



# VMHP

het  
professionele  
politie platform

123e jaargang • nummer 3 • juli 2016



**ALGEMENE  
VERGADERING**

**NIEUWE  
VOORZITTER**

**INTEGRITEIT**



Aangesloten bij de  
European Confederation  
Of Police

# Colofon

## REDACTIEADRES VMHP:

Postbus 91460, 2509 EB Den Haag  
tel: (070) 419 19 41  
fax: (070) 419 19 42  
e-mail: redactie@vmhp.nl

## EINDREDACTIE:

Henk Klap

## REDACTIE:

Saskia van Bruinessen

## AAN DIT NUMMER WERKTEN O.A. MEE:

Ans Compaijen, Jan Dikkers, Ger Huijer, Madelon Dona, Frank Kerckhaert, Henk Klap, Rogier van Koetsveld, Bob Nagel, Marc de Natris, Bert de Rooij, Arie van der Ven, Cees van der Voet

## VORMGEVING & DRUK:

GBU media, www.gbu.nl

## FOTOGRAFIE:

Istock, Roel de Raad

## KOPIJ AANLEVEREN BIJ:

redactie@vmhp.nl

## SECRETARIAAT,

## LEDENADMINISTRATIE, ABONNEMENTEN:

Bereikbaar van maandag t/m vrijdag  
tel: (070) 419 19 41,  
fax: (070) 419 19 42,  
e-mail: secretariaat@vmhp.nl

## ABONNEMENTSGELD:

€ 25,00 per jaar  
Banknummer VMHP:  
NL78 INGB 0000 3633 36

## DAGELIJKS BESTUUR VMHP:

Sanna Eichhorn, voorzitter  
Cees van der Voet, secretaris  
Willem Doppenberg, penningmeester

## CONTRIBUTIE LEDEN:

Actieve leden € 12,00 per maand  
Postactieve leden € 44,00 per jaar  
Bankrekeningnummer contributies:  
NL23 INGB 0000 1329 81

## COVERFOTO:

De algemene vergadering en het partnerprogramma lieten van zich horen in de Flevolandse polder.

## BELANGENBEHARTIGING

Voor belangenbehartiging kun je terecht bij [belang@vmhp.nl](mailto:belang@vmhp.nl).

# PROTOCOLLEN

**E**en protocol is als een lantarenpaal, hij geeft licht in de duisternis maar alleen de dronkaard klampt zich eraan vast (Erik Lust)

De afdeling Zuid Nederland had een uitstekende inleiding over het rapport van de onderzoekscommissie naar aanleiding van de zaak Bart van U: de moord op Els Borst-Eilers. Er was gekozen voor commissielid Rembrandt Zuiderhoudt die op het snijvlak van openbaar bestuur, recht en (geestelijke) gezondheidszorg werkt. Hij gaf vanuit een niet-politie invalshoek een vlijmscherp en warm betoog over de zaak Bart van U. Hij deed dat op een hoogstaand ethische wijze. Niet kort door de bocht oordelend maar wat leren wij, waar zitten de gaten in onze procedures waar overigens veel partijen bij betrokken zijn. Kan iemand zijn professionele ruimte pakken, en wat als de ander niet meebeweegt.

Vasthouden omdat je ziet dat de ander nog niet vastpakt, is niet beschreven in protocollen. De wijkagent in de zaak Bart van U bleef als enige lang vasthouden op basis van zijn politie-intuïtie dat de zaak zou escaleren.

Een andere onderzoekscommissie, de commissie Eenhoorn, onderzocht de trieste moord op Linda van der Giessen, verpleegkundige van het TweeSteden ziekenhuis in Waalwijk. De commissie concludeert dat protocollen, zeker bij stalking en bedreigingszaken een beperkte werking hebben. De bruikbaarheid laat qua duidelijkheid en praktische toepassing te wen-

sen over: ze zijn moeilijk toegankelijk, tijdrovend en te gedetailleerd en politiemensen handelen vooral op basis van ervaring en gevoel. Een protocol hoort helpend te zijn, maar vertrekpunt moet zijn dat vooral de kwaliteit van politiemensen die met de zaak bezig zijn, de kwaliteit van de uitkomst bepaalt.

Ook het actiegericht onderzoek naar de cultuur bij de politie door Rogier van Koetsveld, Ruud Hartmans en Ard-Pieter de Man zegt wat over protocollen. De politie wil een organisatie zijn waar gebruik wordt gemaakt van protocollen maar ook waar de professionele ruimte wordt genomen. Wat die ruimte is, wordt door verschillende leidinggevende is degene die cruciaal is in het stimuleren, of het remmen, van initiatief bij de medewerkers. Gesuggereerd wordt om het adagium 'liever sorry zeggen achteraf dan goedkeuring vragen vooraf' te omarmen. En om medewerkers er iedere keer weer op te wijzen dat ze zelf verantwoordelijkheid kunnen nemen. Niet overnemen dus, mensen stimuleren het zelf te doen. Als leidinggevende zo nu en dan op je handen zitten en eigen initiatief coachen.

Het gebruik van protocollen lijkt dus geen helpende werking te hebben en over wat professionele ruimte is moeten wij met elkaar het goede gesprek aangaan.

*Sanne Eichhorn  
voorzitter*

## INLEVEREN KOPIJ

Deadline voor het volgende Blauwtje/VMHP-Nieuws: 10 oktober 2016

# WIE IS...

# CAROLINE BONEKAMP



'Ik ben een echte doener,' omschrijft Caroline Bonekamp zichzelf. Zij volgt Sanna Eichhorn als voorzitter van de VMHP per 1 januari 2017 op. Een kundige commissaris die haar sporen de afgelopen dertig jaar binnen de politie op allerlei fronten ruim heeft verdiend. Maar ook een professional voor wie loyaliteit een zeer belangrijk waarde is. Wie is deze veelzijdige vrouw en wat kunnen wij als vereniging van haar verwachten?

**VOORZITTER  
VANAF  
1 JANUARI 2017**



**Caroline Bonekamp streed in de jaren negentig samen met vele anderen voor een goede cao. Op deze foto als NPB-lid onder de VMHP-vlag. Met dank aan Arie van der Ven voor zijn oplettend oog (zie ook pagina 10).**

Haar keuze voor de politie was eigenlijk toeval. Maar als ze er nu op terugblijkt, past deze organisatie perfect bij haar. Caroline begon meer dan dertig jaar geleden als enige in haar familie bij de politie. Ze heeft er nooit spijt van gehad: 'Ik zocht een organisatie die er toe doet in de maatschappij, met mensen voor mensen. De politie kent een enorme variëteit binnen het beroep. Je hebt hier zoveel mogelijkheden en specialisaties.' Caroline weet daar zelf alles van, want haar loopbaan ging van onder andere Den Haag naar Driebergen, van Utrecht naar Flevoland.

