



VMHP

het
professionele
politie platform

123e jaargang • nummer 1 • januari 2016



PAC

CAO RESULTAAT

STRAFRECHT



Aangesloten bij de
European Confederation
Of Police

Colofon

REDACTIE:

Saskia van Bruinessen

REDACTIEADRES:

Postbus 91460, 2509 EB Den Haag

tel: (070) 419 19 41

fax: (070) 419 19 42

e-mail: redactie@vmhp.nl

AAN DIT NUMMER WERKTEN O.A. MEE:

Madelon Dona, Willem Doppenberg, Peter van den Enden, Wim Gallée-Koeslag, Nic van Holstein, Henk Klap, Fred de Lange, Ursela Meulenberg-Szafranski, Bob Nagel, Evert Onink, Guido Pronk, Ton Rutting, Renze Salet, Nico Slikboer, Willy Valckx, Cees van der Voet

VORMGEVING & DRUK:

GBU grafisch compleet, www.gbu.nl

FOTOGRAFIE:

Joris Telders (cover, p. 3-4), Nico Salemink, Wikipedia Commons: Benh LIEU SONG (p. 18), Evert Onink (p. 20-21), Getty Images

KOPIJ AANLEVEREN BIJ:

redactie@vmhp.nl

SECRETARIAAT,

LEDENADMINISTRATIE, ABONNEMENTEN:

Bereikbaar van maandag t/m vrijdag

tel: (070) 419 19 41,

fax: (070) 419 19 42,

e-mail: secretariaat@vmhp.nl

ABONNEMENTSGELD:

€ 25,00 per jaar

Banknummer VMHP:

NL78 INGB 0000 3633 36

DAGELIJKS BESTUUR VMHP:

Sanna Eichhorn, voorzitter

Cees van der Voet, secretaris

Willem Doppenberg, penningmeester

CONTRIBUTIE LEDEN:

Actieve leden € 12,00 per maand

Postactieve leden € 44,00 per jaar

Bankrekeningnummer contributies:

NL23 INGB 0000 1329 81

COVERFOTO:

Ton Rutting is voorzitter van het

Heiligenbeeldenmuseum en werkzaam

voor de PAC. Een inspirerend postactief

VMHP-lid. Lees meer vanaf pagina 3.

BELANGENBEHARTIGING

Voor belangenbehartiging kun je terecht bij belang@vmhp.nl.

HET ONDERHANDELAAR-RESULTAAT:

Popelen om loopbaanbeleid vorm te geven

Het zou een beleidsarme cao worden omdat er nog veel oude onderwerpen moeten worden uitgewerkt. Dat is er helaas in ons enthousiasme tot verbetering van de politiesector (weer) niet van gekomen.

De VMHP start altijd een jaar voor afloop van een cao met de voorbereiding. Naast de bespreking met de kaderleden zijn externe onderzoeken, rapportages en ervaringen input.

De internationale verbeteringen komen Eurocop binnen. En daarmee ligt er meestal een groot pak met wensen en verplichtingen.

Het thema blijft het verbeteren van de arbeidsvoorwaarden én de kwaliteit van de politie.

Gelukkig is het onderhandelingsresultaat een driejarig akkoord zodat we niet voor de ondertekening daarvan al met de volgende cao voorbereiding moeten starten.

Driejarige cao's hebben een ritme: voorbereiden, onderhandelen/actievoeren en daarna de uitwerking.

De uitwerking zal voor het nieuwe loopbaanbeleid veel langer vergen dan een jaar omdat nu een essentiële vernieuwing wordt ingezet. Een vernieuwing die de VMHP van harte ondersteunt omdat het goede mogelijkheden biedt om snel specialisten op HBO/WO niveau binnen te krijgen en roulatie intussen ATH en die spe-

cialismen en roulatie in de uitvoering stimuleert.

En om dit te bereiken moet het HRM beleid, de HRM uitvoering en de Politieacademie hierop voorbereid, gericht en ingericht zijn.

We hoeven het wiel niet uit te vinden want de sector defensie heeft al jaren ervaring met geplande roulatie. Overigens bleek tijdens een van de tussentijdse HB besprekingen over de cao dat in het verleden Zuid Holland Zuid ook met functieroulatie werkte.

Wij gaan samen met V&J en de Nationale Politie initiatieven ontplooiën die de mobiliteit tussen sectoren in het veiligheidsdomein vanuit de politie op gang brengen. Daarbij helpt de verandering over de inkoopmax die van voorwaardelijk naar een onvoorwaardelijke uitbetaling gaat. De cao kent natuurlijk verbinding tussen onderwerpen als loopbaanbeleid, inkoopmax en de aanstellingsgronden. Dat is ook voor de VMHP het plezier in een goede cao maken met elkaar. Onderwerpen versterken elkaar en zorgen voor synergie.

De komende jaren kan er volop gewerkt worden aan onze ontwikkeling en sinds dit onderhandelaarsresultaat heb je daar zelf een belangrijke stem en rol in.

Sanna Eichhorn

voorzitter

INLEVEREN KOPIJ

Deadline voor het volgende Blauwtje/VMHP-Nieuws: 22 maart 2016

WIE IS... **TON RUTTING**



PAC EN MUSEUM

Hout hakken, museum leiden, op kleindochters passen en tegelijkertijd de reorganisatie ondersteunen? Postactief lid Ton Rutting zit zeer zeker niet achter de geraniums. Hij reist vanuit de Achterhoek een paar keer per week naar Nieuwegein of Tilburg voor zijn werk in de Plaatsingsadviescommissie. Daarnaast zet deze voormalig directeur bij de Politieacademie zich in voor een uniek museum in een beroemde kerk. VMHP-Nieuws dook in zijn wereld en kwam terug met mooie verhalen over kersttentoonstellingen en met waardevolle tips voor collega's getroffen door de reorganisatie.

Deze kerstgroep is gemaakt door Marie José van der Lee, een vroegere kloosterzuster uit Heeten. Zij boetseerde uit klei deze kerstgroep. Ton Rutting: 'Via de koster van de kloosterkapel hebben we de stal en de kerstgroep verworven. Een enorme rijkdom aan details, echt kunst.'

'Niemand kan zeggen dat je geen kansen bij de politie hebt: je moet ze zien en vervolgens plukken. Belangrijk is om vooruit te blijven denken en niet te blijven hangen in het verleden. Je wordt er een tevredener mens van. Ik heb het als verrijking ervaren om steeds wat anders bij de politie te doen. Dan raak je nooit ingedut,' aldus Ton Rutting, een gewaardeerd VMHP-lid die zijn loopbaan in de jaren zestig bij de politie startte en inmiddels met pensioen is. Hij zag zijn kansen, begon als agent in Utrecht en eindigde als commissaris in Apeldoorn: 'Wij hebben een ontzettend mooi beroep waar je heel trots op kan zijn en blij om mag zijn. Ik heb er geen dag spijt van gehad. Je bent dienstbaar, je kunt je voor andere mensen inzetten, je werkt mee aan een rechtvaardige samenleving. Ik heb genoeg uitdagingen gehad en zowat alle functies binnen de politie vervuld, behalve hondengeleider, motorrijder en politieruiter. Politiewerk is zo'n veelzijdige taak en ik ben trouwens niet iemand die graag stil zit.' Dat is ook te merken aan de invulling van zijn postactieve dagen.

BEDENKINGEN BEHANDELEN

Zo is hij momenteel vier keer per week te vinden in Tilburg of Nieuwegein. De plekken waar de Plaatsingsadviescommissie (PAC) voor het Politiedienstencentrum waar Rutting deel van uitmaakt, bij elkaar komt. Hij gaf gehoor aan de VMHP-oproep voor hulp bij de reorganisatie; hij had al ervaring met bestuursrecht, bezwaar en beroep door zijn werk voor de Commissie van Beroep voor de Politie Examens. Rutting over de PAC: 'Met elkaar kun je voor de groep mensen die het meeste last hebben



van de reorganisatie, toch nog wat betekenen. Vooral de mensen in de ondersteuning merken er wat van: zij worden op vier plekken in het land geconcentreerd. In december hebben ze net gehoord wat hun toekomstige plek wordt. Ze kunnen nu hun zienswijze geven, als ze de uitkomst teleurstellend vinden. Inmiddels heb-

belangen wegen we goed af.'

MAATWERK

Vanaf nu tot 1 april is Rutting continu vier dagen per week bezig. Alles is aan termijnen gebonden en al die aantallen moet je in die tijd behandelen. Hij zit ook in het dagelijks bestuur van de PAC: 'Daar beoordelen we de

'Pluk je kansen'

ben we honderden bedenkingen ontvangen die we nu gaan behandelen. We pluizen de bedenkingen een voor een helemaal uit. Dat gebeurt door iemand namens de werkgever en door mij namens de werknemer. Individuele

situatie van elke persoon en kijken of het goed is. Wij kijken dus met meer ogen: collega's hebben recht op die zorgvuldigheid. We gaan ook mensen horen als ze dat willen, in persoon of telefonisch.' Welke boodschap heeft



Rutting voor de betreffende collega's? Je moet zorgen dat je iets niet alleen als bedreiging ziet, maar dat er ook nieuwe kansen bestaan en ontstaan.

BEHOUD KERK

Met kansen heeft Rutting ervaring. Zo zag hij samen met anderen uit zijn parochie en de naaste omgeving dat de leegstaande kerk op de Kranenburg te Vorden (Achterhoek) ideaal zou zijn voor een museum. Zij richtten Stichting van Vrienden van de Kerk op de Kranenburg op. Doel van deze stichting is om de oudst nog bestaande kerk die Pierre Cuypers ontworpen heeft, in stand te houden. Cuypers heeft meer dan honderd kerken en ook het Rijksmuseum ontworpen. Rutting over het behoud van de kerk: 'Je kon

om dit monument geen hek plaatsen en zo laten staan. Een man van Protestantse huize kwam met het idee om er een heiligenbeeldenmuseum van te maken.' Dat was zo'n zestien jaar geleden en inmiddels heeft het museum al meer dan honderdduizend bezoekers uit Nederland maar ook uit bijvoorbeeld Australië en de Verenigde Staten gehad.

