijk wetboek en is minder bekend met het arbeidsvoorwaarden van de politie. Als VMHP kennen wij de specifieke situatie bij de politie. Indien nodig, zoals bij rechtszaken, hebben wij ook onze eigen specialistische advocaat.

## REGLEMENT

Wil je meer weten over jouw aanspraak op belangenbehartiging? Kijk dan in het vernieuwde Reglement belan-





# hartiging

genbehartiging, juridisch advies en bijstand op de VMHP-site (nu onder Nieuws te vinden). Wat wij wanneer bieden, staat hierin. De laatste versie dateerde uit 2014. De Commissie Belangenbehartiging moderniseerde de tekst en legde de wijzigingen aan het hoofdbestuur op 12 mei voor, die goedgekeurd zijn. Belangrijke wijziging is dat er geredeneerd wordt vanuit je aanstelling bij de politie en niet je functie. Immers er zijn nog steeds collega's die geen LFNP-functie hebben of die elders gedetacheerd zijn. Om deze leden niet buiten te sluiten besloot de commissie vanuit de aanstelling van de politie in plaats van de functie te kijken. Een andere wijziging gaat over stafrechtelijke zaken. De VMHP-ondersteuning bij strafrechtelijke zaken wordt begrensd; dit om een mogelijke te zware belasting op het eigen vermogen te voorkomen.

*De Commissie Belangenbehartiging en Rechtspositie bestaat uit voorzitter Caroline Bonekamp, Paul Müller, Gerry Smit, Marijke Kolkman, Rein van Dijk, Cees van der Voet, Ted Peer, Willy Valckx, Jantine Walraven en advocaat Jacques Dijkgraaf.*



Tijdens voorlichtingsbijeenkomsten, via de site en de digitale nieuwsbrief kon je meer te weten komen over de levensfase-uren. LFU wordt toegekend naast het reguliere vakantieverlof. Inmiddels hebben de meeste VMHP-stemmers via de digitale ledenpeiling zich uitgesproken voor deze regeling. Op dit moment is de LFU nog onderwerp van gesprek met het ministerie van Veiligheid en Justitie, de politiebonden en de nationale politie. Meer informatie volgt via de nieuwsbrief. Hier vertelt deskundige Paul Müller wat LFU precies is.

## Levensfase-uren

Je kan LFU opnemen op momenten dat je daar behoefte aan hebt. Dat kan zijn voor een extra vakantie, een sabbatical, studie, zorgtaken of aan het einde van de loopbaan, waardoor je maximaal een jaar eerder kan stoppen met werken.

### ACHTERGROND

Vanuit jongeren wordt vaak aangegeven dat veel arbeidsgelden aan ouderen worden besteed. Met de regeling LFU zijn de lasten voor jongeren en ouderen gelijk verdeeld. Collega's die jong bij de politie beginnen, krijgen met LFU nu onder meer aanspraken die eigenlijk eerst alleen voor ouderen waren.

### VOORZIENING

De beoogde ingangsdatum is juli 2018. In de 53,8 uur die een collega jaarlijks aan LFU gaat krijgen, zijn elementen als 'leeftijdsvverlof' en 'RPU' geïntegreerd. Het leeftijdsverlof, dat een collega dan vanaf 45, 50, 55 en 60 jaar krijgt, en de waarde die de werkgever (vanaf 55 jaar) bijdraagt aan het huidige gebruik van de Regeling Partieel Uittreden (RPU), is over 42 dienstjaren verdeeld. Het is dan onderdeel van de 53,8 uur aan jaarlijkse LFU. Ook de 'algemene levensloopbij-

drage' en de 'toelage bezwarende functies (TBF)' zijn daar onderdeel van. Alhoewel voor degenen die vanaf juli 2018 onder de regeling LFU komen te vallen, de algemene levensloopbijdrage en de TBF niet meer betaalbaar worden gesteld, en je feitelijk netto minder ontvangt, bouw je met LFU nog steeds een voorziening op. Bijvoorbeeld om eventueel eerder te kunnen stoppen met werken. Eerdere opname voor andere doelen is ook een mogelijkheid.

### 55 PLUS

Als je 55 jaar of ouder op 1 juli 2018 bent, dan kan je geen gebruik maken van deze nieuwe regeling. Je houdt recht op de algemene levensloopfase, voor zover van toepassing de toelage bezwarende functie (tbf), leeftijdsdagen en/of de Regeling Partieel Uittreden (RPU); de 1% extra werken blijft daarmee wel van toepassing.

*Dit is een verkorte en vereenvoudigde versie van alles rondom levensfase-uren. Op de VMHP-site onder Nieuws kun je meer vinden. Kijk bijvoorbeeld eens naar de lijst met veel gestelde vragen en antwoorden.*



# Gouden kans voor kijkje in keuken

Wij denken niet alleen vanuit ons hart maar komen met argumenten die overtuigen. Een onmisbare eigenschap in de ondernemingsraad. Met de verkiezingen in het najaar is het dan ook belangrijk dat wij in alle raden gekozen worden. Fay Vrolijk is operationeel specialist A bij de afdeling Zeden in Midden Nederland. Zij is namens de VMHP lid van de ondernemingsraad Midden Nederland en legt het belang uit.

‘Het is goed dat er mensen in de ondernemingsraad zijn die gevoelens onderbouwen met argumenten, zodat je echt een punt kunt maken. Ik kijk met bewondering naar Kees van den Berg en hoop dat ik nog veel van hem kan leren. Hij pakt namelijk precies de goede punten in een discussie.’ Kees van den Berg (OR-lid) is net als Fay ook lid namens de VMHP voor Midden Nederland. Omdat vorig jaar het derde VMHP-lid uitgevallen was, vroeg Kees samen met Ger Huijer (afdelingsvoorzitter Midden Nederland) aan Fay of zij vervangend lid wilde worden.

## GROENTJE

Na wat zoekwerk bleek dat dit ook mocht; Fay was immers niet gekozen. ‘Kees belde me precies op de dag dat ik op zwangerschapsverlof zou gaan. Het leek me super interessant maar ik was wel even uit de running. Het kon ook na mijn verlof,’ blikt Fay terug: ‘Ik ben eigenlijk nog maar een groentje. In november ben ik ingestroomd en het was erg nieuw. Wel zag ik mijn OR-lidmaatschap als een gouden kans om een kijkje in de keuken van de OR en alle onderwerpen te nemen.’

