

Korpschef Nationale Politie
T.a.v. de heer drs. E.S.M. Akerboom
Postbus 17107
2502 CC DEN HAAG

AFDELING
Bestuur

PLAATS
Leusden

ONS KENMERK
DB/cor.uit/19.046/sb

DOORKIESNUMMER

DATUM
21 november 2019

UW KENMERK

E-MAIL
bestuur@acp.nl

BETREFT

enquête Kiezen in politiewerk – maatregelen op korte termijn

Geachte heer Akerboom, beste Erik,

Van 21 oktober tot 6 november j.l. konden politiemensen zich via onze online enquête uitspreken over de werkdruk bij de politie die door extra taken steeds verder oploopt. Terwijl veel politiemensen al op hun tandvlees lopen. Behalve confronterende verhalen hebben meer dan 3.700 collega's in de basispolitiezorg, opsporing en ondersteuning ook aangegeven wat er volgens hen op korte termijn moet gebeuren om te voorkomen dat onderbezetting bij de politie tot meer extreme en onverantwoorde situaties leidt.

Wij hebben de uitkomsten geanalyseerd en op basis daarvan eisen opgesteld in de richting van u als korpsleiding, maar ook richting andere stakeholders: de minister van Justitie en Veiligheid, de Tweede Kamer, het Openbaar Ministerie en de burgemeesters. Het maken van keuzes in wat er wel en niet van politiemensen wordt gevraagd is immers de verantwoordelijkheid van al deze partijen.

De politiebonden hebben de afgelopen jaren herhaaldelijk aangedrongen op een structurele oplossing voor de toenemende capaciteitsproblemen, vooral ook met het oog op de grote uitstroom bij de politie. Deze waarschuwingen zijn te lang genegeerd. Met afspraken in de CAO is al wel een eerste stap gezet in het terugdringen van de werkdruk, maar de huidige situatie noopt tot extra maatregelen. Het is aan de politiek om voldoende te investeren en aan alle partijen die betrokken zijn bij de besluitvorming over politie-inzet om meer balans aan te brengen in werkaanbod en capaciteit bij de politie.

Keuzes nodig op korte termijn

Er moeten nu op korte termijn keuzes worden gemaakt. Dat is wat ons betreft pure noodzaak. Wijkagenten en vele andere collega's uit de basisteams worden noodgedwongen in de noodhulp ingezet en of voor extra beveiligingstaken. Dit gaat ten koste van hun reguliere werk. De politie in de haarvaten van de samenleving wordt steeds meer een farce. Ook binnen de ondersteuning en opsporing staan collega's door onderbezetting flink onder druk. Duizenden zaken zijn al stopgezet of liggen op de plank en steeds vaker kunnen aangiftes van burgers niet worden opgenomen. Eenvoudigweg omdat het werkaanbod van de politie en het aantal beschikbare politiemensen totaal niet meer in evenwicht is. Het ziekteverzuim lijkt eerder op te lopen dan af te nemen, steeds meer politiemensen verlaten uit onvrede de organisatie en de komende jaren gaan ongeveer 17.000 collega's met pensioen.

Inmiddels is een situatie ontstaan die zwaar ten koste gaat van de gezondheid van politiemensen en van de veiligheid in Nederland. Daarom stellen wij – op basis van ideeën die zijn aangedragen door politiemensen uit alle geledingen van de politieorganisatie - onderstaande maatregelen voor die u als korpsleiding op korte termijn kunt nemen. Wij verzoeken u om ons voor 1 januari 2020 schriftelijk te laten weten welke van deze maatregelen u bereid bent te nemen zodat de druk op de politieorganisatie (en dus op politiemensen) wordt teruggebracht tot een aanvaardbaar niveau. Waar mogelijk voorzien van een onderbouwing die inzichtelijk maakt welk effect dit heeft op het capaciteitsbeslag.