KERSTGROEPEN

Rutting werd na zijn pensioen voorzitter en samen met meer dan zeventig vrijwilligers runt hij het museum. Omdat het Heiligenbeeldenmuseum erkend is, betekent dit veel administratie en regel. Daarnaast verzorgt Rutting zelf ook rondleidingen. Bijvoorbeeld bij de tentoonstelling in

december en begin januari. Overal waar je kijkt, zie je kerststallen met kerstgroepen van Bijbelse figuren.

Als Rutting erover vertelt, merk je dat hij er verstand van heeft: 'Je hebt kerstgroepen die je zonder stal toch tentoon kan stellen, zoals Maria, Jozef, herders en de drie koningen. Soms heb je hele dorpen, zoals Franse en Italiaanse groepen. Elke cultuur zie je gereflecteerd in de kerstgroep. Zo heeft een Canadese groep een igloo in plaats van een stal, geen schapen maar een ijsbeer en zeehonden. En eigenlijk is het kunst. Tegenwoordig is religie niet ieders ding meer, maar door de eeuwen heen is door de godsdienstbeleving veel kunst ontstaan.'

GRATIS AANDACHT

Waar vindt het museum materiaal voor de tentoonstellingen? Rutting legt uit dat er zo'n tweehonderd verzamelaars van kerstgroepen alleen al in Nederland zijn. 'Iedereen die wat verzamelt, wil wat laten zien. Maar wie wil al die bezoekers thuis ontvangen? Wat is er dan mooier als ze gratis aandacht voor hun hobby in ons museum krijgen? Elk jaar laten we een andere verzameling zien.' Niet alleen met Kerst maar bijvoorbeeld ook in de periode van Pasen tot Allerheiligen. Dan is er een tentoonstelling over iconen. Naast de tentoonstellingen heeft het museum een grote collectie aan heiligenbeelden van na 1850.

Rutting: 'Het kost een hoop energie, want je wordt niet zomaar een erkend en geregistreerd museum. Daarvoor moet je heel veel doen. Denk aan alle vrijwilligers, de eisen aan het gebouw zoals de temperatuur en de depotruimte. Het mooie van dit werk is dat een religieus erfgoed bewaard blijft en gezien wordt. Het museum is een middel geworden om het behoud van deze kerk te realiseren.'

Ben je nieuwgierig geworden? Het museum is op de openingsdagen van 11.00 tot 17.00 uur geopend. Kijk op www.heiligenbeeldenmuseum.nl voor meer informatie en actuele tentoonstellingen. Daar staan ook links naar films op Youtube en bij de NPO.

Resultaten onder

Op 15 januari hield de VMHP een ledenraadpleging over de cao-onderhandelingsresultaten die nog net in het oude jaar bereikt waren. Je kon instemmen, neutraal zijn of het afwijzen. We hadden ongeveer honderd reacties: hiervan wees één het resultaat af, twee stemden neutraal en de rest stemde ermee in. Het hoofdbestuur meldt de minister dan ook dat de VMHP instemt met het onderhandelaarsresultaat.

Na intensieve onderhandelingen bereikten de ACP, NPB, ANPV en VMHP met minister Van der Steur op 17 december 2015 een onderhandelingsresultaat voor een nieuwe cao politie. De onderhandelaars van de politiebonden zijn van mening dat het onderhandelingsresultaat binnen het meegekregen mandaat van de achterban valt. De politiebonden organiseren wel in januari ledenraadplegingen om het bereikte resultaat aan hun leden voor te leggen. Immers de achterban bepaalt uiteindelijk of de uit-



komst goed genoeg is voor een nieuwe cao politie. Leden hebben immers het laatste woord.

Op de VMHP-site vind je alle onderhandelingsresultaten gebundeld in een pdf. Belangrijke punten daaruit zijn in elk geval:

- Alle politiemedewerkers ontvangen over 2015, 2016 en 2017 een salarisverhoging van in totaal 6,5 procent plus een eenmalige uitkering van € 1.000;
- Met een verlofspaarregeling kunnen collega's straks sparen voor tussentijds en eindeloopbaanverlof;

handelingen cao



- Er komt een landelijk loopbaanbeleid;
- Resultaatafspraken zijn gemaakt over veilig en gezond werken.

Toen de werkgever in december 2014 zijn inzet voor de arbeidsvoorwaardenonderhandelingen bekendmaakte, was

het volgens voorzitter Sanna Eichhorn duidelijk dat het bereiken van een onderhandelingsresultaat een moeilijke opgave zou worden: 'De inzet van de minister stond mijlenver af van de eisen van de bonden. Het werd inderdaad een kwestie van lange adem. Maandenlang actievoeren, de politieke

druk om de in maart 2015 vastgelopen cao-onderhandelingen vlot te trekken, de aanstelling van een verkenner om de impasse te doorbreken en intensieve onderhandelingen.'

Nu ligt er een resultaat in lijn met de aangereikte piketpalen van verkenner Hans Borstlap. Voor de bonden was het van cruciaal belang dat bovenop de afspraken in de loonruimteovereenkomst politiespecifieke afspraken zouden worden gemaakt. Hierin zijn de politiebonden na lange en zware onderhandelingen geslaagd. Hieronder een overzicht van de meest belangrijke afspraken op hoofdlijnen.

SALARISVERHOGING

Na een jarenlange door de politiek opgelegde nullijn kunnen politiemensen over 2015, 2016 en 2017 een salarisverhoging van in totaal 6,5% tegemoet zien.

- Per 1 september 2015 een salarisverhoging van 1,25% ;
- Over 2015 ontvangen collega's bovendien tweemaal een eenmalige uitkering van € 500,-, (in totaal € 1000,-);
- Per 1 januari 2016 een salarisverhoging van 3%, plus een verhoging van nog eens 1% per 1 juli 2016;
- Per 1 januari 2017 een salarisverhoging van 1,25%.

De genoemde verhogingen komen bovenop de salarisverhoging van 0,8% die collega's al hebben gekregen met ingang van 1 januari 2015 als gevolg van de versoering van hun pensioenregeling en die geen deel uitmaakt van de cao.

€ 100.000

Het werkgeversvoordeel als gevolg van de aftopping van het pensioengevend inkomen op € 100.000,- vloeit

terug naar deze doelgroep. Er kan vrijwillig worden deelgenomen aan de netto pensioenregeling die het ABP biedt.

VERGOEDINGEN

Hoewel de minister in eerste instantie aangaf alleen generieke beloningsafspraken te willen maken en geen afspraken over toelagen, is afgesproken dat de piketvergoeding per 1 januari 2016 wordt verdubbeld naar € 2 per uur. Vanaf 1 januari 2017 wordt de piketvergoeding bovendien voortaan geïndexeerd aan de hand van de loonontwikkeling in de politiesector. Hetzelfde geldt per 1 januari 2016 voor de onregelmatigheidstoelage.

OVERUREN EN PIKET

Daarnaast zijn afspraken gemaakt over werk en vrije tijd voor een betere balans. Cruciaal voor politiemedewerkers - gezien hun erkende slijtende beroep - om optimaal hun werk te kunnen doen. Het maximale aantal uren dat wordt uitbetaald, is begrensd op 240 uur per medewerker per jaar. Ook krijgt de medewerker de keuze om de overwerktoeslag in tijd of geld vergoed te krijgen. Er wordt geen piket opgelegd tijdens verlof en vakantie of tijdens de periode van wekelijkse rust. Daarbij is de "harde grens" op 31 december om meeruren en overwerk naar 0 uren te brengen vervallen.

NIEUWE REGELING TUSSENTIJDEN EN EINDELOOP- BAANVERLOF

Een harde eis van de bonden was het behouden van de mogelijkheid om eerder te stoppen met werken. Het bleek een heet hangijzer, maar er komt een nieuwe verloopspaarregeling. Daarmee kunnen politiemedewerkers sparen voor tussentijds verlof of verlof aan het einde van de loopbaan. De nieuwe regeling gaat gelden voor nieuwkomers binnen de politieorganisatie. Voor deze collega's wordt het volledige budget dat is gekoppeld aan de levenslooptoelage, TBF-toelage, RPU-rechten en leeftijdsdagen omge-

zet naar een verloopsaldo dat vervolgens naar keuze kan worden opgenomen. Politie-medewerkers met bezwarende functies en dus een hogere belasting krijgen recht op een snellere verloopopbouw dan collega's in andere functies. Voor huidige collega's gaat een overgangregeling gelden, waarin onder andere bepaald wordt wie er wel en niet onder het nieuwe stelsel

Nieuwe spaarregeling voor verlof

gaan vallen en zo ja, in welke mate. De definitieve verloopspaarregeling wordt in de eerste helft van 2016 uitgewerkt en partijen streven naar invoering per 1 januari 2018.

LANDELIJK LOOPBAANBELEID

Binnen de nationale politie gaat landelijk loopbaanbeleid gelden, voor zowel collega's in de uitvoering als collega's werkzaam in de opsporing en ondersteuning. Hiermee komt een einde aan de hedendaagse praktijk waarbij eenheden verschillend omgaan met loopbaanbeleid en invulling van vacatures op basis van afspraken uit het oude politiebestedel.

De toepassing van modern loopbaanbeleid vraagt een actieve houding van zowel de medewerker als van de organisatie. Er komt een nieuwe aanstellingsvorm die het makkelijker maakt om specialisten op vooral HBO en WO niveau snel en bekwaam aan de slag te krijgen. De overstap naar een andere functie (op hetzelfde of een hoger functieniveau) wordt via een aantal maatregelen gestimuleerd. Zo gaat er een minimale en maximale termijn gelden voor het uitoefenen van bepaalde functies. Verder zal breed gebruik worden gemaakt van leren in de praktijk waardoor collega's erkende competenties (EVC's) kunnen opdoen en komt er een nieuwe studiefaciliteitenregeling. Ten slotte komt er een opleidingsplan om collega's in de gebiedsgebonden politiezorg (GGP) en opsporing de mogelijkheid te bieden hun kennis te vergroten.

