



VMHP

het
professionele
politie platform

123e jaargang • nummer 2 • mei 2016



**TUIN VAN
BEZINNING**

**LFNP EN
REORGANISATIE**

**UITNODIGING ALGEMENE
LEDENVERGADERING**



Aangesloten bij de
European Confederation
Of Police

Colofon

REDACTIEADRES VMHP:

Postbus 91460, 2509 EB Den Haag
tel: (070) 419 19 41
fax: (070) 419 19 42
e-mail: redactie@vmhp.nl

EINDREDACTIE:

Henk Klap

REDACTIE:

Saskia van Bruinessen

AAN DIT NUMMER WERKTEN O.A. MEE:

Ans Compaijen, Jacques Dijkgraaf, Madelon Dona, Willem Doppenberg, Kees Hordijk, Ger Huijjer, Henk Klap, Dianne Menkhorst, Roel de Raad, Leo Smalt, Bob Visser, Reginald Visser, Cees van der Voet, Herman Wiltink

VORMGEVING & DRUK:

GBU media, www.gbu.nl

FOTOGRAFIE:

George Fritz (cover, p. 3-5), Evert Onink (p. 27), iStock

KOPIJ AANLEVEREN BIJ:

redactie@vmhp.nl

SECRETARIAAT,

LEDENADMINISTRATIE, ABONNEMENTEN:

Bereikbaar van maandag t/m vrijdag
tel: (070) 419 19 41,
fax: (070) 419 19 42,
e-mail: secretariaat@vmhp.nl

ABONNEMENTSGELD:

€ 25,00 per jaar
Banknummer VMHP:
NL78 INGB 0000 3633 36

DAGELIJKS BESTUUR VMHP:

Sanna Eichhorn, voorzitter
Cees van der Voet, secretaris
Willem Doppenberg, penningmeester

CONTRIBUTIE LEDEN:

Actieve leden € 12,00 per maand
Postactieve leden € 44,00 per jaar
Bankrekeningnummer contributies:
NL23 INGB 0000 1329 81

COVERFOTO:

Voor het tienjarig bestaan van de Tuin van Bezinning was Zijne Majesteit Koning Willem-Alexander vorig jaar aanwezig.

BELANGENBEHARTIGING

Voor belangenbehartiging kun je terecht bij belang@vmhp.nl.

EVENWICHT HOUDEN

Waakzaam en dienstbaar aan de waarden van de rechtsstaat. Deze missie vervult de politie door, onafhankelijk van de situatie, gevraagd en ongevraagd te beschermen, te begrenzen of te bekrachtigen.

Na de cao onderhandelingen kon ik eindelijk even een paar dagen vrij nemen. Dat werd een weekend Brussel, voor mij dichterbij dan Den Haag. In Brussel was het rustig in de stad want er waren de maand ervoor al politieacties uitgevoerd in verband met de aanslagen in Bataclan, Place de la République en het Stade de France in Saint-Denis. Er was volop zichtbare aanwezigheid van de Belgische collega's en dat gaf en geeft een veilig gevoel.

Een paar maanden later vonden in Brussel de vreselijke aanslagen plaats. We hebben een jaar actiegevoerd voor een goede cao. Die loonsverhoging staat totaal niet in verhouding tot de inzet die gedaan wordt door iedereen. Maar nu is er een andere motivatie. Na de aanslagen was er aan beide kanten van de onderhandelingstafel het gevoel dat er snel een cao moest komen om alle aandacht weer bij het werk te kunnen houden. Als het erop aan komt, stappen alle politiemedewerkers een stap naar voren. De draaiboeken komen in werking, de professionele ruimte wordt gepakt, wijkagenten duiken nog intenser hun wijk in, leidinggevend en gaan mee hun netwerk en de wijk in, zitten bovenop hun onderzoeken en de ondersteuning zet een stapje bij om te zorgen dat alles goed ondersteund wordt.

Dat is niet eenvoudig op een moment dat de politie het hardste kraakt als organisatie, maar wat niet kraakt zijn de mensen in de organisatie. Wij doen allemaal het werk met de grootste passie en betrokkenheid. Het gaat immers om de kern waar wij voor staan: de waarden van de rechtsstaat.

Het is niet eerste keer dat wij geconfronteerd worden met terrorisme. In 1977 waren er aanslagen van de RAF, in 1990 werden er door de IRA aanslagen gepleegd en toen werd er ook geweld gebruikt tegen politiemensen of anderen uit de veiligheidsketen. Nederland werd gebruikt voor de voorbereiding van deze aanslagen.

In juni 1990 ging de Mobiele Eenheid van het korps Rijkspolitie in Breda naar de bossen bij Chaam en hield daar IRA terroristen aan. Een hondengeleider deed de eerste aanhouding. In vergelijking met nu had hij een sobere uitrusting. Maar de kern is dezelfde gebleven: natuurlijk zijn wij hartstikke bang dat er wat gebeurt. Ons dienstwapen op zich doet niets tegen bommen. Maar wij hebben een veel groter wapen dat, net als in de jaren 70 en 90 van de vorige eeuw, uiteindelijk boven komt:

De overtuiging dat de waarden van de rechtsstaat het waard zijn om beschermd te worden. Daar staan wij met elkaar voor, nu en in de toekomst.

Veilige en goede dienst!

Sanna Eichhorn
voorzitter

INLEVEREN KOPIJ

Deadline voor het volgende Blauwtje/VMHP-Nieuws: 6 juni 2016

WAT IS...

TUIN VAN BEZINNING

In de tuin is het motief van het Acanthusblad terug te zien. De namen van overleden collega's staan op de roestvrijstalen banden.



BIJZONDER AANGRIJPEND

Water spettert, schelpen kraken. Eromheen heerst stilte, van prachtige natuur maar ook van diepgaande bezinning. De Tuin van Bezinning is een eerbiedige plek waar we collega's herdenken die tijdens hun werk door ongeval of geweld omgekomen zijn. Politiemensen in opleiding worden nauw bij dit nationale monument betrokken. Zij denken na over wat hun kan overkomen. Bob Visser: 'Het heeft zo'n impact op jonge mensen, het raakt ons allemaal.'

Bob is vier jaar voorzitter van het bestuur van de Tuin van Bezinning maar al vanaf de opening in 2006 hierbij betrokken. VMHP-voorzitter Sanna Eichhorn zit ook in dit bestuur. Bob: 'Zij neemt het heel serieus op.' En dat wordt op prijs gesteld. Want dit nationale monument is onmisbaar voor onze politie. Het is een eerbetoon aan de 162 politiemensen die tijdens de dienst dodelijk verongelukt zijn of door geweld omgekomen zijn. Elk jaar wordt een herdenkingsceremonie in juni gehouden: 'Ik sta telkens weer te trillen op mijn benen als de vlag omhoog gaat, als het Wilhelmus klinkt en als ik de nabestaanden zie staan. Partners, jonge kinderen, ouders. Het blijft raken.'

MOOI MAAR CONFRONTEREND

In de pas verschenen film over de Tuin van Bezinning komen nabestaanden aan het woord. Bijvoorbeeld de vader van een omgekomen collega die zijn verhaal afsluit met de hoop dat politiemensen geen angst krijgen voor hun werk. Toch is het belangrijk dat wij nadenken over wat ons kan overkomen; dat is een stuk bezinning waar de tuin en de ceremonie bij kunnen helpen. De tuin is mooi maar confronterend tegelijk: je leest er alle namen van de omgekomen collega's en een digitale informatiezuil geeft informatie over alle mannen en vrouwen die het hoogste offer gebracht hebben.

PERSOONLIJK

De herdenkingsceremonie zelf is indrukwekkend, zowel voor jong als oud. Bob: 'Er is veel symboliek, zoals de vijftig tot zestig jonge politiecollega's die een ring rond de nabestaanden vormen. Ook vragen we de sprekers om geen beleidsmatig verhaal te houden maar om het juist persoonlijk te maken, zich vooral te richten op de nabestaanden.' De minister en de korpschef spreken. 'Het is ook symbolisch dat de korpschef erbij is, dat benadrukt het belang,' zegt Bob. De nieuwe korpschef is er straks in juni voor het eerst bij. Vorig jaar bij de tiende ceremonie was de koning aanwe-



Bob Visser, voorzitter van het bestuur van de Tuin van Bezinning, tijdens de ceremonie. Naast hem staat Hans Robijn: hij is de detachementscommandant van de studenten en geeft de commando's tijdens de ceremonie.

zig. Er is ook elk jaar een derde spreker, zoals een nabestaande, student of een collega die er nauw bij betrokken was. In de film omschrijft een nabestaande de ceremonie als twee werelden die samen komen: 'Het is een mengeling tussen mensen uit de politiewereld en de niet-politiewereld.'

ERKENNEN

Bob vertelt over zijn wereld en de link met de tuin. Hij is nu met pensioen maar tijdens zijn loopbaan stond hij midden in de praktijk, eerst 24 jaar bij de Politie Amsterdam en later als korpschef van de Regio Kennemerland: 'Ik was altijd wapen dragend. Toen ik korpschef in Kennemerland was,

had ik nog altijd een uitrukkoffer met afzetlint en beademingsmasker in mijn achterbak.' Tijdens zijn dienstitijd in Amsterdam zijn diverse collega's door geweld omgekomen. 'Met name deze omgekomen collega's blijven mij extra bij.' Zo kwam hij in zijn Amsterdamse tijd bij een melding ter plaatse en zag hij onder een laken de uniformbroek van een neergeschoten collega. Dat raakt diep. 'Ik vind het belangrijk dat wij deze mensen recht doen en erkenning geven.' En dat doet de Tuin van Bezinning.

VERBORGEN SLACHTOFFERS

Ook mag je de collega's van de omgekomen politiemann of -vrouw zeker niet

vergeten, aldus Bob. Hij noemt ze de verborgen slachtoffers. Denk aan iemand die per ongeluk zijn collega doodschiets of het geweld wel overleeft maar zijn collega niet. In de pas verschenen film over de Tuin van Bezinning vertelt Bob: 'Collega's die erbij waren bijvoorbeeld en denken 'had ik maar...' of 'heb ik het wel goed gedaan'. Daar is de tuin ook voor.'

Binnenkort krijgen alle nabestaanden een dvd met de genoemde film. Ook wordt deze aangrijpende film gebruikt in het curriculum van de politieopleiding. Meer informatie over de tuin zelf staat ook op www.politie.nl/themas/tuin-van-bezinning.html. Wil je de herdenkingsceremonie op 9 juni bijwonen? Deze ceremonie is normaal alleen voor genodigden. Neem dan ook vooraf contact op met het secretariaat (zie de genoemde website).

ONTSTAAN EN ONTWERP

De Tuin van Bezinning is een monument voor executieve, niet-executieve en vrijwillige politiemensen die na 1 januari 1946 tijdens de uitvoering van de dienst door een ongeluk of door geweld om het leven zijn gekomen. Anita Hazenberg, toenmalig directeur van de School voor Politie Leiderschap in Huis 't Velde te Warnsveld, nam het initiatief voor het monument. Na een bezoek aan een nationaal monument in Schotland realiseerde ze zich dat er in Nederland alleen lokale herdenkingsplekken waren, maar geen nationaal monument. Haar opvolger en voorzitter van het huidige tuinbestuur Bob Visser: 'De tuin is echt de verdienste van Anita Hazenberg. Zij bedacht het in september en in april was het er.'

ACANTHUSBLAD

De tuin, gelegen achter Huis 't Velde, is ontworpen op basis van het motief van een Acanthusblad. Dit blad werd in de achttiende eeuw ook veel gebruikt door één van de bouwmeesters van het huis, Daniël Marot. Het is onder meer in de haardschouwen van het gebouw terug te vinden. De nerven vormen de wandelpaden met daartussen verhoogde grasvlakken. Hierdoor ontstaat een labyrintisch patroon. De wanden langs de verhogingen zijn opstaande roestvrijstalen banden. De namen van de omgekomen politiemedewerkers worden, met sterf- en geboortedatum, gegraveerd op de banden langs de paden in de tuin. Bij de opening in 2006 waren er 141 namen van overleden politiemensen aangebracht.



Studenten leggen de krans tijdens de herdenkingsceremonie.

Resultaat zoektocht nieuwe voorzitter VMHP

Caroline Bonekamp wordt op 27 mei 2016 voorgedragen aan de Algemene Vergadering als nieuwe voorzitter van de VMHP. De hoofdbestuursleden dragen haar voor met inachtneming dat de kandidaat pas per 1 januari 2017 volledig beschikbaar is.

Het eerdere verzoek in 2014 aan de VMHP-leden zich kandidaat te stellen voor de functie van voorzitter van de VMHP resulteerde niet in potentiële geschikte kandidaten. Het hoofdbestuur stelde vervolgens in 2015 een commissie in bestaande uit Jan Dogger, Willy Valckx en Cees van der Voet voor een zoektocht naar een nieuwe voorzitter.

WERKWIJZE

De commissie heeft hiertoe een werkwijze ontwikkeld en met het hoofdbestuur gedeeld. De commissie destilleerde uit de ledenlijst van de VMHP een longlist van potentiële kandidaten. Op basis van individuele score van de commissieleden ontstond een shortlist. De lijst werd ter consultatie voorgelegd aan een viertal (ere)leden, die zich daartoe beschikbaar hadden gesteld.

Dit heeft geresulteerd in een voorzichtige consultatie van de meest geschikt geachte kandidaat. Deze kandidaat gaf aan geïnteresseerd te zijn.

Op basis daarvan heeft de commissie de kandidaat uitgenodigd om met de commissie en de huidige voorzitter een eventueel voorzitterschap te verkennen. Naar aanleiding van dat goede en constructieve gesprek zijn de arbeidsvoorwaardelijke (on)mogelijkheden met de eenheids- en korpsleiding verkend.