Ze vervolgt: ‘Ik ben wel iemand die eerst de kat uit de boom kijkt. Na de afgelopen maanden krijg ik er steeds

meer feeling bij en weet wat ik kan verwachten.’ Het lidmaatschap van de ondernemingsraad betekent elke dinsdag een vergadering. Dan zitten zo’n twintig collega’s van alle bonden met elkaar om tafel en bespreken onderwerpen. ‘Van te voren krijg ik de agenda met de stukken. Ik neem ze dan kritisch door en kijk naar de punten die we moeten maken. Soms is iets ter instemming, soms ter informatie.’

## MEER JONGE MENSEN

Fay vervolgt: ‘Ik zou graag de andere ‘jonge’ VMHP-leden willen enthousiasmeren om ook actief te worden met de aankomende verkiezingen in het najaar. In de ondernemingsraad Midden Nederland ben ik de enige die onder de 35 jaar is! Het wordt tijd dat de jongere collega’s hun stem laten horen in de

## De kat uit de boom kijken

medezeggenschap. De ondernemingsraad houdt zich bezig met thema’s die juist voor die generatie van belang zijn. Denk aan talent-ontwikkeling en doorstroommogelijkheden.’

## GELIJKGEZINDEN

Fay is sinds 2014, haar Politie-academietijd, lid van de VMHP. Leuk detail: ze is al eens eerder in dit blad aan het woord geweest. ‘Toen ik met mijn studie begon, presenteerden alle bonden zich. Ik wilde mezelf eerst verdiepen in wat voor mij een goede bond leek. Mijn overweging was dat het bij de andere bonden vooral leek te gaan om de massa. Ze wilden mij met grote kado’s lokken. De VMHP sprak mij meer aan: een kleinere bond waar de persoonlijke aanpak met gelijkgezinden voorop staat. Ik kom hier mensen tegen die in hun werk tegen hetzelfde aanlopen en door dialoog tot een oplossing willen komen.’

## BEST PRACTICES

In haar dagelijkse werk is Fay operationeel specialist A en werkt bij zeden. Het is een groot team die de gebieden Gooi en Vecht, Flevoland en Utrecht bestrijkt. Fay is nu bezig haar functie, die toch nieuw is binnen het team, vorm te geven. Zij houdt zich onder andere bezig met vraagstukken zoals het prioriteren van en sturen op zaken, contacten met de netwerkpartners en coördineert op de inhoud van het zedenvak. ‘Momenteel zitten we bij alle zedenafdelingen in een groot veranderproces en ik help daarbij. Zo kijk ik bij andere eenheden naar best practices.’ Het helpt wel dat de onderzoekers zich in een netwerk gevonden hebben. Dat maakt volgens Fay de lijnen een stuk korter. Fay vindt het zeker een meerwaarde om met anderen van gedachten over het vak en alles eromheen te wisselen.

# GOLFDAG IN MOLENSCHOT

Op vrijdag 28 juli vanaf 11.00 uur wordt voor de negende keer de VMHP Golfdag georganiseerd. Omdat afwisseling telkens een nieuwe uitdaging oplevert, spelen we dit jaar op de Golfclub Princenbosch in Molenschot. Een prachtige 27 holes baan met water, bos en heide.

Uiteraard strijden we weer om de Theo Stallmann-schaal en daarnaast zijn er nog vele andere leuke prijzen beschikbaar. De ontvangst is vanaf 11.00 uur in het restaurant van de club, met verse koffie en appeltaart. De starttijd van de eerste flight is vanaf 12.00 uur.

### TEE-START

Bij een deelname van ten minste 24 spelers is er een 2-tee start. Bij minder deelnemers wordt er van de eerste tee gestart. Na de golfronde van 18-holes vindt tijdens de borrel de prijsuitreiking plaats. Hierna kan iedereen genieten van een dagschotel.

### KOSTEN

Zowel (ex-)VMHP-ers als hun partners worden uitgenodigd om aan deze ontspannen, gezellige en spor-

tieve golfdag mee te doen. De golfbaan ligt aan de Bavelseweg 153 in Molenschot (in de omgeving van Breda). Prijs voor het boven beschreven arrangement is 69,50 Euro. Inbegrepen is: koffie met gebak, greenfee 18 holes, dagschotel. Eventueel kan ervoor worden gekozen om voor 49,50 Euro alleen 18 holes te spelen.

### AANMELDEN

Liefhebbers die zich nog niet aangemeld hebben, graag uiterlijk 25 juli opgeven bij Kees van Dijk via e-mail [chvandyk@telfort.nl](mailto:chvandyk@telfort.nl).

*Kees van Dijk en Piet Bisschop  
De Golfcommissie*

*Uitnodiging*

# Postactievendag over terrorisme

Terrorisme is, als je de geschiedenis beziet, van alle tijden. De vormen waarin het onwettige geweld plaatsvindt, zijn in de loop van de tijd veranderd. De snelle communicatie erover maakt dat het een groter fenomeen lijkt dan vroeger. Misschien is dat ook wel zo. Wat zijn de oorzaken en wat is er tegen te doen? Vragen die ongetwijfeld aan de orde komen tijdens de postactievendag op woensdag 11 oktober in Warnsveld.

leiders belichten dan het thema terrorisme via het bekende drieluik: vanuit de wetenschappelijke kant en het internationale en lokale niveau (zie kader). Uiteraard is er ook ruimte voor discussie.

## EN VERDER

Zoals ieder jaar genieten wij weer van de gastvrijheid in Huis 't Velde in Warnsveld. Onze voorzitter Caroline Bonekamp praat ons bij over de ontwikkelingen in politieland en erelid Koen de Maat doet dat over pensioenzaken.

Medio augustus ontvangen de postactieven en degenen die in de 18-maandenregeling vallen, per post een uitnodiging. Val je binnen deze doelgroep? Meld je aan en zorg voor een volle zaal!