VEILIG EN GEZOND WERKEN

Al eerder is afgesproken dat binnen de nationale politie zogeheten 'integraal gezondheidsmanagement' wordt toegepast. Dit betekent dat er doorlopend aandacht moet zijn voor de fysieke en mentale gezondheid van alle (dus ook gezonde) medewerkers. In het onderhandelingsresultaat is afgesproken dat er een onderzoek komt naar de mate waarin groepen medewerkers worden belast, om vervolgens maatregelen te treffen die belasting te verminderen. Daarnaast zijn prestatieafspraken gemaakt

over de Wet verbetering poortwachter (afspraken over inspanningen re-integratie werkgever en werknemer bij ziekte) en ondersteuning van collega's die geconfronteerd zijn met beroepsgerelateerd geweld, dienstongeval of beroepsziekte. Ook verhoogt de werkgever het aantal trainingsuren in 2016 en 2017 van 32 naar gemiddeld 42 uur per jaar. Daarmee gaat een langgekoesterde wens van de bonden in vervulling. In 2017 moet een onafhankelijk onderzoek uitwijzen in hoeverre 'integraal gezondheidsmanagement' daadwerkelijk in de organisatie is toegepast.

NOG MEER

Over **beroepsincidenten** het volgende: politiemedewerkers die schade lijden door een onvermijdelijke gevaarzettende situatie die zich voordoet tijdens het uitoefenen van hun functie, worden voortaan volledig schadeloos gesteld door de werkgever. Om dit mogelijk te maken wordt een beroepsincidentenregeling in het leven geroepen.

Ook is afgesproken dat enkele garanties die tot nu toe alleen golden voor de **reorganisatie** nationale politie, worden verlengd. De maximale reistijd wordt bovendien teruggebracht van 3 naar 2 uur per dag.

Verder worden de rechten en plichten van **politievrijwilligers** zoveel mogelijk gelijkgetrokken met die van betaalde politiemedewerkers.

Kijk op de VMHP-site voor alle onderhandelingsresultaten en nieuws.

'Feeling met de operatie'

Het Wetboek van Strafvordering krijgt een nieuw jasje. De politie mag de wetgever ongevraagd en gevraagd hierover adviseren. VMHP-lid Guido Pronk is hierbij betrokken. Een politieman in hart en nieren maar ook een enthousiaste jurist. Hij gunt ons een kijkje achter zijn schermen.

WAAR WERK JE?

Ik ben momenteel jurist bij het Team Juridische Zaken van de Korpsstaf in Den Haag.

HOE BEN JE BIJ DE POLITIE TERECHTGEKOMEN?

Van jongs af aan wilde ik al graag bij de politie; een jongensdroom om boeven te vangen. Na mijn Vwo-diploma besloot ik toch eerst Rechten te studeren (strafrecht) waarbij ik mijn scriptie schreef over politieel vuurwapengebruik, met een vergelijking tussen Nederland en Zuid-Afrika. Na deze studie heb ik nog een eenjarige Master Criminologie gevolgd aan de Universiteit Utrecht waarbij ik mijn scriptie schreef over meldingen van gedwongen prostitutie bij Meld Misdaad Anoniem. Ondanks deze twee studies bleef de politie mij trekken en besloot ik de politiekundige opleiding te volgen. Daarmee ben ik begonnen in 2007 en in 2009 ontving ik mijn diploma.

WAT HEB JE BINNEN DE POLITIE ZOAL GEDAAN?

Na de politieopleiding heb ik in de Eenheid Amsterdam het Loopbaan Oriëntatie Traject (LOT) gevolgd waarbij ik zowel in het blauw, bij de recherche en als leidinggevende ervaring heb opgedaan. Na het LOT-traject werd ik als *inspecteur toegevoegd* geplaatst aan het mooie bureau Koninginneweg in Amsterdam-Zuid (dat inmiddels is gesloten). Hier heb

ik zowel in de operatie mogen werken als hOvJ en OvDP als in de leiding van het wijkteam. Nadat ik hier drie fijne jaren heb gewerkt, werd het tijd voor een nieuwe uitdaging. Vervolgens ben ik enkele maanden tijdelijke te werk gesteld als ambtelijk secretaris van de Klachtencommissie Eenheid Amsterdam. In deze functie kreeg ik te maken met juridische en politiek/bestuurlijk gevoelige kwesties. Daar heb ik veel van geleerd en deze ervaring komt me in mijn huidige functie goed van pas. Begin 2015 kwamen er vacatures bij de Korpsstaf waar ze (onder meer) op zoek waren naar juristen die een *blauwe* achtergrond hadden. Die combinatie bleek gewenst en per 1 juli ben ik overgestapt van Amsterdam naar het Haagse. Door gemiddeld twee diensten per maand in Amsterdam te blijven draaien, probeer ik de *feeling* met de operatie te behouden.

WAAR HOUD JE JE NU MEE BEZIG?

Een onderdeel van het project Versterking Prestaties Strafrechtketen (VPS) is het moderniseren van het Wetboek van Strafvordering. Dat is een heel omvangrijk project waarbij de wetgever al in een vroeg stadium relevante ketenpartners betreft bij de totstandkoming van de wet. Binnen de politie is er een projectteam opgericht dat de wetgever gevraagd en ongevraagd adviseert. Bij het project houd ik me bezig met advisering binnen



een tweetal wetsvoorstellen. De meest ingrijpende voor de politie is het wetsvoorstel 'Bevoegdheden met betrekking tot het lichaam'. Hieronder valt onder meer fouilleren, DNA-afname, vingerafdrukken, onderzoek in/aan/met het lichaam en onderzoek aan overleden personen.

WAT ZIJN LEUKE EN LASTIGE ZAKEN IN JE HUIDIGE WERK?

Het leuke is dat we samen met het team en gebruikmakend van zowel juridische als operationele kennis, het wetgevingsproces kunnen beïnvloeden. Het is van belang dat we aan het einde van het traject een wetboek hebben waar de politie goed mee kan werken en dat toekomstbestendig is. Tegelijkertijd spelen er vele, soms tegenstrijdige belangen. Dat maakt het complex. Ook is het zaak een goede balans te vinden tussen effectief opsporen enerzijds en de privacy en lichamelijke integriteit van burgers anderzijds.

Rectificatie conceptverslag van de AV van 2015

Het deel in het conceptverslag van de AV van 2015, waarin de woorden van ons ere-lid Leendert Dorst samenvattend zijn weergegeven, sluit helaas niet aan bij de woorden die hij feitelijk sprak. Het dagelijks bestuur van de VMHP hecht er echter aan de woordelijke weergave van de bijdrage van Leendert met u te delen. Het conceptverslag dat u voor de AV van 2016 ter goedkeuring wordt aangeboden, wordt op dit punt aangepast.

Ons ere-lid Leendert Dorst sprak de AV in mei 2015 toe met volgende woorden:

Dames en heren, ik sta hier als erelid met de bedoeling het hoofdbestuur te complimenteren en te danken voor wat zij allemaal het afgelopen jaar voor ons gedaan heeft. Toen ik in 1962 bij de politie kwam (ik zal de hele historie niet gaan vertellen want dan moeten we hier eten laten aanrukken), was Nederland een tamelijk stabiel en rustig land, conform de leefwijze van de gemiddelde Nederlander. Dat was voor de politie eigenlijk wel makkelijk en overzienbaar. Later werd het leven veel ingewikkelder en ook onvoorspelbaarder. Het is voor jullie, voor zover werkzaam in de actieve dienst, moeilijk, lijkt mij, steeds maar weer tijdig te anticiperen op wat er verandert in de samenleving. Het is immers de politie die veelal als eerste met al die veranderingen geconfronteerd wordt.

Het hoofdbestuur heeft die moeilijkheden ook op haar bord gekregen. Vroeger was het misschien makkelijker om een vereniging zoals deze te besturen en te sturen. Tegenwoordig is dat niet meer zo, dat hoef ik u allemaal niet meer te vertellen. Het is erg ingewikkeld geworden en niet langer voorspelbaar. Het knappe van dit hoofdbestuur vind ik dat de afzonderlijke leden stuk voor stuk een grote deskundigheid hebben opgebouwd in hun functie. Maar ook als collectief zijn ze erg bekwaam. Als ik ze zou moeten beoordelen dan lag het cijfer boven de negen, denk ik. We hebben een geweldige hoofdbestuur en ik weet zeker uit naam van u

allen te spreken wanneer ik onze waardering vergezeld doe gaan van een luid applaus.

Dan heb ik nog een paar dingen. Het leven is ook in de overleg-situaties harder geworden. De VMHP is dan nog wel een vereniging die het wat mild kan brengen: C'est le ton qui fait la musique. Bij de bonden zie je toch ook het verschil tussen een bond en een vereniging. En volgens mij moeten we ook maar een vereniging blijven. Verharding over en weer tussen onderhandelende partijen leidt niet altijd tot een gewenst resultaat. Dat zie je terug in de politiek.

Politici zijn mensen die altijd iets willen verkopen: een boodschap, een mening of een standpunt waarvan ze niet afwijken. Als je ze naar het Vaticaan stuurt, dan zijn ze nog in staat om een tweepersoonsbed aan de Paus te verkopen, denk ik nog wel eens als ik ze hoor. Ik zal er verder maar niet al te veel over zeggen. Maar ik wil niet afsluiten zonder de afdeling Oost-Nederland en daarin ook het organisatie comité dat zo veel werk heeft verricht voor deze dag, hartelijk dank te zeggen. Ze hebben dat fantastisch gedaan. Ik vond het toegangsbewijs, de "autobestuurder" die uit het raampje kijkt, werkelijk prachtig. Echt een schitterende trucage. Ik heb nog rondgekeken, maar ben vandaag gelukkig niemand tegengekomen die er op lijkt.