### LOYAAL

Momenteel zit ze in Apeldoorn, als transitie-manager bij de Politieacademie. 'Ik wil mijn opdracht bij de academie de komende tijd netjes afronden. Daarom ben ik blij met de overgangperiode die we afgesproken hebben. Sanna werkt mij de komende tijd in. Na de zomervakantie ga ik mee naar

afspraken, overleggen en vergaderingen. Ik realiseer me dat ik een voorzitter opvolg die dit werk al heel lang met grote inzet heeft gedaan,' vertelt de beoogd voorzitter. Caroline wil zich volledig inzetten om in deze fase van de reorganisatie een constructieve bijdrage te leveren aan de verdere ontwikkeling van de politie en uiteraard de VMHP.

### 'HET SNIJVLAK TUSSEN HRM EN BLAUW'

Haar brede ervaring bij allerlei facetten van het politiewerk komt dan goed van pas. Caroline heeft zowel kennis van personeel en organisatie als van het executieve werkveld: 'Mijn belangstelling en opleiding brachten me naast leidinggevende functies ook bij functies op het snijvlak tussen blauw en HRM, zoals de opbouw van het landelijke researchteam en de nationale recherche, de reorganisatie bij de spoorwegpolitie en de Politieacademie. Voor mij staat de plek

van de medewerkers binnen alle ontwikkelingen die op de politie afkomen, centraal. Vakmanschap en vak-kennis moeten de bindende factoren zijn waarbij de VMHP een belangrijke rol kan spelen. Zoals met de kennisringen waar je elkaar kan ontmoeten op thema's en op de inhoud van het vak. Gelukkig is er steeds meer aandacht binnen de nationale politie voor vakmanschap. Dat biedt ook voor de VMHP kansen voor de toekomst: aansluiting blijven zoeken bij dat vakmanschap.'

### DOORVERTALEN

Door de reorganisatie is het aantal leidinggevende posities enorm vermindert. Dit zijn van oudsher de kernleden van de VMHP en blijft een belangrijke groep, zowel executief als niet-executief. Caroline: 'De VMHP vertaalt de ervaringen, belemmeringen en ideeën van haar leden, zowel leidinggevend als niet-leidinggevend, door naar de overlegtafels.'



Dat doorvertalen kent zij als geen ander. In de jaren tachtig maakte Caroline zich vanuit de Nederlandse Politiebond (NPB) hard voor een nieuwe cao. 'Omdat ik als agent bij de gemeentepolitie Den Haag begonnen was, koos ik voor de NPB.' Caroline lacht: 'Ja, ik heb nu wel mijn lidmaatschap moeten opzeggen. Hoe loyaal ik ook ingesteld ben.' Ze was inmiddels jaren geleden ook al lid van de VMHP geworden. Voor de NPB heeft Caroline enkele jaren bestuursondersteuning gedaan, zoals belangenbehartiging en cao-zaken. Ze kent dus de ins and outs van het vakbondsbestaan. 'Ik vind bemiddelen erg belangrijk, want er moet toch een oplossing komen. Meedenken in het proces. Dat staat voorop maar als het nodig is, sta ik op de barricade.'

#### INDRUKKEN

Naast werken bij de vakbond kent de aanstaande voorzitter ook de praktijk. Ze was jarenlang voor de politie actief op straat en is nog steeds uniformdragend. Als Caroline terugdenkt aan ervaringen die indruk maakten, komen die allemaal uit haar tijd bij de oud-korpsen. Caroline noemt een geestelijk gehandicapt kind dat jaren-

lang op een zolderkamer opgesloten zat en de internationale trein die ze in Amsterdam wegens terreurdreiging moest stopzetten. Ook de inzetten als algemeen commandant bij SGBO's roepen herinneringen op en de dood van de grensscheidsrechter in Almere. Na al die jaren genoeg ervaringen om bij stil te staan. De rode draad? 'De bijdrage die ik wil leveren aan een veilige maatschappij waar mensen in vrijheid kunnen leven.'

#### CONTACT

Caroline: 'Maar eigenlijk wil ik ook de vele contacten noemen met col-

lega's, zoals (wijk)agenten, specialistische en ondersteunende collega's en leidinggevenden, uit de afgelopen jaren.' Juist dat contact is voor haar belangrijk. Zij zocht immers ruim dertig jaar geleden een organisatie met mensen voor mensen, met een positie in de maatschappij, en die heeft ze met de politie en met haar toekomstige rol voor de VMHP zeker gevonden. Wij wensen haar veel succes met de komende overdrachtsperiode.

[Nieuwsgierig geworden?](#)

[Link dan alvast met Caroline.](#)

**Apeldoorn** **HRM**  
 Districten Driebergen **SGBO**  
Utrecht  
**Den Haag** **KLPD**  
**Almere**  
 Reorganisatie

'Hoe normaler het melden van een vermoede misstand in een organisatie is, hoe beter dat voor haar en ook voor een melder is,' zegt Frank Kerckhaert, sinds eind 2014 voorzitter van de Onderzoeksraad Integriteit Overheid die opgaat in het nieuwe Huis voor klokkenluiders. 'Een melder heeft de moed getoond om iets aan de orde te stellen en dat is een positieve daad, zelfs als blijkt dat het vermoeden ongegrond is.'



# 'Melden misstand dient 'n

**V**anaf najaar 2012 hebben medewerkers van overheidsorganisaties, dus ook van de politie, een vermoede misstand bij de Onderzoeksraad kunnen melden en om een deskundig, onpartijdig en onafhankelijk onderzoek kunnen vragen. Daar kan een medewerker om vragen op het moment dat eerst intern binnen de eigen organisatie is gemeld en de melder het oneens is met het standpunt van de organisatie. Of dat de melder met redenen omkleed vindt dat de melding niet of niet goed wordt opgepakt of er hinder van ondervindt. Het

kan ook zijn dat de melding de manager of de top aangaat en de melder zich te onveilig voelt om eerst intern te gaan melden. Dan kan hij of zij zich rechtstreeks tot de Onderzoeksraad wenden. 'Gelukkig lossen organisaties misstanden ook intern op en dat is belangrijk voor hun zelfreinigend vermogen', zegt Kerckhaert. 'Daarom vind ik nog steeds dat de grootste winst is te bereiken als medewerkers die rondlopen met een zorg over een integriteitskwestie, die veilig in de organisatie kunnen melden; hoe normaler het wordt om te melden hoe beter het is.'

## **FLITSONDERZOEK**

De leiding kan het beste een melding als een signaal zien en dat snel oppakken. Een melding is nog te vaak 'iets lastigs' waar je zo snel mogelijk vanaf wilt. Kerckhaert heeft ervaren dat 'misschien daardoor, medewerkers soms hun vermoedens op een wat bedekte manier uiten. Als leidinggevende heb je een extra antenne nodig om meldingen te signaleren, ook als het om 'zachte' signalen gaat. Ik heb meerdere malen gezien dat een organisatie een melding afdoet met een 'flitsonderzoek' om er snel vanaf te zijn. Later



De Onderzoeksraad Integriteit Overheid heeft tussen oktober 2012 en nu behandeld:

- 222 verzoeken om informatie en advies
- 22 onderzoeken naar ontvankelijkheid
- 7 onderzoeken.

Uitgebrachte adviezen staan geanonimiseerd op [www.onderzoeksraadintegriteitoverheid.nl](http://www.onderzoeksraadintegriteitoverheid.nl).

Nog lopende onderzoeken rond de Onderzoeksraad zelf af.

