Algemene Ledenvergadering Equipe d.d. 12 april 2024

Beste Equipe-leden,

Namens het Hoofdbestuur heet ik jullie van harte welkom op de Algemene Ledenvergadering van onze vereniging. Fijn om elkaar weer te ontmoeten.

Een speciaal woord van welkom voor de aanwezige ereleden: Paul Muller, Corry van Ballegooijen en Gerry Smit.

Ook een warm welkom voor onze advocaat dhr. Jacques Dijkgraaf en zijn vrouw Louise.

Voor ik terugblik naar het afgelopen jaar en vooruitkijk naar komende tijd, wil ik eerst stilstaan bij degenen, die ons afgelopen jaar zijn ontvallen.

Onlangs heeft ons het trieste bericht bereikt dat op vrijdag 22 maart Foeke Wagenaar is overleden. Foeke was een warme, sociale en betrokken collega en zeer actief VMHP/Equipe lid. Hij vervulde vele functies bij de politie, met name in de eenheid Amsterdam en was van 1999-2006 korpschef bij de regiopolitie Friesland.

Graag vraag ik om een moment van stilte.

Dank jullie wel.

In deze jaarrede wil ik met jullie stilstaan bij de afgelopen periode en een blik werpen in de toekomst.

Samenwerking bonden

Een van de meest markante activiteiten van afgelopen jaar is gericht geweest op het samengaan van de vier bonden. Tijdens onze ALV van een jaar geleden is – na stemming – gekozen voor nader onderzoek naar een overkoepelend stichtingsmodel. Dit stichtingsmodel zou een tussenmodel zijn voor een aantal jaren; tussen samenwerken en eventuele fusie. Aan deze keuze ging ook hier in de ALV een intensief en emotievol debat aan vooraf.

Helaas moet ik hier formeel aan de ALV melden, dat in december 2023 definitief met deze verkenning is gestopt. Oorzaken hiervoor waren: te veel eisen aan het stichtingsmodel die gericht waren op democratische principes van een verenigingsmodel. Als gevolg hiervan heeft de notaris negatief geadviseerd op het stichtingsmodel. Verder was er onvoldoende vertrouwen en draagvlak om er op een andere manier vorm aan te geven.

Persoonlijk ben ik van mening dat we een belangrijk momentum voorbij hebben laten gaan om geschiedenis te schrijven, nl uit 4 bonden gelijktijdig 1 nieuwe politiebond vormen.

Maar ik weet ook dat de meningen, ook binnen Equipe – hierover verdeeld zijn. En dat mag ook….

Het afronden van deze onderzoeksfase naar een stichtingsmodel heeft geleid tot een aantal ontwikkelingen:

1. We zetten als bonden onze samenwerking voort
2. ANPV gaat samen met de NPB

Het hoofdbestuur heeft kennisgenomen van alle ontwikkelingen en koers bepaald voor komende jaren. Deze koers is ook gedeeld tijdens de kaderdag in februari. Deze koers wil ik ook hier toelichten.

Het Hoofdbestuur is van mening dat Equipe verder versterkt dient te worden; zowel op bestuurlijk, inhoudelijk en financieel gebied.

Insteek is dat we als vereniging nog zeker 4 jaar zelfstandig verder kunnen en vanuit deze positie flexibel kan meebewegen met wat gebeurt in de buitenwereld.

Vanuit deze zelfstandige positie zijn een aantal toekomstige scenario’s mogelijk.

We kunnen benaderd worden door de NPB of de ACP met verzoek om samen te gaan, we kunnen zelf een partij benaderen of voorlopig ons richten op onze vereniging.

Hoe staat het met onze Vereniging?

De wens vanuit het Hoofdbestuur om verder te versterken is een terechte wens. Bij deze is het goed om kort de balans op te maken waar we nu staan. In het vervolg van mijn jaarrede zal ik ingaan op de bestuurlijke en inhoudelijke stand van zaken. De financiële stand van zaken zal later door de penningmeester worden toegelicht.

Afgelopen jaar heeft de vereniging op stabiel bestuursniveau kunnen functioneren. Iedere maand een hoofdbestuursvergadering in Champ d’Aubert in Driebergen, om de week een digitaal Dagelijks Bestuur, een Algemene Ledenvergadering en 2 goed bezochte kaderdagen. Tijdens de kaderdag in november mocht Willy een Koninklijke Onderscheiding in ontvangst nemen uit handen van de burgemeester van Horst aan de Maas.

Op inhoudelijk niveau functioneren de kerngroepen redelijk tot goed.

De kerngroep Oost-Nederland heeft op 20 juni 2023 een themabijeenkomst georganiseerd met als thema: Wantrouwen in de samenleving. En ook voor komende periode staan weer twee interessante bijeenkomsten gepland: Op 25 april de kerngroep post-actieven dag met als thema: Anti institutioneel Terrorisme en op 16 mei de themadag van de kerngroep Oost-Nederland met als onderwerp: Beheerst AI ons of beheersen wij AI?

De kerngroep Internationaal heeft een groot aantal activiteiten georganiseerd gericht op kennisvergroting vanuit de EU. Pol academie. Onze Willy is daar een van de trekkers van.