Ik heb uiteindelijk gekozen voor een bezoek aan het Museonder, hoewel daar risico's aan verbonden zijn voor iemand die wat ouder is, want ik ben bang dat ze je daar houden. Ik zal tenminste zorgen dat ik weer tijdig boven ben.

Ik zal hier trouwens niet veel meer staan als gevolg van een toenemende doofheid wat deelname aan discussies nogal bemoeilijkt. Maar ik ben hier altijd met veel plezier. Wel valt het mij op dat hier nog te weinig jongeren zijn. Voor wat betreft de ouderen zijn rimpels en plooiën nu eenmaal ons deel, maar ze zijn er toch maar.

Ik wens u allen voor de toekomst het beste toe, veel geluk, gezondheid en arbeidsvreugde in het werk dat u moet verrichten.

Ik dank u wel.

Leendert Dorst

To tegenspraak or not to tegenspraak



Renze Salet (1983) is onderzoeker voor de afdeling Strafrecht & Criminologie aan de Radboud Universiteit Nijmegen. Zij studeerde eerst Nederlands Recht en Bedrijfswetenschappen aan deze universiteit. Salet werkte na haar studie als gerechtssecretaris bij de sectie strafrecht van het Gerechtshof in Arnhem. Sinds 2011 verrichtte Salet een onderzoek naar tegenspraak in de opsporing waarop zij in mei 2015 promoveerde.

Tunnelvisie, is dat nog van deze tijd of is het thema achterhaald? De een vindt dat onderzoeksteams prima zelf voor een kritische blik kunnen zorgen, de ander pleit voor een onafhankelijke derde. Maar wat is wijsheid? Criminologe Renze Salet van de Radboud Universiteit promoveerde op tegenspraak in de opsporing en zet voor de VMHP alles op een rij.

Vanaf 2006 is tegenspraak in de opsporing bij de politie georganiseerd. Tegenspraak heeft als doel om tunnelvisie in de opsporing te voorkomen. Tunnelvisie bij de politie werd namelijk gezien als één van de belangrijkste oorzaken van de rechterlijke dwaling in de Schiedammer parkmoordzaak. Onder andere tegenspraak bij de politie zou in de toekomst dergelijke fouten moeten voorkomen.

KRITISCHE REFLECTIE

Tijdens het veldwerk van mijn onderzoek naar de wijze waarop tegenspraak in de praktijk wordt uitgevoerd, bleek dat sommige teamleiders en tegensprekers van mening zijn



dat tegenspraak overbodig is geworden. Meer recent stelde de landelijk portefeuillehouder Grootchalige Opsporing¹, zich op het standpunt dat zich binnen de politie inmiddels een ingrijpende cultuurverandering zou hebben voorgedaan. Daardoor zou nu sprake zijn van voldoende kritische reflectie, met als gevolg dat tegenspraak overbodig zou zijn geworden of slechts nog in uitzonderlijke gevallen nodig.

VERDENKING

Maar is dat wel zo? Is er in de opsporing inderdaad sprake van voldoende kritische reflectie, waardoor tegenspraak niet meer nodig is? Naast de vraag hoe tegenspraak in de praktijk vorm krijgt, ga ik in mijn proefschrift in op de vraag hoe het opsporingsproces plaatsvindt. Daarmee probeer ik te achterhalen in hoeverre er sprake is van kritische reflectie in de opsporing. Hoe wordt in een team een 'verdenking' geconstrueerd en in stand gehouden? Welke risico's kunnen daaraan zitten? Hoe wordt met informatie omgegaan die in een andere onderzoeksrichting wijst dan in de richting waarin door het onderzoeksteam wordt gerechercheerd? Hoe gaat het team om met teamleden die een ander standpunt hebben ten aanzien van de onderzoeksrichtingen?

Mijn onderzoek laat zien wat de risico's zijn in een opsporingsproces en welke factoren een rol spelen die kunnen belemmeren dat opsporingsteams stilstaan bij afwijkende informatie of open staan voor andere zienswijzen. Je kunt hierbij bijvoorbeeld denken aan tijdsdruk, de doelstelling van het onderzoek, maar ook kennis, ervaring, verwachtingen, 'gevoel' en beeldvorming spelen hierbij een rol. Daarnaast spelen ook de sociale verhoudingen tussen de teamleden en de machtsverhoudingen een belangrijke rol bij de vraag in hoeverre teams open staan voor elkaars standpunten. Dit zijn allemaal risico's en factoren waarmee de tegenspreker rekening zal moeten houden en waarop hij

zich inhoudelijk zou kunnen richten om een zinvolle bijdrage aan het opsporingsproces te kunnen geven.

FRAMEWORKS

Voor een deel van deze factoren en risico's geldt vermoedelijk dat onderzoeksteams zelf in staat kunnen zijn deze te onderkennen en daarin verandering aan te brengen. Bijvoorbeeld door een meer reflexieve houding, openheid en een kritisch bewustzijn zou dat op gang kunnen worden gebracht. De officier van justitie zou daarin een belangrijke rol moeten spelen.

Voor een deel van deze factoren en risico's geldt echter dat de teamleden en de officier van justitie zelf onderdeel zijn van het proces en daardoor gemeenschappelijke frameworks voorhanden hebben. Dit kan belemmeren dat deze factoren en risico's worden onderkend en dat teamleden en de officier van justitie in staat zijn daarin verandering aan te brengen. De komst van hoger opgeleiden in de opsporingsteams (de recherchekundige) kan nieuwe frameworks meebrengen en daarom dit probleem opheffen. Het komt echter niet tegemoet aan (belemmerende) sociale factoren als macht, invloed en gezag. Het onderkennen van deze factoren en risico's en het aanbrengen van verandering daarin vergen een dusdanige afstand tot het team, dat het een illusie lijkt dat teamleden (waaronder recherchekundigen) daar zelf toe in staat zijn. Voor de officier geldt ook dat deze deels onderdeel is van het proces. Daar komt bij dat de officier van justitie bij de uitvoering van zijn taak gedeeltelijk afhankelijk is van teamleider en team.

works voorhanden hebben. Dit kan belemmeren dat deze factoren en risico's worden onderkend en dat teamleden en de officier van justitie in staat zijn daarin verandering aan te brengen. De komst van hoger opgeleiden in de opsporingsteams (de recherchekundige) kan nieuwe frameworks meebrengen en daarom dit probleem opheffen. Het komt echter niet tegemoet aan (belemmerende) sociale factoren als macht, invloed en gezag. Het onderkennen van deze factoren en risico's en het aanbrengen van verandering daarin vergen een dusdanige afstand tot het team, dat het een illusie lijkt dat teamleden (waaronder recherchekundigen) daar zelf toe in staat zijn. Voor de officier geldt ook dat deze deels onderdeel is van het proces. Daar komt bij dat de officier van justitie bij de uitvoering van zijn taak gedeeltelijk afhankelijk is van teamleider en team.

BUITENSTAANDER

Mijn onderzoek wijst daarom op het blijvend belang van tegenspraak door een buitenstaander die niet zelf betrokken is bij de besluitvorming in het onderzoek. Er zou bovendien voor gepleit kunnen worden tegenspraak niet alleen voor te behouden aan de 'ernstige' zaken, maar ook buiten de TGO's een vorm van tegenspraak te organiseren. De gevonden risico's en de factoren zijn inherent aan het opsporingsproces en spelen vermoedelijk niet alleen in TGO-onderzoeken, maar kunnen ook (in meer of mindere mate) optreden bij andere opsporingszaken, waaronder zaken van veelvoorkomende criminaliteit.

TIP VAN DE REDACTIE:

Kijk ook eens op <https://www.rijksoverheid.nl/actueel/nieuws/2015/09/25/blijvend-aandacht-nodig-ter-voorkoming-van-tunnelvisie-in-opsporing>.

Wil je op dit artikel reageren, dan kan dat via redactie@vmhp.nl

¹ Zie het interview met Henk Bril, landelijk portefeuillehouder Grootchalige opsporing, *Blauw*, 2-11, 2015.

Koninklijke onderscheiding

Koen de Maat

Koen de Maat (81 jaar) is koninklijk onderscheiden. De heer de Maat nam op 18 november 2015 afscheid in Baarn als voorzitter van de Belangenvereniging Pensioengerechtigden Politie (BPPol). Gezien het feit dat hij als één van de oprichters sinds 2007 het voorzitterschap bekleedde en deze functie op markante en deskundige wijze verrichtte, benoemde de algemene vergadering hem tot erevoorzitter. Tot zijn verrassing verscheen de burgemeester van zijn woonplaats Harlingen in deze vergadering en deelde hem mede dat Z.M. Willem Alexander hem heeft benoemd als lid van de Orde van Oranje-Nassau. De Maat heeft door de jaren heen, vooral ook ná zijn politieloopbaan, blijk gegeven van een grote maatschappelijke betrokkenheid. Zo benoemde de VMHP hem al tot erelid. Zijn inzet en kennis van zaken worden breed gewaardeerd. Hij zegde toe de belangenvereniging voortaan met raad en daad bij te blijven staan.

Voor persoonlijke reacties: k.demaat@bppol.nl

Zie www.bppol.nl



Wim Gallée-Koeslag benoemd tot Ridder in de Orde van Oranje-Nassau

Op 17 december 2015 is Wim Gallée-Koeslag tijdens een toespraak door Henk van Essen benoemd tot Ridder in de Orde van Oranje-Nassau. Hij is benoemd voor zijn inzet rond diversiteitsbeleid en mediation voor en vanuit de politieorganisatie. Wim is initiatiefnemer van het Bureau Bemiddeling & Mediation in de Eenheid Den Haag dat conflicten binnen de samenleving door middel van het gesprek tot een goed einde probeert te brengen. Daarnaast is hij maatschappelijk regelmatig actief als bestuurder van diverse non-profit organisaties. Wim heeft het afgelopen jaar de VMHP in het LAC vertegenwoordigd en is actief in de PAC. De VMHP is trots dat Wim op deze wijze is benoemd.



