

## **Training Duurzaam Verbeteren voor teamchefs/sectorhoofden en operationeel experts met leidinggevende taken**

### **Doel**

In deze training maak je kennis met de verandermethode Duurzaam Verbeteren en leer je vanuit jouw rol veranderingen in het politiewerk binnen jouw team op een andere manier te sturen en duurzaam te maken.

In deze training leer je met een andere bril te kijken naar het werk en naar veranderingen. Wat het je oplevert is:

- Je hebt een nieuwe kijk op het politiewerk en weet hoe je het werk kunt onderzoeken vanuit het perspectief van de burger
- Je weet hoe je medewerkers kunt laten reflecteren op hun werk en het systeem erachter (hoe werkt het werk en waarom werkt het zo? Wat is de ruimte voor vakmanschap?)
- Je kent jouw rol als leider van verandering en hebt houvast bij het sturen daarop
- Je kunt omgaan met de spanning tussen oude en nieuwe verantwoordingsstructuren

### **Vorm**

De training bestaat uit een (halve)dag en een halve dag. Tussen deze bijeenkomsten doe je een opdracht in het werk. De eerste dag behandelen wij de theorie aan de hand van veel praktijkvoorbeelden op een centrale plek in het land. In het tweede dagdeel bespreken wij de gemaakte opdrachten in een kleinere groep en dichterbij jouw werk.

### **Bouwstenen van het programma**

Dag 1: theorie

- De principes van Duurzaam Verbeteren
- Hoe en waar onderzoek je hoe het werk werkt? (Verschillende voorbeelden)
- Op welke cijfers en rapportages stuur je jouw team en moet je je verantwoorden?
- Jouw rol als teamchef/ leidinggevende in verandering

Opdracht:

- Onderzoek hoe het werk werkt en waarom het zo werkt ergens in jouw team (de afbakening van de opdracht zullen wij tijdens de eerste dag toelichten)

Dagdeel 2: nabespreking opdrachten

- Welke inzichten heeft de opdracht je gegeven over het werk en de ruimte die dat aan medewerkers biedt?
- Welke mogelijkheden zie je voor jezelf verandering in gang te zetten?

### **Begeleiding**

De training wordt gegeven en begeleid door ervaren medewerkers van de Politieacademie en Vanguard Consult.

### **Communicatie (centrale) boodschap (\*opzet\*)**

Als leidinggevende of coördinator binnen de Nationale Politie krijg je steeds meer te doen én steeds minder tijd om na te denken. Misschien loop je rond met vragen als:

- Hoe stuur je beter op (goed) politiewerk
- Hoe kan ik beter begrijpen wat er gebeurt op het team
- Hoe effectief zijn wij eigenlijk
- Doen we de goede dingen, met de beperkte capaciteit

Vakbonden ACP/VMHP en het programma Blauw Vakmanschap van de Politie bieden jou de kans om twee keer een halve dag met leidinggevenden en coördinatoren uit heel Nederland training te volgen. De eerste halve dag bieden we je een nieuwe manier van kijken naar je werk, de tweede halve dag bespreken we een door jou of je collega uitgewerkte casus. Kortom: een combinatie van reflectie en praktisch aan de slag.