ALGEMENE VERGADERING

Met alle seinen op groen heeft de



commissie in de vergadering van het hoofdbestuur op 1 april 2016 mevrouw Caroline Bonekamp voorgesteld als nieuwe voorzitter van de VMHP. De hoofdbestuursleden dragen, met inachtneming dat de kandidaat pas per 1 januari 2017 volledig beschik-

baar kan zijn, Caroline Bonekamp op 27 mei 2016 voor aan de Algemene Vergadering als nieuwe voorzitter van de VMHP per 1 januari 2017. Het hoofdbestuur dechargeert de commissie van haar opdracht en ontbindt de commissie per 1 april 2016.

UITNODIGING & INSCHRIJVING

Algemene Vergadering

DATUM: VRIJDAG 27 MEI 2016

LOCATIE: SCHEEPSTIMMERWERF DE BATAVIWERF IN LELYSTAD



De Afdeling Midden Nederland heeft dit jaar het genoegen om als gastheer voor de Algemene Vergadering op te mogen treden. Het afdelingsbestuur heeft met haar keuze voor de Bataviawerf in Lelystad een bijzondere locatie gevonden. Op de Bataviawerf wordt het vakmanschap van het sloopstimmerbedrijf en de maritieme historie van Nederland aan de voormalige Zuiderzee op interessante wijze bijeengebracht. Met de geur van het hout, het geluid van het handwerk en gekrijs van meeuwen hoef je je ogen maar even te sluiten om een gevoel te krijgen van vervlogen tijden.

LOCATIE

De Bataviawerf ligt aan het Markermeer in Lelystad in de directe omgeving van Batavia Stad Fashion Outlet. Naast de werf ligt het museum Nieuw Land, wat ook voor de liefhebbers van het maritiem cultureel erfgoed aan te bevelen is.

OCHTENDPROGRAMMA

Vanaf 10.30 uur is het ontvangst in de Taveerne van de Bataviawerf. Je kunt je auto in de VOC-garage (VOC-weg) parkeren en na afloop is er voor iedere auto een uitrijkaart. Om 11.00 uur begint het programma met een welkomstwoord van de afdelingsvoorzitter en een korte introductie van de Bataviawerf door een expert. Aansluitend wordt omstreeks 12.15 uur de lunch in buffetvorm geserveerd.

PARTNERPROGRAMMA

Na de lunch, vanaf 13.30 uur, wordt tijdens de Algemene Vergadering een parallel- oftewel partnerprogramma aangeboden. In de onmiddellijke omgeving bestaat de mogelijkheid tot het bezoeken van:

Batavia Stad Fashion Outlet

Een winkelparadijs voor koopjesjagers en bezoekers van super stores. Dit centrum grenst aan de Bataviawerf en is eenvoudig te bereiken: www.bataviastad.nl.

Nieuw Land Erfgoedcentrum

Dit museum brengt de (ontstaans-) geschiedenis van de grootste polder ter wereld, Flevoland, in beeld. Naast de vaste tentoonstelling is er de tijdelijke tentoonstelling Pompen of verzuipen. Daarin wordt het waterverhaal van Nederland belicht: www.nieuwlanderfgoed.nl.



Oostvaardersplassen

Met eigen vervoer (auto) ligt het bezoekerscentrum Oostvaardersplassen op tien kilometer afstand van de Bataviawerf. Het programma daar bestaat uit een korte inleiding gevolgd door een wandeltocht onder leiding van twee gidsen. De kans dat wild gespot wordt, is groot. De wandeling duurt anderhalf uur en is helaas niet geschikt voor minder validen. Meer informatie vind je op www.staatsbosbeheer.nl/natuurgebieden/oostvaardersplassen. Er kunnen maximaal veertig personen deelnemen aan deze excursie; vooraf opgegeven is vereist. Het aanmelden voor de excursie kan op het aanmeldingsformulier dat begin mei naar alle leden wordt gezonden per e-mail. Uiteraard krijgen deze chauffeurs een extra uitrijkaart.

VERGADERING

Het hoofdbestuur start vanaf 13.30 uur de Algemene Vergadering. Naar verwachting duurt deze vergadering tot ongeveer 15.30 uur. Fred Teeven houdt in het begin een speech. De agenda van de Algemene Vergadering wordt door het hoofdbestuur bekendgemaakt (zie kader hiernaast).

BEZOEK SCHEEPSWERF

Aansluitend aan de vergadering voegen de deelnemers van het partnerprogramma zich weer bij de rest onder het genot van een hapje en een drankje. Om 16.15 uur bezoeken we de scheepswerf en betreden de replica van de Batavia die aan de Oostvaardersdijk ligt. We maken kennis met het leven op zee in de Gouden eeuw, het ambachtsleven in de scheepsbouw maar ook naar de vertaling in de hedendaagse beroepspraktijk waarin jongeren op de werf praktijkervaring opdoen.

BARBECUE

Na het bezoek aan de werf wordt vanaf 17.30 uur een BBQ geserveerd. Bij uitstek een gelegenheid om herinneringen op te halen maar ook om je sociale netwerk uit te breiden. Na een inspirerende vergadering en een gezellige en in sommige opzichten misschien wel leerzame dag sluiten we deze dag uiterlijk om 20.00 uur af.

Je bent van harte welkom met je partner en eventueel je kind(eren). Aanmelden kan via e-mail: secretariaat@vmhp.nl.

NOTULEN

In het Blauwtje (VMHP-Nieuws) van juli 2015 zijn de conceptnotulen van de AV 2015 opgenomen op pagina 18 tot en met 21. In het vorige nummer (januari 2016) vind je een ingekomen rectificatie op pagina 10. Eventuele aanvullingen of aanpassingen konden tot 28 februari gemeld worden aan de secretaris. De definitieve notulen met de verwerkte aanvullingen en aanpassingen staan op www.vmhp.nl. Daar kun je ze downloaden en ter vergadering meenemen. Mocht je niet in de gelegenheid zijn zelf deze notulen af te drukken, kun je als lid aan het secretariaat via mailadres secretariaat@vmhp.nl verzoeken jou een afgedrukt exemplaar toe te zenden.

AGENDA

ALGEMENE VERGADERING VMHP

VRIJDAG 27 MEI 2016 OP DE BATAVIWERF TE LELYSTAD.

1. **Opening**
2. **Jaarrede van de voorzitter van de VMHP,**
Sanna Eichhorn
3. **Vaststelling agenda**
4. **Mededelingen**
5. **Verslag van de Algemene Vergadering van 29 mei 2015 te Otterloo**
zie vorige nummers van VMHP-Nieuws (Blauwtje), meer informatie staat ook in het kader hiernaast
6. **Beknopt verslag verenigingsjaar 2015 door de secretaris**
zie vanaf pagina 16 van dit nummer
7. **Financiën**
zie vanaf pagina 13 van dit nummer
 - a. Verslag van de Financiële Commissie bestaande uit de leden Cor Gorissen, Han Vriend en Geo Walraad;
 - b. Benoeming nieuw lid Financiële Commissie. Geo Walraad heeft zijn termijn erop zitten;
 - c. Behandeling en vaststelling financieel jaarverslag 2015;
 - d. Behandeling van de begroting 2016 en 2017 en de meerjarenraming 2018 – 2019;
 - e. Bespreking van het voorstel tot verhoging van de contributie.
8. **Voordracht en benoeming van de nieuwe voorzitter Caroline Bonekamp per 1 januari 2017**
9. **Aftreden en verkiezen leden Hoofdbestuur:**
 - a. Aftredend wegens het volbrengen van zijn tweede bestuurstermijn is het hoofdbestuurslid namens de Afdeling Amsterdam, Gerry Smit. Op voordracht van de Afdeling Amsterdam draagt het hoofdbestuur hem voor om te worden herkozen als hoofdbestuurslid;
 - b. Aftredend wegens het volbrengen van zijn tweede bestuurstermijn is het hoofdbestuurslid namens de Afdeling Noord-Holland, Jan Dogger; Op voordracht van de Afdeling Noord-Holland draagt het hoofdbestuur hem voor om te worden herkozen als hoofdbestuurslid;
 - c. Aftredend wegens het volbrengen van zijn eerste bestuurstermijn is het hoofdbestuurslid namens de Afdeling Midden Nederland, Cees van der Voet. Op voordracht van de Afdeling Midden Nederland draagt het hoofdbestuur hem voor om te worden herkozen als hoofdbestuurslid;
 - d. Op voordracht van de Afdeling Den Haag draagt het hoofdbestuur Wim Gallee-Koeslag voor als lid van het hoofdbestuur namens de Afdeling Den Haag;
 - e. Aftredend wegens het volbrengen van de afgesproken bestuurstermijn en niet herkiesbaar is Nico Slikboer namens de Afdeling Rotterdam. Op voordracht van de Afdeling Rotterdam draagt het hoofdbestuur Sander van Vuuren voor als lid van het hoofdbestuur namens de Afdeling Rotterdam.
10. **Rondvraag en sluiting**
Indien leden aanvullende agendapunten hebben, kunnen deze tot en met vrijdag 20 mei 2016 schriftelijk (zie postadres in de colofon van dit blad) of per e-mail kenbaar worden gemaakt bij de secretaris (secretaris@vmhp.nl).

Beslissingen:

1. Het bestuur en in het bijzonder de penningmeester decharge te verlenen voor het gevoerde financieel beleid en beheer in het boekjaar 2015;
2. De jaarrekening 2015 goed te keuren en vast te stellen;
3. Het voorstel tot verhoging van de contributie vast te stellen;
4. De begroting 2016 en de begroting 2017 vast te stellen;
5. In te stemmen met de indicatieve begrotingen 2018 en 2019;
6. Al of niet verhogen contributie.



Vergoeding

voor schade die je nergens
vergoed krijgt

Stichting
Waarborgfonds
Politie

Stichting Waarborgfonds Politie

Vergoeding voor schade die je nergens vergoed krijgt

Schade omdat je bij de politie werkt en je krijgt de schade nergens anders vergoed? Doe een verzoek tot schadevergoeding bij de Stichting Waarborgfonds Politie (SWP).

Voor elke politieman en -vrouw

De Stichting Waarborgfonds Politie is bedoeld voor individuele politiemensen die, als gevolg van hun beroep, buiten hun schuld om schade lijden die ze op geen andere manier vergoed kunnen krijgen en dat sociaal maatschappelijk gezien niet aanvaardbaar is.

Vangnet

De SWP is een vangnetvoorziening. Je kunt er alleen een beroep op doen als je de schade niet volledig kunt verhalen binnen de geldende regelingen en verzekeringen.

Eenvoudig een verzoek indienen

Je kunt aanvragen indienen voor incidenten die op of na 25 november 2005 hebben plaatsgevonden. Hoewel het waarborgfonds uiteraard voorwaarden hanteert, staat de deur wagenwijd voor je open en is de drempel laag. Vul eenvoudig het aanvraagformulier in op de site van het PolitieKennisNet.

PolitieKennisNet

Alle informatie over De Stichting Waarborgfonds vind je op het PolitieKennisNet. Zoek op 'waarborgfonds' of 'swp'.



Van voorzitter Afdeling Utrecht tot landelijk korpschef

Oud-VMHP-er Erik Akerboom wacht zware klus

In het Blauwtje van december 1992, toen ondergetekende eindredacteur was van ons blad, een interview met de kersverse voorzitter van de Afdeling Utrecht Erik Akerboom, toen 31 jaar. We hadden destijds bedacht dat het wel aardig zou zijn om afdelingsvoorzitters te bezoeken en hun visie over een aantal zaken te vernemen, zoals de ervaringen in hun afdeling, de regionalisatie en overleg en medezeggenschap. Anselma Zwaagstra, die toen werkzaam was bij het secretariaat, ging gewapend met fototoestel op pad. Het gesprek met Erik was de eerste in die reeks. In verband met de benoeming tot landelijk korpschef lazen we nog eens terug en geven delen van het gesprek weer.

De Afdeling Utrecht, waartoe de regio Utrecht en Gooi- en Vechtstreek behoorden, was al tien jaar een slapend geheel. 'Het was meer een club mensen die een soort rechtsbijstandverzekering hadden afgesloten bij de VMHP en af en toe een feestje of een congres bijwoonde. Er werd weinig waarde gehecht aan het zijn van een actieve groep, die over hun beroep nadacht en iets gezamenlijks had', vindt de voorzitter. Met een aantal mensen hebben we toen het plan opgevat het bestuur te ondersteunen. Dat viel samen met de start van de reorganisatie. Na enige tijd trad een nieuw bestuur aan, met Rob Schoemaker als secretaris en Patricia Zorko als penningmeester.

De regiovorming is in wezen een reorganisatie van middelbaar en hoger personeel. Mensen, die behoorlijk zelfstandig zijn, weten wat ze kunnen en goed over dingen kunnen nadenken. 'Een betuttelende benadering past dus niet. Niet dicteren maar informatie verstrekken, voor zover de korpslei-

ding dat laat liggen. Als VMHP moet je ook kunnen meedenken in het proces; hoe kunnen we een zo goed mogelijke politie krijgen in de regio's,' zegt Erik. Daarbij komt, dat er door de reorganisatie zoveel energie wegvloeit dat het moeilijk is om de betrokkenheid hoog te houden bij de mensen die je vertegenwoordigt. We hebben als bestuur een aantal activiteiten georganiseerd, zoals een conferentie met als thema de regiovorming. Mensen die een sleutelrol vervulden in het veranderingsproces waren uitgenodigd. Door een 'Jongbloed en Joosten'-achtige aanpak werd het een wervelende bijeenkomst. Er werden vragen gesteld en er werd gediscussieerd. Het voorzag in de vraag om informatie die bij de mensen leefde. Verder hebben wij ons ingespannen om de doelgroep die onder de M valt naar ons toe te halen. De volgende stap was het meepraten in belangrijke overlegorganen. Een van de manieren om draagvlak te verwerven is door veel initiatief te nemen, dat is je bestaansrecht denk ik. Maar ook



door invloed te hebben op belangrijke momenten en te laten blijken bij verkiezingen dat je verkiesbaar bent. 'Als ik naar de toekomst kijk, geloof ik in een vakvereniging die zorgt dat je als lid goed geïnformeerd bent, die kwalitatief inhoudelijke inbreng levert en zich niet alleen maar op belangen fixeert. Daarnaast ook een visie over een goede organisatie en personeelsbeleid inbrengt. Dat gebeurt nu ook, maar dat zal sterker moeten', aldus de toen jongste afdelingsvoorzitter. We moeten niet proberen een NPB of ACP te worden. Dat zijn grote professionele organisaties. Onze kracht zit in toegankelijk, herkenbaar, maatwerk en kwalitatieve inbreng. Dat zijn sleutelbegrippen voor de VMHP in de toekomst.