# ormale' zaak te worden'

blijkt dan dat dit het paard achter de wagen spannen is geweest.' Het zijn vooral de vertrouwenspersonen die veel kunnen betekenen voor een melder, vindt hij. 'Daarom is het belangrijk dat alle politiemedewerkers de vertrouwenspersonen weten te vinden en dat die een gezicht hebben in de organisatie. Iedereen binnen de politie moet ook goed bekend raken met het op 1 juli te starten Huis voor klokkenluiders (Utrecht) waar onder andere de taak van de Onderzoeksraad zal worden voortgezet. Dat Huis is er voor alle werknemers in Nederland, dus ook

voor hen in de marktsector, om individueel vertrouwelijk advies of onafhankelijk onderzoek naar een vermoede misstand in de organisatie aan te vragen. We weten allemaal dat een melder het niet makkelijk heeft en vaak als oncollegiaal, een verklikker of extreem lastig wordt gezien. De nieuwe wet waarop het Huis gebaseerd is, heeft het benadelingsverbod duidelijk aangegeven. Wat essentieel is, is dat net als bij de Onderzoeksraad een onderzoek honderd procent onafhankelijk gebeurt.'

## CONTINU ONDERHOUD

Tot slot heeft Frank Kerckhaert, die oud-burgemeester van Hengelo is, nog een boodschap aan de organisatie. 'Aandacht voor integriteit vergt continu onderhoud. Agendeer het regelmatig, organiseer workshops en bespreek voorbeelden en dilemma's. De leiding toont moed en goed werkgeverschap door actief zijn voorbeeldfunctie te vervullen en signalen op te pakken. Dat geldt ook voor het oppakken van adviezen als er extern onderzoek heeft moeten plaatsvinden.'

*Met dank aan de auteur Ans Compaijen (CAOP)*

De resultaten zijn herkenbaar maar ook verrassend. Zo is de familiecultuur erg herkenbaar maar de keerzijde ervan, zoals wij-zij-denken en de uitstroom van hbo'ers, helaas ook. Een verrassend inzicht is dat de politie helemaal niet zo initiatiefrijk is als je zou verwachten gezien hun taak. Er heerst een afwachtende houding bij strategische onderwerpen die niet urgent zijn.

# Politiecultuur in beweging

Maandag 20 juni is het resultaat van het onderzoek naar de organisatiecultuur van de Nationale Politie naar de Tweede Kamer gestuurd en openbaar beschikbaar geworden.

## POLITIE CULTUUR IN Actiegericht onderzoek naar de cultuur van de Nationale Politie BEWEGING

Het onderzoek is in 2015 uitgevoerd met als doel de politiecultuur te ken­schetsen en om ontwik­kelsuggesties te formule­ren waarmee de cultuur kan worden ontwikkeld. Tijdens het onderzoek zijn met medewerkers dwars door de organisatie ver­halen en anekdotes ver­zameld die samen een beeld geven van de cul­tuur. Dit beeld is verge­leken met de gewenste cultuur, zoals die onder meer in het realisatie­plan Nationale Politie staat verwoord. Daarna zijn verklaringen benoemd voor ver­schillen tussen deze twee kanten van de cultuur. Tenslotte is met een groep mede­werkers gewerkt aan

Deze robuuste eigenschappen van de politie zijn echter in de praktijk wel bruikbaar om beweging te generen naar de gewenste cultuur. Andere cul­tuurthema's zijn veranderbaar, onder het motto 'kleine stapjes waar nuttig en mogelijk'. Dit leidt tot zeven ont­wikfelsuggesties, zoals 'Evalueer ook zaken die goed zijn gegaan' en 'Help de operationeel leidinggevende beleid te vertalen naar de werkvloer'.

### DOWNLOAD

Van het wetenschappelijk rapport is een medewerkersversie gemaakt. In deze uitgave zijn de resultaten van het onderzoek kort en bondig toegan­kelijk gemaakt. Het rapport en de mede­werkersversie zijn te downloaden van [www.ideoloog.nl](http://www.ideoloog.nl) en van [www.wodc.nl](http://www.wodc.nl).

De komende tijd gaat de politie op verschillende plekken aan de slag met de resultaten van het onderzoek. In de najaarsuitgave van VHMP-Nieuws wordt uitgebreid ingegaan op eerste ervaringen.

### AUTEURS

Het onderzoek is uitgevoerd door Rogier van Koetsveld en Ruud Hartmans van onderzoeks- en advies­bureau Ideoloog in samenwerking met Ard-Pieter de Man van Sioo (interuni­versitair centrum voor organisatie- en veranderingkunde).

mogelijkheden om de cultuur in bewe­ging te krijgen.

### THEMA'S

Het rapport geeft een beeld van de cul­tuur in zeven thema's, zoals 'Familie', 'Professionele ruimte' en 'Eenheid in denken en doen'. Een aantal van de cultuurkenmerken is sterk verbonden met de aard van het werk en daar­om waarschijnlijk niet te veranderen.

Rogier van Koetsveld  
Ruud Hartmans  
Ard-Pieter de Man

CHANGE +



Conspire2inspire congressen

# Safe the dates

# 19 & 20 september!



Na de succesvolle challengeday voor zij-instromers en hun leidinggevendenden zijn we nu druk aan de slag met de voorbereiding van twee congressen op 19 en 20 september op 'De Basis' in Doorn. Zet deze data dus vast in je agenda.

**D**ankzij de toegezegde steun van Stichting Arbeidsmarkt- en Opleidingsfonds Politie (SAOP) kunnen we weer een mooi programma aanbieden. De congressen hebben twee aparte programma's waarvoor je kunt kiezen, maar beide staan zij in het thema van 'opstaan' en 'doen is de beste manier van denken'. Laatste thema komt vanuit het inspireerde gelijknamige YouTube-filmpje. Google op 'doen is de beste manier van denken' en laat je alvast inspireren.



**De Basis in Doorn, een zeer inspirerende omgeving voor Conspire2inspire op 19 en 20 september**

biedt om hun idee voor politieverbetering werkelijkheid te maken. Dit gebeurt door hen te verbinden met de juiste invloedrijke kansensponsors die de weg voor hen vrijmaken, maar ook door hen te coachen om een goed

teren, durf te verdwalen, is het motto van deze beweging. De VDV wil nergens bijhoren, niet in een systeem of structuur.

## Opstaan & doen is de beste manier van denken

Er komt een podium voor passievolle, ondernemende politiecollega's. Maar ook zullen er weer aansprekende sprekers van buiten de politie komen op het gebied van het nieuwe organiseren, ondernemerschap en nieuwe stijlen van leiderschap.

### KANSENMAKELAAR

Op de congressen lanceren we ons kersverse programma van de kansenmakelaar. De kansenmakelaar is een door SAOP gesubsidieerd traject dat ondernemende politiemensen kans

kansrijk ondernemingsplan en presentatie te maken. We hopen zo op talrijke mooie verbeteringen die vanuit passie gedragen gaan worden.