Verslag VMHP-ledenbijeenkomst

Zuid Nederland

woensdag 11 november 2015

Op 11 november 2015 heeft Peter van den Ende, landelijk programmamanager Sensing van de nationale politie, zijn verwachtingen voor 2020 met de VMHP-afdeling Zuid Nederland gedeeld. Hieronder vind je een samenvatting.

Peter van den Ende verwacht in 2020 dat meer dan 90% van de informatie die ten behoeve van de politie ontsloten wordt, al dan niet geautomatiseerd, uit fysieke en virtuele sensoren afkomstig zal zijn. Ook verwacht hij dat meer dan 95% van de informatie in private omgevingen opgeslagen en ontsloten wordt.

Wat betekent dit voor de nationale politie als zwaarmacht van de democratie? Wat betekent dit voor de context (strategie, structuur en cultuur) van het jonge korps? Meer specifiek wat betekent dit voor de intake, noodhulp, opsporing en intelligence processen?

- Dat de formeel verticaal georganiseerde samenleving verdrongen wordt door een informele horizontalisering in de samenleving. Social media genereren naast de geëigende formele structuren eigen content aan informatiestromen die een uiteenlopende dynamiek kennen. Mag en kan de politie nog verwachten dat de burger in 2020 de politie nog belt of verwacht de burger dat de politie de burger waarschuwt omdat zij pro actief de social media "senset"?
- Wat betekent dit voor het politiek bestuurlijke privacy debat?
- Hoe moet de politie dit politiek bestuurlijk debat aangaan?
- Wat betekenen deze ontwikkelingen voor de politie professional van de toekomst? Beïnvloeden vanuit innovatie gedachten wordt kennelijk belangrijker dan in control c.q. beheer komen. Hoe gaat het politiekorps een sensor verwerkende, sensor verwerkende, sensor analyserende politieprofessional opleiden om uiteindelijk een informatiegeestuurde politieorganisatie te laten functioneren?
- Wat zullen deze ontwikkelingen betekenen voor de competenties van de politieprofessional van de toekomst?

HANDELINGSPERSPECTIEVEN

Van den Ende ziet de volgende handelingsperspectieven:

- Publiek-private samenwerking ligt voor de hand. Hybride samenwerkingsverbanden. Maar tegelijkertijd met een politie die launching customer wordt.
- Wederkerige modellen organiseren tussen publiek-publieke en publiek-private partners.

- Samen in een triple helix samenwerking optrekken waardoor de politie kan beschikken over de beste innovatie die er is. State of the art technologie in het politie sensing huis voor opsporing en intelligence. Dat betekent ook dat wij naast de technische innovatie ook de sociale, politiek bestuurlijke, juridisch, organisatorische innovatie moeten opzoeken.
- Van den Ende staat voor het inrichten van enkele proeftuinen, waarbinnen -gecontroleerd, transparant en herkenbaar voor het publiek en in nauwe samenwerking met kennisinstellingen en publiek-private partijen- door de politie kan worden geëxperimenteerd met nieuwe sensoren of doorontwikkelde bestaande sensoren. Een dergelijk 'operational field lab' bestaat bijvoorbeeld al voor de doorontwikkeling van de Secure Lane.

TOT SLOT

De technische innovatie op het gebied van sensing gaat zo snel dat de economische afschrijfbaarheid van een sensing-product het niet meer haalt bij de dynamiek van de doorontwikkeling. Moet de politie in de toekomst nog technische equipment kopen of sluit zij service level agreements af met kennisinstellingen en ondernemers om steeds weer state of the art technologie in huis te hebben? Een ding is duidelijk: informatie is waardevol om het politiewerk te verrichten. Afhankelijk wat de informatie is, wordt deze kostbaarder dan "goud". Het voorkomen van een crisis na een incident heeft onder andere te maken met het uitwisselen en delen van informatie tussen de publiek-publieke en publiek-private partners. Het voorspellen van afwijkende strafbare gedragingen wordt kennelijk belangrijker dan ooit.

Door het organiseren van een common operational picture en information ontstaat een politie die voorspellend kan gaan werken in plaats van retrospectief te acteren. Heterdaadkracht is reeds veel gehoord, in het programma Sensing komt daar een term bij: de voorspellende kracht van de politie.

Voor eventuele vragen of opmerkingen kun je terecht bij Peter van den Ende, landelijk programmamanager Sensing via e-mail peter.van.den.ende2@politie.nl en peter.van.den.ende@politieacademie.nl

Dit artikel nodigt uit om op zoek te gaan naar antwoorden. Mail je reactie naar redactie@vmhp.nl





Congres Eurocop Dublin



Statutenwijziging

Duitse GdP en Nederlandse Politiebond (NPB) uit Eurocop

Van 16 tot en met 18 november 2015 vond in Dublin het reguliere vierjaarlijks congres van Eurocop plaats. Het congres was gericht om Eurocop met statutenwijziging en nieuwe financiële kaders toekomstbestendig te maken. Tijdens besloten congresmomenten werd gesproken over het gevoerde beleid van Eurocop richting Europa. De Gewerkschaft der Polizei en de Nederlandse Politiebond hadden al eerder te kennen gegeven zich met dit beleid niet te kunnen verenigen. Zij vonden dat de aangesloten leden meer zelf actief dienden te zijn richting Europa, dan zich te bedienen van een duur Brussels lobbybureau. De stemuitslag voor het nieuwe Executive Committee geeft een weergave van deze richtingsstrijd. Jan Dikkers en Willy Valckx doen verslag.

OPENING CONGRES

Nadat de scheidend voorzitter van Eurocop het congres had geopend, sprak de plaatsvervangend korpschef van de Ierse politie Gara de deelnemers toe. Hij stond stil bij de recente aanslagen in Parijs en benadrukte een goede samenwerking tussen de Europese politieorganisaties. Ook Eurocop, als Europese koepelorganisatie van politievakbonden is daarbij een belangrijke samenwerkingspartner. Vervolgens wenste hij Eurocop een goed congres toe.

MINUUT STILTE

Voor de gedode collega's en slachtoffers van de terreuraanslagen in Paris op 13 november werd een kaars ontstoken, waarna de deelnemers van het congres een minuut stilte in acht

namen.

Om 12.00 uur werd het congres nogmaals onderbroken om tijdens de uitzending van het breaking news van 12.00 uur de twee minuten stilte in Parijs live mee te beleven.

TECHNISCH VOORZITTERSCHAP

Als gebruikelijk werd het congres technisch voorgezeten door een drietal daartoe uit het congres gekozen congresleden. De eer viel te beurt aan de Zwitser Max Hofmann, de Deen Claus Redder Madsen en de Ier John Redmond.

(FINANCIËLE) VERSLAG

Het verslag van het Executive Committee over de afgelopen vier jaar werd aangenomen (zie de VMHP-site voor dit verslag). Ook het financiële verslag over de afgelopen vier jaar werd goedgekeurd. Door te blijven snijden in de kosten en door de lage rente bleven de financiën binnen lichte tekorten. Reden om gedurende dit congres nieuwe financiële kaders te stellen.

EERSTE BESLOTEN VERGADERING

Vervolgens werd in een eerste besloten vergadering met elkaar gediscussieerd over de impasse binnen Eurocop en de toekomst van Eurocop. Er lagen twee brieven. Een brief waarin de Duitse Gewerkschaft der Polizei (GdP) zich per 1 januari 2016 zou terugtrekken en een van voorwaardelijke terugtrekking van de Nederlandse Politie Bond (NPB) per gelijk datum. Reden voor deze brieven was het ongenoegen over het uitgevoerde beleid van het Executive Committee om de lobby in Brussel te laten verrichten door een duur lobbybureau in plaats van door de leden van Eurocop zelf en daarmee de financiën binnen de begroting te houden.

Er lag een aantal oproepen voor vanuit Verenigd Koninkrijk, Denemarken, Tsjechië, Zwitserland, Spanje, Duitsland en Nederland om gelet op de huidige terreurdreiging er juist nu alle redenen is om zich te verenigen in een



Frances Fitzgerald, de Ierse Minister van Justitie

Europese politievakorganisatie. Uiteindelijk lag er een Deense motie voor die in stemming werd gebracht en die unaniem werd aangenomen. Daarmee leek Eurocop te zijn gered (zie de VMHP-site voor deze motie).

MINISTER VAN JUSTITIE VAN IERLAND

De Ierse Minister for Justice and Equality Frances Fitzgerald vereerde het congres met haar bezoek. In haar toespraak bedankte zij in de vorm van Eurocop alle Europese politiecollega's voor het vele werk dat zij verrichten voor de Europese samenleving. Zeker nu, in de actualiteit van de recente aanslagen in Parijs. Internationale samenwerking en informatie-uitwisseling is en blijft essentieel. Effectieve en efficiënte aanpak van terrorisme kan alleen maar op Europees niveau. Dit geldt uiteraard ook voor de aanpak van andere vormen van (internationale) criminaliteit. Zo was haar boodschap aan het congres.

OPROEP OUD-VOORZITTER EUROCOP

Heinz Kiefer, de oud-voorzitter van Eurocop, die werd opgevolgd door Anna Nelberg sprak het congres ook toe. Hij bedankte Anna voor haar werkzaamheden de afgelopen vier jaren.

Daarna deed hij een dringend appel op alle leden van Eurocop om bij elkaar te blijven als Eurocop nu en in de toekomst. De actualiteit van terroristische dreigingen en aanslagen dient Eurocop onder ogen te zien en de uitdagingen die dit met zich brengt aan te gaan. Nogmaals riep hij op om Eurocop bij elkaar te houden.