Schrijver Bob Nagel is postactief lid van de VMHP en lid van de Commissie Postactieven. Van 1991 tot 1996 was hij ook eindredacteur van dit blad.

Henk Klap: nieuwe redacteur

Toeval bestaat niet. De VMHP plaatste een oproep voor een nieuwe webredacteur in het vierde nummer 2015 van dit blad en ik maak per 16 november 2015 gebruik van de 18 maanden regeling en heb dus meer tijd.



De 100 procent meer (vrije) tijd betekent niet dat ik niets meer te doen wil hebben. In tegendeel. Voor sommigen betekent het dat ze voortaan alleen maar, zoals zij dat noemen, 'leuke' dingen gaan doen. Alsof hetgeen ze daarvoor deden, niet leuk was. Voor mij geldt dat zeker niet en moet ook niet gelden voor alles wat ik met ingang van nu verder ga ondernemen.

JONGSTE OOI

Voor degenen die mij nog niet kennen, wil ik mij even voorstellen. Ik werk sinds 1 september 1968 bij de politie, was 16 jaar toen ik begon en daarmee de jongste diender ooit. De snelle rekenaars kunnen vaststellen dat ik per 16 mei 2017, wanneer ik met pensioen ga, nagenoeg een halve eeuw voor de politie heb gewerkt (48 jaar en 8,5 maanden om precies te zijn). Graag had ik de 50 jaar volgemaakt maar dat kan niet omdat je van rechtswege ontslag krijgt op het moment



Heb jij oog en oor voor nieuws binnen de politieorganisatie? Of voor interessante vakgerelateerde ontwikkelingen die andere VMHP-

leden ook moeten weten? Maar heb je weinig tijd? Doe dan vrijblijvend mee met onze WhatsApp groep. Neem contact op met Henk Klap (zie ander kader) voor meer informatie of om je op te geven.

dat je de AOW leeftijd bereikt. Ik ben begonnen bij de gemeentepolitie Den Haag en heb daar 10 jaar gewerkt. Daarna volgden 18 jaar in het gebied dat nu bekend staat als de provincie Flevoland. Sinds september 1996 was ik actief als projectleider en program-

Website en VMHP-blad in goede handen

mamanager en heb meerdere projecten gedaan. Mijn laatste activiteit was landelijk programmamanager van het Programma Aanpak Cybercrime (PAC). Voor het overige verwijs ik graag naar mijn overzicht op LinkedIn: <https://nl.linkedin.com/in/henkklap>

Graag maak ik gebruik van de mogelijkheid om de rol van (web)redacteur in te vullen. Een mooie manier om betrokken te blijven bij het wel en wee van de Nederlandse politie. Gelukkig zijn mijn activiteiten niet beperkt tot de website maar doe ik ook de eindredactie van het VMHP-blad. In de komende maanden zal ik mij verder inwerken in de organisatie van de VMHP. Ik kan niet zo maar mijn voorganger Evert Onink vervangen, maar doe mijn best.

WHATSAPP

Het afgelopen jaar heeft de VMHP regelmatig stilgestaan bij het vormgeven van de communicatie. Daarbij werd ook gedacht aan de redactieraad. Advies was om jonge collega's erbij te betrekken. Maar omdat we het

allemaal erg druk hebben, werd ingeschat dat niemand zit te wachten op een vervolg met vele vergadermomenten. Daarom heb ik het initiatief genomen voor een doorstart maar dan in de vorm van een virtuele redactieraad: een WhatsApp groep.

Het idee is de deelnemers aan deze groep de gelegenheid te bieden snel informatie in de vorm van

foto's, links en teksten door te spelen aan de redacteur. Omdat een en ander in de groep plaatsvindt, kunnen de andere deelnemers daarop reageren en/of aanvullen. Vervolgens beoordeelt de redacteur of en hoe dit in een publicatie kan worden omgezet op de website of in het blad. Natuurlijk kan de informatie ook een rol spelen bij de agendapunten van het bestuur. De leden van de oorspronkelijke redactieraad, vertegenwoordigers van de afdelingen en van de kenniskringen en andere enthousiaste, nieuwsgierige VMHP-leden kunnen deelnemen aan deze virtuele redactieraad. Wil je zelf meedoen, laat het mij weten.

Ik hoop op een hele goede samenwerking en tot ziens tijdens een van de activiteiten van de VMHP.

REDACTIE

Contactpersoon: Henk Klap
Mobiel: 06-30618230
E-mail: redactie@vmhp.nl

Financiën onder de loep

Het jaar 2015 was financieel gezien een bijzonder jaar voor de VMHP. Bijna alle inkomsten en uitgaven liepen synchroon met de begroting. Echter slechts enkele kosten liepen sterk tot zeer sterk uit de pas. Naast deze overschrijdingen waren enkele bijzondere éénmalige inkomsten die het leed iets deden verzachten. Het uiteindelijk negatief saldo is ten laste van de algemene reserves gebracht.

Ondanks deze situatie is de algemene reserve nog voldoende om eventuele tegenvallers voor een korte termijn op te vangen. Maar om ook op lange termijn voldoende financiële buffer beschikbaar te hebben zal deze weer aangevuld moeten worden.

FRICTIEGELDEN

In 2015 hebben we de tweede deelbetaling ad € 65.000 ontvangen van de zogenaamde frictiegelden 2014 - 2016. In 2016 zal de derde en laatste deelbetaling plaatsvinden waarna de toekenning van frictiegelden voorsnog beëindigd is.

Uit deze frictiegelden, mogen we de kosten betalen voor de extra werkzaamheden die voortkomen uit de packagedeal, het politiebestedel en reorganisaties. In deze fase van het reorganisatieproces van de politie was het te verwachten dat er een behoorlijk beroep gedaan zou worden op het verlenen van rechtsbijstand.

Omdat het gaat om tijdelijke vergoedingen zijn deze niet opgenomen in de gewone jaarrekening maar afzonderlijk verantwoord. In de jaarrekening 2015 is een lijst opgenomen waarin de ontvangsten en bestedingen gescheiden zijn verantwoord.

JAARREKENING 2015

De jaarrekening 2015 sloot af met een behoorlijk tekort. We hadden een resultaat begroot van nihil.

Eigenlijk zijn er drie posten vooral verantwoordelijk voor deze overschrijding, te weten:

- De iets meer dan verwachte afname van het aantal leden deed de inkomsten verminderen;
- Een tweetal bijzonder complexe juridische geschillen was er debet aan dat de begroting voor deze kosten fors is overschreden;
- Tenslotte is de post voor de kosten van cao acties met de factor tien overschreden.

Daarnaast was er sprake van éénmalige bijzondere baten .

- A Er hebben 47 leden bedankt voor hun lidmaatschap. Een behoorlijk aandeel daarvan heeft de dienst verlaten, enkelen gaven aan geen prijs meer te stellen op hun lidmaatschap omdat ze met pensioen gingen, enkelen hadden andere overwegingen.

Er hebben zich 36 nieuwe leden aangemeld. Er zijn 2 leden van actief naar postactief "verhuisd". Eén donateur is gestopt. Het totaal was per 1 januari 2015 1.077 leden



Willem Doppenberg

en was per 1 januari 2016 1.064 leden.

- B Eén van de kerntaken van onze vereniging is juridische rechtspositionele bijstand te verlenen aan leden die daar behoefte aan hebben. Het gaat dan om een vorm van bijstand die niets van doen heeft met de reorganisatie, die worden namelijk betaald uit de frictievergoedingen. In 2015 was er sprake van twee omvangrijke zakelijke geschillen waar de VMHP juridische bijstand heeft verzorgd. Deze twee zaken hebben ertoe geleid dat de begrotingspost voor dit soort kosten fors is overschreden. Ondertussen is de eerste zaak beëindigd. De tweede zaak is gewonnen maar de tegenpartij is in beroep gegaan. Het laat zich ernaar uitzien dat ook de tweede zaak in het voorjaar 2016 afgerond kan worden en dat er geen herhaling plaatsvindt van een dergelijke omvangrijke overschrijding. Naast de uitgaven voor bijstand

ontvangst de VMHP ook de restituties wanneer een zaak gewonnen werd. Afgezien van de twee bijzondere zaken was het bedrag wat terug ontvangen is ongeveer gelijk aan de uitgaven.

C De VMHP is niet de vereniging die met grote woorden en harde acties haar doel wil bereiken. Onze lijn is om met steekhoudende argumenten, wederzijds respect en een goede discussie de gesprekspartner te overtuigen. De enorme verschillen tussen de eis van de gezamenlijke bonden en het aanbod van de minister bij de cao onderhandelingen leidde ertoe dat actievoeren eigenlijk onontkoombaar was. We stonden voor de keus: niet meedoen en dan niet meer als collectief van bonden optrekken of wel meedoen. In de afweging is de keus gemaakt wel mee te doen, omdat we daarmee de belangen van onze leden het beste zouden dienen. Wel met de voorwaarden

dat we bij elke actie de balans tussen doel en (re)actie willen afwegen. Door de gezamenlijke bonden is een Landelijke Actie Commissie (LAC) opgericht die de acties coördineerden.

De VMHP heeft 10% van de gezamenlijke actiekosten gedragen. Deze 10% komt voort uit een afspraak met de andere bonden waarbij de VMHP al jarenlang 10% van subsidie als de RAS, frictiegelden etc. ontvangt. Relatief dus meer met als consequentie dat we nu bij kosten ook relatief meer moesten bijdragen.

In 2015 was een bescheiden bedrag begroot voor de eventueel kosten voor het sluiten van een cao. Echter dat er zulke omvangrijke en langdurige acties gevoerd moesten worden was niet te voorzien.

En de kosten waren navenant en beliepen in totaal enkele tonnen. Daarvoor werden stipheidsacties, ledenbijeenkomsten tijdens voetbalwedstrijden,

zwaankleefaanacties op de snelwegen, actie tijdens de Tour de France en drie grote manifestaties in Den Haag georganiseerd. Naast de 10% van deze kosten waren er kosten van de LAC, ledenraadplegingen en eigen reiskosten. Uiteindelijk heeft het de VMHP enkele tienduizenden euros gekost. Daartegenover staat dat het resultaat er mag zijn, zeker als je dat spiegelt aan de lastige financiële situatie waarin de Nederlandse staat zich momenteel verkeert.

SAOP

De VMHP maakt gebruik van de subsidies voor de zogenaamde scholingsprojecten. Zoals vorig jaar al is aangegeven, leidt de verscherpte regelgeving voor het toekennen van SAOP subsidie ertoe dat we al in 2015 minder dan voorheen mogen verwachten. Voor de VMHP zal dat jaarlijks ongeveer € 9.000 verschil uitmaken; dus minder ontvangsten.

In 2015 waren er vijf regionale bijeenkomsten georganiseerd waarbij er



sprake was van het bespreken van een thema. Daarnaast waren er twee tweedaagse kaderdagen en een Post-actievendag.

De definitieve toekenning SAOP subsidie vindt achteraf plaats door het overleggen van verantwoordingen aan de SAOP commissie. Deze zijn al ingediend en we hopen op de Algemene Vergadering de uitslag te kunnen melden.

Naast de scholingsprojecten ontvangen we ook SAOP subsidie ad € 4.538 in het kader van de Mondiale Solidariteit. Het gaat er daarbij om kennisoverdracht en verdere doorontwikkeling van politieke vakbondsrechten en -plichten. In 2014 hebben we een deel van deze subsidie niet gebruikt en mochten we dat doorschuiven naar 2015. In 2015 is gestart met een nieuw twinningsproject met een Griekse vakbond. De situatie in Griekenland was in 2015 zodanig dat daar amper inhoud aan kon worden gegeven. Het verzoek aan de SAOP commissie is de toegekende subsidies voor zowel 2014 als 2015 beschikbaar te houden voor 2016.

BESLUITENLIJST EN CONTRIBUTIE VERHOOGING

In de Algemene Vergadering zal een besluitenlijst voorgelegd worden waarover de ledenvergadering zich kan uitspreken.

Het betreft:

- In te stemmen de verantwoording over 2015 en het vaststellen van de jaarrekening
- In te stemmen met de volgende contributie verhoging
- Per 1 juli 2016: Actieven van € 12,- naar € 14 per maand;
- Per 1 januari 2017: Post actieven van € 44,- naar € 50,- per jaar.
- Vaststellen van de begroting 2016 op basis van de nieuwe contributie en in te stemmen met de indicatieve begrotingen 2017 – 2020.

De motivatie van de contributie verhoging is de volgende:

- De totale inkomsten van de VMHP bestaan uit ongeveer 50% aan contributies en 50% uit subsidies etc. De financiële ruimte voor landelijke



subsidies neemt eerder af dan toe. Een voorbeeld is de verminderde SAOP subsidies van € 9.000 per jaar.

- De kans dat het aantal leden zal afnemen is reëel gezien groter dan dat deze toe zal nemen. In het meerjarig perspectief moet met een afname rekening gehouden worden.
- De algemene reserve is in 2014 en 2015 behoorlijk aangesproken. Een verdere daling kan uiteindelijk van invloed zijn voor de continuïteit van onze vereniging.
- In 2017 zijn er weer cao onderhandelingen. Ook dan moeten we er rekening mee houden dat er (behoorlijke) kosten met het proces gemoeid kunnen worden. Daarvoor dienen middelen beschikbaar te zijn.
- De rentebaten zullen de eerste jaren wellicht op een laag niveau blijven.
- De kosten van diensten van derden kennen allen een jaarlijkse indexering die tot een toename van kosten leidt.