### VOL = VOL

We organiseren de congressen in samenwerking met Stichting Waardering en Erkenning Politie (WEP) en de VDV-beweging. De VDV beweging is vier jaar geleden opgericht door drie politiemannen en wil collega's helpen bij ingewikkelde veiligheidsproblemen. Durf te experimen-

*Houd de VMHP-website goed in de gaten, want de ervaring leert dat de congressen vaak al binnen enkele dagen vol zitten.*

## KENNISKRING CONSPIRE2INSPIRE

Contactpersoon:

Madelon Dona & Anna Garghetti

Mobiel Madelon: 06-19423127

E-mail: dona.c2i@vmhp.nl



*Algemene vergadering*

# Van oud naar nieuw in de polder

Een mengeling tussen oud en nieuw: de Bataviawerf op de achtergrond en de Flevopoldergrond onder de voeten. Ook de deelnemers aan de algemene vergadering op 27 mei waren zowel oudgediende als nieuweling. Hun partners verkenden het polderlandschap, het museum of het outletcentrum. Een afwisselende dag op nieuwe grond en met oude bekenden, met dank aan de afdeling Midden Nederland.

‘Hier komen oud en nieuw op bijzondere wijze bij elkaar. Waar we nu zitten, symboliseert ons verleden, terwijl het land zelf nog niet zo lang bestaat,’ zo opende Ger Huijer, getooid in middeleeuwse kleding, deze leden- en partnerdag. Hij sprak namens zijn eveneens sierlijk geklede bestuurscollega’s van Midden Nederland, waaronder Gooi en Vechtstreek, Utrecht, Flevoland en het Politiedienstencentrum (Bedrijfsvoering) vallen. Ger stelde bij zijn opening retorische vragen:



‘Waarvoor staat de VMHP in deze tijd? Wij zijn een professioneel platform. Wie zijn hier nu en wie missen we? Ik mis meer collega’s die in de actieve dienst zitten en nog dertig jaar te gaan hebben.’

‘Of zijn we meer een vakbond? Dat is toch niet waarvoor we juist bij de VMHP zijn aangesloten? Met meer dan een halvering van leidinggevende

ze uitvallen. Want komend jaar is spannend: waar kom je terecht wat ga je doen? De VMHP steunt haar leden bij de gevolgen van de reorganisatie (zie ook pagina 13 in dit blad).

Voorzitter Sanna Eichhorn nam het stokje van Ger over: ‘Het is een memorabel moment, omdat we een nieuwe voorzitter krijgen.’ Caroline Bonekamp, beoogd voorzitter vanaf 1 januari 2017,

foto had van Caroline onder de VMHP-vlag bij de allereerste cao-acties: als dat geen goed teken is, grapte hij.

### COMPLIMENT

Arie was zelf van 1993 tot 1996 voorzitter van de VMHP. Hij blikte eerst terug op de cao-onderhandelingen uit het verleden, zoals de eerste voor de sector politie, begin jaren negentig, waar hij zelf ook bij betrokken was. Via foto’s

## ‘Mis collega’s die in actieve dienst zitten’

functies, is het niet meer vanzelfsprekend dat mensen zich bij ons aansluiten. Wat is ons beeldmerk? Collega’s staan onder druk en als VMHP vragen wij hoe ze het ervaren. Collega’s treden terug, vallen uit en daar maken wij ons zorgen over.’ Hij deed tijdens deze leidendag dan ook een oproep om oog te hebben voor collega’s, nog voordat

richtte later het woord tot de deelnemers en stelde zichzelf voor. In dit blad leest u meer over haar vanaf pagina 3.

Maar eerst werden de deelnemers in een stukje geschiedenis over de Bataviawerf gedoopt en kregen zij een bevlogen betoog van Arie van der Ven, oud-voorzitter, die trouwens nog een

uit het cao-verleden kwam Arie weer terug bij het heden: ‘Bij de huidige cao hebben de vakbonden een meesterzet gezet. Zij vroegen de werkgever welke afspraken sinds 1993 wel toegezegd maar nooit uitgevoerd zijn. De werkgever haalde zijn schouder op. De VMHP kon ze nog wél boven tafel halen.’ Dat bewijst weer dat een vereniging die



wortels in het verleden heeft liggen en meegaat met toekomstige ontwikkelingen, een goede zet is. Arie gaf een compliment aan voorzitter Sanna die volgens hem zorgde voor de verbinding tussen de drie vakorganisaties: 'Zij heeft in vier jaar tijd positie verworven en deze weten te behouden.'

#### V&D

De oud-voorzitter verliet zelf de politie en verzorgde masteropleidingen



Huidige en beoogd voorzitter

aan onder andere managers. 'Eigenlijk is management development ook de core business van de VMHP. Loopbaanbeleid, aanstelling, kennis en nieuwe werken staan nu in de cao en bieden de basis om je als VMHP verder te profileren,' aldus Arie. Hij eindigde zijn betoog met een aantal voorbeelden uit de zakenwereld. Zo vergeleek hij de politie met V&D. De Bijenkorf probeert in de retailmarkt zich op het hogere marktsegment te richten, op consumenten die het kunnen betalen. De Hema is op haar beurt omhoog gegaan en de Action pakt de onderste markt. Alleen de V&D viel tussen wal en schip. Volgens Arie moeten we als politie oppassen dat we niet tussen wal en schip vallen, waarbij de bijzondere opsporingsdiensten bovenaan zitten, de handhaving van de gemeente onderaan en de politie... die blijft wat in het midden hangen. Kunnen we de politie vergelijken met de positie van de V&D? Je moet als korps in elk geval goed nadenken over je strategie. Je vastgoedmanagement, logistiek proces en inkoop moeten op orde zijn. De cao-ambities zijn al geformuleerd: meer kennis en kunde door hbo plus voor opsporing tussen nu en 2025, aanstelling op functie, gedifferentieerde instroom, ook voor (van) leidinggevenden en ga zo verder. Politie, pak je kans!

De rest van de dag stond in het teken van de algemene vergadering, het partnerprogramma, een gezamenlijk bezoek aan de scheepswerf en een barbecue.

Met vragen hierover kunt u bij de secretaris terecht ([secretaris@vmhp.nl](mailto:secretaris@vmhp.nl)).

## HIJ KWAM, ZAG EN OVERWON

Bouwmeester Willem Vos wilde een schip bouwen, ging naar de burgemeester van Lelystad met een stukje hout en vroeg naar een stuk grond. Hij zette een keet neer, vrijwilligers kwamen erbij en medio jaren tachtig, groeide de werf. In de jaren negentig werd het eerste schip de Batavia opgeleverd en na wat roerige tijden wegens de crisis groeide de Bataviawerf uit tot een professionele organisatie met driehonderd vrijwilligers en vijftien vaste krachten. Zeker de moeite van een bezoek waard.

Meer info:  
[www.bataviawerf.nl/willem-vos](http://www.bataviawerf.nl/willem-vos)

# VMHP biedt hulp aan

De brieven zijn eruit en dat roept vragen op. Hoe ben je geplaatst, klopt het wel? Of ben je herplaatsingskandidaat of al eerder geplaatst? En welke mogelijkheden hebben oud-leidinggevenden en coördinatoren? De VMHP helpt met de antwoorden. Samen met de andere bonden en de werkgever beantwoordt zij vragen op [www.reorganisatie-politie.nl](http://www.reorganisatie-politie.nl). Ook helpt de VMHP bij bedenking en bezwaar en kijkt zij kritisch mee met het plaatsingsproces.