*Bob Nagel,  
Commissie Postactieven*



## DAG MET DIVERSE DRIELUIK

De sprekers vanuit de verschillende hoeken zijn:

### WETENSCHAP

Edwin Bakker, hoogleraar Terrorismen en Contraterrorisme aan de universiteit van Leiden en directeur van het Institute of Security and Global Affairs in Den Haag

### INTERNATIONAAL

Kolonel Clement van Zalm van de Koninklijke Marechaussee (KMar), liaison van de KMar bij de Nationaal Coördinator Terrorismebestrijding (NCTV)

### LOKAAL

Saadia Ait-Taleb, programmamanager Radicalisering en Polarisation van de gemeente Amsterdam

# Een kritische noot op de nationale politie

Op 26 maart kwamen meer dan 40 leden naar de voorjaarsvergadering van de afdeling Zuid Nederland samen in Breda. Professor Cyrille Fijnaut gaf zijn zienswijze op de nationale politie met een gezonde dosis kritiek en een vleugje smaakvolle humor. Centraal stonden vraagstukken van vandaag en hoe we die morgen zouden aanpakken. Ted Peer, bestuurslid van deze afdeling, zorgt voor een uitgebreid verslag.

Afdelingsvoorzitter Ine van Praet stond eerst stil bij het plotse overlijden van de onlangs afgetreden landelijke voorzitter Sanna Eichhorn: 'Sanna, een heel bijzonder mens die ons veel te vroeg heeft verlaten. Wij wensen haar echtgenoot Math bij dit verlies veel sterkte toe.' Ook de gastspreker Cyrille Fijnaut memoreerde de Sanna, zoals toen zij deel uitmaakte van de ere escorte van de bereden politie bij Prinsjesdag. Na de korte stilte ter nagedachtenis aan Sanna ging de nieuwe landelijke voorzitter Caroline Bonekamp in op ontwikkelingen, zoals de levensfase-uren regeling, de komst van een nieuwe cao, loopbaanbeleid, pensioenopbouw en deeltijd werken.

## ADVISEUR

Vervolgens gaf Cyrille Fijnaut een indrukwekkende inkijk op welke terreinen hij nu nog (achter de schermen) actief is. Hij nam de deelnemers ook mee naar situaties in het verleden. Aan de orde kwamen onder andere zijn adviesrollen bij onderdelen van de politie en bestuurlijke vraagstukken. Cyrille deelde zijn ervaringen als voorzitter van de Adviescommissie voor Aangesloten Strafzaken bij de Hoge Raad en zijn betrokkenheid bij

de grensoverschrijdende politievereniging in de Euregio Maas-Rijn.

## GEEN PRAATZIEKEN

Ook nam hij de zaal mee in een enerverend betoog met sappige anekdotes over de nationale politie. In de tijd dat Opstelten (waarnemend) burgemeester van Tilburg was, brak 'het licht door': we gaan naar een nationale politie. Als achtergrond speelde de ervaringen uit de jaren 70 mee, bijvoorbeeld de rellen rond de kroning van Beatrix. Ook de ICT bij de politie liet te wensen over. En goede politiemensen kwamen niet meer uit de verf. Er was geen behoefte meer aan praatzieke types wel aan operationele mensen.

Cyrille was echter teleurgesteld over de eerste inrichtingsplannen voor één politie en sprak hier onder andere met Ruud Bik over. De professor was het bijvoorbeeld niet eens met 1 buurtagent op 5.000 inwoners. Bovendien waren de operationele inrichting en de regeling van het beheer onduidelijk. Ook had de korpschef teveel macht; een korpschef moet trouwens niet zelf willen onderhandelen met de vakbonden; dat moet hij aan de minister laten! Opstelten meende dat de politiek wel moest instemmen met een wijziging



## Korpschef teveel macht, te weinig wijkagenten

en de nieuwe Politiewet kwam er door.

### PRUT EVALUATIE

Cyrille vond het niveau van de evaluatie van de nieuwe politie-organisatie in Noord-Oost-Nederland bedroevend. Er moeten volgens hem districten in en rond de 34 steden worden gevormd met een krachtige en veelzijdige functionele kern op districtsniveau en politiestations/wijkagenten in de wijken en de omliggende gemeenten.

Ook had de professor kritiek op de personele kant van de nationale politie. Opleiding, ervaring, functie en rang zijn volgens hem niet op een coherente manier ingevuld; het levert dan ook veel wrijvingen op. Dat er nog steeds geen juiste opleidingen voor de hoogste rangen zijn, is volgens hem onaanvaardbaar. De nationale politie zou eens moeten kijken naar Defensie; de kwaliteit daar in de hoogste rangen is groter, stelde Cyrille. Van het management development en de diversiteit moet ook echt werk gemaakt worden.

### KRITISCHE IMPRESSIE

Gastspreker Cyrille had tijdens de bijeenkomst in Breda ook een mening over tal van andere onderwerpen. Hier een korte impressie:

- **Krom beleid.** Als voorbeeld noemde hij het D'66 stuk over de coffeeshops en het onleesbare commentaar van de politie daarbij.
- **Verbetering van de ICT.** Cyrille constateerde de wanhoop tussen 2007 en 2009 bij de ICT en vindt dat er enorme slagen zijn gemaakt.
- **Inbedding van noodhulp in de organisatie.** Echter, volgens Cyrille is dit een zeer zwaar specialisme net zoals het wijkagentschap. Kijk naar het New Yorkse model waar in de jaren 90 al gemengde en super functionele teams van psychologen en politie op de voertuigen zaten.
- **De opsporing op districtelijk niveau is een probleem.** De poli-

tie kan de zware misdaad niet aan. Denk aan overvallen op gelddepots en de problematiek met de motorclubs. De districtsrecherche is volgens Cyrille te klein en heeft onvoldoende gekwalificeerd personeel.

- **Te grote basisteams.** Volgens Cyrille is 200 man geen team meer. De gebieden zijn te groot en het sluiten van bureaus is verre van ideaal. Je moet wel wijkagenten hebben want die weten alles wat er zich in het gebied afspeelt. Informeel zijn er wel her en der politiestations op gemeentehuizen ingericht. Waar zijn de oude stations in de tijd van de rijkspolitie, vroeg Cyrille zich af.
- **Diggelende verkeersdienst.** De politie in het verkeer is cruciaal, ook bij zware criminaliteit. Nederland is een groot verkeersknooppunt. Waarom is deze dienst zo aan het diggelen gegaan; dat vindt Cyrille niet te begrijpen.
- **Verborgene werkloosheid.** Cyrille zei geksheerend dat er veel verborgene werkloosheid bij de politie is.