Tenslotte was het te verwachten dat de contributie een keer aangepast zou worden. Voor zover nagegaan kan worden, dateert de laatste aanpassing uit 2001. En dat is al 15 jaar geleden.

BEGROTING 2016 EN DE MEERJARENRAMING 2017 – 2020

Begroting 2016

In de begroting 2016 is uitgegaan van het actuele aantal leden.

Evenzo is uitgegaan van de voorgestelde contributieverhoging.

Verder is rekening gehouden met de lagere SAOP subsidie en een toename

van kosten diensten van derden (2%). Uiteindelijk leidt dit tot een klein overschot van € 2.650. Ter informatie is aangegeven wat het saldo zou zijn als de contributieverhoging niet zou plaatsvinden (tekort van € 7.900).

Meerjarenraming 2017 – 2019

Deze meerjarenraming geeft de leden een beeld van het vermoedelijk verloop in de toekomst.

Ook hierbij is uitgegaan van de aangepaste contributie etc.

Uiteindelijk leidt dit tot een jaarlijks overschot van rond € 22.000. Dit bedrag is ook nodig om de algemene reserve tijdig weer op het gewenste niveau te krijgen.

Het nalaten van een contributieverhoging zou leiden tot een jaarlijks saldo van ongeveer nihil.

Opgemerkt wordt dat naar mate de cijfers verder in de toekomst liggen, de zekerheid daarvan afneemt.

INFORMATIE VOORAF OPVRAAGBAAR

In de Algemene Vergadering zal de jaarrekening en de begroting(en) aan de leden worden toegelicht. Zowel de jaarrekening als de begroting en meerjarenraming zijn opvraagbaar. Je kunt deze per mail aanvragen via penningmeester@vmhp.nl. Je krijgt het pakket dan per mail toegezonden.

VRAGEN?

Mocht je tussentijdse vragen, hebben schroom dan niet die te stellen.

Mijn mailadres is penningmeester@vmhp.nl.

Willem Doppenberg
Penningmeester VMHP

BEKNOPT VERSLAG

VOORWOORD

Dankzij vele gemotiveerde collega's is dit verslag over 2015 tot stand gekomen. Zij zetten zich vrijwillig in voor de VMHP en maken versterking van ons professioneel platform mogelijk. De details van activiteiten worden door de afdelingen zelf in meer detail binnen hun eigen gelederen gepresenteerd.

Ik wens je veel leesplezier toe. Als ik zie hoe de VMHP in 2015 met behoud van haar identiteit, haar bijdrage leverde in het cao-overleg en in de complexe reorganisatie van de Nationale Politie met een beslist niet eenvoudige bestuurlijke realiteit, ben ik trots. Hopelijk deel je met mij dit gevoel.

Cees van der Voet
Secretaris



DE VERENIGING

Het jaar 2015 stond voor de VMHP in het teken van de voortzetting van de vernieuwing van de VMHP, de realisatie van de reorganisatie en het tot stand brengen van de CAO 2015-2017.

Hoofd- en dagelijks bestuur

Het hoofdbestuur is het afgelopen jaar iedere maand bijeen geweest. Naast de landelijke onderwerpen en zaken uit de afdelingen is het afgelopen jaar intensief gesproken over de vernieuwing van de VMHP, de ontwikkelingen in de afdelingen, de gevolgen van de reorganisatie en het (gewenste) arbeidsvoorwaardenpakket in de CAO 2015-2017. In 2015 is besloten de vergaderingen van het hoofdbestuur (HB) te verdelen over bestuurlijke en thematische vergaderingen om daarmee voldoende tijd te creëren voor de ontwikkeling van de beeldvorming van het HB op specifieke interne en externe thema's en anderzijds dan ook tijd te maken voor bestuurlijke aangelegenheden.

De samenstelling van het hoofdbestuur is in 2015 verder gewijzigd. De tijdelijke invulling van de afdeling Rotterdam in het HB is geformaliseerd tot de AV van 2016. De tijdelijke bezetting van de afdeling Den Haag in het HB is voortgezet. Tevens zijn kenniskringen "Hoger opgeleide zijinstromers" (c.q. Conspire2inspire), "Bedrijfsvoering" en "Medezeggenschap" toegevoegd en is ieder met een zetel in het HB vertegenwoordigd. Daarmee is de samenstelling

van het HB zeven afdelingen en vier kenniskringen.

Het dagelijks bestuur is bijna iedere maand bij elkaar geweest om de hoofdbestuursvergaderingen voor te bereiden en de lopende zaken te behandelen.

Arbeidsvoorwaardenoverleg

De VMHP maakt onderdeel uit van het centraal georganiseerd overleg politie (CGOP). Daarin overleggen de politiebonden met de Minister van Veiligheid en Justitie (V en J). De politie is daarin formeel geen overlegpartner, maar is de adviseur van de werkgever i.c. de Minister en uitvoerder van het met deze Minister afgesproken beleid. Sanna

Eichhorn en Willy Valckx zijn de vaste VMHP onderhandelaars voor het CGOP.

Naast het CGOP is er overleg over het juist uitvoeren van de CGOP afspraken, het landelijk uitvoeringsoverleg (LUO). De nationale politie zit dat overleg voor. In 2015 bleef dit uitvoeringsoverleg een meer dan volle agenda houden zonder zicht op het voortvarend oplossen van de uitvoeringsissues. Dit heeft eind 2015 geleid tot het verleggen van de aandacht van de bonden naar de werkgever (Minister van VenJ) die uiteindelijk verantwoordelijk is de juiste uitvoering van de (CGOP-)afspraken.

De VMHP heeft samen met de andere politiebonden en het ministerie drie CGOP zaken aan de Arbitrage- en Adviescommissie Rijksdienst voorgelegd.

1. **Open en Reëel Overleg** i.v.m. de juridische houdbaarheid van de afspraken over de reorganisatie
2. **Juridische Houdbaarheid**
Regeling Overgang naar LFNP functie
3. **Team zonder Teamchef**

In 2015 is de CAO 2015-2017 tot stand gekomen. Hiertoe is het HB meermaals geconsulteerd om tussenresultaten en volgende stappen te toetsen. Het is nodig gebleken uitgebreid en langdurig actie op straat te voeren om de werkgever te bewegen met een enigszins voldoende bod te komen. In 2015 is de Minister van V en J gewisseld om andere politieke redenen. Na een positief besluit van de ledenraadpleging in januari 2016 over het bereikte onderhandelaarsakkoord is de CAO 2015-2017 gesloten.

VAN DE SECRETARIS

Landelijk Actie Centrum

Het standpunt van de minister '... geeft u, als politievakorganisaties, maar aan welke arbeidsvoorwaarden u bereid bent in te leveren, dan kunnen wij, als werkgever, vervolgens aangeven welke loonruimte dit genereert' bleek een uitstekende katalysator voor een langdurige actieperiode met gedreven organisatoren. Vertegenwoordigers van alle vier de vakorganisaties hadden zich verenigd in een landelijk actiecomité (LAC) en een evenredig aantal actie- en communicatieteams (ACT's) in de eenheden.

Gedurende de periode maart – november 2015 hebben namens de VMHP Wim Gallée-Koeslag en Kees Hordijk geparticipeerd in het LAC. Het LAC was gehuisvest op het hoofdkantoor van de Nederlandse Politiebond in Woerden. De NPB trad bij deze actieronde als gastheer op en ondersteunde tevens de processen in de cao-acties op alle mogelijke manieren.

Leerpunten van deze cao-acties zijn:

1. goed actievoeren is een kunst apart (de goede actie op het goede moment, met voldoende actievoerders en met voldoende gegenereerde publiciteit, maar ook het overleg met en de tijdige aankondiging aan het bevoegde gezag);
2. voor het bereiken van het gestelde doel, namelijk een af te sluiten rechtvaardige cao, moeten uiterste krachtinspanningen worden geleverd.

Met alle gevoerde acties, zoals Zwaan-Kleef-Aan op de snelwegen, bij de start van de Tour de France, de manifestaties in Den Haag en de sireneacties, is keer op keer een grote inspanning geleverd door de betreffende ACT's en het LAC.

Tegenslagen als de uitval van een zeer gewaardeerd LAC-lid als gevolg van een gecompliceerde beenbreuk moesten worden opgevangen. Het in juli 2015 afgesloten loonakkoord tussen kabinet en de vier centrales zette spanning op de samenwerking tussen de vier politievakorganisaties. De rechterlijke uitspraak omtrent de aangekondigde acties rond de Cybertop is gerespecteerd. Naast deze uitspraak werden er nog twee turbo kort gedingen tegen de politievakorganisaties aangespannen en die werden door de bonden gewonnen.

Hoewel de formele afronding pas in 2016 zijn beslag kan krijgen, wordt geconstateerd dat de gevoerde acties van wezenlijk belang zijn ter ondersteuning van de onderhandelaars van de gezamenlijk bonden.

CMHF

De VMHP is aangesloten bij de overheidsvakcentrale CMHF en daardoor toegelaten tot het centraal georganiseerd overleg van de sector politie. Daarnaast betreft de VMHP administratieve en secretariële ondersteuning van de CMHF. In 2015 is door ziekte de waarneming noodzakelijk geworden om de dienstverlening van de CMHF aan de VMHP op peil te houden. Verder maakte de VMHP als vertegenwoordiger van de sector politie deel uit van het centraal bestuur van de CMHF (Willy Valckx). Op beleidsinhoudelijk gebied levert de VMHP door Paul Müller en Rein van Dijk haar inbreng in de CMHF's Beleidsadviescommissie, terwijl Willem Doppenberg dat doet bij de Begrotingscommissie. Paul Muller is in 2014 als postactief lid gekozen in het ABP verantwoordingsorgaan. In de Kamer voor Rijk, Politie en ZBO's is Nico Slikboer plaatsvervangend lid.

Medezeggenschap

De VMHP is met zeventien leden vertegenwoordigd in de verschillende ondernemingsraden van de regionale eenheden, de Landelijke Eenheid en de bedrijfsvoering (Politiedienstencentrum en Korpsstaf).

Noord-Nederland, Zeeland-West-Brabant en Oost-Brabant hebben geen VMHP-zetels in de ondernemingsraad (OR). De VMHP-zetel in Den Haag is momenteel onbezet.

PAC en BAC

Vanuit de VMHP hebben 35 leden een grote bijdrage geleverd in de 12 kamers van de Plaatsingsadviescommissie (PAC), die ingesteld zijn in het kader van de reorganisatie van de nationale politie. Naast lid namens de bonden leverde de VMHP 3 voorzitters en 2 plaatsvervangende voorzitters. Omdat de PAC in twee slagen (initiële plaatsing en behandeling bedenkingen) haar adviesrol diende te vervullen en objectiviteit geborgd moest zijn, is een zware wissel getrokken op de 35 (actieve en postactieve) leden die bereid waren zitting te nemen in een kamer van de PAC. Deze leden zijn tweemaal bijeen geweest om beelden te delen en zoveel als mogelijk homogeniteit in de werkwijze van de PAC kamers te bevorderen. Omdat de bemensing van de PAC-kamers divers is, bleken verschillen in werkwijze uiteindelijk niet te vermijden.

Namens de VMHP hebben Ted Peer en Nico Slikboer zitting in de Bezwarenadviescommissie HRM.

DE VMHP-COMMISSIES EN KENNISKRINGEN

Commissie Rechtspositie en Belangenbehartiging

De coördinatie van de individuele belangenbehartiging was binnen het hoofdbestuur in handen van de voorzitter. In

2015 was er een klein aantal vragen om belangenbehartiging die niet over de reorganisatie- of LFNP beroepszaken gingen.

In 2015 zijn rechterlijke uitspraken gedaan over LFNP-zaken, die niet geleid hebben tot een fundamentele wijziging van het werkgeversbeleid. Andere relevante thema's waren het dienstautobeleid en het typisch Amsterdamse dossier Bisschopstoelage.

Wekelijks kwamen er ook vragen binnen over de uitvoering van CGOP afspraken, het gebruik en behoud van dienstvoertuigen en LFNP beroepszaken. Hierin heeft onze vaste advocaat Jacques Dijkgraaf met zijn team een grote rol gespeeld. Daarvoor zijn wij zeer erkentelijk.

Commissie Postactieven

De Postactieven Commissie bestaat uit 5 personen. In 2015 kwam de commissie 4 keer bijeen om de jaarlijkse postactieven (studie)dag voor te bereiden. In de tussentijd bestond er tussen de commissieleden om die reden eveneens veelvuldig contact via internet of per telefoon. Van de leden van de VMHP zijn er ongeveer 200 postactief. Op woensdag 7 oktober 2015 werd voor de 15^e keer de (studie)dag georganiseerd. Ongeveer 60 leden, waaronder 3 ereleden, waren aanwezig. Het thema van deze dag was duurzaamheid. Het programma was zeer gevarieerd en boeiend met de inbreng van de inleiders: meteoroloog Reinier van den Berg, architect Ben Westenburger en politoloog Maurits Meijers.

Een impressie van deze dag alsmede de visie van de respectieve inleiders kun je nog eens nalezen in VMHP-Nieuws, 122^e jaargang, nummer 4 van oktober 2015 en VMHP-Nieuws, 123^e jaargang, nummer 1 van januari 2016.

De voorbereidingen voor de postactieven dag op donderdag 13 oktober 2016 zijn al in volle gang. Thema van deze dag zal onderwijs zijn.

Kenniskring Internationaal

De Kenniskring Internationaal wordt in het HB vertegenwoordigd door Willy Valckx en bestaat verder uit Jan Dijkers, Bert de Rooij en Cees van der Voet. In de loop van het jaar heeft Geert de Vries zich teruggetrokken uit de VMHP en daarmee ook het lidmaatschap van de Kenniskring Internationaal beëindigd. Deze kenniskring vergaderde in 2015 drie maal en in marge van de VMHP-kaderdagen. Zij doet dit aan de hand van het door haar jaarlijks opgestelde en door het HB geaccordeerde activiteitenplan.