- Halveer de interne verantwoording en stel minder eisen aan registratie van werkzaamheden. Ga uit van vertrouwen en beperk registratie tot de zaken die cruciaal zijn voor het opsporings- en strafvorderingsproces. BOB-aanvragen (het opvragen van o.a. camerabeelden en geluidsopnames) kosten nu bijvoorbeeld zeer veel tijd en kunnen drastisch vereenvoudigd worden.
- Neem aangiftes zonder opsporingsindicatie voortaan op door burgers een standaard formulier te laten invullen. Het gaat hier vaak om aangiftes die vooral bedoeld zijn om schade te kunnen declareren bij de verzekeringsmaatschappij. Laat dit soort aangiftes alleen nog maar opnemen door een politiemedewerker indien de burger weigert de aangifte via het formulier te doen.
- Leg administratief werk dat eigenlijk bij andere partijen thuis hoort (zoals het Openbaar Ministerie) bij hen terug. Laat bijvoorbeeld meer onderzoek ter terechtzitting plaatsvinden, zodat er minder administratief procesrechtelijk werk gedaan hoeft te worden. Maak bijvoorbeeld geen tijdrovende verslagen meer van camerabeelden waarop strafbare feiten te zien zijn, maar laat de beelden voor zich spreken.
- Neem zoveel mogelijk administratieve taken uit handen van blauwe collega's. Neem speciaal voor dit doel extra administratief personeel aan. Deze medewerkers kunnen alle handelingen verrichten die niet per se door een executieve collega uitgevoerd hoeven te worden zoals inbeslagnames, het uitwerken van getuigenverklaringen enz. Alleen eigen bevindingen worden nog door 'blauwe' collega's zelf gedaan. Na een screening en korte opleiding voor BVH kunnen deze collega's aan de slag.
- Handel veel meer eenvoudige zaken (zoals winkeldiefstal, softdrugs) af via MEOS. Dit is een app waarmee agenten op hun telefoon snel eenvoudige overtredingen kunnen afhandelen. Pas voor de langere termijn het boete- en strafbeleid aan zodat voor veel meer eenvoudige zaken een boete opgelegd kan worden. Koppel hier een systeem aan waarbij de boete bij ieder nieuw vergrijp verdubbelt zodat misdaad nooit loont.
- Stel geen jaarplannen op voor 2020 en 2021 (waarin extra prioriteiten worden aangegeven). Alle capaciteit is immers nodig om de basale politieprocessen draaiende te houden.
- Voer weer een vaste vergoeding in voor woon-werkverkeer in plaats van tijdrovende declaraties
- Laat de operationeel experts in basisteamen meedraaien in de noodhulp en onregelmatige diensten, zeker op drukke momenten.
- Schaf verplichte pensionering op de AOW-datum af. Geef collega's de keuze om langer door te werken als zij dit willen.
- Laat niet-politionele taken uitvoeren door andere organisaties. Zoals het innen van geldboetes, uitreiken van stukken, controleren WWM enzovoorts.
- Reduceer meldingen via de Landelijke Service Module (LSM) en laat deze beter filteren. LSM is een systeem waarmee meldingen via het 0900-nummer van de politie worden doorgezet naar de basisteamen. Stop met het doorzetten van niet-buikbare meldingen en met het verspreiden van alle mails onder wijkagenten en ander personeel. Laat deze taak uitvoeren door I&S-medewerkers (in plaats van Opco's) en filter/reduceer de meldingen.
- Stop tijdelijk met reageren op niet-spoedeisende meldingen. Het gaat om meldingen waarbij op korte termijn geen grote problemen ontstaan als de politie niet direct ter plaatse gaat, de zogeheten 'gevaarstelling' zo goed als nihil is en uitstel geen ernstige gevolgen heeft. Politiemedewerkers kunnen zich hierdoor richten op de ernstigere zaken.

Naast deze door politiemensen aangedragen keuzes, kunnen uiteraard ook andere maatregelen genomen worden die niet genoemd zijn maar wel bijdragen aan verlaging van de werkdruk. Wij zullen bij onze achterban toetsen of de genomen maatregelen voldoende effect hebben op de werkdruk.

Ten slotte

Een soortgelijke brief als deze hebben wij verzonden aan de andere partijen die betrokken zijn bij de besluitvorming over politie-inzet: de minister van Justitie en Veiligheid, de Tweede Kamer, het Openbaar Ministerie en de burgemeesters. Daarnaast zijn uit onze enquête maatregelen naar voren gekomen die op de langere termijn genomen kunnen worden. In de bijlage vindt u een samenvatting van de enquête, een overzicht van de maatregelen die wij voorstellen aan de genoemde partijen en een overzicht van maatregelen voor de langere termijn.

Wij verzoeken om een spoedige reactie op deze brief.

Met vriendelijke groet
De Politievakbonden,



ACP
G. van de Kamp



NPB
J.A. Struijs



VMHP
M.H.C. Barendse



ANPV
A. Simonis