**A**ls je onderdeel uitmaakt van de Nationale Politie, heb je op 14 juni je definitief besluit over je plaatsing ontvangen. Ben je herplaatsingskandidaat, dan bevat die brief niet het besluit tot plaatsing, maar het eerste aanbod van een passende functie. Heb je geen brief ontvangen? Dat kan als je reeds bent geplaatst in de nieuwe organisatie (als leidinggevende of sleutelfunctionaris) of er is een voorziening toegekend in het kader van de voorfase. Is dat niet het geval, neem dan contact op met plaatsing@vmhp.nl. Ben je oud-leidinggevende of

coördinator en negatief gematcht, dan moet de organisatie voor jou iets regelen (zie kader).

Maak je onderdeel uit van de Politieacademie, dan ontvang je in juli een besluit voorgenomen plaatsing waar je je bedenkingen op kunt geven.

### **BEDENKING EN BEZWAAR**

De Plaatsingsadviescommissies (PAC's) waarin ook VMHP-leden actief waren, hebben veel werk verzet en de korpschef heeft inmiddels het personeelsplaatsingsplan vastgesteld. Op basis daarvan krijgen medewerkers

een eigen plaatsingsbesluit. De VMHP heeft je hierover en over mogelijkheden voor leden geïnformeerd. Ook niet-leden mochten bij de VMHP aankloppen, als zij de contributie voor één jaar in één keer voldeden. Er is hier geen gebruik van gemaakt.

### **EVALUATIE (CO) PAC**

Verder heeft de VMHP de (Co) PAC werkzaamheden geëvalueerd. Hoewel er goede samenwerking was, werd er wel een stevige regie gemist. Belangrijk voor de CoPAC is toegankelijk zijn, reactie geven en vooral oog hebben voor de menselijke maat. Veel personeelsdossiers bleken niet op orde: de papieren werkelijkheid kwam niet overeen met de realiteit. De CoPAC was niet altijd duidelijk in haar antwoorden rond bijzondere doelgroepen, ICT en trajectbegeleiders. Belangrijk is dat het PAC-traject ook in het Centraal Georganiseerd Overleg Politie (CGOP) geëvalueerd wordt.

## **OUD-LEIDINGGEVENDEN HEBBEN RECHT OP AANBOD**

De ACP en VMHP hielden op 14 juni een bijeenkomst voor oud-leidinggevenden en coördinatoren, die negatief gematcht zijn. Tijdens de bijeenkomst bespraken de voorzitters Gerrit van der Kamp en Sanna Eichhorn met deze groep hoe de afspraken om weer op hun oude niveau te kunnen werken zo snel mogelijk kunnen worden ingevuld. Sanna: 'Wij willen weten of er verschillend is omgegaan met de belofte tot herplaatsing en samen bespreken wat wij voor deze mensen kunnen betekenen.'

Bij het opstellen van de regelgeving rond reorganisaties hebben de VMHP en de andere politievakorganisaties het volgende bedongen:

**Wanneer je als herplaatsingskandidaat geplaatst bent op een lager functieniveau dan waarin je voor invoering van het LFPN was aangesteld, heb je garantie op twee keer een aanbod binnen drie jaar naar het oude functieniveau.**

De afspraken hadden meteen uitgevoerd kunnen worden. 'Wij zijn er niet gerust op dat de organisatie dat ook meteen regelt met de plaatsing, hoewel die mogelijkheid er wel was,' aldus Sanna.

**BIJeenkomst gemist en/of vragen hierover? Mail dan [belang@vmhp.nl](mailto:belang@vmhp.nl).**



## Vergoeding

voor schade die je nergens  
vergoed krijgt

Stichting  
Waarborgfonds  
Politie

Stichting Waarborgfonds Politie

## Vergoeding voor schade die je nergens vergoed krijgt

Schade omdat je bij de politie werkt en je krijgt de schade nergens anders vergoed? Doe een verzoek tot schadevergoeding bij de Stichting Waarborgfonds Politie (SWP).

### Voor elke politieman en -vrouw

De Stichting Waarborgfonds Politie is bedoeld voor individuele politiemensen die, als gevolg van hun beroep, buiten hun schuld om schade lijden die ze op geen andere manier vergoed kunnen krijgen en dat sociaal maatschappelijk gezien niet aanvaardbaar is.

### Vangnet

De SWP is een vangnetvoorziening. Je kunt er alleen een beroep op doen als je de schade niet volledig kunt verhalen binnen de geldende regelingen en verzekeringen.

### Eenvoudig een verzoek indienen

Je kunt aanvragen indienen voor incidenten die op of na 25 november 2005 hebben plaatsgevonden. Hoewel het waarborgfonds uiteraard voorwaarden hanteert, staat de deur wagenwijd voor je open en is de drempel laag. Vul eenvoudig het aanvraagformulier in op de site van het PolitieKennisNet.

### PolitieKennisNet

Alle informatie over De Stichting Waarborgfonds vind je op het PolitieKennisNet. Zoek op 'waarborgfonds' of 'swp'.



# Postactievendag 2016: Onderwijs

*Houd alvast 13 oktober vrij!*

Onderwijs, één van de pijlers van ontwikkeling en beschaving van een volk of een organisatie. Zich vaak manifesterend in oneindig veel variëteiten en regelmatig onderwerp van politieke discussies. Leren doen we iedere dag, als het goed is. Vanuit verschillende invalshoeken belicht een drietal sprekers tijdens de postactievendag op donderdag 13 oktober het thema.



## ORGANISATORISCH EN BESTUURLIJK

Hans Adraansens, oprichter van University College Utrecht en de Roosevelt Academy Middelburg gaat in algemene zin in op de ontwikkelingen in het onderwijs, in het bijzonder de organisatorische en bestuurlijke ontwikkelingen. De Nationale Politie komt daarbij ook aan bod.

## GRIJZE CELLEN AAN GANG HOUDEN

Na de lunch is het woord aan Meine Pieter van Dijk, stafid International Institute of Social Studies Erasmus University Rotterdam. Onder de titel 'Waarom HOVO zo leuk is... en ook nuttig', benadrukt hij de positieve kanten van het Hoger Onderwijs Voor Ouderen; de grijze cellen aan de gang houden!

## EMANCIPATIE EN MEER IN ONDERWIJS

Meer dan ooit staat – mede door de recente 'röntgenfoto's' van de politieorganisatie - het politieonderwijs in de schijnwerpers. De voorzitter van het College van bestuur van de Politieacademie, Leon Kuijs, spreekt over de ontwikkelingen en emancipatie van het onderwijs. De Politieacademie als 'bedrijfsschool', maar tegelijk ook volwaardig lid in het reguliere beroepsonderwijs. Ontwikkeling van MBO-organisatie naar volwaardig HBO.

## VMHP VOOROP

Zoals gebruikelijk is de plaats van handeling Huis 't Velde in Warnsveld, de tempel van het politieonderwijs. Voorzitter Sanna Eichhorn bespreekt, mogelijk vergezeld van haar opvolgster, de ontwikkelingen binnen de politieorganisatie en erelid Koen de Maat

wijst weer de weg in pensioenland. Medio augustus ontvangen de postactieven en degenen die in de 18-maandenregeling vallen per post een uitnodiging.