De VMHP is aangesloten bij de *European Confederation of Police-Unions* (Eurocop).

De VMHP-delegate en guest-delegate namen in maart in Torremolinos deel aan de vergadering van het Committee en in november aan het Congres van Eurocop in Dublin. Tijdens het Congres werden de statuten en het huishoudelijk en financieel reglement van Eurocop aangepast.

Op het einde van dit congres trok de *Deutsche Gewerkschaft*

der Polizei (GdP) zich terug als lid van Eurocop. Ook de Nederlandse NPB heeft haar voorwaardelijke opzegging per 1 januari 2016 onvoorwaardelijk gemaakt. De VMHP heeft zitting in de Committee en het Congres.

Tijdens de conferentie van de Organisatie voor Veiligheid en Samenwerking in Europa (OVSE) in Warschau op 23 september was Willy Valckx op een gezamenlijk side-event van Euromil en Eurocop spreker over vakbondsrechten en -plichten binnen de Europese landen.

De VMHP ontvangt van de werkgever jaarlijks een subsidie voor mondiale solidariteit. Begin juli van dit jaar werd deze subsidie gebruikt voor het Twinning Project met de Portugese politiebond APG/GNR. Als gevolg van de financiële, economische en later de vluchtelingen crisis was er geen gelegenheid een twinningbezoek te brengen aan de Griekse politievakbond POASY.

Over bovenstaande bijeenkomsten werd veelvuldig door de Commissie Internationaal - voor zover relevant - gepubliceerd in VMHP "Het Blauwtje".

Kenniskring Hogeropgeleide Zij-instromers (Conspire2inspire)

In 2015 is de Kenniskring Hogeropgeleide Zij-instromers onder de naam Conspire2 inspire ontstaan. Deze kenniskring wordt in het HB vertegenwoordigd door Madelon Dona en is gericht op het ontwikkelen van de invloed en positie van de hogeropgeleide (zij-instromende) politieprofessionals in een politieorganisatie die moet wennen aan denken en acteren buiten de gebaande paden.

In samenwerking met de politie-organisatie heeft de kenniskring in juni 2015 met succes het congres Conspire2inspire georganiseerd. Drie dagen na het versturen van de uitnodigingen zat de inschrijving al vol. Ook de ophoging met 50 deelnemers zat binnen een dag vol. Uiteindelijk waren er 250 deelnemers en stonden er nog zo'n 130 personen op de reservelijst. Het congres voorzag dus duidelijk in een behoefte. De link naar een videoverslag met een impressie van de dag en de belevingen van enkele deelnemers is <http://www.vmhp.nl/commissies/kenniskring-zij-instroom-conspire2inspire/>.

Al vrij snel na het congres werd er geroepen om een vervolg. Enkele deelnemers wilden hier graag aan meehelpen. Het eerste Conspire2inspire congres had vooral als doel om deelnemers bewust te maken met hoeveel zij zijn in de organisatie en wat dit betekent voor hun invloed, mits zij op positieve verbindende wijze weten samen te spannen. Ook werden diverse workshops aangeboden om te (her)ontdekken waar je passie en talenten liggen en hoe je deze vervolgens krachtig kan inzetten voor de organisatie. Tijdens de dag vonden filmopnames plaats die ter plekke werden gemonteerd.

Kenniskring Bedrijfsvoering

De Kenniskring Bedrijfsvoering is in 2015 ingesteld en wordt

in het HB vertegenwoordigd door Leo Smalt. Doelstelling van deze kenniskring is het verkennen van de bijzondere eisen die aan bedrijfsvoering worden gesteld in de 24/7 operationele kennisorganisatie die de politie is en daarmee de VMHP-vertegenwoordiging aan de verschillende onderhandelingsstafels te voeden. Professionaliteit in kennis en uitvoering in de bedrijfsvoering is van cruciaal belang voor de ondersteuning van de collega's in de uitvoering.

Kenniskring Medezeggenschap

De Kenniskring Medezeggenschap is in 2015 ingesteld en wordt in het HB vertegenwoordigd door Roel de Raad. De doelstelling van deze kenniskring is de verbinding en aansluiting te bewaken tussen de VMHP-standpunten in de context van de Ondernemingsraad en CGOP-gerelateerde overleggen. Het is voor de VMHP van groot belang dat overeenkomstige standpunten en overlegstrategieën in het overleg met de politie door de COR en de OR-en en het overleg met de werkgever (Minister van V en J) zoveel mogelijk te borgen.

DE AFDELINGEN IN 2015

De volledige jaarverslagen die door de afdelingen zijn aangeleverd, zijn te downloaden van <http://www.vmh.nl/contact/afdelingen>. Hieronder vind je een beknopte weergave van deze verslagen.

Amsterdam

Het bestuur heeft acht keer vergaderd, waarvan eenmaal op een buitenlocatie en eenmaal themagericht. Daarnaast heeft de afdeling de ledenvergadering gehouden met aansluitend een lezing.

Het jaar 2015 stond voor de afdeling in het teken van de OR verkiezingen Eenheid Amsterdam, cao-onderhandelingen/acties en het plaatsingsproces in het kader van de personele reorganisatie in verband met de vorming van de nationale politie.

Gerry Smit zit namens de VMHP in de Ondernemingsraad van de Eenheid Amsterdam en is voorzitter van de OR-commissie HRM. Deze commissie bereidt alle arbeidsvoorwaardelijke en rechtspositionele adviezen voor en zorgt voor afstemming op deze dossiers met de Centrale Ondernemingsraad.

De OR verkiezingen in Eenheid Amsterdam startten op dinsdag 17 maart en eindigden op 7 april 2015. Op 8 april is duidelijk dat de VMHP haar zetel in de OR heeft gehandhaafd. De Onderdeel Commissies zijn tegelijkertijd opgeheven en vervangen door een andere vorm van medewerkerparticipatie.

Paul Müller en Gerry Smit hebben zitting in de commissie rechtspositie en belangenbehartiging.

Gerry Smit is als vertegenwoordiger van de Afdeling Amsterdam lid van het hoofdbestuur van de VMHP. Namens de vakorganisaties is hij lid van de Bezwarencommissie

Politie Waarborgfondsen en behartigde hij binnen het hoofdbestuur de portefeuille medezeggenschap tot het moment van het in 2015 tot stand komen van de Kenniskring Medezeggenschap.

Dit jaar hebben er meerdere overleggen plaatsgevonden tussen eenheidsleiding, ondernemingsraad en vakbonden, waarbij Jan de Wit of Kees Schoonen aanwezig waren.

Op 20 december 2012 is de Stichting Sociaal Fonds van de Eenheid Amsterdam opgericht. Er zijn vijf bestuursleden aangesteld, waarvan twee de gezamenlijke vakorganisaties vertegenwoordigen. VMHP-leden Cor Gorissen en José Haverkamp zijn twee van de vijf bestuursleden.

De afdeling heeft afdelingsbijeenkomsten georganiseerd in mei en december 2015.

Kees Schoonen en Frans Govers nemen plaats in het ACT Amsterdam. Het ACT organiseerde onder andere lawaai-acties op achtereenvolgens de Dam, nabij de RAI en bij de Stopera (stadhuis), waarbij steeds Frans en/of Kees aanwezig waren. Van de Afdeling Amsterdam zijn op donderdag 21 mei Gerry Smit en Kees Schoonen aanwezig. Op de grote landelijke cao-actie in Den Haag wordt het Binnenhof 'omsingeld'. Op woensdag 3 juni wordt in Amsterdam door Han Busker, voorzitter NPB, voorlichting gegeven aan collega's over de stand van zaken in de cao-onderhandelingen. Gerry Smit, Jan de Wit en Margot Coenraads zijn hierbij aanwezig. Kees Schoonen participeert in de cao-acties op Erasmusbrug te Rotterdam op zondag 5 juli tijdens de Tour de France en met Frans Govers tijdens SAIL in Amsterdam (19 tot en met 23 augustus). Op maandag 14 september biedt Kees Schoonen met het ACT Amsterdam de ongeveer 12.000 petitie's die tijdens SAIL zijn verzameld, aan burgemeester Van der Laan aan. Deze geeft ze diezelfde dag door aan de Minister V en J. Minister Van der Steur tweet hierop: 'Meer dan 12.000 handtekeningen ontvangen van Sail-publiek voor goede cao voor politie. Hoop snel te gaan onderhandelen'. Op woensdag 16 september, de dag na Prinsjesdag, is een landelijke cao-actiedag georganiseerd in Den Haag. Ministeries worden omsingeld en afsluitend is er een manifestatie op het Malieveld. Gerry Smit woont deze actie bij. Op 2 november worden de cao-onderhandelingen hervat en stopt de politie met actievoeren. Het ACT Amsterdam gaat hierdoor in de rust. De onderhandelingen tussen Minister Van der Steur en de politiebonden zitten al maanden muurvast. Sinds maart 2015 voeren agenten actie: ze schrijven minder bekeuringen uit, er zijn toeteracties en langzaamaanacties, bureaus worden gesloten en agenten verlenen geen assistentie meer aan deurwaarders. Ook zijn verschillende voetbalwedstrijden vanwege de politieacties afgeblazen.

Op dinsdag 19 mei 2015 vindt de jaarvergadering van Afdeling Amsterdam plaats in De Bosbaan waarin Kees Schoonen tot voorzitter wordt benoemd in plaats van Jan de Wit, die na drie termijnen van drie jaar te hebben volbracht, aftreedt. Hij blijft algemeen bestuurslid. Margot

Coenraads blijft als secretaris nog een jaar langer aan, in afwachting van de personele reorganisatie. De vergadering wordt afgesloten met een uiteenzetting van politiechef Eenheid Amsterdam Pieter-Jaap Aalbersberg over zijn rol als Head of Mission na de vliegcrash met MH-17.

Op donderdag 17 december vindt in De Waag op de Nieuwmarkt te Amsterdam de eindejaarsbijeenkomst van de Afdeling Amsterdam plaats. Foeke Wagenaar en Ton Koenders, voorzitter en lid van de Amsterdamse PAC kamer namens de VMHP geven toelichting op het PAC proces.

Het ledental van de afdeling stond eind 2015 op 168 actieve en 20 postactieve leden.

Den Haag

De Afdeling Den Haag leidt sinds 2014 een slapend bestaan en wordt in het HB waargenomen door Ruub Petow. De slapende Afdeling Den Haag heeft wel samenwerking met de Afdeling Rotterdam aangetrokken. Het ledental van de afdeling stond eind 2015 op 89 actieve en 24 postactieve leden.

Rotterdam

Het afdelingsbestuur heeft het afgelopen jaar, samen met het afdelingsbestuur van Den Haag, maandelijks bestuursvergadering gehouden. De actuele ontwikkelingen rondom reorganisatie en de zorg voor collega's hebben de meeste tijd in beslag genomen.

Het afdelingsbestuur heeft (onder andere vanuit de OR) het afgelopen jaar de volgende thema's op de agenda gehad:

- Belasting teamchefs;
- Versterking positie recherchekundigen;
- Selectie leidinggevendenden;
- OvD/Opco;
- Huisvesting / uitvoeringsplan 2015;
- Vernieuwing structuur VMHP & invulling kaderdagen.

Leden van het afdelingsbestuur Rotterdam waren in 2015 vertegenwoordigd in:

- de OR van de eenheid Rotterdam;
- het Hoofdbestuur van de VMHP;
- de BAC (Bezwarenadviescommissie);
- werkgroep re-integratie CGOP;
- selectiecommissie leidinggevendenden.

In februari was een VMHP-café bijeenkomst gepland, in het kader van 'Charlie Hebdo', met collega Bart Willemsen, die vanuit het programma Internationaal Management Development 15 maanden werkervaring had bij de Franse politie.

In verband met het gebrek aan deelnemers is deze bijeenkomst niet doorgegaan.

Veel tijd en aandacht is besteed aan de voorbereiding van een themabijeenkomst voor de afdelingen Den Haag en Rotterdam, gericht op de positie en knelpunten bij de teamchefs. Een aantal prominente sprekers was uitgenodigd

om deze bijeenkomst een waardevolle inhoud te geven. Wegens het aantal aanmeldingen is de bijeenkomst niet doorgegaan.

De samenstelling van het bestuur van Rotterdam heeft in 2015 geen wijziging ondergaan; dat betekent dat het bestuur van de Afdeling Rotterdam op dit moment nog uit 5 leden bestaat. Het ledental van de afdeling stond eind 2015 op 70 actieve en 28 postactieve leden.

Noord-Holland

De jaarlijkse afdelingsvergadering van Noord-Holland werd gehouden op woensdag 20 mei 2015 in Heemskerk. In totaal waren 9 leden aanwezig. Naast de gebruikelijke agendapunten was er in de vergadering ruime aandacht voor de wisseling van bestuurszetels.

Na een periode van meer dan 9 jaren voorzitterschap werd de symbolische voorzittershamer door Kees Hordijk overgedragen aan Onno Kas. Tevens stemde de vergadering in met de voordracht van het bestuur tot toetreding van Marianne Dubbeld. Marianne heeft zich de afgelopen jaren al getoond als een energiek en belangstellend lid, dat diverse bestuursvergaderingen bijwoonde. Deze situatie is met haar aanstelling nu geformaliseerd.

Vanaf deze plaats wordt het afdelingsbestuur in de nieuwe samenstelling een goede bestuursperiode toegewenst. Aangezien de secretariaatsfunctie in het bestuur nog steeds vacant is, neemt Kees Hordijk tot nadere order deze taak op zich.

Het jaar 2015 laat zich verder kenmerken als het jaar waarin, van het vroege voorjaar tot de late herfst, actie werd gevoerd voor een nieuwe politie-cao.

Voor de organisatie van deze acties hebben ook bestuursleden en reguliere leden van de Afdeling Noord-Holland zich van hun beste kant laten zien. Dit door deelname in het lokale actie- en communicatiecentrum (ACT) en het landelijk actiecentrum (LAC). De organisatie van de Noord-Hollandse inbreng bij de diverse landelijke acties (manifestaties in Den Haag), de ledenraadplegingen en het aandeel van de eenheid in de zogenaamde estafetteacties heeft veel tijd en energie gekost.