Hoewel regelmatig in de nieuwsbrief verslag wordt gedaan wil ik toch een paar activiteiten noemen.

Zo werd op 31 januari 2023 een Webinar georganiseerd tussen de European Federation of Journalist (EFJ) en EU. Pol over de overeenkomsten tussen journalisten en politie: waarheidsvinding, feitenonderzoek en bescherming democratie.

Van 25 tot en met 27 september 2023 had de EU. Pol-Academy in Berlijn een tweedaags seminar onderhandelen georganiseerd voor de CAO-onderhandelaren van de bij EU. Pol aangesloten politievakbonden.

In het najaar van 2023 werden de voorbereidingen getroffen van de herhaling van het Webinar Europe. 8 Webinars met als afsluiting een werkbezoek aan Brussel.

De kerngroep Communicatie is niet meer weg te denken uit onze vereniging. De berichtgeving wordt steeds actueler en professioneler. Ook zijn afgelopen jaar de relaties versterkt met de communicatie-afdelingen van de andere bonden. Als het gaat om cao, RVU-acties of inhoudelijke artikelen; de lijnen zijn kort en alles wordt onderling gedeeld.

Verder is de kerngroep Bedrijfsvoering een project gestart, gefinancierd door de vereniging. Na mijn jaarrede zal dit project kort worden gepresenteerd.

Als het gaat om de regionale kerngroepen zijn er twee zorgpunten te benoemen; we hebben geen landelijk dekkend netwerk en het contact met de lokale leden die aangesloten zijn bij de kerngroepen, moet worden geïntensiveerd. Daar zijn echter wel extra handen voor nodig.

Belangenbehartiging

Onze corebusiness is de belangen behartigen van onze leden; zowel individueel als collectief.

Individuele belangenbehartiging

Onze individuele belangenbehartiging loopt nog steeds uitstekend; bemiddelen waar kan, en juridisch waar moet. De lijnen zijn kort en steeds gericht om ons weer zo snel mogelijk terug te trekken. Dus geen lang slepende processen. Vandaag gaan we echter afscheid nemen van de persoon die ons merk zo sterk heeft gemaakt; dhr. Jacques Dijkgraaf. Jacques gaat van een welverdiend pensioen genieten. Later deze ochtend zal ik hier uitgebreider bij stilstaan.

We hebben aan Jacques gevraagd zijn eigen opvolger te zoeken. Dat is gelukt in de persoon van Hans Stuiver. Hier aanwezig. We zullen hem ook later deze ochtend even kort aan jullie voorstellen.

Collectieve belangenbehartiging

Eind 2023 hebben we een nieuwe CAO afgesloten; ruim voor de afloop van de huidige CAO dit jaar op 1 juli. Een unicum. Inmiddels zijn de verkenningen alweer gestart voor de volgende CAO.

Een ander belangrijk thema is het vroegpensioen voor zware beroepen. De tijdelijke RVU-regeling loopt volgend jaar af en de bedoeling was dat in de tussentijd landelijk een definitief akkoord op dit onderwerp zou zijn bereikt. Dit is echter nog niet het geval. Vanuit de politiebonden hebben we inmiddels al 2 x in Den Haag gedemonstreerd om de druk op de onderhandelingen te vergroten.

De laatste demonstratie was op 27 maart. Dat was een goede bijeenkomst met ruim 3000 bezorgde collega’s. Als bonden hebben we een deadline gesteld van 7 mei.

Het nieuwe stelsel beroepsziekten, waar jaren zéér zorgvuldig en minutieus aan is gewerkt, komt tot een afronding. 28 Maart j.l. is de concept-AMvB hiertoe goed gekeurd. De nadere uitwerking van deze AMvB vergt nog enige tijd, waarna het geheel ter advisering kan worden voorgelegd aan de Raad van State. De voorziene inwerkingtreding van het nieuwe stelsel is 1 januari 2025.

Afsluiting

Terugkijkend kunnen we stellen dat we een intensief bestuursjaar achter de rug hebben. Zowel interne als externe ontwikkelingen hebben veel van onze aandacht en energie gevergd. Ik durf wel de conclusie te trekken dat we zeer aanwezig waren bij alle ontwikkelingen en onze invloed hebben laten gelden.

Hoewel zaken niet altijd lopen zoals we hadden gehoopt/gepland, kunnen we vol vertrouwen de toekomst tegemoet zien.

We staan sterk en we staan op eigen benen. Er is energie en er is vertrouwen.

Vanuit mijn rol als voorzitter zal ik nog een aanzet geven voor deze nieuwe koers. De daadwerkelijke invulling zal door mijn opvolger gaan plaats te vinden. Na deze ALV ga ik het laatste jaar van mijn tweede termijn in. Na de zomer zullen we via een vacaturestelling op zoek gaan naar een nieuwe voorzitter voor onze mooie vereniging.

Tot slot wil ik dan ook alle Equipe-leden bedanken die zich – in welke vorm dan ook – afgelopen jaar hebben ingezet voor onze vereniging. Zij zijn onmisbaar voor een voorzitter, onmisbaar voor het bestuur, maar vooral onmisbaar voor onze vereniging.

Ik dank jullie wel!