



Beleidsregel samenstel van werkzaamheden in het kader van voorzieningen einde loopbaan

De korpschef van politie,

gelet op de artikelen 10 en 65 van het Besluit algemene rechtspositie politie

overwegende dat:

- in het Arbeidsvoorwaardenakkoord sector Politie 2018-2020 is overeengekomen medewerkers in de laatste fase van hun loopbaan de mogelijkheid te bieden om een aangepast pakket van taken en werkzaamheden te krijgen;
- in het Georganiseerd Overleg Politie van 30 januari 2020 overeenstemming is bereikt over de uitwerking van de afspraak.

besluit:

Artikel 1 Definitiebepaling

In deze beleidsregel wordt verstaan onder:

- a. *Medewerker*: de medewerker die maximaal tien jaar verwijderd is van de op dat moment voor hem van toepassing zijnde AOW-gerechtigde leeftijd;
- b. *Passend werk*: een aangepast pakket van taken en werkzaamheden dat eraan bijdraagt dat de medewerker gezond en veilig zijn AOW-gerechtigde leeftijd kan bereiken.

Artikel 2 Verzoek om passend werk

1. Op verzoek van de medewerker of op aangeven van het bevoegd gezag wordt onderzocht of voor de medewerker het verrichten van passend werk mogelijk is. Bij dit onderzoek gelden de volgende uitgangspunten:
 - a. De formatieruimte en de betaalbaarheid zijn leidend. Indien er binnen het team waarin de medewerker werkzaam is geen formatieruimte is, wordt gezocht naar mogelijkheden binnen de formatie van de eenheid;
 - b. Het passende werk kan binnen of buiten het team waarin de medewerker werkzaam is, worden aangeboden;
 - c. Het passende werk levert een bijdrage aan het jaarplan van het team waarin de medewerker dat werk gaat verrichten;
 - d. De medewerker en de teamchef kunnen zich beiden in de oplossing vinden;
 - e. De medewerker is in staat het passende werk naar behoren uit te voeren;
 - f. De teamchef betreft bij de beslissing op het in het eerste lid bedoelde verzoek de werkdruk in het team en de belangen van de overige teamleden op basis van de teamscan.
2. Indien het onderzoek naar het kunnen verrichten van passend werk geschiedt op verzoek van de medewerker wordt hierop schriftelijk beslist.

Artikel 3 Verrichten passend werk

1. De medewerker die in staat wordt gesteld passend werk te verrichten kan dit door middel van:
 - a. herschikking van taken en werkzaamheden binnen de eigen functie;
 - b. een samenstel van werkzaamheden te verrichten binnen een andere functie.
2. Indien de medewerker op grond het eerste lid, onderdeel b, een functie wordt opgedragen waaraan een salaris is verbonden met een lager maximum dan het maximum van de reeds voor hem geldende salarisschaal, geldt die lagere salarisschaal. Op verzoek van de medewerker is het bepaalde in artikel 37a, van het Besluit bezoldiging politie van toepassing.
3. De medewerker bedoeld in het eerste lid die in vaste dienst is aangesteld en die maximaal vijf jaar jonger is dan de voor hem geldende AOW-gerechtigde leeftijd kan op zijn verzoek, ter uitvoering van de overeengekomen werkzaamheden, op grond van artikel 4a, van het Besluit algemene rechtspositie politie, in tijdelijke dienst worden aangesteld.



Artikel 4 Evalueren afspraken

1. De gemaakte afspraken worden opgenomen in het personeelsdossier van de medewerker en worden jaarlijks geëvalueerd in het kader van de R&O cyclus.
2. Als naar aanleiding van de evaluatie de afspraken in verband met het hiermee beoogde doel, bedoeld in artikel 1, onderdeel b, aanpassing behoeven, is het bepaalde in artikel 2, tweede lid, en artikel 3 van overeenkomstige toepassing.

Artikel 5 Inwerkingtreding

Dit besluit in werking met ingang van de dag na datum uitgifte van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst.

Artikel 6 Citeertitel

Dit besluit wordt aangehaald als: Beleidsregel samenstel van werkzaamheden in het kader van voorzieningen einde loopbaan.

Aldus vastgesteld te Den Haag, 2 april 2020

*H.P. van Essen,
plaatsvervangend korpschef*