Het jaar 2015 was tevens een jaar met ontwikkelingen in de reorganisatie. Leden van de afdeling hebben ook hier, door deelname aan de Plaatsingsadviescommissie (PAC) van de eigen Eenheid Noord-Holland bijgedragen aan het gehele proces met als specifiek doel, recht doen aan de belangen van de individuele medewerker die een beroep doet op de commissie.

Het ledental van de afdeling stond eind 2015 op 60 actieve en 18 postactieve leden.

Noord-Nederland

De Afdeling Noord-Nederland heeft geen bestuur en geen vertegenwoordiging in het HB. De afdeling leidt een sla-

pend bestaan. Zij heeft in 2015 geen activiteiten ontwikkeld. Het ledental van de afdeling stond eind 2015 op 39 actieve en 16 postactieve leden.

Oost Nederland en Politieacademie

De afdeling kijkt met plezier terug op de Algemene Vergadering die zij in 2015 mocht organiseren. Een en ander vond plaats in het Nationale Park De Hoge Veluwe en wel in het restaurant de Koperen Kop. Bijzonder was de logistieke afstemming rond de toegangsbewijzen en de nodige instructies daarbij. Onze leden hebben zich daar keurig aan gehouden. Een verslag van de Algemene Vergadering vindt u in VMHP-Nieuws (het Blauwtje) van juli 2015.

Voor de partners was er een bezoek en rondleiding georganiseerd in het Kröller-Müller museum. Later die middag werden zij met de partners herenigd en was de wandeling van ruim een uur onder leiding van een natuurgids erg populair. De barbecue ging gloeien en er kon gegeten worden onder begeleiding van een fraai uitgedost ensemble hoornblazers. Het organisatiecomité van de Afdeling Oost Nederland werd voor deze gelegenheid uitgebreid met Han Vriend en Lucas Cremers, wat niet onvermeld mag blijven.

In november stond onze jaarvergadering en thema-avond op het programma in Warnsveld. Op deze jaarvergadering werden drie nieuwe bestuursleden bij acclamatie gekozen. Lucas Cremers en Herman Rohde namens de Eenheid Oost-Nederland en namens de Politieacademie zal Maarten van de Nieuwenhuijzen het bestuur versterken.

Op de thema-avond die daarop volgde, nam hoogleraar Duk, die expert is op het gebied van stakingsrecht, het woord en gaf een college historie van het stakingsrecht. De conclusie van Duk is dat de rechter het stakingsrecht ruim kan uitleggen en dat ook vaker doet. Aanwezigen onderzochten dat als een steun in de rug van de toen lopende cao-acties.

Michiel Holtackers nam ons daarna mee naar de cao-perikelen van de afgelopen periode en de plaats en waarde van het gesloten cao-akkoord met de koepel. Michiel bleek een zeer vertrouwd vervanger van onze voorzitter Sanna Eichhorn die helaas vanwege diezelfde cao-onderhandelingen verhinderd was.

Het ledental van de afdeling stond eind 2015 op 119 actieve en 46 postactieve leden.

Midden Nederland

Bij het ter perse gaan van dit nummer was nog geen verslag aangeleverd. Wil je meer weten over de activiteiten van de Afdeling Midden Nederland, dan kun je terecht bij de voorzitter Ger Huijjer.

Het ledental van de afdeling stond eind 2015 op 199 actieve en 24 postactieve leden.

Zuid-Nederland

Het bestuur van de VMHP-Zuid heeft in 2015 twee ledenbijeenkomsten voor haar leden georganiseerd.

Op 22 april 2015 stond de ledenbijeenkomst in het teken

van jihadisme. Jan Jaap de Rooter, als arabist verbonden aan Tilburg University en onderzoeker naar de islam in Nederland en Europa, heeft ons vanuit zijn expertise verduidelijking gegeven over deze materie. Hij onderzoekt elke vorm van extremisme, van PVV tot islam. Zijn belangrijkste stelling: 'In het hoofd van de jihadist. Verwacht het onverwachte en zelfs meer dan dat'. Laurant de Jonge, projectleider Contraterrorisme Extremisme & Radicalisering van de Politie-eenheid Zeeland-West-Brabant, heeft vanuit zijn expertise de uitvoeringstaken van de politie belicht. Het werd een boeiende middag, waarin veel vragen gesteld en beantwoord konden worden.

Vervolgens werd op 11 november 2015 Peter van den Ende uitgenodigd om zijn verwachtingen voor 2020 met betrekking tot sensing, met ons te delen. Peter is landelijk programma manager sensing van de nationale politie.

Vanuit de contingentie verwacht Peter van den Ende dat er meer dan 90% van de informatie die voor de politie ontsloten wordt, al dan niet geautomatiseerd, uit fysieke en virtuele sensoren komt. Daarnaast verwacht hij dat meer dan 90% van de informatie in private omgevingen opgeslagen en ontsloten wordt.

Besproken is wat dit betekent voor de nationale politie als zwaarmacht van de democratie. Wat betekent dit voor de context (Strategie, Structuur en Cultuur) van het jonge korps. Meer specifiek wat betekent dit voor de intake, noodhulp, opsporing en intelligence processen? Door deelnemers werd aangegeven dit een heel interessant thema te vinden en het als leerzaam te hebben ervaren nu het op deze manier belicht is.

Het ledental van de afdeling stond eind 2015 op 106 actieve en 27 postactieve leden.

DOORKIJK NAAR 2016

De VMHP is in beweging. De ontwikkeling dat het bemenzen van een afdelingsbestuur bij gebrek aan leden die een bestuurstaak ambiëren steeds moeilijker wordt, zet door. De Afdeling Rotterdam voorziet de afbouw van het afdelingsbestuur en tegelijkertijd een versterkte deelname in bestaande en nieuwe kenniskringen. Noord-Holland zoekt toenadering tot Amsterdam om gezamenlijk activiteiten te ontplooiën.

De uitbreiding van het HB met de kenniskringen Conspire2inspire, Medezeggenschap en Bedrijfsvoering in 2015 zal zich in 2016 doorzetten met nog nader te definiëren kenniskringen.

Het HB zal zich in 2016 moeten beraden op het doorzetten van de vernieuwing en een herontwerp van de verenigingsstatuten om kenniskringen en geografisch georiënteerde afdelingen naast elkaar te laten bestaan met evenredige zeggenschap in het bestuur van de vereniging.

Ook in 2016 zal op de VMHP-leden weer een beroep gedaan worden om, na de definitieve plaatsingen, bij te dragen aan de bemensing van de BAC's om de bezwaren tegen de definitieve plaatsingen van advies te voorzien.

Bijna geen herziening

De VMHP heeft 139 collega's bijgestaan in het LFNP-traject. Mensen herkenden zich veelal niet in de LFNP-functie. Bij de VMHP-ondersteuning ging het om maatwerk: wij werkten niet met standaarden maar iedereen werd individueel benaderd. Huisadvocaat Jacques Dijkgraaf is tot nu toe bij alle beroepszittingen geweest. Helaas leidde bijna geen enkele beroepszaak tot een herziening van het LFNP-overgangsbesluit, ook niet bij de andere politievakorganisaties. De rechter vond de administratieve LFNP-operatie kloppen en gaf geen gehoor aan emoties en principiële argumenten. Daarom besloot de VMHP om na april van dit jaar niet meer persoonlijk mee te gaan naar beroepszaken.



Huisadvocaat Jacques Dijkgraaf

Het LFNP-overgangsbesluit leidde tot duizenden bezwaren en beroepen. Vorig jaar juni deed de Centrale Raad voor het eerst uitspraak. De regels waren volgens deze raad duidelijk: als je drie jaar geleden geen bezwaar gemaakt had tegen de uitgangspositie, dan zat je daar voor de LFNP procedure aan vast. De ingediende beroepschriften zijn dan ook bijna allemaal verworpen. Huisadvocaat Jacques Dijkgraaf die VMHP-collega's ondersteunde: 'Het is uitermate teleurstellend en slecht voor het moraal. De VMHP heeft er veel geld en energie in geïnvesteerd. In totaal zijn 139 collega's bijgestaan. Uiteindelijk hadden we slechts zes herzieningen van het LFNP-besluit. Principiële argumenten gingen niet op. Wel hebben we knelpunten gesignaleerd in het systeem. Zo kregen hoogopgeleide politiemensen, zoals analisten, politiekundigen en recherchekundigen, een functie met een lagere salarisschaal.' Dit knelpunt is aan de korpsleiding doorgegeven. Met de nieuwe korpschef hoopt de VMHP op herzieningen, mogelijk in combinatie met de plaatsingsbesluiten van de personele reorganisatie (zie pagina 23).

TERUGBLIK

In 2010 werd het LFNP gebouwd. Toen was duidelijk dat er 92 functies zouden worden ingevoerd. Op dat moment had iedereen functieonderhoud moeten vragen. Wat in je dossier staat, moet kloppen met wat je in de praktijk doet. Alleen is toen onvoldoende nadruk gelegd op het belang van dit functieonderhoud en een kloppend dossier. Iedereen dacht dat het LFNP de verschillen in salaris bij dezelfde functie wel zou oplossen.

Vanaf 1 april 2011 mocht je geen functieonderhoud meer vragen. Vervolgens kreeg iedereen rond april 2011 een

Geen potjes appelmoes maar echte mensen

brief met zijn of haar uitgangspositie, alleen daar stond niet de schaal in. Omdat veel mensen wel de juiste functie zagen, lieten velen de brief liggen en reageerden niet. Immers de gebruikte functienaam klopte meestal wel. Bovendien stond er geen schaalniveau bij, dus als de vermelde functie betrekking had op een lagere gewaardeerde functie, kon je dat bij het

besluit uitgangspositie nog niet zien.

In december 2013 kregen alle collega's het primaire besluit van hun LFNP-match die veelal niet leek op wat iemand in de praktijk doet. Mensen herkenden zich er logischerwijze niet in. Het was een papieren operatie die totaal los stond van personen en hun daadwerkelijk werk. Ingewikkelde materie die huisadvocaat Jacques met een metafoer verduidelijkt: 'Het LFNP-traject zag mensen als potjes appelmoes die allemaal nieuwe etiketten moesten hebben. Juridisch doen mensen er niet toe, het is puur een administratief proces. Maar we hebben het over echte mensen, niet over potjes.'

Dus omdat de stappen in het administratief proces op papier wel klopten, kregen mensen geen gelijk en dat voelde verkeerd. VMHP-leden vroegen zich af: 'wat moet ik ermee' en klopten bij de vakvereniging aan. De VMHP zette

zich voor deze leden in. Voorzitter Sanna Eichhorn: 'In tegenstelling tot andere vakorganisaties die met standaardblokken voor de bezwaarschriften werkten, hebben we iedereen een individueel advies gegeven.'

BEELD VMHP

In totaal kwamen 60 VMHP-leden niet verder dan de bezwaarfase: zij hadden wel bezwaar gemaakt maar zijn niet naar de rechter gegaan. Dat kan omdat ze bijvoorbeeld tevreden waren met de uitkomst, de organisatie verlaten hadden of geen behoefte hadden om naar de rechter te gaan. Daarnaast gingen 89 VMHP-collega's wel naar de rechtbank en 19 in hoger beroep. Sanna: 'We hebben goed overlegd met de andere vakbonden hoe we het zouden aanpakken. We wilden de emotionele belasting voor de collega's en ook de werkbelasting zo laag mogelijk houden. Daarom vroegen we met de andere bonden aan de korpschef om een proefprocedure te doen.' Jacques legt uit: 'Dit betekent dat je een zaak helemaal uit procedeed, van bezwaar tot en met het beroep. Je hebt dan een idee hoe een hoger beroep zou kunnen uitpakken voor soortgelijke zaken en of het zin heeft om alle duizenden bezwaren ook zo te behandelen.' Maar de korpschef ging hier niet op in. Het had enorm veel tijd, manuren, geld en emoties kunnen besparen. Jacques: 'We hebben ook nog het centrale bestuursorgaan van alle rechtbanken gevraagd of het proces niet meer gestroomlijnd kon worden. Daar botsten we op dezelfde halsstarigheid.' Uiteindelijk leidde dit dus tot de grote investering van alle bonden in ondersteuning bij de vele bezwaar- en beroepsprocedures.

REALITEIT

De realiteit was dat de rechters alleen gekeken hebben of het juiste regeltje in de LFNP-transponeringstabel toe-

Personele reorganisatie

HOUD JE POST IN DE GATEN

Medio dit jaar ontvangt iedereen weer een brief over de personele reorganisatie. Let op: dat kan ook in de vakantietijd zijn, dus zorg dat iemand je post openmaakt. Het gaat namelijk over je plaatsing. Als je het oneens bent met dit besluit, kun je met hulp van de VMHP binnen zes weken bezwaar maken.

In tegenstelling tot het LFNP, dat vooral een administratieve procedure was met helaas weinig mogelijkheden tot maatwerk (zie ook pagina 22), gaat de plaatsing om jou. Het gaat over jouw werk en waar dat is. Huisadvocaat Jacques Dijkgraaf verwacht dat er bij de personele reorganisatie, in tegenstelling tot het LFNP, meer beleidsruimte is, dus meer kans op maatwerk. Het gaat om eenheden, om specifieke teams en afdelingen.

TERUGBLIK

Je ontving al eerder correspondentie over de reorganisatie. Zo kreeg je op of rond 1 december 2015 in één envelop twee brieven:

- Het besluit dat voor de plaatsing in het kader van de personele reorganisatie je LFNP-functie als je oorspronkelijke functie geldt en dus als vertrekpunt voor de plaatsing;
- Het voornemen dat je daarop geplaatst wordt.

Als je hier je twijfels over had, kon je binnen zes weken een bedenking digitaal indienen. Over deze bedenkingen zijn nu hoorzittingen door de Plaatsingsadviescommissie (PAC). Daarin neemt de VMHP actief deel (zie ook vorig nummer).