TWEDE BESLOTEN VERGADERING

Tijdens de tweede besloten vergadering over de toekomst van Eurocop droeg de Tsjechische politievakbond Han Busker, voorzitter van de NPB, en Jürg Brüchmüller, penningmeester van de GdP, voor als respectievelijk voorzitter en plaatsvervangend voorzitter van Eurocop.

Naar aanleiding van deze nieuwe voordracht ontstond een levendige discussie. Ter verduidelijking vroegen de Belgen of de GdP en NPB zich expliciet wilden uitspreken dat zij binnen Eurocop bleven. De Engelsen formuleerden het scherper. Hadden zij het goed begrepen dat de voorwaarde van de GdP om binnen Eurocop te blijven was dat Han Busker voorzitter zou worden?

De vraag was weer voldoende input voor een nieuw levendige discussie met alle pro's en contra's. Uiteindelijk werd de discussie opgeschort tot de volgende dag.

MOTIES NIEUWE STATUTEN EN FINANCIËLE KADERS

Bij de behandeling van de nieuwe statuten en de daarbij horende nieuwe financiële kaders, zoals voorbereid tijdens de voorjaarsvergadering van het Eurocop Committee in Praag, werden enkele moties met marginale aanpassingen besproken. Dit ter voorbereiding op de stemming hierover de volgende dag.

KANDIDATEN NIEUW EXECUTIVE COMMITTEE

De tweede dag van het congres begon met het voorstellen van de kandidaten, die zich beschikbaar hadden gesteld voor voorzitter van Eurocop, dan wel lid van het Executive Committee van

Eurocop. Angel Bosch uit Spanje presenteerde zich als eerste voor de vacature van voorzitter. Hierna werd de gelegenheid gegeven aan Han Busker om zich te presenteren. Tot een presentatie kwam het niet. Han Busker gaf te kennen dat hij zich terugtrok als kandidaatvoorzitter.

Vervolgens stelden de andere kandidaten zich voor die een bestuursfunctie binnen het Executive Committee van Eurocop ambieerden.

EUROPEAN TRADE UNION CONFEDERATION

Esther Lynch vervolgde het congres met een lezing over het belang van werknemersorganisaties op nationaal en Europees niveau. Zij is vertegenwoordigster van de European Trade Union Confederation (ETUC). Eurocop is hier lid van. ETUC is de officiële overlegpartner van Europese werknemersorganisaties met de Europese Commissie en het Europese Parlement. Uit hoofde daarvan heeft zij invloed op het Europese beleid. Bijvoorbeeld de Workingtime Directive.

STEMMING NIEUWE STATUTEN EN FINANCIËLE KADERS

De voorgestelde nieuwe statuten, financieel en huishoudelijk reglementen werden unaniem vastgesteld. De contributie per lid van een aangesloten politievakbond bij Eurocop gaat stapsgewijs omhoog naar € 1,38 per jaar met een minimum van € 2.000,00. Het aantal stemmen van een aangesloten vakbond tot 7.500 leden binnen Eurocop is één, te verhogen met een stem per elke 7.500 leden boven de 7.500.

VERKIEZING EXECUTIVE COMMITTEE

Als aangegeven in de kop van dit verslag kwam de twee richtingenstrijd binnen Eurocop, zelf lobbyen of uitbesteden aan een duur Brussels lobbyorganisatie bij de stemming voor een nieuw Executive Committee tot uitdrukking.

Angel Bosch uit Spanje werd om 37 van 68 stemmen gekozen als nieuwe voorzitter van Eurocop. De Engelse Mark



Nelson werd met 36 stemmen gekozen als penningmeester met als tegenkandidaat de Tsjech Milan Stepanek die 31 stemmen kreeg. Henry Bautista uit Gibraltar werd met 63 stemmen gekozen tot auditor van Eurocop.

Vervolgens verkreeg Milan Stepanek 48 stemmen als lid van het Executive Committee, Roger Mercatoris uit België 36, de Griek Georgios Stamatakis 47 en tot slot de Schot Calum Steele 37. De vicevoorzitters worden intern benoemd door het Executive Committee zelf. Na korte beraadslaging deelde het Executive Committee mede dat Roger Mercatoris eerste vice-voorzitter werd en Calum Steele tweede.

INTREDE- EN AFSCHEIDSREDE

De laatste dag van het congres begon met de intredetoespraak van Angel Bosch als nieuwe voorzitter van Eurocop. Zij gaf aan met vol elan aan haar nieuwe taak te willen beginnen en dat zij het nog vast te stellen actieplan van Eurocop met voortvarendheid wil uitvoeren.

Anna Nelberg bedankte de congresleden en haar bestuursleden voor de samenwerking van de afgelopen vier jaar en wenste Eurocop veel succes toe onder de leiding van de nieuwe voorzitter en het Executive Committee.

Roger Mercatoris bedankte als eerste vice-voorzitter de uittredende leden van het Executive Committee.

ACTIONPLAN EUROCOPE

Het actieplan van Eurocop voor de komende congresperiode van vier jaar werd unaniem aangenomen. De voor-

bereidingen voor dit actieplan hadden reeds plaatsgevonden tijdens eerdere vergaderingen van het Eurocop Committee (zie VMHP-site voor het actieplan).

TERUGTREDING GDP UIT EUROCOPE

Tot slot kreeg Jürg Brüchmüller van de GdP het woord om een toelichting te geven op de afgelasting van het oefenduel Duitsland – Nederland als gevolg van een terreurdreiging in Duitsland. Hij eindigde met de beste gelukwensen aan Eurocop en deelde mede dat de GdP nu zijn eigen weg zal gaan en terugtreedt uit Eurocop.

VMHP BERAADT ZICH OVER EUROCOPE

Nu met de terugtrekking van de GdP en NPB uit Eurocop meer dan 200.000 leden zijn afgemeld voor Eurocop met dito financiële bijdragen en ook Slowakije en Zwitserland, met gezamenlijk meer dan 30.000 leden dit ook overwegen, betekent dit dat Eurocop nagenoeg halveert. De VMHP gaat zich dan ook de komende tijd beraden over haar positie in en deelname aan Eurocop. Wordt vervolgd.

KENNISKRING INTERNATIONAAL

Contactpersoon: Willy Valckx

Mobiel: 06-11356048

E-mail: valckx.cgop@vmhp.nl

Kenniskring Conspire2inspire



Soms heb je van die dromen die je wakker houden. Tot je ze uitvoert... Deze spreuk van Loesje zou de lijfspreuk van **conspire2inspire** kunnen zijn. Lef tonen! Vrijheid nemen om je missie (of talent) uit te dragen. Wat die missie of dat talent ook mag zijn. Nieuwe ideeën en ontwikkeling van onderaf. En geen verstikkende bureaucratische barrières meer van bovenaf. Dit om de politiecultuur naar een volgend niveau te brengen. Een niveau dat hard nodig is gezien de huidige ontwikkelingen in de maatschappij.

Alweer een half jaar geleden vond het congres Conspire2inspire plaats. Met dit congres boden we een (positieve) conspiracy aan pioniers uit het hele land. We namen hen mee in de meest recente strategieën van de politietoekomst. We boden tools om de pioniers toe te rusten om hun rol in deze strategie ten volle op te kunnen pakken. Maar ook na het congres blijven we de (toekomstige) pioniers toerusten en faciliteren. Waar beleidsplannen spreken over ambitie of visie, spreken wij over een gezamenlijke droom of missie.

PLATFORM

Een van die missies is om talent en expertise (zich) vindbaar te (laten) maken voor opdrachten in het hele land. En een droom is dat waardevolle onderzoeken niet in bureaulades verdwijnen maar worden gebruikt en gedeeld met het hele land.

Zo is na het congres daarom een groep enthousiaste conspireerders met een ICT achtergrond bijeengekomen om een digitaal platform te creëren. Een platform zoals LinkedIn, waar vraag en aanbod naar talent en expertise bijeen kunnen komen. Maar ook een platform om kennis te delen. Als je als zedenspecialist net iets briljants hebt bedacht, moet je dat natuurlijk kunnen delen met je collega's. Aanvankelijk wilden we zelf iets creëren. Tot we gewezen werden op agora. Een nieuw politieplatform in wording. Hiermee gaan we experimenteren.

LINKEDIN

Zo is de Eenheid Den Haag aan de slag gegaan om doorgroeimogelijkheden van werknemers in hun talentprogramma niet meer te selecteren op persoonlijke voorkeuren van de baas. Zij gaan experimenteren met innovatieve methoden, zoals mogelijk ons LinkedIn-systeem, om de objectief juiste kandidaten te selecteren. Kandidaten worden hierbij nadrukkelijk verantwoordelijk gemaakt zichzelf te (laten) ontwikkelen in een richting waaraan de organisatie en maatschappij behoefte hebben.

ChallengeDay

The logo for ChallengeDay features the text 'ChallengeDay' in a bold, red, hand-drawn font with a black outline. The word 'Challenge' is in red and 'Day' is in black. The text is set against a background of several stylized, grey hands reaching out towards the center, creating a sense of community and support.

CHALLENGE DAY

Ook zijn we aan de slag gegaan om heersende vooroordelen tussen professionals en leidinggevenden aan te pakken. Eind maart komt er daarom een politiechallenge day speciaal gericht op zij-instromers en (hun) leidinggevenden. Challenge days zijn in Nederland vooral bekend geworden door het tv-programma Over de streep. Inmiddels zijn er ook op initiatief van mede-conspireerder Jan van der Meer al diverse politie challenge days geweest met Amerikaanse begeleiders met verbluffend resultaat. Collega's zijn open en direct naar elkaar en waarderen elkaar om wie zij echt zijn, ook al zit daar soms mijlen verschil tussen. We zijn benieuwd wat challenge day gaat betekenen in de verbinding tussen zij-instromers en hun leidinggevenden.