*Namens de Commissie Postactieven,  
Bob Nagel*

Aan het woord op deze dag:

- Hans Adraansens, oprichter van University College Utrecht en de Roosevelt Academy Middelburg
- Meine Pieter van Dijk, stafid International Institute of Social Studies Erasmus University Rotterdam
- Leon Kuijs, voorzitter van het College van bestuur van de Politieacademie
- Voorzitter Sanna Eichhorn, voorzitter VMHP
- Koen de Maat, erelid VMHP

# Wereldwijde samenwerking

Op 26 en 27 april vond in Torremolinos de voorjaarsvergadering van de Eurocop Committee plaats. De VMHP maakt als lid van Eurocop deel uit van deze halfjaarlijkse vergadering. Jammer genoeg moest wederom geconstateerd worden dat de aanslagen in Brussel de sfeer bepalen. Extra veiligheidsmaatregelen waren genomen en werden in het begin van de vergadering benadrukt en uitgelegd. Bert de Rooij en Jan Dijkers doen verslag.

**A**ngels Bosch Camprecios, de nieuwe president van Eurocop, opende de vergadering met een hartelijk welkom voor de aanwezige leden van de Europese politievakorganisaties: jammer genoeg hebben we een paar organisaties verloren en zij wenst hen alle succes van de wereld toe. Andere belangrijke mededelingen:

- Twee nieuwe leden werden welkom geheten: de Malta Police Association en Police Federation for Northern Ireland.
- Een speciaal woord van dank ging uit naar Anna Nellberg, de voormalige president van Eurocop, en Silvia en Claudia van het secretariaat.
- Eurocop gaat verder zonder de lobbyorganisatie van Fleischman Hillard.
- Een speciaal woord van dank werd



gericht aan de Belgische collega's van de Belgische politievakbond VSOA, die hun vakbondsruimte in Brussel beschikbaar hebben gesteld voor werkzaamheden van Eurocopmedewerkers en leden. Dit levert een aanzienlijke besparing in kosten op.

- Gezien de huidige situatie in Europa en de rest van de wereld zal de focus van Eurocop gericht zijn op bestrijding terrorisme en vreemdelingenproblematiek.

## CONFERENTIE ICPRA EN EURO COP

De vertegenwoordigende leden van ICPRA (International Council Police Representative Associations) Greg O'Connor VZ (Nieuw Zeeland), Calum Steel General Secretary (Scotland) en Tom Stamatakis (President Canadian Police Association) werden welkom geheten voor deze eerste gezamenlijke conferentie in Torremolinos. ICPRA vertegenwoordigt zo'n 1,5 miljoen politiemensen wereldwijd.

Er waren een paar sprekers uitgezocht om tendensen voor nu en de toekomst aan te geven. Meest bijzonder was de presentatie van Linda Duxbury, professor bij Sprott School of Business, Carleton University Canada. Zij heeft een uitgebreide studie gedaan naar belangrijke zaken in de relatie werk en

leven en te zware werkbelasting onder 25 politiekorpsen in Canada, waaraan 7.000 politiemensen meewerkten.

## AANDACHT STAKEHOLDERS

Duxbury begon vooraf met een waarschuwing aan de tolken, dat zij zo'n 250 woorden per minuut sprak, terwijl ze wist dat de tolken gemiddeld maar 150 woorden aankonden. Op een hele leuke wijze, maar wel confronterend met stellingen, gaf Duxbury de conferentiedeelnemers overdenkingen en tips mee. Haar boodschap was om voor de toekomst te zorgen voor aandacht van geïnteresseerde stakeholders en beleidsmakers binnen de politie. Het gaat dan om aandacht voor praktische stappen die de zware werkbelasting en de pijnlijke gevolgen daarvan minimaliseren.

## BABYBOOMERS & GENERATIE X

Een voorbeeld daarvan is de huidige cultuur binnen de politie. Bij het vertrek van iedere twee toekomstige gepensioneerden kunnen we maar een nieuwe collega terugkrijgen. En de babyboomgeneratie, velen van ons dus, hebben een hele andere houding ten opzichte van het werk. De generatie X, de mensen tussen 30 en 45 jaar, willen meer balans in hun leven en niet zoals de babyboomers nu: 24 uur per dag voor hun vak (willen) gaan. Ergo, als je er



# ing Eurocop en ICPRA



niet in slaagt om de huidige cultuur om te buigen, zul je niet in staat zijn voldoende mensen voor het politievak meer te krijgen. Eisen worden: lol in je werk, uitdagend werk en (levens)lang leren en coaching. Al met al heel interessant voor beleidsmakers binnen de politie en de vakbond/vereniging om bij de gegevens van dit soort onderzoeken stil te staan en mogelijk zo'n onderzoek eens in Europa uit te voeren.

Verder kan er teruggevallen worden op zeshonderd verschillende informatiebronnen en zal er meer gespeurd moeten worden met financiële intelligentie. Belangrijk is ook het delen van informatie op dat gebied en de inzet van specialistische experts. Ten slotte moet er meer aan preventie gedaan worden. Het EU-budget voor veiligheid is maar één procent van het totale budget.

## AANSLAG BRUSSEL

Roger Mercatoris, vicepresident Eurocop, gaf nog een persoonlijk verslag van de aanslag op de metro in Brussel. Omdat hij die dag zo'n twintig minuten te laat was, was hij net aan de aanslag ontkomen. Het was een hele rare sfeer na de aanslag, mensen keken voor zich uit en zeiden niets. Onmiddellijk werd aangegeven om niet op straat te blijven.

Er spelen veel problemen in België: volgens Mercatoris is de luchthaven

## EUROCOP 2025 CHARTER

Er is een visie uitgebracht over European Policing, waarin gepleit wordt voor:

- betere politieke ondersteuning,
- slimmere internationale samenwerking,
- bewaken van de democratie,
- handelen naar beste praktijkvoorbeelden in Europa,
- vergroten van het vertrouwen van burgers in de politie,
- een gemeenschappelijk raamwerk voor European Policing.

## FINANCIËN

Door het uitreden van de Duitse GDP en Nederlandse NPB zijn er beduidend minder inkomsten en is de begroting hierop aangepast en sluitend gemaakt door €50.000,- uit de reserves van €300.000,- te halen. Fleischman Hillard is opgezegd. Er zijn ook geen budgetten voor werkgroepen meer beschikbaar. Hoe meer bespaard kan worden,

## Lol in je werk, uitdagend werk en (levens)lang leren

### TERRORISME

Ook was er een link naar de Europol organisatie, waarvan Oldrich Martinu als deputy director met als taakgebied Governance, als inleider een presentatie verzorgde over de actualiteit van terrorisme en vreemdelingenproblematiek. Een van de belangrijkste zaken hierin was volgens hem zien te regelen, dat alle beschikbare informatie aan elkaar gekoppeld kan worden. Terroristen moeten daarmee opgespoord kunnen worden, dertig verschillende platforms van foreign fighters zijn daarmee bezig. Ook in het kader van contra-terrorisme in casu, het opzetten van systemen om de informatiestromen te verbeteren en cross-check van data, worden actief opgepakt.