BEZWAAR

Nu is het wachten op het definitieve plaatsingsbesluit, dat we ergens rond de zomer verwachten. Op politie-intranet vind je actuele informatie over de personele reorganisatie. Belangrijk is dat je goed op de hoogte blijft van de ontwikkelingen en straks het besluit goed doorleest. Mocht je op vakantie gaan, regel dan iemand die je post doorgeeft.

Ben je het er namelijk niet mee eens, bijvoorbeeld omdat je plaats van tewerkstelling of reisafstand niet juist is, dan heb je slechts zes weken om bezwaar te maken. Je kunt dan een beroep doen op de VMHP: belang@vmhp.nl. Wij onderscheiden ons door onze persoonlijke aanpak en zullen ons, net zoals bij het LFNP, hard maken voor jouw belang.



gepast is. Op 1 juni 2015 heeft de centrale raad van beroep gezegd dat deze tabel zorgvuldig tot stand gekomen is: je mag ervanuit gaan dat daar zorgvuldig mee omgegaan is. Wat uit die tabel komt, is weliswaar geen algemeen verbindend voorschrift, maar omdat de tabel in zorgvuldig overleg met de vakorganisaties is opgesteld, mag de werkgever die tabel gebruiken. De politiemedewerker moet ook bewijzen dat het noodzakelijk is om er in zijn geval van af te wijken.

Jacques: 'Hierdoor viel dus voor heel veel lopende beroepszaken het doek. Rechters wilden veel zaken na deze uitspraak op 1 juni 2015 niet meer op zitting behandelen, omdat deze hoge instantie nu het kader voor toetsing heeft gegeven. Het heeft alleen zin als we kunnen aantonen dat een individueel LFNP-overgangsbesluit tot een onhoudbare situatie leidt.' Wat dat onhoudbaar is, dat heeft de hoge raad verder niet ingevuld. Rechters kregen hierdoor een behoorlijke vrijheid maar die namen ze niet: ze zeiden altijd 'dit is niet onhoudbaar'.

BUNDELING ZAKEN

Wat de rechters betreft: zij ontdekten gedurende het proces dat er wel heel veel beroepszaken zijn. Ze gingen toen zaken tegelijkertijd behan-

delen, niet alleen bij de VMHP maar bij alle vakbonden. 'Bijvoorbeeld in Amsterdam zaten we een keer met 12 man, 5 uur binnen. Je krijgt dan een bijzondere dynamiek in de rechtszaal. Iedereen werd even zakelijk behandeld en kreeg nauwelijks poot aan de grond. Ik voelde een soort solidariteit tussen de politiemensen die er waren,' aldus Jacques. Hij is niet gelukkig met

'Het waren duidelijk vergissingen'

deze werkwijze omdat politiemensen toch bij hun zaak mogen verwachten dat ze de hele rechtszaal voor zich alleen hebben.

KLPD

De uitslag van de beroepszaken was bijna altijd negatief voor de betreffende collega. Enige wat nog wel bleek is dat bij sommige functies van het voormalige KLPD een systeemfout was gemaakt. Daar was het beleid als volgt: het KLPD wilde goede mensen uit de regio's aantrekken. Als je functie gewaardeerd was op 10 in je oude korps, dan kreeg je toch beleidsmatig schaal 11 bij het KLPD. Dat stond niet in

het personeelsdossier, want de functie stond gewoon op 10 en is nooit aangepast. Deze KLPD'ers gingen allemaal over naar wat in het personeelssysteem stond: ze deden wel het werk dat in de functieomschrijving stond, maar werden een schaal hoger beloond. De rechtbank Gelderland heeft gezegd dat dit niet had mogen blijven voortbestaan. Hun beloningsniveau werd relevant voor de LFNP-matching in plaats van het waarderingsniveau van de korpsfunctiebeschrijving.

Naast de zaken van het KLPD is nog voor zes VMHP'ers met succes beroep aangetekend, bijvoorbeeld omdat aangetoond kon worden dat er een fout in het personeelsdossier stond. Jacques plaatst hier een kritische kanttekening bij: 'Toch vreemd dat we tot de rechter moesten om het te bewijzen. Het waren duidelijk vergissingen en dat had ook buiten de rechtbank om opgelost kunnen worden.'

VERVOLG

Wat gaat er nu nog gebeuren? Er liggen nog veel LFNP-beroepszaken van leden van alle bonden, die voor het eerst op zitting moeten komen.

Huisadvocaat Jacques ging in april nog mee, omdat die zaken al liepen: 'Natuurlijk wisten we wel dat de raad na de uitspraak op 1 juni 2015, streng zou zijn, maar we wilden kijken hoe het zou lopen. De maanden daarna bleven de rechters streng. In december waren de uitspraken over teamleiders met schaal 11 die nu ineens met schaal 10 of 12 gewaardeerd werden. Het LFNP kent in het domein Leiding geen oneven schalen. Ik had nog hoop dat het goed zou gaan, maar op 18 december 2015 zag de rechter ook voor deze groep geen reden om af te wijken van de transponeringstabel. Ik geloof niet dat er nog een zaak kansrijk zal zijn.' Daarom besloot de VMHP om na april niet meer persoonlijk mee te gaan naar beroepszaken. Zij was de enige vakorganisatie die steeds persoonlijk de zittingen begeleidde. Immers, maatwerk staat bij de VMHP hoog in het vaandel.

Ien Dales Integriteits Award 2016



Bijzondere verrichtingen doen en grote betrokkenheid tonen voor en bij vraagstukken op het snijvlak van integriteit en goed bestuur. Organisaties en instellingen in de hele publieke sector kunnen tot 1 september van dit jaar kandidaten voordragen voor de tweejaarlijkse Ien Dales Award 2016 voor het versterken van de integere publieke sector.

De onafhankelijke jury beoordeelt voordrachten vooral op vakmanschap, trots, bevoegdheid, de mate waarin de uitoefening van de functie intern en/of extern impact heeft en het rolmodel zijn voor anderen.

CRITERIA IEN DALES AWARD 2016

Om in aanmerking te komen voor de award moet een kandidaat zich op meerdere vlakken onderscheiden hebben in de manier waarop hij zijn functie uitoefent. Denk aan publicaties, kwalificaties, verdiensten of gedachten over 'vraagstukken op het snijvlak van integriteit en goed bestuur'. De kandidaat beschouwt het bestrij-

den van onrechtmatigheden en het zorgvuldig opereren in een operationele, bestuurlijke en/of sociaal economische (complexe) omgeving als zeer belangrijk en is hierin ook een voorbeeld. De kandidaat moet van onbesproken gedrag zijn.

BRONZEN BEELDJE

De award is een bronzen beeldje van Ien Dales en een cheque om te besteden aan de integriteit. De minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties heeft de Ien Dales Leerstoel van de Universiteit Leiden/Faculteit Governance & Global Affairs en het CAOP gevraagd om de toekenning van de award te organiseren.

De vorige awards zijn toegekend aan personen werkzaam in het Openbaar bestuur van Curaçao en bij UWV, Politie en Defensie.

JURY

De jury staat onder leiding van Nelleke Westerhof, vicevoorzitter Bestuur Leerstoelen CAOP. Een individueel gesprek met de organisatie die iemand voordraagt en met de voorgedragen kandidaat kunnen tot de juryprocedure behoren. De uitreiking is op nader te bepalen datum in november 2016 tijdens een bijeenkomst van de gezamenlijke leerstoelen van het CAOP.

VOORDRAGEN

Organisaties kunnen hun goed onderbouwde voordrachten per post of per mail sturen naar CAOP t.a.v. Loes Spaans, secretaris Stichting Ien Dales Leerstoel, Postbus 556, 2501 CN in Den Haag (onder vermelding 'vertrouwelijk') en l.spaans@caop.nl. Voor meer informatie kunt u bellen met 070 376 57 11.



Uitnodiging

Mini Adventure-race Biesbosch

World Police and Fire games organiseert in samenwerking met Hiking & Adventures op 9 en 10 september de tiende Mini Adventure-race Biesbosch. Deze race begint in Drimmelen. Iedereen die van adventure-racing houdt kan meedoen.

Het klinkt avontuurlijk, en dat is het ook. Tijdens een adventure-race leg je in duo's een uitdagend parcours af en beoefen je verschillende buitensportdisciplines. Zo kan het zijn dat je moet hardlopen, mountainbiken of kickbiken, kanoën of kajakken. Je krijgt onderweg een kaart mee met de route. Tussendoor voer je extra sportopdrachten uit. Je kunt dan denken aan (touw) klimmen, boogschieten. Adventure-racing is een jonge sport die steeds populairder wordt. De aan-

trekkingskracht van deze wedstrijd is dat je op elk niveau mee kan doen. Je kunt gaan voor je (eigen) topprestatie of gewoon buiten spelen en genieten.

NATUUR EN SPORT

Je bent dus buiten en je geniet van de natuur. Het is heel afwisselend en

zeer geschikt om samen te doen. Je kunt elkaar helpen en oppeppen als dat nodig is. Verder vul je de race in zoals jij dat wilt. Ga je voor de winst? Dan loop je alle controlepunten van het parcours af. Als de persoonlijke prestatie belangrijk is, dan kunnen een of meerdere punten eventueel achterwege gelaten worden.

MEEDOEN

Deelname staat open voor medewerkers van politie, Koninklijke Marechaussee, Brandweer, Douane of Dienst Justitiële Inrichtingen. Er is ruimte voor 250 deelnemers. De kosten zijn € 75 per persoon inclusief overnachting, pastamaaltijd, ontbijt en een wedstrijd T-shirt. Interesse? Kijk op www.vmhp.nl onder Aankomende Evenementen.

Deze race wordt mede mogelijk gemaakt door Stichting World Police and Fire Games: www.wpfg.nl.

VMHP GOLFDAG 2016

Op vrijdag 29 juli is het weer zover en organiseren we voor de achtste keer de VMHP Golfdag. Omdat het goed is bevallen, spelen we opnieuw op BurgGolf Haverleij in Den Bosch, een baan met authentieke dijkjes en veel waterpartijen. Uiteraard strijden we weer om de Theo Stallmann-schaal en daarnaast zijn er nog vele andere leuke prijzen beschikbaar.

Het concept is langzamerhand wel bekend, maar voor de duidelijkheid toch nog maar even op papier. De ontvangst is in Restaurant Magnolias, met verse koffie en mini Bossche Bol van Jan de Groot (jazeker!). De starttijd is vanaf 12.00 uur, en bij een deelname van tenminste 24 spelers een 2-Tee start. Bij minder deelnemers wordt er van de eerste Tee gestart.

GEZELLIGE SFEER

Na de golfronde van 18-holes is er een borrel met hapjes. Dan vindt ook de prijsuitreiking plaats. Als afsluiter kan iedereen genieten van een dagschotel. Voor zowel (ex-) VMHP-ers als hun partners is dit een gelegenheid voor een ontspannen en sportief dagje uit, waarbij ook een hoog reüniegehalte voor een gezellige sfeer zorgt.

Prijs voor het boven beschreven arrangement is nog steeds € 66,25. Inbegrepen is: koffie met gebak, greenfee 18 holes, borrelgarnituur, diner.

De ontvangst is vanaf 11.00 uur en de starttijd van de eerste flight om 12.00 uur. Liefhebbers kunnen zich vanaf nu al melden bij Kees van Dijk.

GOLFCOMMISSIE

Contactpersonen: Kees van Dijk en Piet Bisschop
E-mail: chvandyk@telfort.nl





Verslag

Challenge Day geslaagd voor zij-instromers en leidinggevenden

Eye-opener. Lekker ongemakkelijk. *Out of the box*. Inspirerend. Fijn om zonder oordeel jezelf te mogen laten zien. Allemaal mensen, mooie mensen. Weer een stap verder in m'n persoonlijke ontwikkeling. Slechts een greep uit de enthousiaste reacties die de *conspire2inspire* challengeday op 22 maart teweeg bracht. De Kenniskring Conspire2inspire organiseerde deze dag samen met enkele enthousiaste collega's, het politie challengedayteam en Stichting WEP (Waardering Erkenning Politie).

Drie dagen nadat de eerste uitnodigingen de deur uitgingen, zat de dag al vol. Er is blijkbaar een enorme behoefte aan positiviteit.

In totaal gingen 110 zij-instromers en hun leidinggevenden met elkaar 'over de streep' en toonden elkaar zo wie zij werkelijk waren.

IJSBERG

De challengedays draaien om het metafoor van de ijsberg. In het dagelijks leven laten we, net als een ijsberg, maar tien procent van onszelf zien. Maar wat gebeurt er als we laten zien wat er zich beneden de zeespiegel bevindt? Dat kunnen dramatische gebeurtenissen of angsten in ons leven zijn, maar ook bijvoorbeeld onze drijfveren, passie of hetgeen waar we trots op zijn. In kleine *familygroups* lieten we de zeespiegel zakken. Hierna werd ons gevraagd wie zich nu meer verbonden voelde met de mensen in hun groep dan voor ze dit met elkaar deelden. Zonder uitzondering stak iedereen zijn vinger op.

Zo weinig is ervoor nodig om onze organisatie een mooiere en veiligere werkplaats te maken. Maar hoe komt het dan toch dat we het zo moeilijk vinden om te doen in het dagelijks leven? De dag leverde hier mooie inzichten over op. Vaak houden we onszelf gevangen in een sociaal-wenselijk imago. Een imago dat vaak al vanuit onze jeugd is opgebouwd. Bijvoorbeeld hoe je je als man (*be a man*) of als vrouw (*be a lady-flower*) hoort te kleden of te gedragen. Tegelijkertijd geven we met deze houding ongewild aan anderen het signaal af hetzelfde te doen.

HART

Allemaal namen we de missie mee om voortaan te zien, te kiezen en te doen (*notice, choose, act*). Zien vanuit ons hart wat we zelf of de ander nodig hebben. En daarna te kiezen en acteren ernaar. Vanuit je ware zelf, en niet vanuit wat je denkt dat de groep verwacht.