### KORPSCHEF

Cyrille vindt dat de korpschef een punt achter de reorganisatie moet zetten na vijf jaar: 'Het blijft een dynamisch gegeven. Zet een evenwichtig concept op.' Hij stelt zich de vraag wat hij zou doen als hij korpschef was:

1. Waar gaat het allemaal naar toe? De vluchtelingenproblematiek en het terrorisme bijvoorbeeld? De korpschef moet het beleid op alle gebieden helder formuleren en wel met een blik van buitenaf en niet van binnenuit.
2. De districten en basisteams, zoals ze nu in de nieuwe organisatie-inrichting staan, moeten ongedaan gemaakt worden.
3. De werving, selectie en opleiding van personeel is cruciaal. Er moet een strategische leergang komen. De Politieacademie bleef, ondanks

de ideeën die Harry Borghouts destijds had. Dit is namelijk alleen al cruciaal voor de maatschappelijke erkenning. De korpschef zou als missie moeten hebben dat de laagste tot de hoogste opleiding aan de Politieacademie gevolgd kan worden. Ook de vakgebieden kun je niet laten wegzakken, zij verruimen immers de politie.

4. De korpschef moet niet het algemeen beheer hebben. Dat kan volgens Cyrille niet. De minister is verantwoordelijk; hierom ligt ook de financiële verantwoordelijkheid bij hem. Het departement moet in samenspraak met de korpschef de grote lijnen uitzetten. De constructie van de oude Algemene Inspectiedienst was goed: de korpsstaf moet de beslissingen met professionaliteit uitvoeren.
5. De huidige evaluatiecommissie moet met een totaal plaatje van de huidige situatie komen en aanbevelingen doen voor de nabije toekomst. Welke veranderingen zouden er kunnen worden bewerkstelligd? Cyrille vond het rapport over de ontwikkelingen in Noord-Oost-Nederland een drama; het rapport is bovendien niet te lezen. De korpschef moet richting de evaluatiecommissie een eigen analyse van de toestand en een lijstje met wenselijke veranderingen presenteren. En ook de vakbonden zouden dat moeten doen. Cyrille ziet niet veel in de instelling van een parlementaire enquêtecommissie. Op langere termijn voorziet hij wel risico's op ernstige ordeverstoringen en daar moet je je natuurlijk op voorbereiden. Belangrijk is zeker ook om meer samenwerking binnen Europa en met Amerika te organiseren en worst case scenario's voor te bereiden zowel op het gebied van terrorisme als digitale criminaliteit.

Op 6 april werd in Warnsveld volop expertise uitgewisseld over digitale opsporing. Tijdens de jaarvergadering van de VMHP afdeling Oost Nederland kwamen Lucas Cremers en Frans Kolkman aan het woord over hun vak. Wim Michels blikt voor dit blad terug op deze avond.

**N**a een gezamenlijke maaltijd deed afdelingsvoorzitter Corry van Ballegooijen van de VMHP-afdeling Oost Nederland de aftrap. Daarbij werd eerst stilgestaan bij het overlijden van Sanna Eichhorn. Vervolgens kwam voorzitter Caroline Bonekamp aan het woord over het laatste nieuws. De deelnemers werden actief betrokken bij de uiteenzetting, vooral de opstelling rond de verlosspaarregeling en de Coalitie voor de Veiligheid vonden brede waardering.

### **FIOD**

Lucas Cremers, onze ex-collega die nu bij de opsporingsdienst van de Belastingdienst FIOD werkt, nam de zaal mee in het raadsel rond Edje van Utrecht en de laatste verworvenheden van criminelen met valse bankpassen. Een geanimeerd verhaal met veel inbreng uit het publiek. De verschillen in aansturing van het specialisme tussen politie en FIOD als organisatie bleken ook erg interessant. Daar kunnen we zeker van leren.

### **DIGITALE EXPERTISE**

De laatste spreker was Frans Kolkman, de meest ervaren digitale expert van het nationale politiekorps. Hij beschreef de wereld van de techniek zeer levendig. Ook de noodzaak tot wetsaanpassing in de vorm van de wet *Computer criminaliteit 3* werd door Frans helder verdedigd met een schat aan praktijkvoorbeelden. Een daardoor

# Oost duikt in digitale wereld



**Lucas Cremers**



**Frans Kolkman**

begrijpelijk verhaal voor de aanwezige digibeten, daar was geen woord Frans bij. Dankzij de boeiende sprekers en de inbreng van de deelnemers was het

een mooie avond vol kennisuitwisseling. Afdelingsvoorzitter Corry eindigende met de belofte om dit in het najaar te herhalen.



# Buiten je comfortzone is meer te beleven

Op initiatief van onder andere Wim Gallée-Koeslag werd op 21 april door de VMHP afdelingen Den Haag en Rotterdam een mini-conferentie georganiseerd over het rapport Handelen naar waarheid. Ruim 80 rechtermensen en 20 kaderleden van de VMHP zorgden onder leiding van Jan Nap voor een inspirerende bijeenkomst in Nieuwerkerk aan den IJssel. Nico Slikboer schreef een uitgebreid en interessant relaas van deze geslaagde conferentie.

**Jan Nap**, lector aan de Politieacademie, opende met een van Henk Jansen geleende stelling: *Opsporen is een activiteit, recherche is een vak.*

Hij vond het bij de opening opvallend dat een vakvereniging (die zich meestal richt op de rechtspositie) het initiatief genomen heeft om over het vak te spreken.

Uit een korte rondvraag bleek dat ongeveer 50% van de aanwezigen positief is over de ontwikkelingen binnen de recherche.

