



## **De CMHF zoekt een onafhankelijk voorzitter**

De Centrale voor Midden en Hogere Functionarissen (CMHF) is een onafhankelijke koepel van 39 beroeps- en belangenverenigingen met circa 64.000 leden. De CMHF stelt zich ten doel de belangen van middelbare en hogere functionarissen bij overheid, onderwijs, bedrijven en instellingen te behartigen.

Deze verenigingen zijn binnen de CMHF gegroepeerd in zeven sectoren (Rijk, Lagere Overheden, Onderwijs, Defensie, Politie, Zorg, Bedrijven & Instellingen). Deze sectoren zijn vertegenwoordigd via zetels in het Centraal Bestuur van de CMHF. Voor het Centraal Bestuur en daaruit voortvloeiende activiteiten zoekt de CMHF een nieuwe voorzitter.

### **De CMHF-organisatie**

De CMHF kent een Centraal Bestuur (hierna te noemen CB) dat de Centrale bestuurt en dat is belast met de voorbereiding en de uitvoering van de besluiten van de Ledenraad. Het is voor zijn beleid verantwoording verschuldigd aan de Ledenraad. Vanuit het CB is een dagelijks bestuur benoemd (hierna te noemen DB) dat de lopende zaken behartigt en de vergaderingen van het CB voorbereidt.

Met de komst van de Wnra is het beeld van de toekomst voor de CMHF danig veranderd. Voor slechts een beperkt aantal sectoren geldt nog de ambtelijke rechtspositie. De polder is in transitie en dat maakt ook dat de CMHF in transitie is. Op dit moment wordt gewerkt aan een duidelijk beeld voor de wijze waarop de belangenbehartiging in de toekomst kan worden vormgegeven. Naar verwachting is dit traject voor 1 juli 2021 afgerond.

Daarnaast staat het pensioenstelsel aan de vooravond van een transitie naar een nieuw op rendement berekend stelsel

De samenstelling van de CMHF is pluriform te noemen, voor verenigingen en sectoren geldt dat er grote verschillen in grootte en in de van de CMHF af te nemen diensten bestaan.

“Hieronder treft u de vacature en het profiel. Dit is in de hij-vorm geschreven. Daar waar “hij” staat, wordt bedoeld hij/zij.”

### **De voorzitter**

De voorzitter van de CMHF beschikt over uitstekende communicatieve vaardigheden. Hij beschikt daarnaast over een relevant breed maatschappelijk netwerk. Hij geeft leiding aan de CMHF in de aanstaande transitieperiode op basis van de door de ledenraad te nemen besluiten. De voorzitter heeft ruime bestuurlijke ervaring en aantoonbare kennis op het bestuurlijke vlak of ervaring als eindverantwoordelijke in de publieke sector. De voorzitter is in staat tot verbinden in situaties waar tegengestelde belangen aan de orde zijn.

### **Taken, verantwoordelijkheden, resultaatgebieden**

- Voorzitten van het DB, CB en de ledenraad van de CMHF.
- Intensief samenwerken met het Dagelijks Bestuur van de CMHF en het landelijk secretariaat.



- Leidinggeven aan de transitie van de CMHF op basis van een vastgesteld kader.
- Verantwoordelijkheid dragen voor een goed werkend collegiaal bestuur.
- Verbinden van bestuursleden, verenigingen, sectoren en het maatschappelijk middenveld met elkaar en de extern belanghebbenden.
- Is bereid om - na daartoe verkozen te zijn door de AV VCP - zitting te nemen in het bestuur van de VCP.
- Representatie van de CMHF intern en extern.

### **Competenties**

Om deze rol goed te kunnen vervullen dient de kandidaat te beschikken over de volgende competenties:

- Het vermogen hebben zaken in een breder kader te plaatsen, conceptueel en beleidsmatig te denken met daarbij de lange termijn voor ogen houdend.
- Doorziet maatschappelijke en politieke ontwikkelingen, anticipeert hier strategisch op en zet aan tot het maken van beleid voor de langere termijn.
- De voorzitter heeft het vermogen verschillende belangen te verbinden en tegenstellingen te overbruggen.
- Heeft een heldere visie op de ontwikkeling van de positie van vakorganisaties in het algemeen en de CMHF in het bijzonder.

### **Daarbij past:**

- Het vermogen om efficiënt en effectief vergaderingen te leiden.
- Kennis en inzicht in de wereld van de vakbeweging. Kan waar nodig besturen van aangesloten verenigingen stimuleren.
- Toekomstgericht denken als het gaat om medezeggenschap, het pensioendossier, collectieve arbeidsvoorwaarden e.d.
- Besluitvaardig- en doortastendheid.
- Na benoeming niet bestuurlijk actief in een van de aangesloten verenigingen (onafhankelijk)
- Ervaring in het werken met vrijwilligers, belangenbehartiging en vakbondswerk.

### **Overige informatie:**

De voorzitter ontvangt een vergoeding van € 3.132,- per maand. Uitbetaling zal middels het IB47-formulier geschieden. Naast deze maandelijkse vergoeding kunnen reiskosten gedeclareerd worden. Het voorzitterschap neemt circa 2 dagen per week in beslag, dit zijn geen vaste dagen. Flexibiliteit in beschikbaarheid is derhalve gewenst

### **Tijdpad**

1 maart 2021	Openstelling vacature (in- en extern)
15 april 2021	Sluitingsdatum kandidaatstelling
16 april tot 15 mei	Gesprekken met kandidaten / voorselectie (commissie CB), voordracht kandida(a)t(en) aan CB bestuur



z.s.m. na 15 mei

Besluitvorming en opstellen voordracht aan Ledenraad (CB)

17 mei

Voordracht aan de Ledenraad

21 Juni 2017

Benoeming nieuwe voorzitter door Ledenraad.

Voor informatie over de functie van voorzitter en het proces rondom de benoeming kunt u contact opnemen met Maartje te Hennepe, secretaris commissie benoeming nieuwe voorzitter middels mail: [m.tehennepe@cmhf.nl](mailto:m.tehennepe@cmhf.nl) of telefonisch: 06 19 44 80 72 . Zij zal uw vragen doorgeleiden naar de commissie.

De CMHF ziet uw brief en cv graag per mail tegemoet. Uw brief kunt u sturen aan: [m.tehennepe@cmhf.nl](mailto:m.tehennepe@cmhf.nl). Zij zorgt voor een ontvangstbevestiging en verder afhandeling binnen de commissie.

De commissie bestaat uit de volgende leden:

Jilles Veenstra (sector Onderwijs),

Willy Valckx (sector Politie),

Hugo Joustra (sector Rijk),

Piet Helmholt (namens het Dagelijks Bestuur).