Als je alleen maar fantaseert dat deze 110 mensen dit op hun werkvloer gaan doen door het hele land, wat zal de impact zijn op hun collega's? Worden zij de pioniers die de cultuurpatronen gaan doorbreken? Ieder vanuit zijn eigen missie en context? Wat een prachtig vooruitzicht. Om deze pioniers te ondersteunen bij hun missie hebben we een besloten facebookgroep opgericht om ervaringen te delen. Ook komt er een vervolg exclusief voor deze deelnemers. Dan gaan we weer een *level* verder om alle barrières weg te nemen en om echt de verandering te zijn.

Zelf eens een *challengeday* organiseren voor je (basis) team? Vanuit het sectorplan van de Nationale Politie zijn nog enkele pakketten beschikbaar voor in het najaar. Neem contact op via dona.c2i@vmhp.nl voor meer informatie.



Vooruitblik

Welke activiteiten lopen er en kun je de komende tijd verwachten van de Kenniskring Conspire2inspire?

SAMEN MET JONG BLAUW

Daar waar dat effectief is, bundelt Conspire2inspire haar krachten met Jong Blauw. Zoals bij onze inbreng in de nieuwe visie voor opsporing. Het programma Herijking Opsporing heeft Jong Blauw en Conspire2inspire gevraagd mee te denken over de nieuwe visie opsporing die wordt ontwikkeld. Donderdag 14 april in de ochtend konden deelnemers uit onze netwerken in een workshop met de ontwikkelaars vanuit het programma van gedachten wisselen.

NIK-THEMADAG

Conspire2inspire heeft een workshop op de NIK themadag 'Nationale Politie in ontwikkeling; jij maakt het verschil!' op 21 april in Congrescentrum De Reehorst te Ede verzorgd. In deze workshop gingen de deelnemers gewapend met camera op zoek naar de drijfveren van de bezoekers. Gaan zij zelf hun droom verwezenlijken op hun werkplek of misschien wel voor de hele politie? Vanuit hun passie en met de gebundelde krachten vanuit ons netwerk? We houden contact met hen en zullen hen een (film en fysieke) plek op het podium geven op ons conspire2inspirecongres in het najaar.

NAJAARSCONGRES

De eerste voorbereidingen voor een nieuw conspire2inspire congres in het najaar zijn begonnen. Het wordt een congres waar podium gegeven wordt aan de initiatieven van medeconspireerders of andere inspirerende collega's. Wil jij ook op het podium met jouw initiatief, laat het vooral weten.



Daarnaast zullen er natuurlijk weer inspirerende sprekers zijn van buiten de politie die hun sporen hebben verdiend op het gebied van het nieuwe organiseren, ondernemerschap en nieuwe stijlen van leiderschap. Zodra we een definitieve datum hebben, laten we het weten. Wil je ons helpen dit congres tot een succes te maken? Wij zoeken enthousiaste collega's om mee te denken en organiseren.

KENNISKRING CONSPIRE2INSPIRE

Contactpersoon: Madelon Dona
 Mobiel: 06-19423127
 E-mail: dona.c2i@vmhp.nl

Hoofdbestuur VMHP en taakverdeling

Sanna Eichhorn (Zuid Nederland)
voorzitter, lid CGOP, beheerscommissie PZP
mobiel: 06-20 60 19 83
e-mail: voorzitter@vmhp.nl

Willem Doppenberg
penningmeester
mobiel: 06 - 36 21 13 61
e-mail: penningmeester@vmhp.nl

Cees van der Voet (Midden Nederland)
secretaris
mobiel: 06-10 90 70 61
e-mail: secretaris@vmhp.nl

Ruub Petow (Den Haag)
ad interim
mobiel: 06-53 47 45 37
e-mail: ruub1208@gmail.com

Nico Slikboer (Rotterdam)
mobiel: 06-12 02 49 21
e-mail: n.slikboer@chello.nl

Gerry Smit (Amsterdam)
mobiel: 06-53276603
e-mail: smit.amsterdam@vmhp.nl

Vacant (Noord Nederland)

Ton van Genabeek (Oost Nederland)
mobiel: 06-51 15 57 25
e-mail: tvgenabeek@icould.com

Jan Dogger (Noord-Holland)
mobiel: 06-53351683
e-mail: jan.dogger@politie.nl

Willy Valckx (Kenniskring Internationaal)
mobiel: 06-11356048
valckx.cgop@vmhp.nl

Madelon Dona (Kenniskring Conspire2inspire)
mobiel: 06-19423127
dona.c2i@vmhp.nl

Leo Smalt (Kenniskring Bedrijfsvoering)
mobiel: 06-20679643
e-mail: leo.smalt@politie.nl

Roel de Raad (Kenniskring Medezeggenschap)
mobiel: 06-53578668
e-mail: roel.de.raad@politie.nl

Afdelingsvoorzitters

afdeling Amsterdam: Kees Schoonen

afdeling Oost Nederland: Corry van Ballegooijen

afdeling Den Haag: vacant

afdeling Noord-Holland: Onno Kas

afdeling Noord Nederland: vacant

afdeling Rotterdam: Frans Henninger

afdeling Midden Nederland: Ger Huijjer

afdeling Zuid Nederland: Ine van Praet

Ter herinnering aan Roel Serné

Recht door zee, niet altijd even gemakkelijk voor anderen maar zeker ook niet altijd voor zichzelf. De ondeugende wachtmeester, de verantwoordelijke opperwachtmeester of de adjudant die het allemaal wel begrijpt. Maar dat betekent nog niet dat hij het ermee eens hoefde te zijn.

Consequent zijn heeft soms zijn prijs. Roel Serné: iemand met een prachtige staat van dienst bij het korps Rijkspolitie.

De breuklijn komt in 1992 bij de reorganisatie. Hij vindt uiteindelijk zijn eigen draai en komt op de beleidsafdeling van het regiokorps Rotterdam-Rijnmond. Ook daar is ervaring uit de dagelijkse praktijk welkom.

Afscheid nemen van de politie betekent niet dat hij afscheid neemt van de VMHP. De postactievendagen in Warnsveld worden regelmatig bezocht om samen naar de plezierige zaken van vroeger terug te kijken en over actuele onderwerpen van gedachten te wisselen.

Helaas velt kanker ook deze boom te vroeg. Roel Serné overlijdt op 23 januari 2016 op 71-jarige leeftijd. Zijn echtgenote Tini zal het zonder hem moeten doen. Wij wensen haar daar veel kracht bij.

In memoriam

Woensdag 3 februari 2016 is Mijndert Versteeg overleden, in het bijzijn van zijn familieleden in zijn woonplaats Nieuw-Vennep.

In de loop van 2015 kreeg Mijndert het bericht dat hij leed aan ALS, een ongeneeslijke spierziekte. Dit bericht kreeg Mijndert nadat hij in een eerder stadium die andere levensbedreigende ziekte overwonnen leek te hebben. Hoewel Mijndert naar vrienden, bekenden en collega's open was over het verloop van de ziekte en de daaraan gekoppelde levensverwachting, kwam zijn overlijden voor velen onverwacht.

Mijndert stond bekend, zowel tijdens als na zijn actieve politieloopbaan, die hij afsloot bij de Dienst Luchtvaart van het toenmalige KLPD op Schiphol, als een recht-door-zee en consequente politieman met zeer uitgesproken standpunten. Of het nu ging over zijn favoriete automerk, de balans tussen werk en privé of de wijze waarop politiewerk uitgevoerd moest worden, hij vond er wat van en was er duidelijk in.

Dat zijn mening en houding daarin op prijs werd gesteld, bleek uit de vele contacten die Mijndert bleef onderhouden in al die jaren na zijn actieve politieloopbaan.

Ook voor de VMHP was en bleef hij actief zolang hij daartoe in staat was. Mijndert was met zijn vrouw Corry een trouwe bezoeker van de jaarvergaderingen, verzorgde voor de afdeling Noord-Holland een rondleiding op Schiphol en was mede-organisator van de in mei 2012 gehouden Algemene Vergadering op Texel.

Met Mijndert Versteeg verliest de VMHP een trouw en actief lid. We gaan hem missen en wensen Corry, kinderen en kleinkinderen veel sterkte toe om dit verlies te kunnen dragen.

AGENDA

27 mei 2016

Algemene
Ledenvergadering

29 juli 2016

Golfdag

13 oktober 2016

Postactievendag

Houd ook onze site in de
gaten:

www.vmhp.nl

NOG GEEN LID VAN DE VMHP?

Naast dit blad profiteer je mee van de volgende voordelen:

- Professioneel platform
- Bijdragen aan de ontwikkeling van het politievak
- Eigen belangenbehartiger
- Landelijk inspraak bij onderhandelingen met minister en werkgever
- Regionaal en landelijk netwerk van professionele collega's
- Themabijeenkomsten
- Uitnodigingen voor congressen
- Individueel coachingstraject mogelijk
- Meebeslissen over verenigingsdoelen

Je vindt meer informatie en een inschrijfformulier op www.vmhp.nl.

DE TOEKOMST VAN DE VAKBOND

Eind vorige jaar berichtte het CBS dat voor het vijfde achtereenvolgende jaar het aantal leden van vakbonden is afgenomen tot zo'n 1,7 miljoen. In vergelijking met het jaar 1999 (een topjaar sedert 1991) een teruggang van ruim 200 duizend leden. Een lichte stijging is waar te nemen bij jongeren onder de 25 jaar en een relatief flinke stijging bij de 65 plussers. De grootste afname van het ledenbestand is waarneembaar in de categorie 25-45 jaar, maar ook in de leeftijdscategorie 45-65 was de afname hoog. Een relatief toenemend deel van de leden van vakcentrales bestaat uit gepensioneerden (17%) tegenover slechts 4% jonger dan 25 jaar. Jonge werknemers zijn kennelijk minder geneigd lid te worden van de bonden. Opvallend is het verschil in sectoren: in de horeca is de organisatiegraad het laagst (7%) in het openbaar bestuur het hoogst (34%).

De oorzaak van de tanende belangstelling van vakverenigingen is waarschijnlijk velerlei. Toename flexwerkers en zelfstandigen speelt ongetwijfeld een rol. Ook het feit dat jonge werknemers meer mondig in arbeidsvoorwaardelijke zin zijn geworden en zelf hun eigen belangen – zoals het invullen van belastingformulieren en bieden van rechtshulp - behartigen. Een rol speelt mogelijk ook dat het afsluiten van collectieve arbeidsovereenkomsten in het algemeen betrekkelijk rimpelloos verloopt, grootschalige acties of stakingen komen in Nederland in vergelijking met andere landen relatief weinig voor. En als er al acties worden gehouden, dan is het gehalte aan 'grijze koppen' onder de deelnemers relatief hoog. Uiteraard uitzonderingen daargelaten,

immers juist in het publieke domein voor de sector politie is de onlangs met de overheidswerkgever afgesloten arbeidsvoorwaarden overeenkomst onder druk van de nodige acties van politiemensen na een jarenlange nullijn tot stand gekomen. Dit resultaat dankzij de actiebereidheid en deelname aan de acties van zowel jong als oud politiepersoneel.

Nadere analyse van de ledenterugloop laat zien dat dit vooral de algemene bonden betreft oftewel die bonden die voornamelijk zich richten op het behartigen van arbeidsvoorwaardelijke belangen. Juist de verenigingen die zich ook richten op de inhoud van het vak, laten een hoge organisatiegraad zien. De sectoren Onderwijs, Politie en Defensie zijn daarvan goede voorbeelden, een hoge organisatiegraad en een representatieve verdeling van de leeftijden van het personeel onder de leden. Tekenend voor deze verenigingen is ook dat de verenigingsbladen zeer veel aandacht besteden aan onderwerpen die verband houden met de professie. Datzelfde geldt voor de bijeenkomsten van dergelijke verenigingen. Veelal worden ook lobbyactiviteiten verricht die verband houden met het vak, de professie. Actief wordt onderling, maar ook met werkgever en politiek, mee gediscussieerd over de inhoud van het beroep.

In gesprekken met jongeren komt naar voren dat juist ook die aandacht voor de inhoud van het vak wordt gemist in de algemene vakbonden. Maar ook de gelaagde structuur, stroperige besluitvormingsprocedures worden als niet aantrekkelijke aspecten genoemd. Jongeren zien graag een meer thema-



Reginald Visser is voorzitter van de Centrale voor Middelbare en Hogere functionarissen bij Overheid, Bedrijven en Instellingen (CMHF). De CMHF is lid van de Vakcentrale voor Professionals (VCP). Tot voor kort vervulde hij in duo het interim voorzitterschap van de VCP samen met voorzitter ACP Gerrit van der Kamp. De VMHP is een van de ruim veertig bij de CMHF aangesloten verenigen van personeel werkzaam bij (semi-)overheid en verzelfstandige overheidsbedrijven. De CMHF - een van de vier overheidscentrales - fungeert als een dienstverlenende koepel voor de aangesloten verenigingen en behartigt met name de belangen van haar leden in de Raad voor Overheidspersoneel (ROP) en de Pensioenkamer van het ABP. Zoals de VMHP deel uitmaakt van de CMHF is de NPB aangesloten bij ACOP, de ACP bij de CCOP en ANPV bij het Ambtenaren Centrum.

tische aanpak van onderwerpen, meer ruimte om zelf de agenda te bepalen en minder van bovenaf opgelegd. Jongeren zouden de vakbond graag als meer faciliterend willen zien en minder dirigerend. Ook de regionale en lokale bijeenkomsten in kleine zaaltjes hebben geen aantrekkingskracht op jongeren. Evenmin spreekt de traditionele 'wij - zij' benadering van de werknemer-werkgever relatie jongeren minder aan. Meer en meer wordt ook gepleit voor inbreng en betrokkenheid van niet-leden.

Het lijkt mij dat de VMHP veel van de door jongeren genoemde aspecten al heeft geïncorporeerd, maar het is goed een scherp oog voor de behoefte van jongeren te houden. Zij hebben immers de toekomst!