

## Bijlage stellingname rechtspositie/bescherming diender

Te toetsen/verkennen voorstellen op proportionaliteit/wenselijkheid/haalbaarheid/uitvoerbaarheid:

### 1. Maatregelen om diender te beschermen tegen 'kale doxing' (iedereen die zonder redelijk doel foto's/filmpjes plaatst):

- Strafbaarstelling doxing
- Verplichting tot blurren van gezichten politiemensen op foto's en filmpjes sociale media.
- Verwijderen van filmpjes en foto's sociale media door providers.
- Plaatsen van een waarschuwing dat informatie cq wat te zien is in filmpjes/foto's met duiding voorzien worden van: niet geverifieerde feiten.
- Onderzoek naar inzetten wetgeving schenden privacy.
- Collega's worden soms hinderlijk gevolgd waarbij ook opnamen worden gemaakt en geplaatst op sociale media. maatregelen om dit tegen te gaan.
- Plaatsing foto's/filmpjes etc. alleen mogelijk als individu bekend is bij provider cq alleen op naam.<sup>1</sup>

### 2. Maatregelen van de werkgever om de medewerker en het thuisfront te ondersteunen:

- Verbeteren gevolgen bedreiging in privé omgeving collega en gezin (bijv. psychosociale begeleiding, kosten beveiliging, verhuizen, etc.)
- In algemene zin ligt er nog potentie om het thuisfront meer te betrekken in het kader van het welbevinden van de partner. (zoals bijvoorbeeld defensie; 24 uur loket)
- GTPA voorziening actualiseren. Waaronder het verbeteren van het aangifte proces door de werkgever, anoniem aangifte doen, adres gegeven bureau politie.
- Bezien in hoeverre tempo afhandeling van klachten e.d. kan worden verbeterd/versneld.
- 1. Valse klacht cq onterechte klacht tot aansprakelijkheid kan leiden van de betreffende persoon. Optreden politiemensen gevolg door klacht van de kant van de verdachte/dader met forse geld claim. Er zijn voorbeelden van bekend - impact is enorm op collega en diens privé omgeving. 2. Meer en meer zien we dat verdachten naar instrument klachten grijpen met eventuele vervolgstappen. Een aantal advocaten zien het als verdienmodel gezien de tegemoetkoming van kosten. Hiervan is ook sprake als een zaak op voorhand ongegrond is. In de klachtenprocedure wederkerigheid inbouwen. M.a.w. bij ongegrond ook de optie van smaad, laster, ect. opnemen. (de werkgever moet een medewerker juridisch ondersteunen bij het verhaal wanneer een klacht ongegrond is op basis van onrechtmatige daad)
- Rehabilitatie naar in- en extern verbeteren naar de collega (duidelijke rectificatie achteraf middels in- en externe communicatie).
- Interne voorlichtingscampagne naar medewerkers over veiligheidsrisico's over hun aanwezig- en vindbaarheid van hun beeld, ect op internet.
- Inmiddels bereikt het project Barista als onderdeel van het programma Professionele weerbaarheid de pilot fase. (signalering stapeling van incidenten met impact resulterend in een collegiaal gesprek, niet zijnde een functioneringsgesprek, met leidinggevende ter voorkoming psychosociale klachten ev). Daar gebruik gemaakt wordt van BVH (bedrijfsprocessen systeem) kan nodig zijn dat de Minister een ontheffing geeft ihkv privacy.

### 3. Maatregelen om de diender en het thuisfront te beschermen tegen de dader:

- Verhuisplicht van daders die in woonomgeving collega wonen en hem/haar en gezin bedreigen. Met name in geval van personen met verward gedrag. Meer gebruik van de optie contact en straatverbod.
- Dader voorzien van elektronische middelen om overtreding daarvan te aan te tonen. Rol gemeenten en anderen.
- Aanpak ontwikkelen om tegen te gaan dat politiebureaus in aantal steden worden geobserveerd om opnamen te kunnen maken van collega's en te achterhalen wie ze zijn etc.
- Versneld invoeren bodycam en tevens met beelden van de politie naar buiten treden op het moment dat derden incidenten/gebeurtenissen anders framen.
- Instellen vuurwerkverbod.
- Recidive zwaarder bestraffen en olopemde maatregelen die opgelegd kunnen worden (t.a.v. framing, doxing, lastigvallen, etc.)

### 4. Maatregelen om het publiek aan te spreken op onaanvaardbaarheid gedrag:

- Ont-anonimiseren van daders - en na veroordeling publiek maken.
- Ontwikkelen beleid hoe proactief en transparant te zijn als politie naar NGO's en andere belangenorganisaties en advocatuur t.a.v. (individueel) politieoptreden bijv. bij demonstraties.
- Na rechterlijke uitspraak verwijderen beeld en tekstmateriaal van internet en sociale media. Verdere verspreiding strafbaar stellen.

<sup>1</sup> Maatregelen zijn vooralsnog mogelijk wanneer het een open platform betreft. Gesloten fora als dark web etc vormen een grotere uitdaging.

### **Realiseerbaar op korte termijn:**

1. Gesprekken met providers/tech-bedrijven/OM + gesprekken in Europa ten behoeve van algemeen beleid t.a.v. bescherming persoonlijke levenssfeer op internet:
  - Verplichting tot blurren van gezichten politiemensen op foto's en filmpjes sociale media
  - Verwijderen van filmpjes en foto's sociale media door providers.
  - Plaatsen van een waarschuwing dat informatie cq wat te zien is in filmpjes/foto's met duiding voorzien worden van: niet geverifieerde feiten.
  - Plaatsing foto's/filmpjes etc. alleen mogelijk als individu bekend is bij provider cq alleen op naam.
  - Mogelijkheid om na een rechterlijke uitspraak beeld en tekstmateriaal van internet en sociale media te verwijderen.
2. (Verkennen) maatregelen om hinderlijk volgen politiecollega's (inclusief filmen/foto's) en observeren van politiebureaus tegen te gaan.
3. (Verkennen van) initiatieven om het thuisfront te ondersteunen/te betrekken.
4. (Onderzoek naar) actualiseren GTPA voorzieningen;
  - Verbeteren van het aangifte proces door de werkgever, anoniem aangifte doen, adres gegeven bureau politie.
  - Verbetering doorlooptijden afhandeling klachten e.d.
5. Interne voorlichtingscampagne over veiligheidsrisico's aanwezig- en vindbaarheid op internet
6. Onderzoek naar inzetten wetgeving schenden privacy

### **Realiseerbaar op langere termijn:**

1. (Onderzoek naar) Strafbaar stellen doxing en het zwaarder bestraffen van recidive t.a.v. framing, doxing etc.
2. (Onderzoek naar) Instellen vuurwerkverbod
3. (Onderzoek naar) Versneld invoeren bodycams