**Nicolien Kop**, één van de schrijvers van het rapport, beschreef in het kort de ontstaansgeschiedenis van het rapport. Zij ging uitgebreid in op het traject dat na het verschijnen van het rapport is afgelegd. Versterking van de opsporing is nodig, er is sprake van onderbezetting, van een kennisdeficit en van een verhoort werkveld. De veranderstrategie is ambivalent, traditioneel versus experimenteel. De schrijvers wilden een discussie over het vak maar er ontstond in eerste instantie vooral een landelijke aanpak met lijstjes met geel, groen en rood. Op eenheidsniveau worden verschillende initiatieven ontplooid, vanuit het landelijke programma worden deze als niet



disruptief genoeg gezien. Over dergelijke disruptieve proeftuinen wordt nu nagedacht. Er zijn veel vragen, zoals hoe kunnen we disruptieve proeftuinen opzetten binnen een conservatieve organisatie? Haar slotopmerking was inspirerend: *Waarom binnen je comfortzone blijven als daarbuiten veel meer te beleven valt? (Loesje)*

*Opsporen is een activiteit, recherche is een vak.*

## SPIEGEL

**Henk Jansen**, voormalig recherchechef uit Rotterdam, hield de aanwezigen de spiegel voor uit het verleden. Hij schetste de ontwikkeling van de laatste jaren met veranderende beleidsmatige keuzes.

Er zijn volgens Henk veel goede rapporten over de recherche geschreven, vaak ook met effect. Toch blijft het altijd zoeken naar verbetering van de recherche, ook omdat de buitenwereld verandert. Gezaghebbende mensen uit het korps moeten letterlijk tekenen voor de nieuwe ontwikkelingen. Zij moeten er achter staan en de kar trekken. Anders komt er weinig of niets terecht van al die mooie rapporten. Het gaat om verankering aan de macht met geld en doorzettingsmacht.

Zijn statements:

- De politie is een papierfabriek geworden.
- Het kunnen verwisselen van een leuke band (activiteit) maakt je nog geen automonteur (vak).
- Er is sprake van miskenning en onderwaardering van het recherchevak.
- Voor de recherche zijn verticale loopbaanpaden, MD-beleid, opleidingen en zij-instroom nodig.

- Het managen van ingrijpende veranderingen vraagt om gezaghebbende functionarissen in het korpsmanagement, die daar achter staan en ervoor tekenen (verankering aan de macht).
- Bij de implementatie van die veranderingen kom je altijd remmers in vaste dienst tegen, zoals korpsleiding, vakorganisatie en OR-leden. Wees bereid je daar tegen teweer te stellen.
- Het beheren van een grote recherche-organisatie is geen rustig bezit: sturing, samenhang, capaciteit en budget zijn een vereiste om veranderingen door te kunnen voeren.
- Het strafproces is aan herziening toe, er zit teveel zand in de machine en het is te bureaucratisch.

## VERBINDING

**Jory de Groot**, operationeel specialist A tactische opsporing, schetste vervolgens de ontwikkelingen in de Eenheid Den Haag naar aanleiding van het rapport. Het hoofd DRR Den Haag heeft aan het Netwerk Recherchekunde opdracht gegeven om naar aanleiding van het rapport onderzoek te doen naar welke thema's prioriteit verdienen in aanpak. Uit het onderzoek bleek dat dit de volgende thema's waren:

1. Sturing en leiderschap
2. Houding en gedrag
3. Vakmanschap

In de kern allemaal cultuuraspecten, waar in de eenheid actief mee aan de slag is gegaan. Er zijn veel initiatieven tot verbetering, die in de komende tijd met elkaar worden verbonden. Ze noemde een aantal mooie initiatieven



**Deelnemers aan het discussieforum: Jan Nap, Nicolien Kop, Arjan de Zwart, Jan-Cees Andraea, Ton Kreling, Coen Hoefnagel.**

in Den Haag, zoals de organisatie van PIT-dagen, maar constateerde ook dat cultuurverandering een lange adem vraagt in verband met de weerstand die er tegen verandering en discussie is. Jory zei in relatie tot deze weerstand: 'Stop met vastdenken, start met omdenken.'

**Ton Kreling** van de Eenheid Rotterdam vertelde dat binnen de recherche van zijn eenheid de inhoud van het rapport in grote mate herkend wordt. Een nadere analyse van het rapport was dan ook niet nodig. Het ging vooral om het zoeken naar de verander-sleutels. Hoe ontstaat er een levende organisatie? Hoe manage je de verwachtingen? Op zes thema's is er in Rotterdam sprake van intensivering. Er is een beweging op gang gebracht, waarbij aan iedereen gevraagd wordt zich hierbij aan te sluiten. Volgens Ton begint een betere opsporing bij jezelf: vraag niet om leiderschap maar toon leiderschap.

## MYSTERY GUEST

Er was in het programma ook een *mystery guest* aangekondigd. Dit bleek **Geert van den Boogaard** te zijn, van het bedrijf *Masters that Matter, social design for wicked problems*. Hij hield

de toehoorders voor dat zijn bedrijf niet voor niets in het logo *de vreemde eend, de jonge hond en de wijze uil* heeft en gespecialiseerd is in productontwerpen. Zijn betoog hield in dat je op zoek moet naar de gebruiker van een product. Wat wil hij? Leef je in zijn wereld, ontdek wat zijn echte probleem is en pak dit dan aan. Pak een thema, maak het klein en concreet en begin. Hij noemde een voorbeeld van inzameling van plastic in een wijk van Rotterdam. Van het ingezamelde plastic werden dingen gemaakt die de wijk ten goede komen, zoals knikkerputjes en vogelhuisjes. Geert vroeg zich af wat de *knikkerputjes en vogelhuisjes* van de recherche zijn.



## SCHULDGEVOEL

In de hierop volgende discussie van een panel met de zaal stelde **Coen Hoefnagel**, hoofd DRR Den Haag, de zaal de vraag 'Wat is er aan de hand, omdat een deel van de organisatie niet mee wil in de gewenste veranderingen?'. De zaal gaf de volgende antwoorden:

- Er is sprake van een schuldgevoel, het werk gaat altijd door en gaat altijd voor.
- We praten teveel over generalisten in plaats van met generalisten.
- Weinig waardering, weinig opleiding, weinig mensen en weinig middelen. Dit leidt tot frustratie, terwijl het salaris wel gewoon door gaat.
- Je moet zelf in actie komen, niet wachten tot je gevraagd wordt.

**Ton Kreling** vroeg de zaal een voorbeeld te geven van een goed idee dat is uitgewerkt.

Hij kreeg de volgende antwoorden:

- De kwaliteitscoach opsporing op de werkvloer.
- Enthousiasme en doorzettingsvermogen zijn succesfactoren voor elk goed idee.
- Ga ervoor en geloof erin.
- Ga het maar regelen, maar heb lange adem, zoals een proef met inzet van mensen met autisme ondersteund door SAOP-subsidie.
- Er is sprake van leuke initiatieven maar de samenhang tussen deze initiatieven en de sturing op het geheel ontbreekt nog.