Zaventhem niet veilig en de politie kan te weinig druk uitoefenen op de eigenaren van de luchthaven om de veiligheid te verbeteren.

### PENSIOENLEEF TIJD

De leeftijd waarop politiemensen in Europa met pensioen gaan, staat in vele staten ter discussie en varieert van zo'n 60 tot 67 jaar. De afspraak is gemaakt om per land deze pensioendata te gaan verzamelen. Ook wordt gekeken naar gegevens of onderzoeken naar gemiddelde overlijdensdata van politiemensen. Zo deed België reeds zo'n onderzoek. Het gaat erom dat op basis van deze gegevens en onderzoeken er een meer gefundeerde pensioenleeftijd voor politiepersoneel wordt bepaald.

des te beter. Het bestuur wil zich houden aan de begrotingen 2017-2020.

### VMHP & EUROCOP

Het vertrek van de Duitse politievakorganisatie GDP en de Nederlandse NPB, met name de GDP als grote en belangrijke speler, zal het komende jaar tot bezinning leiden over de positie van de VMHP binnen Eurocop.

## KENNISKRING INTERNATIONAAL

Contactpersoon: Willy Valckx

Mobiel: 06-11356048

E-mail: valckx.cgop@vmhp.nl

## Hoofdbestuur VMHP en taakverdeling

**Sanna Eichhorn** (Zuid Nederland)  
voorzitter, lid CGOP, beheerscommissie PZP  
mobiel: 06 - 20 60 19 83  
e-mail: voorzitter@vmhp.nl

**Willem Doppenberg**  
penningmeester  
mobiel: 06 - 36 21 13 61  
e-mail: penningmeester@vmhp.nl

**Cees van der Voet** (Midden Nederland)  
secretaris  
mobiel: 06 - 10 90 70 61  
e-mail: secretaris@vmhp.nl

**Wim Gallée-Koeslag** (Den Haag)  
mobiel 06 - 24 08 03 39  
wim.gallee-koeslag@politie.nl / wim.gallee@ziggo.nl

**Sander van Vuuren** (Rotterdam)  
mobiel: 06 - 52 56 85 68  
sander.van.vuuren@politie.nl

**Gerry Smit** (Amsterdam)  
mobiel: 06 - 53 27 66 03  
e-mail: smit.amsterdam@vmhp.nl

**Vacant** (Noord Nederland)

**Ton van Genabeek** (Oost Nederland)  
mobiel: 06 - 39 15 06 43  
e-mail: tvgenabeek@icould.com

**Jan Dogger** (Noord-Holland)  
mobiel: 06 - 53 35 16 83  
e-mail: jan.dogger@politie.nl

**Willy Valckx** (Kenniskring Internationaal)  
mobiel: 06 - 11 35 60 48  
valckx.cgop@vmhp.nl

**Madelon Dona** (Kenniskring Conspire2inspire)  
mobiel: 06 - 19 42 31 27  
dona.c2i@vmhp.nl

**Leo Smalt** (Kenniskring Bedrijfsvoering)  
mobiel: 06 - 20 67 96 43  
e-mail: leo.smalt@politie.nl

**Roel de Raad** (Kenniskring Medezeggenschap)  
mobiel: 06 - 53 57 86 68  
e-mail: roel.de.raad@politie.nl

## Afdelingsvoorzitters

**afdeling Amsterdam:** Kees Schoonen

**afdeling Oost Nederland:** Corry van Ballegooijen

**afdeling Den Haag:** vacant

**afdeling Noord-Holland:** Onno Kas

**afdeling Noord Nederland:** vacant

**afdeling Rotterdam:** Frans Henninger

**afdeling Midden Nederland:** Ger Huijser

**afdeling Zuid Nederland:** Ine van Praet

# Kabinet: heroverweeg budget!

De VMHP en de andere politiebonden roepen het kabinet op om in de voorjaarsnota meer geld beschikbaar te stellen voor de politie. 'Met het in de voorjaarsnota beschikbare budget zet het kabinet niet alleen de politie als organisatie in de kou, maar vooral ook alle politiemensen die zich dag en nacht inzetten om de veiligheid in ons land zo goed mogelijk te garanderen,' aldus de politiebonden.

Om deze boodschap over te brengen, hebben de politiebonden een brief gestuurd aan minister-president Rutte (zie [www.vmhp.nl](http://www.vmhp.nl) > Nieuws). Veiligheid staat in Europa breed onder druk. De financiële situatie van de politie is door onder andere bezuinigingen en tegenvallende cijfers binnen het ministerie van Veiligheid en Justitie al niet rooskleurig. Tegelijkertijd krijgt veiligheid een toenemend internationaal en digitaal karakter. Denk aan de vluchtelingenproblematiek, terreurdreiging en cybercrime. Die ontwikkeling vraagt om forse investeringen, zo blijkt uit het onafhankelijke onderzoek uitgevoerd door PwC. De politiebonden zijn ervan overtuigd dat de financiële toezeggingen van het kabinet in de voorjaarsnota veel te beperkt zijn. En grote gevolgen hebben voor de politiesector in het algemeen en de veiligheid van burgers in het bijzonder.

## COALITIE VEILIGHEID

De toezegging van het kabinet dat in de begroting van 2017 verdere stappen worden gezet om de financiële situatie van de politie en de veiligheidsketen te verbeteren, stelt de politiebonden niet gerust. Zij roepen het kabinet dan ook op de voorjaarsnota te heroverwegen. Uiteraard zijn de politiebonden bereid om met het kabinet in gesprek te gaan om te bepalen hoe de extra middelen moeten worden ingezet en hoe ook de politieorganisatie zelf kan blijven bijdragen aan de veiligheid van Nederlandse burgers. Ondertussen wordt met andere partijen binnen de veiligheidsketen gebouwd aan een coalitie voor veiligheid. Met als doel samen aandacht te vragen voor de steeds slechter wordende financiële positie van de veiligheidsketen en de gevolgen daarvan.

# Oud-voorzitter benoemd tot ridder

Peter van Brakel, oud-voorzitter van de VMHP, is benoemd tot Ridder in de Orde van Oranje-Nassau bij Algemene Gelegenheid 2016, ook wel bekend als de lintjesregen. Reden is de aard, duur en uitstraling van zijn talloze activiteiten. De VMHP feliciteert Peter van harte. Hij was voorzitter van de vereniging, voorheen VHPA, van 1986 tot de ALV van 1992.



Peter werkte bij de Nederlandse Politie, als laatste in de functie van korpschef van de regio-politie Friesland. Bovendien was hij als secretaris actief bij allerlei instanties zoals Veilig Verkeer Nederland, Verenigde verkeersveiligheidsorganisatie en het Nationaal Centrum Verkeersveiligheid. Daarnaast was Peter voorzitter van de Stichting Nationaal Centrum Veilig Verkeer. Deze stichting had/heeft als doelstelling het inrichten, in stand houden en exploiteren van een voorlichting-, instructie- en studiecentrum voor veilig verkeer. Van 1996 tot 2008 was hij coördinerend redacteur voor het handboek voor de politie (Stapel & De Koning).