KANSENMAKELAAR

Nieuw is ons initiatief om ideeën een kans te geven met het project 'kansenmakelaar' van Xander Beenhakkers. Goede ideeën die de politie vooruit gaan helpen, worden deskundig begeleid en de weg geplaveid door alle lagen van de organisatie om ze werkelijkheid te laten worden. Als de SAOP onze aanvraag voor dit initiatief gaat ondersteunen, start dit project in het najaar.

NIEUW CONGRES

Ook staat er een nieuw congres in de steigers. Waar het eerste congres vooral geënt was op het inspireren om (positief) samen te spannen als zij-instromers, zal dit congres vooral voor en door enthousiaste pioniers worden georganiseerd. Het congres biedt een platform aan initiatieven die succesvol waren of misschien juist niet. Om te leren en te inspireren en de volgende groep pioniers aan te gaan spreken mee te doen en te durven ondernemen binnen onze mooie organisatie.

Zo zullen nog vele dromen volgen die ons ongetwijfeld weer wakker gaan houden. Tot we ze weer gaan uitvoeren... en jij? Lig jij nog wakker 's nachts? Neem dan snel contact met ons op via dona.c2i@vmhp.nl en conspireer mee.

KENNISKRING CONSPIRE2INSPIRE

Contactpersoon: Madelon Dona

Mobiel: 06-19423127

E-mail: dona.c2i@vmhp.nl

Het is een drama

Komt het nog wel goed met het klimaat op aarde?

De Internationale Klimaattop is achter de rug. Voor- en tegenstanders van de Global Warming zijn elkaar – gelukkig meest verbaal – te lijf gegaan. Terwijl ik dit schrijf hebben we net veruit de warmste december ooit achter de rug (goed argument voor de voorstanders van klimaatbeheersing), en momenteel schaatsen ze in Friesland op de straten (helaas beslist geen valide argument voor de tegenstanders). Maar hoe zit het nu? Is de mens verantwoordelijk voor de klimaatveranderingen of is het een natuurlijk proces dat ook zonder de mens zou plaatsvinden? De bezoekers van de VMHP-postactiviteitendag 2015 weten er alles van dankzij de inleiding van meteoroloog Reinier van den Berg.

JA, Global Warming (en een ijstijd) is een natuurlijk proces, JA, de mens draagt er sterk aan bij, JA, het is wetenschappelijk meetbaar, JA, het gaat steeds sneller, en JA, we krijgen veel last van de effecten. Dit zijn de uitgangspunten in de inleiding van Reinier.

MENS OF NATUUR

De aarde maakt verscheidene bewegingen die de temperatuur op aarde beïnvloeden. Zo is er de ellipsvormige baan, die de aarde dichterbij of verder van de zon brengt, terwijl de aarde ook een tolvormige beweging maakt.



“Maar ...”, zegt Reinier, “dat zijn processen van eeuwen, zo niet millennia, terwijl duidelijk is dat de opwarming een proces is dat zich de laatste tijd in een steeds sneller tempo voltrekt. Zo lig-

gen vijftien van de warmste jaren sinds we het weer meten en vastleggen, na 2000, en 2015 is veel hoger dan voorgaande jaren. Het poolijs smelt en de grote gletsjers trekken zich terug. Het is haarscherp te zien, en struisvogelgedrag helpt niet.”

WATERPROBLEEM

De klimaatveranderingen van nu zijn te wijten aan de broeikasgassen, en dat is kant en klaar te bewijzen. “De warmte blijft gevangen onder de laag broeikasgassen en de warmte in de laag daarboven, in de stratosfeer, neemt steeds sneller af. Dat is helder te meten en weten we 100% zeker.” Het probleem van de 21^e eeuw is water, aldus Reinier. Het is de cyclus: damp – water – regen. In de vorige eeuw hadden we in Nederland zo’n 780 mm water per jaar. Nu is dat al 860 mm. Maar het aantal UREN regen neemt niet toe, wel de intensiteit. “Kijk maar eens naar Noord- en Zuid Carolina: 600 mm in vier dagen. Of Cannes: 200 mm in twee uur. Zomerhagel met stenen van wel 9 cm doorsnede, somt hij op. Veel verdamping zorgt voor uitdrogingen, dus meer woestijnen en bosbranden op steeds grotere schaal.”

GEVOLGEN

De gevolgen van dit proces zijn al te zien en zullen steeds groter worden, meent Reinier. Gebrek aan voedsel door misoogsten, destabilisatie van landen door prijsstijgingen. “De koffieprijsen gaan verder omhoog en er dreigt al een tekort aan chocolade”, waarschuwt Reinier. Ook voor Nederland dreigen grote gevolgen. De Rijn is een mengrivier, dat wil zeggen: met regenwater en smeltwater wordt de waterstand op peil gehouden en kunnen we op de rivier varen; dit is een must voor de positie van Rotterdam als doorvoerhaven. Als de gletsjers geen

MOBILITEIT

Is de elektrische auto wel zo duurzaam als wordt voorgesteld? Voordeel: lagere CO₂-uitstoot. Nadeel: de productie van de auto en de batterijen, en 80% van de stroom komt uit fossiele brandstoffen. Ook is de informatie over de klimaatvoordelen van elektrische auto's niet eenduidig. De Outlander loopt meestal, door gemiddeld gebruik, niet 1 op 8, maar 8 l/km. Europa is nummer 1 in het terugdringen van CO₂, maar de stikstofdioxide is ook een groot probleem, waaraan massaal voorbij gegaan wordt. Dit werd nog eens duidelijk toen het Volkswagen schandaal aan het licht kwam. Bovendien zijn we maar selectief duurzaam. En een reisje Berlijn – Brussel kost bijvoorbeeld per vliegtuig maar € 20, terwijl dit per auto € 250 kost. Het verschil zit in onberedeneerbare subsidies doordat er geen kerosinebelasting betaald hoeft te worden.

DE GROENE KWESTIE

Maurits Meijers, promovendus politicologie aan de Hertie School of Governance in Berlijn, omschrijft de klimaatkwestie als een klassiek *collective action problem*: als we een duurzame toekomst willen verwerkelijken, dan kan dat alleen als we dat met z'n allen doen. Diegenen die echter het initiatief nemen, ondervinden (economische) ongelijkheden. Daarom zijn de meesten terughoudend in hun inzet voor een groene toekomst.

"De Groene Kwestie is niet zwart-wit. De vraag is: hoe zou een duurzame toekomst eruit zien?" Er is onenigheid over de juiste aanpak. Hij onderscheidt hierbij twee stromingen: De 'Groene Groei Beweging', die stelt dat economische groei en ecologisch welzijn verenigbaar zijn, en de 'Post-Groei Beweging', die stelt dat wij ons economisch bestel drastisch moet aanpassen om een groene toekomst te garanderen. "Een centrale vraag daarbij is: zijn wij de heerser van de natuur of alleen te gast? En: hoeveel 'minder welzijn' kunnen en moeten we slikken in ruil voor duurzaamheid?" Vervolgens stelt Maurits een drietal dilemma's aan de orde met betrekking tot Mobiliteit, Wonen en Financiën.



Maurits Meijers besluit zijn inleiding met een aantal stellingen en een uitspraak van Paul Wagner: "We zijn de Ja/Nee-fase voorbij. Nu moeten we inhoudelijk over de zaken discussiëren en politiek stelling nemen."

water meer afgeven, stagneert het transport over water. "Dit doemscenario zal zich over 20 á 30 jaar voordoen", profeteert Reinier. "Duitsland gaat reservoirs bouwen, waardoor tijdens zeer droge perioden er geen scheepvaart meer mogelijk zal zijn." De zeespiegel, ook een belangrijk issue voor Nederland, stijgt nu al 3,3 mm per jaar en de prognose is dat dat steeds sneller zal gaan, met name door het smelten van het landijs op de Zuidpool en Groenland. Het laatste punt in de doemscenario's van Reinier is de woestijning. "Meer woestijn geeft minder vruchtbare gebieden. Naast de oorlogs- en de economische vluchtelingen krijgen we ook klimaatvluchtelingen, een proces dat nu al begonnen is."

TIJ KEREN?

Reinier heeft wel een aantal tips en maatregelen, die kunnen bijdragen om het tij te keren. Herbebossing brengt koolstof terug in de aarde. Betere isolatie, zonne-energie en effectievere ketels besparen energie. Reinier pleit voor wetgeving om nieuwe gebouwen energieneutraal te bouwen. Windenergie en zonne-energie moeten op veel grotere schaal worden toegepast. De elektrische auto kan uitkomst bieden als de stroom schoon opgewekt wordt. "De technologische ontwikkelingen gaan veel sneller dan de bedrijven kunnen implementeren", meent Reinier. "Als eigen batterijen voldoende opslag kunnen garanderen, kunnen woningen, en zelfs complete wijken, "off-grid" gaan, dat wil zeggen:

alles op zelf opgewekte stroom en niet meer aangesloten op het elektriciteitsnet." Ethiopië levert al klimaat-neutrale koffie. De massale houtkap in Afrika voor de keukens wordt steeds meer vervangen door efficiëntere ovens: minder houtkap en minder rook. De tuinbouw gaat uit aardwarmte energie leveren in plaats van te consumeren. "Economie en ecologie kunnen aan elkaar dienstbaar zijn. Samen kunnen we het", besluit Reinier.

Met dank aan Evert Onink die op de postactievendag op 7 oktober aanwezig was en een uitgebreide (foto)reportage maakte. De volgende dag voor onze postactieve leden is op donderdag 13 oktober.

FINANCIËN

Het ABP, het op twee na grootste pensioenfonds ter wereld, heeft 10% van zijn kapitaal geïnvesteerd in fossiele brandstoffen. Veel mensen ondersteunen dus de fossiele industrie zonder zich daarvan bewust te zijn. Ook is het niet zeker dat investeringen in de fossiele energie vanuit een financieel oogpunt verstandig zijn: de waarde van oliemaatschappijen is gebaseerd op het idee dat fossiele brandstoffen onuitputbaar zijn, terwijl dit natuurlijk niet zo is.

