

**Meer Vertrouwen,  
Trots en Plezier  
binnen de  
Nationale Politie**

*Introductie Great Place To Work*

# Agenda

1. Kennismaken
2. Ambitie Nationale Politie
3. Vertrouwen als prioriteit
4. Great Place To Work programma
5. Drie tips van HRA Bianca
6. Digitale goodiebag
7. Vragen?

**AGENDA.**

## Rol

Programmamanagement Great Place To Work  
Nationale Politie

## Mooiste Great Place To Work moment

De ervaringen van 9 teams in de Best Practices  
gids

## Thuiswerk energizer

1/2 uur online yoga van het Team In Verbinding



← Wil je linken?



## Rol

Operationeel Expert RSC portefeuillehouder  
GPTW binnen het RSC

## Mooiste Great Place To Work moment

Op het thema vertrouwen scoren we momenteel  
een 8 en er is geen sprake meer van  
vriendjespolitiek!

## Thuiswerk energizer

Moment met je huisdier



← Wil je linken?

# Roy



## Rol

Trafficmanager RSC lid supportgroep GPTW binnen het RSC

## Mooiste Great Place To Work moment

Elke stap vooruit is er één, ook kleine stappen kunnen mooie resultaten opleveren.

## Thuiswerk energizer

Vergeet niet te lachen, ook als je thuis werkt.

# Sander



← Wil je linken?

## Zet in de chat

Wat is binnen jouw team(s)  
de grootste uitdaging?

1. Hoog ziekteverzuim
2. Stroeve communicatie
3. Veel “gedoe”



# 2014: “Van Ambitie Naar Actie”

1. Het vak voorop
2. Medewerkersparticipatie
3. Sturen op en met vertrouwen



Sinds 2014 hebben **21** teams meegedaan het Great Place To Work traject.

# Ambitie

**“Ons streven is dat alle medewerkers van de politie vertrouwen, trots en plezier op hun werkplek ervaren.”**





# Doelen

- Inzicht in de **perceptie van medewerkers** over belangrijke factoren;
- Samen met de medewerkers **in gesprek** gaan over de verbeterpunten;
- Verhogen van de **medewerkersbetrokkenheid**;
- Betere onderlinge samenwerking, **minder “gedoe”** op de werkvloer;
- **Verbetering van teamresultaten**, waaronder lager ziekteverzuim, hogere productiviteit.

**Gedachtegoed**

**Vertrouwen is de strategie die overal werkt!**

# STELLING 1

## Optie 1

Binnen ons team geldt:  
afpraak is afspraak



## Optie 2

Binnen ons team worden  
beloftes vaak niet nagekomen



# STELLING 2

## Optie 1

Binnen ons team is vriendjespolitiek verleden tijd!



## Optie 2

Vriendjespolitiek is aan de orde van de dag



# STELLING 3

## Optie 1

Als er iets speelt in het team  
dan zeggen we dat in elkaars gezicht



## Optie 2

Er wordt veel in de wandelgangen  
gesproken



# Niveaus van vertrouwen



# Over Great Place To Work

- Sinds 2003 in Nederland en sinds 2014 actief binnen de Nationale Politie
- Gefundeerde vragenlijst met 60 stellingen
- Vertrouwen is de basis van het gedachtegoed
- Begeleiding van verandertrajecten
- Sparringpartner voor HR
- Bron van best practices en inspiratie

## Consultant Marieke

*‘Om in beweging te komen, is het nodig dat mensen niet alleen weten wat ze anders moeten doen, maar dat ze het ook willen en kunnen. Binnen het traject is dit één van de belangrijkste uitgangspunten.’*

Great  
Place  
To  
Work®



# Great Place To Work For All

Het maximaliseren van het potentieel van elk individu door het creëren van een omgeving met

**een hoge mate van *vertrouwen*,  
gedreven door *betekenisvolle waarden* en  
gefaciliteerd vanuit *effectief leiderschap*.**

Dit zorgt voor meer *innovatiekracht* en leidt tot *groei*.





# Twee perspectieven

## MEDEWERKERSPERSPECTIEF



“Een organisatie waarin medewerkers **vertrouwen** hebben in de mensen voor wie ze werken, **trots** zijn op wat ze doen, en **plezier** hebben met de collega's met wie ze samenwerken.”

## WERKGEVERSPECTIEF



→ **Vitaliteit**  
→ **Inclusie**

“Een organisatie waarin **organisatiedoelen** worden gerealiseerd met mensen die het **beste uit zichzelf halen** en **samenwerken als een team/familie**, en dat alles in een omgeving van **vertrouwen**.”

# 5 stappen van het programma

## 1. Voorbereiding

- Plan een intake
- Formuleer doelen
- Maak een planning
- Creëer commitment
- Start de communicatie

## 2. Onderzoek

- Iedereen vult de Trust Index in
- Deel de respons
- Stimuleer deelname aan het onderzoek

## 3. Deel resultaten

- Analyseer
- Deel de resultaten
- Zorg voor begrip

## 4. Opvolging

- Voer de dialoog
- Formuleer ontwikkelthema's
- Bepaal samen doelen
- Verdeel taken
- Communiceer het plan
- Implementeer de acties

## 5. Evaluatie

- Evalueer of de doelen behaald zijn
- Evalueer het proces

# 3 tips van Bianca

1. Bepaal of Great Place To Work nu, gezien de ontwikkelfase van jullie team, **de juiste timing** is
2. Zorg voor **draagvlak** zowel bij de teamchefs als op de werkvloer
3. Zoek meerdere gedreven **kartrekkers** uit het team zelf

Bianca



# Past Great Place To Work bij jou?

- Heb je affiniteit met **groepsgesprekken**?
- Vind je het leuk om **regie** te voeren op een project?
- Wil je een **eigen bijdrage** leveren aan het verder **ontwikkelen** van het politieteam?
- Ben je nieuwsgierig naar thema's als **vertrouwen, trots en plezier**?

**Ga de uitdaging aan!**



# GOODIEBAG

- **Best Practices Nationale Politie**
- **Whitepaper Vertrouwen**
- **Antwoorden op de meest gestelde vragen**
- **Spotify thuiswerk speellijst**

**Anja**

**Anja.Nijs@politie.nl**

**06 53 78 98 85**



# Vragen?