Het nieuwe millennium zag hem ook in deze functies:

- voorzitter van de Bezwaren Advies Commissie van de Nederlandse Politie Academie;
- voorzitter van de Raad van Toezicht van de Zorggroep Liantje (Zuidoost-Friesland);
- bestuurslid van de Stichting Meldpunt Vermissing Nederland;
- voorzitter van de begeleidingscommissie Hulplijn vermiste personen;
- voorzitter en lid/plaatsvervangend voorzitter van de commissie van Beroep Politie Examens van de Nederlandse Politieacademie.

Peter was daarnaast onder meer actief als:

- lid van de Adviesgroep Slachtofferzorg (ministerie van Veiligheid en Justitie);
- bestuurslid van het Nationaal Centrum Preventie;
- adviserend lid van de Commissie Veiligheid van de VNG;
- voorzitter van de Vereniging van Hogere Politieambtenaren;
- lid van de Centrale Commissie Misdaadvoorkoming;
- lid van het curatorium van de Nederlandse Politieacademie;
- bestuurslid van de CVOB-kring voor de politieadministratie;
- lid van de begeleidingscommissie van het Politie Studiecentrum te Warnsveld.

## AGENDA

19 & 20 september 2016  
Conspire2inspire  
congressen

29 juli 2016  
Golfdag

13 oktober 2016  
Postactievendag

Houd ook onze site in de gaten: [www.vmhph.nl](http://www.vmhph.nl)

## GEZOCHT VOOR VOLGEND NUMMER

**Wij willen de volgende keer graag wat langer stilstaan bij alle ontwikkelingen rond vluchtelingen. Heb jij een verhaal te vertellen? Dan komen we graag in contact. Hiervoor mail je Henk Klap via [redactie@vmhph.nl](mailto:redactie@vmhph.nl).**

# NATIONAAL FONDS BEROEPSZIEKTEN

Vandaag de dag staat de aandacht en (na)zorg voor veteranen hoog in het vaandel. De Nederlandse Veteranendag is een feestelijke dag waarop de veteranen in het zonnetje worden gezet. Er is niet alleen meer aandacht maar ook meer begrip voor de problemen die veteranen kunnen ondervinden als gevolg van de missies die zij namens het Koninkrijk der Nederlanden hebben uitgevoerd. Er is de laatste jaren veel geïnvesteerd en in positieve zin veranderd op het gebied van zorg en nazorg voorafgaande, tijdens en na de missie.

Naast de erkenning en aandacht zijn de kennis en behandeling van het post-traumatisch stresssyndroom (PTSS) de afgelopen jaren aanzienlijk verbeterd, waardoor de kans op blijvende PTSS-schade beduidend is afgenomen. Desondanks valt PTSS in de toekomst niet uit te sluiten en zijn voor veel veteranen de toegenomen kennis en nieuwe behandelingsmethodes te laat gekomen.

Als PTSS wordt geconstateerd, vindt veelal een financiële compensatie plaats door de werkgever. Zo is in 2012 bij Defensie de regeling voor het inlossen van de Ereschuld voor veteranen overeengekomen. Los van deze regeling worden er bij Defensie steeds vaker financiële claims neergelegd, zoals onlangs een claim van 500 Libanon-veteranen die volgens hun letselschade advocaat kan oplopen tot 40 miljoen euro.

De advocaat stond sterk in zijn schoenen omdat de Centrale Raad van Beroep onlangs bepaalde dat Defensie de zorgplicht van een Libanon-veteraan heeft geschonden. Gezien deze uitspraak kon de minister van Defensie geen ander besluit nemen dan om de tafel te gaan zitten teneinde een compensatie af te spreken. De minis-

ter nam haar verantwoordelijkheid en heeft op deze wijze tevens goed werkgeverschap getoond.

De afgelopen jaren heeft Defensie meer dan 200 miljoen euro uitgekeerd aan nazorg voor veteranen. Hoe terecht ook, deze 200 miljoen betreft meer dan de "Van-der-Staaij-gelden" die Defensie vanuit de Tweede Kamer toegezegd heeft gekregen om de ergste financiële nood bij Defensie te lenigen. Voor een noodlijdende organisatie als Defensie is 200 miljoen euro veel geld. Geld dat ook gebruikt had kunnen worden voor het gedeeltelijk kunnen vullen van de structurele financiële gaten.

PTSS wordt niet alleen geconstateerd bij onze veteranen. Ook bij andere geüniformeerden, zoals politieagenten, brandweerlieden en ambulancepersoneel, wordt geregeld PTSS vastgesteld. Voor al deze overheidsdienaren geldt dat zij in de 'frontlinie' staan ten behoeve van de Nederlandse samenleving. Hun werkzaamheden kunnen ertoe leiden dat zij blijvend schade oplopen. Ik vind het vreemd dat het defensiebudget, politiebudget enz. wordt belast met de PTSS compensatiekosten die het gevolg zijn van de inzet in de 'frontlinie' ten behoeve van ons Koninkrijk. De budgetten zijn namelijk bedoeld om de frontlinie werkzaamheden uit te kunnen voeren en niet om de ereschuld van onze samenleving aan onze 'frontlinie' hulpverleners en veteranen af te kopen.

Op 15 februari is er, naar aanleiding van mijn wekelijkse weblog op [kvmo.nl](http://kvmo.nl), in zowel de Telegraaf als bij verschillende radiostations nadrukkelijk aandacht geweest voor het oprichten van een Nationaal Fonds beroepsziekten. Dit heeft ertoe geleid dat de vier Centrales van Overheidspersoneel een gezamenlijke brief hebben verstuurd aan



Kapitein Luitenant ter Zee Marc de Natris is voorzitter Koninklijke Vereniging van MarineOfficieren (KvMO). Meer over deze vereniging staat op [www.kvmo.nl](http://www.kvmo.nl).

de minister van Binnenlandse Zaken, Ronald Plasterk. In deze brief stellen de centrales dat in het kader van 'risk and burdensharing' het eerlijker zou zijn als deze kosten door de samenleving worden gedragen. Het is namelijk een ereschuld van onze samenleving aan onze eerstelijns hulpverleners en veteranen. Het op te richten Fonds kan en mag geen vervanging zijn van welke vorm van verantwoordelijkheid van de werkgever dan ook.

Naast het oprichten van zo'n Fonds zijn de centrales van mening dat de kennis tussen de verschillende beroepsgroepen, dan wel de 'lessons learned', moeten worden gedeeld. In het verlengde van het Fonds zou naar de mening van de centrales moeten worden bezien of er een landelijk zorgsysteem, conform het LZV Veteranenzorg, voor deze doelgroep kan worden opgezet. Door het delen van kennis kunnen behandelingen worden verbeterd en uiteindelijk kosten wordt bespaard.

De minister van Binnenlandse Zaken is nu aan zet. Ik roep hem met klem op in te stemmen met het voorstel van de Centrales. Zodat de toebedeelde budgetten in de toekomst worden gebruikt waarvoor ze bedoeld zijn: professionals zo goed mogelijk opleiden met voldoende en juiste middelen ter beschikking zodat zij hun 'in the line of duty' werkzaamheden voor de samenleving zo veilig als mogelijk kunnen verrichten.