WONEN

De spaarlamp: een groene keuze die niet altijd groen uitpakt (zie ook de documentaire *Bulb-fiction*). De levensduur wordt gesteld op 6.000 - 10.000 branduren. Maar de gewone gloeilamp kon dat ook. De fabrikanten hebben in de jaren '20 onderling afgesproken alleen gloeilampen te maken die maximaal 1.000 uren meedingen. Er is zelfs een gloeilamp ontwikkeld voor 150.000 branduren.

Voordelen van de spaarlamp: verbruikt veel minder.

Nadelen: hoge fabricagekosten (een spaarlamp bevat meer dan 100 onderdelen); bevat kwikzilver (dat als het als gas vrij komt, enorm schadelijk is voor de gezondheid), en wordt niet goed gerecycled, waardoor schadelijke elementen zoals kwikzilver vaak in het grondwater terechtkomen.

Hoofdbestuur VMHP en taakverdeling

Sanna Eichhorn (Zuid Nederland)
voorzitter, lid CGOP, beheerscommissie PZP
mobiel: 06-20 60 19 83
e-mail: voorzitter@vmhp.nl

Willem Doppenberg
penningmeester
mobiel: 06 - 36 21 13 61
e-mail: penningmeester@vmhp.nl

Cees van der Voet (Midden Nederland)
secretaris
mobiel: 06-10 90 70 61
e-mail: secretaris@vmhp.nl

Ruub Petow (Den Haag)
ad interim
mobiel: 06-53 47 45 27
e-mail: ruub1208@gmail.com

Nico Slikboer (Rotterdam)
mobiel: 06-12 02 49 21
e-mail: n.slikboer@chello.nl

Gerry Smit (Amsterdam)
mobiel: 06-53276603
e-mail: smit.amsterdam@vmhp.nl

Vacant (Noord Nederland)

Ton van Genabeek (Oost Nederland)
mobiel: 06-51 15 57 25
e-mail: tvgenabeek@icould.com

Jan Dogger (Noord-Holland)
mobiel: 06-53351683
e-mail: jan.dogger@politie.nl

Willy Valckx (Kenniskring Internationaal)
mobiel: 06-11356048
valckx.cgop@vmhp.nl

Madelon Dona (Kenniskring Conspire2inspire)
mobiel: 06-19423127
dona.c2i@vmhp.nl

Leo Smalt (Kenniskring Bedrijfsvoering)
mobiel: 06-20679643
e-mail: leo.smalt@politie.nl

Roel de Raad (Kenniskring Medezeggenschap)
mobiel: 06-53578668
e-mail: roel.de.raad@politie.nl

Afdelingsvoorzitters

afdeling Amsterdam: Kees Schoonen

afdeling Oost Nederland: Corry van Ballegooijen

afdeling Den Haag: vacant

afdeling Noord-Holland: Onno Kas

afdeling Noord Nederland: vacant

afdeling Rotterdam: Frans Henninger

afdeling Midden Nederland: Ger Huijjer

afdeling Zuid Nederland: Ine van Praet

Nieuwsbrief van start

We zijn zover dat we wekelijks, als er in die week nieuws is, de nieuwsbrief per mail versturen naar belangstellenden die zich daarvoor hebben ingeschreven. Dat inschrijven doe je in het blokje linksonder op de homepage van <http://vmhp.nl>.

In de nieuwsbrief vind je blokjes tekst met daarin de inleiding van de op de website in Nieuws gepubliceerde nieuwsartikelen en een link naar het artikel op de VMHP-website. Klik je op die link, dan word je meteen naar het betreffende artikel op de VMHP-website geleid.

Notulen van de AV 2015

In het Blauwtje (VMHP-Nieuws) van juli 2015 zijn de concept-notulen van de AV 2015 opgenomen. In dit eerste Blauwtje van 2016 vind je een ingekomen rectificatie daarop. Mocht je nog andere aanvullingen of aanpassingen op de concept-notulen van de AV van 2015 hebben, dan kun je die tot 28 februari 2016 melden aan de secretaris op mailadres secretaris@vmhp.nl. De definitieve notulen met de verwerkte aanvullingen en aanpassingen worden op 15 april gepubliceerd op <http://vmhp.nl>. Daar kun je ze downloaden en ter vergadering meenemen. Tijdens de AV van 2016 worden de gepubliceerde notulen geagendeerd voor vaststellen. Mocht je niet in de gelegenheid zijn zelf deze notulen af te drukken, kun je als lid aan het secretariaat op mailadres secretariaat@vmhp.nl verzoeken jou een afgedrukt exemplaar toe te zenden.

AGENDA

27 mei 2016	Algemene Ledenvergadering
29 juli 2016	Golfdag
13 oktober 2016	Postactievendag

Houd ook onze site in de gaten:
www.vmhp.nl



Vergoeding

voor schade die je nergens
vergoed krijgt

Stichting
Waarborgfonds
Politie

Stichting Waarborgfonds Politie

Vergoeding voor schade die je nergens vergoed krijgt

Schade omdat je bij de politie werkt en je krijgt de schade nergens anders vergoed? Doe een verzoek tot schadevergoeding bij de Stichting Waarborgfonds Politie (SWP).

Voor elke politieman en -vrouw

De Stichting Waarborgfonds Politie is bedoeld voor individuele politiemensen die, als gevolg van hun beroep, buiten hun schuld om schade lijden die ze op geen andere manier vergoed kunnen krijgen en dat sociaal maatschappelijk gezien niet aanvaardbaar is.

Vangnet

De SWP is een vangnetvoorziening. Je kunt er alleen een beroep op doen als je de schade niet volledig kunt verhalen binnen de geldende regelingen en verzekeringen.

Eenvoudig een verzoek indienen

Je kunt aanvragen indienen voor incidenten die op of na 25 november 2005 hebben plaatsgevonden. Hoewel het waarborgfonds uiteraard voorwaarden hanteert, staat de deur wagenwijd voor je open en is de drempel laag. Vul eenvoudig het aanvraagformulier in op de site van het PolitieKennisNet.

PolitieKennisNet

Alle informatie over De Stichting Waarborgfonds vind je op het PolitieKennisNet. Zoek op 'waarborgfonds' of 'swp'.



VEILIGHEID EN PROFESSIONALS



'Een nacht vol incidenten leidt het nieuwe jaar in', was in de krant te lezen. Hulpverleners werden bekogeld met vuurwerk en de politie in Haarlem heeft twee waarschuwingsschoten moeten lossen, om maar twee incidenten te noemen. Helaas blijkt dit jaarlijks terugkerende berichtgeving met oud en nieuw. Professionals van hulpdiensten worden lastiggevallen bij uitoefenen van hun functie. Ambulancepersoneel, brandweerlieden en politieagenten worden gehinderd bij het verzekeren van de veiligheid van het publiek. Het lijkt er bijna bij te horen. In de media gaat het dan over de vraag of het dit jaar meer of minder is dan de vorige jaarwisseling. Maar ieder incident is een incident te veel. Professionals die instaan voor onze veiligheid verdienen respect en waardering.

Met oudejaarsavond werd de vuurwerkshow in Rotterdam bijna afgelast en extra veiligheidsmaatregelen werden genomen vanwege de terreurdreiging. Veiligheid is niet vanzelfsprekend, het komt niet vanzelf. Daar is veel inzet voor nodig. Verschillende gebeurtenissen van afgelopen jaar maken dat pijnlijk duidelijk. Van de schokkende aanslagen in Parijs en de noodzaak van veiligheidsmaatregelen tegen terreur, tot de vluchtelingen die de wijk nemen voor oorlog en geweld. Het geeft in de samenleving een gevoel van machteloosheid, onrust en onzekerheid. De veiligheid is daarom juist nu heel

belangrijk. Samen moeten we schouder aan schouder blijven staan. We moeten gezamenlijk pal blijven staan voor onze vrijheden, waarden en normen.

Waardering voor professionals die instaan voor die veiligheid blijkt niet altijd vanzelfsprekend. Het onderhandelingsresultaat voor een nieuwe cao politie is niet vanzelf gekomen. Maandenlang actievoeren en intensieve onderhandelingen bleken nodig. Behalve goede arbeidsvoorwaarden hechten professionals zeker ook aan de beroepsinhoud. De VMHP profileert zich niet voor niets als 'het professionele politie platform'. Een professional heeft betrokkenheid bij het vak, deskundigheid in het vak en morele verantwoordelijkheid vanuit het vak. De professional wil ruimte om daar in zijn of haar werk inhoud aan te kunnen geven. Geef de professional bij de politie daarom voldoende ruimte om het vak uit te oefenen. De veiligheid is daarbij gebaat. Bovendien draagt het bij aan het respect en de waardering die professionals in hun werk ervaren. Een vakvereniging, zoals de VMHP, kan daarvoor goed aandacht vragen. Voor de Vakcentrale voor Professionals is het een belangrijk thema. Samen laten we ook dit jaar de stem van professionals horen.

Ik wens u allen een gezond en veilig 2016.

Nic van Holstein (1973) is de voorzitter van de Vakcentrale voor Professionals. De VCP is de landelijke belangenbehartiger die zich richt op 'het vak' en de 'professie'. Doel is om de gezamenlijke sociaaleconomische en maatschappelijk belangen van de leden van aangesloten werknemersverenigingen uit het bedrijfsleven en bij de overheid te behartigen. Van Holstein was afgelopen jaren als bestuurder Arbeidsverhoudingen en beleidscoördinatie voor de VCP actief binnen de Sociaal Economische Raad (SER) en de Stichting van de Arbeid. Hij heeft in 2014 de transitie van Vakcentrale MHP naar Vakcentrale voor Professionals begeleid.