## VLEI GWIELEN

**Arjan de Zwart**, hoofd DRR van de Eenheid Rotterdam, constateerde dat de proeftuinen prima zijn om een beweging op gang te brengen en veranderingen te realiseren. Hij vroeg zich af wat de vliegwielen zijn om de opsporing naar een hoger niveau te krijgen of wat nodig is om iedereen gemotiveerd te krijgen naast de proeftuinen. De zaal deed de volgende suggesties:

- Geld ontbreekt en bureaucratie zit in de weg.



- Het dagelijkse werk gaat altijd voor, waardoor er geen ruimte is om bijvoorbeeld de profcheck op de werkvloer te doen.
- Regels en procedures moeten worden versoepeld.
- Er is sprake van gebrek aan ICT, opleiding en materieel in het dagelijkse werk.
- Er zijn mensen nodig op de werkvloer die gewoon durven te beginnen, die gewoon de eerste stap durven te zetten.
- De leiding moet faciliteren, niet zeggen wat niet kan.
- Ook moet er een gedragsverandering komen; samen opsporing en blauw.
- Zoek enthousiaste mensen op en breng ze bij elkaar.

**Arjan** constateerde ook dat opgebouwde rechten mede leiden tot lijdzaamheid bij een deel van de medewerkers. Ook kent de ATW veel nadelen voor het bedrijf. Hij pleitte voor andere arbeidsvoorwaarden.

## TREIN EN ENERGIE

**Nicolien Kop** constateerde dat enthousiaste mensen in de trein zitten en op weg gaan, terwijl de anderen op het perron blijven staan. Hoe blijft er verbinding tussen de groepen medewerkers?

Begin met iets kleins wat succesvol is en zoek nieuwe mensen die mee gaan doen. De zaal constateerde dat het goed is om als organisatie in te zetten op de jonge honden in het bedrijf. Oudere medewerkers hebben soms last van oud zeer. En fouten maken mag, vraag om feedback.

**Jan Nap** concludeerde dat het binnen de recherche van Den Haag en Rotterdam ritselt van energie en ideeën.

Er is sprake van veel ongebruikte energie in deze organisaties.

## SAMENGEVAT

**Caroline Bonekamp**, onze voorzitter, vatte alles samen:

- Op initiatief van onze vakorganisatie praatten tijdens deze conferentie ongeveer honderd mensen over het vak. Dit helpt echt. Het leidt er in elk geval toe dat de VMHP benoemde thema's meeneemt naar de verschillende overlegtafels.
- In de afgelopen twintig jaar zijn er veel initiatieven geweest om de recherche te veranderen en te verbeteren. Het heeft geleid tot successen en mislukkingen. Dit zal ook in de toekomst zo zijn. Niet alles wat aangeraakt wordt, verandert in goud.
- Voor nieuwe initiatieven zijn sponsors nodig die ruimte geven en middelen ter beschikking stellen.
- We kunnen als politie heel veel en doen al veel vernieuwende dingen, zo bleek uit de recent gehouden CSI dag. Alleen verkopen we de successen onvoldoende in- en extern.
- Stop met praten en schrijven over veranderingen en verbeteringen. Ga het gewoon doen. Leiding, faciliteer wat er van onderop komt. Borg de succesnummers en verspreid deze over het land.
- Begin klein binnen groot. Denk hierbij aan een adagium van het regiokorps Rotterdam-Rijnmond Vrijheid in gebondenheid.
- Er bestaat spanning tussen de gewenste arbeidsvoorwaarden om te komen tot een door de leiding gewenste flexibele en wendbare organisatie en de door de medewerkers gewenste bestaanszekerheid. Deze spanning moet op de agenda van de gezamenlijke vakbonden bij de cao-onderhandelingen komen.
- De VMHP ondersteunt goede initiatieven met haar netwerk binnen en buiten de politie. Kom met suggesties naar de (bestuurs)leden van de VMHP.

# Kogelvrije vesten en terrorisme

Europa bundelt de krachten als het om de strijd tegen het terrorisme gaat. Kennisuitwisseling op alle niveaus over grenzen heen is onontbeerlijk. De VMHP heeft geregeld contact met collega's in het buitenland en biedt ook daar een kennisplatform. Bijvoorbeeld na de terroristische daad in Copenhagen.



**W**illy Valckx is lid van de VMHP Kenniskring Internationaal. Hij sluit aan bij de vergaderingen van de internationale vereniging Eurocop waar de VMHP lid van is (zie ook [www.eurocop.org](http://www.eurocop.org)). Verder wisselt Willy namens ons geregeld informatie belangrijk voor het welzijn van politiemensen met het buitenland uit.

## VEILIGHEIDSVESTEN

Zo vroeg een collega uit Denemarken advies over de kogelvrije vesten die andere Europese landen inzetten. De Deense vesten zijn nogal oncomfortabel en wegen zo'n twintig kilogram wat tot gezondheidsklachten, zoals rugpijn, kan leiden. In Nederland hebben wij twee vesten, een voor dagelijks gebruik, het zogenaamde 4 in 1 concept van het Duitse Mehler en bij grote dreiging een extra zwaar vest.

*Wil jij ook kennis uitwisselen met onze bondscollega's in het buitenland of heb je ideeën hierover? Neem dan contact op met Willy via [valckx.cgop@vmhp.nl](mailto:valckx.cgop@vmhp.nl).*



## Eurocop Springcommissie Europese richtlijn

De VMHP was op 3 mei in het Maltese Bugibba voor de voorjaarsvergadering van het Eurocop Committee. Naast de gebruikelijke statutaire verplichtingen stonden we vooral stil bij de actualiteit. Opmerkelijk was het voorstel voor een Europese richtlijn speciaal voor de politie. Bert de Rooij en Willy Valckx doen verslag.

**I**n haar openingswoord stond de Spaanse voorzitter Angels Bosch stil bij het recente terroristische geweld in Europese steden als Parijs, Nice, Londen, Berlijn, Dortmund en Stockholm. Geweld waarbij ook politieambtenaren waren betrokken, terwijl zij hun werk deden om de democratische waarden te borgen. Politiemensen verdienen alle politieke steun. Begin mei sprak het dagelijks bestuur van Eurocop hierover in het Europese Parlement.

