

Voorwaardelijk pensioen

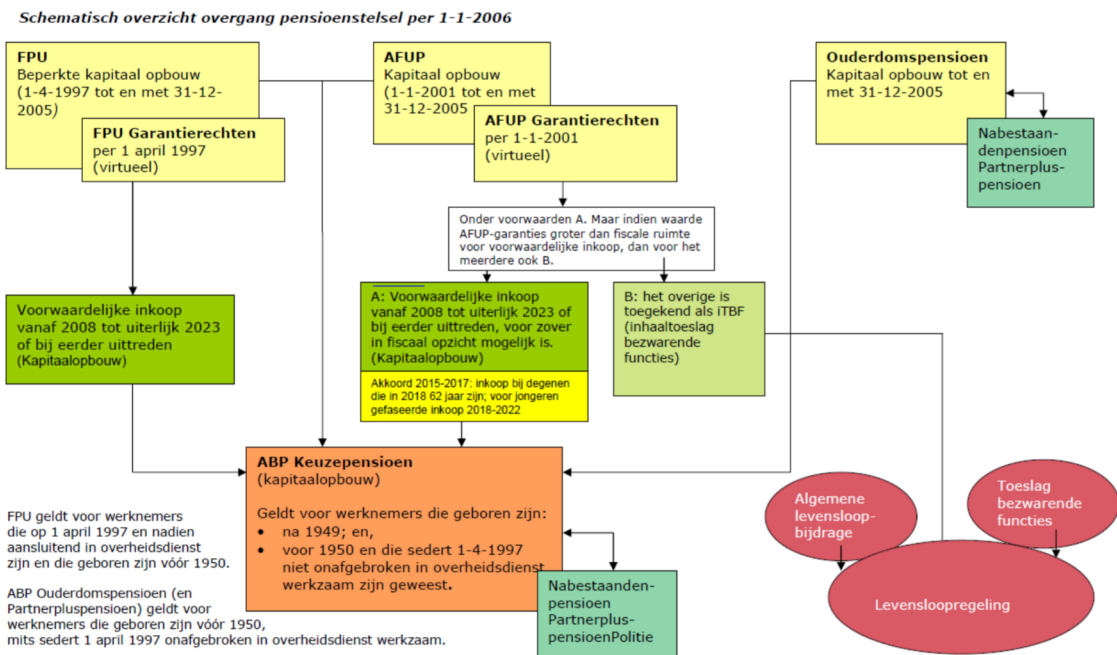
We kennen thans 2 vormen van voorwaardelijk pensioen:

1. Voorwaardelijk pensioen politie i.p.v. garantierechten verbonden aan de invoering van de AFUP (*Aanvullende flexibele uittredingsregeling Politie*).
2. Algemeen voorwaardelijk pensioen i.p.v. garantierechten verbonden aan de invoering van de FPU (Flexibel pensioen en uittreden)

1. Voorwaardelijk pensioen politie

In 2001 verviel de FLO (*Functioneel leeftijdsontslag*) voor politiemedewerkers die geboren zijn na 1 januari 1951. Daarvoor in de plaats kwam de AFUP (*Aanvullende flexibele uittredingsregeling Politie*) welke vorm van prepensioen om politieke reden in 2006 weer kwam te vervallen. De aan de AFUP verbonden garantierechten zijn vanaf 2006 als volgt vorm gegeven:

1. Via (voorwaardelijke) inkoop in het pensioen; en,
 2. Voor het deel dat niet in het pensioen ondergebracht kan worden, in de vorm van de iTBF.
- Zie onderstaand schema.



Op grond van het Akkoord arbeidsvoorwaarden politie 2015-2017 wordt het voorwaardelijk pensioen politie voor politiemedewerkers die op 1 januari 2018 58 jaar of jonger zijn, in 5 termijnen ten laste van de Politie gefinancierd in 2018, 2019, 2020, 2021 en 2022, in de maand waarin een betrokkene jarig is. Daarmee is het een onvoorwaardelijk pensioenbestanddeel geworden.

Voor collega's, die op 1 januari 2018 59 jaar of ouder waren heeft affinanciering van dit voorwaardelijk pensioen in de jaren 2018 t/m 2021 reeds plaatsgevonden.

2. (algemeen) voorwaardelijk pensioen

Het (algemeen) voorwaardelijk pensioen (*i.p.v. de garantierechten verbonden aan de invoering van de FPU*) wordt ingekocht uiterlijk 30 december 2022, dan wel het moment dat een medewerker eerder aansluitend aan het einde van zijn dienstverband zijn pensioen laat ingaan.

Knelpunt:

Als een politiemedewerker door UWV volledig arbeidsongeschikt wordt verklaard, verleent de Politie betrokkene eervol ontslag anders dan op eigen verzoek op grond van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte.

Vindt dit ontslag in 2022 plaats, dan vervalt in principe het voorwaardelijk pensioen, tenzij betrokkene, mits deze de leeftijd van 60 jaar heeft, minimaal 10% van zijn ouderdomspensioen laat ingaan.

Als de ontslagdatum uitgesteld kan worden tot 1 januari 2023 is deze 10% opname niet nodig, want:

- In de loop van 2022 (*in de maand waarin een politiemedewerker verjaart*) wordt de laatste termijn van het voorwaardelijk pensioen politie gefinancierd t.l.v. de politie;
- Wordt eind december 2022 het algemeen voorwaardelijk pensioen door ABP gefinancierd, waarmee van vervallen van deze pensioenonderdelen geen sprake meer is.

Een voorbeeld:

Een politiemedewerker is thans 59 jaar:

Door de voorgenomen ontslagdatum in 2022 verliest hij in totaal € 3.000,= (*deel algemeen voorwaardelijk en 1/5 deel voorwaardelijk pensioen politie*) bruto voorwaardelijk pensioen per jaar. Bij een gemiddelde levensverwachting volgens ABP van 87,9 (*de gemiddelde levensverwachting van 65-jarigen in 2021*) vertegenwoordigt deze pensioendelen een kapitaalwaarde van € 68.700,=, zijnde 87,9 jaar – 65 jaar = 22,9 jaar x € 3.000,=.

(Bron: www.abp.nl/Levensverwachting | ABP (Levensverwachting ABP Populatie))

Uitstel van het eervol ontslag, zo zal gesteld worden, vergt een aantal maanden extra loonkosten.

Ja, dat is een terechte opmerking, zij het dat bij doorbetaling van de bezoldiging, zolang het dienstverband duurt, de WIA-uitkering (*WGA bij 80-100% niet duurzame arbeidsongeschiktheid, dan wel IVA bij 80-100% duurzame arbeidsongeschiktheid*) op de bezoldiging in mindering wordt gebracht.

Waar in het kader van het “eigen risicodragerschap WGA” de WGA-uitkering ten laste is van de Politie, is daarvan geheel geen sprake bij een IVA-uitkering, die dan ten laste komt van UVW. Is er zelfs sprake van een dienstongeval of beroepsziekte, dan wordt gedurende dat aantal maanden uitstel van ontslag de aanvullende uitkering ex. art. 39b Bbp uitgespaard, verhoogd met uitvoeringskosten.

Kortom, de oproep is, om uit oogpunt van goed werkgeverschap in 2022, waar sprake is van eventueel verlies van voorwaardelijk pensioen, de ontslagdatum i.v.m. volledige arbeidsongeschiktheid wegens ziekte uit te stellen tot 1 januari 2023.

Bij gedeeltelijk ontslag en herplaatsing speelt dit knelpunt niet.

(28 januari 2022)