De Zwitserse delegatie vroeg om de resolutie van geweld tegen politieambtenaren te actualiseren en tijdens de volgende vergadering van het Committee ter besluitvorming voor te leggen. Het Committee had deze in 2010 tijdens de vergadering in Krakau aangenomen. Vervolgens werd een minuut stilte in acht genomen om de omgekomen collega's, waar dan ook in Europa, te gedenken.

## RECHT OP BOND

Later in de vergadering werd ingestemd met het Eurocop-lidmaatschap van de Police Officers Union (POU), die nauw samenwerkt met de Malta Police Association (MPA). Als gastheer vraagt de voorzitter van de MPA aandacht voor het Europees Verdrag van de Rechten van de Mens (Verdrag van Rome) en het Europees Sociaal Handvest. Daarin staat dat ook politieambtenaren het recht hebben om zich te verenigen in vakbonden en stakingsrecht hebben. Helaas is dat nog niet in alle Europese lidstaten het geval.

# Richtlijn voor de politie?



**Aanslag Berlijn**

Ook het afgelopen half jaar was het dagelijks bestuur druk om de congresafspraken met de Eurocop-leden uit te voeren. Zo gingen de gesprekken met leden van het Europese Parlement over gezond en veilig werken, arbeidsvoorwaarden, opleiding en uitrusting, rechten voor politieambtenaren en het recht op vereniging in vakbonden. Deze zijn in de landen van de Eurocop-leden niet gelijk en verschillen overduidelijk. Het dagelijks bestuur sprak met de Europese parlementsleden uit België, Duitsland, Spanje, Roemenië, Portugal en Italië.

Verder werden contacten onderhouden met de European Trade Union Confederation (ETUC) en de International Labour Organization (ILO). Ook namen bestuursleden deel aan bijeenkomsten van de Europese Commissie, zoals over social rights en de derde Europese conferentie over georganiseerde criminaliteit en terrorisme (medegeorganiseerd door Europol). Ook representeerde het bestuur zich bij jaarvergaderingen van de aangesloten verenigingen. Je kunt het hele verslag van het dagelijks bestuur vinden op de VMHP-website.

## **RICHTLIJN**

Op verzoek van Eurocop en naar aanleiding van uitspraken van het Europese Hof van Justitie hebben drie Europese parlementsleden vragen gesteld aan de Europese Commissie. Het betreft meer

duiding van een Europese richtlijn over veiligheid en gezondheid van werknemers:

1. Is de Commissie bereid te handelen met het oog op de indiening van een sectorspecifiek wetgevingsiniatief over de arbeidsvoorwaarden en sociale rechten van politieagenten?
2. Zo nee, welke mogelijkheden kunnen worden overwogen om er snel voor te zorgen dat de politiekorpsen in de Europese Unie dezelfde rechten hebben, naast noodzakelijke en passende arbeidsvoorwaarden, met inbegrip van uitrusting en opleiding?

Inmiddels is het antwoord van Eurocommissaris Marianne Thyssen ontvangen: 'De richtlijn is van toepassing op alle sectoren, zowel publieke als private. Gezien de bewoordingen en de doelstelling van de richtlijn om de veiligheid en gezondheid van werknemers op het werk te bevorderen, moet de werkingssfeer ervan *ruim* worden opgevat. Als gevolg moeten de uitzonderingen die in de richtlijn genoemd worden *restrictief* worden *geïnterpreteerd*.'

Dit antwoord is voor Eurocop aanleiding om in samenspraak met ETUC en de parlementsleden toe te werken naar een voorstel dat uiteindelijk zijn weerslag dient te krijgen in een Europese richtlijn voor de politie. Dit om te voorkomen dat iedere lidstaat zijn eigen rechterlijke interpretaties aan het betreffende artikel van de richtlijn geeft.

## **PENSIOENLEEF TIJD**

De Engelse Civil Nuclear Police Federation (CNPF) heeft veel voorkomende ziekten bij leeftijdscohorten onderzocht. Uiteraard geldt dit voor alle beroepsgroepen. Toch is het de vraag of de overheid de samenleving wel beschermt door een handhavingsap-

paraat te gebruiken met het merendeel oudere politieambtenaren die mogelijk gebreken hebben. Vervolgens nam de vergadering een motie hierover aan. Je vindt deze ook op de VMHP-site.

## **VLUCHTELINGEN**

Met de uitwassen van de vluchtelingen-crisis wordt de politie als uitvoerder van het Europese vluchtelingenbeleid dagelijks geconfronteerd. Veelal een confrontatie waarvoor zij onvoldoende is opgeleid en geëquipeerd. Vandaar dat het Committee een *position paper* aannam (zie VMHP-site). Hierin is aandacht voor de verbetering van de positie van de politieambtenaren in deze confrontaties.

## **TERRORISME**

De Spaanse Ertzainen Nazional Elkartasuna Sindicato Independiente de la Policia Vasca (Er.N.E.) stelde voor om de nationale contraterrore-activiteiten van de aangesloten lidstaten van de Europese Unie beter op elkaar af te stemmen. Zo werken de lidstaten met verschillende schalen van gevaarzetting, maatregelen en inzetprocedures. De Er.N.E. vroeg het dagelijks bestuur om het voorstel nader uit te werken en aan te bieden aan de LIBE-commissie (Veiligheid en Justitie) en het Europese Parlement. Zie verder de VMHP-website.

Op Youtube met als zoekterm #Itswhatwedo staan veel filmpjes over wat het zware politiewerk inhoudt.

## Hoofdbestuur VMHP en taakverdeling

### Caroline Bonekamp

voorzitter, lid CGOP, beheerscommissie PZP  
mobiel: 06 – 23 58 33 41  
e-mail: voorzitter@vmhp.nl

### Willem Doppenberg

penningmeester  
mobiel: 06 - 36 21 13 61  
e-mail: penningmeester@vmhp.nl

### Cees van der Voet (Midden Nederland)

secretaris  
mobiel: 06 - 10 90 70 61  
e-mail: secretaris@vmhp.nl

### Wim Gallée-Koeslag (Den Haag)

mobiel 06 - 24 08 03 39  
wim.gallee-koeslag@politie.nl / wim.gallee@ziggo.nl

### Sander van Vuuren (Rotterdam)

mobiel: 06 - 52 56 85 68  
sander.van.vuuren@politie.nl

### Frans Covers (Amsterdam)

mobiel: 06 - 53 98 59 01  
e-mail: Frans.Covers@politie.nl

### Vacant (Noord Nederland)

### Ton van Genabeek (Oost Nederland)

mobiel: 06 - 39 15 06 43  
e-mail: tvgenabeek@icould.com

### Jan Dogger (Noord-Holland)

mobiel: 06 - 53 35 16 83  
e-mail: jan.dogger@politie.nl

### Willy Valckx (Kenniskring Internationaal)

mobiel: 06 - 11 35 60 48  
valckx.cgop@vmhp.nl

### Madelon Dona (Kenniskring Conspire2inspire)

mobiel: 06 - 19 42 31 27  
dona.c2i@vmhp.nl

### Leo Smalt (Kenniskring Bedrijfsvoering)

mobiel: 06 - 20 67 96 43  
e-mail: leo.smalt@politie.nl

### Roel de Raad (Kenniskring Medezeggenschap)

mobiel: 06 - 53 57 86 68  
e-mail: roel.de.raad@politie.nl

## Afdelingsvoorzitters

afdeling Amsterdam: Kees Schoonen

afdeling Oost Nederland: Corry van Ballegooijen

afdeling Den Haag: vacant

afdeling Noord-Holland: Onno Kas

afdeling Noord Nederland: vacant

afdeling Rotterdam: Frans Henninger

afdeling Midden Nederland: Ger Huijter

afdeling Zuid Nederland: Ine van Praet

## Coalitie voor Veiligheid

# Stop onverantwoorde risico's

De Coalitie voor Veiligheid is voortvarend van start gegaan. Zo schreven de verenigde bonden binnen het veiligheidsdomein een brief aan de informateur.

De veiligheid in Nederland is ernstig gedateerd. Daarvoor waarschuwde de Coalitie voor Veiligheid informateur Edith Schippers en de toen beoogde coalitiepartijen VVD, CDA, D66 en GroenLinks. Voorzitter van Gezamenlijke Officieren Vereniging (GOV/MHB) Ruud Vermeulen: 'Terroristen en misdaadorganisaties verbeteren hun methodes en passen zich aan, terwijl veiligheidsdiensten blijven hangen in de 20e eeuw. Met die groeiende achterstand, nemen we onverantwoorde risico's.'

### VEILIGHEIDSRaad

De Wetenschappelijke Raad voor het Regeringsbeleid (WRR) heeft in lijn met deze coalitie aan Premier Rutte en minister Hennis van Defensie geadviseerd om een nationale veiligheidsraad in te stellen. Deze raad zou het binnenlandse en buitenlandse veiligheids- en defensiebeleid moeten kunnen bepalen. De nieuwe raad zou onder leiding moeten staan van de premier.

### ACHTERGROND

In het vorige blad kon je lezen over de start van de Coalitie voor Veiligheid. Hierbij hebben twaalf vakbonden binnen het veiligheidsdomein, waaronder de VMHP, zich verzameld. De Coalitie voor Veiligheid is op Facebook te volgen onder Coalitie Veiligheid.



De vier disciplines in de Coalitie voor Veiligheid

## UITREIKING BOEK

Het boek F\*ckin Blauw dat schrijver Gerard Mak in het vorige blad beschikbaar stelde, is gegaan naar: Thijs Hazewinkel.



# Nieuwe cao- onderhandelingen op komst

Eind 2015 bereikten we een akkoord over een nieuwe cao. Nog geen twee jaar later zitten we weer om tafel met de werkgever voor de volgende cao. Het is nu nog wel wachten op een nieuw kabinet en een nieuwe minister maar als VMHP treffen we al voorbereidingen.

Het lijkt erop dat de nationale politie niet alle vorige cao-afspraken gerealiseerd krijgt. Voorzitter Caroline Bonekamp: 'Hoe langer de formatie gaat duren, hoe meer kans dat er meer gerealiseerd gaat worden. Toch verwacht ik bij de cao-onderhandelingen straks een stevige discussie met onze werkge-

ver.' Die discussie vindt onder andere plaats in het Centraal Georganiseerd Overleg Politie (CGOP), het officiële overleg tussen de minister van Veiligheid & Justitie en de vier politievakorganisaties in de politiesector, waaronder dus de VMHP.

### VERKENNING

Een eerste verkenning van de standpunten en onderwerpen die de VMHP belangrijk vindt, is gedaan op de kaderdagen. Een van de constateringen was dat er telkens zaken in de cao worden afgesproken die weinig of laat gerealiseerd worden. Verder hoe kun je de politie flexibel(er) inrichten: loopbaanbeleid, positie op de arbeidsmarkt en vervroegd uittreden.

*Wil je meer weten over het CGOP in relatie tot de cao?*

*Kijk dan op [www.cao-politie.nl](http://www.cao-politie.nl).*

## AGENDA

28 juli

Golfdag

11 oktober

Postactievendag

25 mei 2018

Algemene

ledenvergadering

## CONTRIBUTIE LEDEN

Actieve leden € 14,00 per maand  
Postactieve leden € 50,00 per jaar  
Bankrekeningnummer contributies:  
NL23 INGB 0000 1329 81

## RECTIFICATIE

Per abuis is in de agenda van vorig nummer 1 oktober als datum voor de postactievendag gepubliceerd. Dit moet zijn: woensdag 11 oktober. Op pagina 13 vind je meer informatie over deze dag.

## GEEF JE OP ALS TOEKOMSTIG OR-LID

Het verschil maken binnen jouw eenheid? Of ken je een geschikte collega die op onze kieslijst wil staan? Neem dan contact op met de hoofdbestuurder uit jouw eenheid (zie adressenlijst op de pagina hiernaast). Collega's uit Noord-Nederland kunnen terecht bij de Kenniskring Medezeggenschap.

**VMHP** / het  
professionele  
politie platform

**ONDERNEMINGSRAAD 2017**

**STEM!**

**De kracht van het  
argument in de OR**



Meld je aan als toekomstig  
OR-lid voor de VMHP  
Verkiezingen in najaar 2017.