

Onderwerp
Arbeidsvoorwaardenoverleg
2018

Aan de voorzitters van de politievakorganisaties

Organisatieonderdeel
Staf Korpsleiding

Behandeld door
[Klik hier als u tekst wilt invoeren.](#)

Functie

Telefoon

E-mail
[Klik hier als u tekst wilt invoeren.](#)

Ons kenmerk
2017-0077363

Uw kenmerk

In afschrift aan

Datum
2 juli 2018

Bijlage(n)
0

Pagina
1

Geachte voorzitters,

Zojuist heeft u van minister Grapperhaus en mij een reactie gekregen op uw ultimatum van 17 mei 2018. Wij zijn daarin uitgebreid ingegaan op uw verzoek duidelijkheid te geven over het vervangingsvraagstuk in de komende jaren, onze reactie op het herstelplan voor de politieorganisatie, het burgerinitiatief vroegpensioen en de inkomensontwikkeling voor de politie. Wij zijn ook kort ingegaan op de reacties die we van veel collega's hebben gekregen op onze voorstellen voor het capaciteitsvraagstuk. Ik wil daar in deze brief graag ook op reageren.

In de afgelopen maanden hebben wij met elkaar gesproken over een nieuw arbeidsvoorwaardenakkoord voor de politie. U heeft daarbij gewezen op de problemen die de collega's in hun werk ondervinden en op het ongenoegen dat zich in de loop van de tijd heeft opgebouwd als gevolg van de reorganisatie, de werkdruk en de capaciteitsproblemen die breed in de organisatie spelen.

De signalen over de krapte en de hoge werkdruk heb ik vaak gekregen bij de werkbezoeken die ik heb gebracht sinds ik korpschef ben. Dat is voor mij aanleiding geweest om mij hard in te zetten voor meer personeel en extra geld voor de politie. En hoewel dat is gelukt, realiseer ik me heel goed dat het nog niet genoeg is om de grote druk die collega's ervaren op dit moment voldoende te verlichten. In de gesprekken over een nieuw arbeidsvoorwaardenakkoord heb ik daarom voorstellen gedaan om het capaciteitsvraagstuk structureel aan te pakken.

Ik betreur bijzonder dat deze voorstellen bij veel collega's het gevoel hebben gegeven dat zij de prijs moeten betalen voor de huidige problemen en de oplossingen daarvoor. Zo leidt het voorstel om de 4x9-uursmodaliteit in de 24 uursdienst vanwege capaciteitsdruk niet langer toe te staan tot veel weerstand. Vooral vanwege de grote impact op de privélevens van collega's. De boze, bezorgde en soms grensoverschrijdende reacties die ik heb gekregen op onze inzetvoorstellen en het uitgesproken gebrek aan vertrouwen in de organisatie en de leiding, hebben mij geraakt.

Onderwerp
Arbeidsvoorwaardenoverleg
2018

Datum
2 juli 2018

Pagina
2 van 2

Het kabinet heeft extra geld ter beschikking gesteld om de problemen aan te pakken. Tegelijkertijd is ons gevraagd te bezien of er mogelijkheden zijn om de huidige capaciteit zo goed mogelijk in te zetten. Met goed bedoel ik niet alleen dat we onze capaciteit beter kunnen inzetten wanneer en waar dat nodig is, maar ook dat dit veilig en verantwoord gebeurt. Op zo'n manier dat we de roosters rond krijgen, de werkdruk binnen de perken houden en een goede balans houden tussen werk en privé.

Ik streef dan ook naar afspraken die goed zijn voor de collega's, voor de organisatie en voor de samenleving waarvoor wij ons werk doen. Ik probeer daarmee invulling te geven aan de verschillende verantwoordelijkheden die ik als korpschef en collega heb. Ik heb ondervonden dat onze voorstellen om de capaciteit voor het collectief beter te benutten, en daarmee ook voor de collega's structurele verbeteringen te realiseren, op onvoldoende steun kunnen rekenen.

De collega's maken van hun hart geen moordkuil en de boodschap die zij bij de medewerkersbijeenkomsten in Rotterdam, Eindhoven en Apeldoorn en via andere kanalen hebben laten horen, heb ik ontvangen en goed begrepen. Ik zal mij in de komende periode samen met de korpsleiding, politiechefs en medewerkers volop inzetten om met aangepaste en aanvullende voorstellen te komen. Het capaciteitsprobleem ligt in alle scherpste op tafel. Daarom heb ik de politiechefs gevraagd om in de komende drie weken binnen hun eenheden in gesprek te gaan over de meest urgente knelpunten op het gebied van capaciteit, werkdruk en ondersteuning. Naar aanleiding van deze gesprekken wil ik vervolgens met u in gesprek over oplossingen die snel helpen en waar mogelijk ook aansluiten bij de voorstellen die u als vakorganisaties hebt gedaan.

Ik nodig u en de centrale ondernemingsraad uit deel te nemen aan een strategisch topperleg. Met dit overleg wil ik recht doen aan de verantwoordelijkheden die wij samen hebben en daarmee aan de arbeidsverhoudingen in onze sector. Ik zal voor eind juli een gesprek organiseren over de agenda voor dit overleg in de komende tijd. Ik wil in ieder geval met u in gesprek over de onvrede die bij collega's leeft en over de te volgen koers. Daarnaast wil ik de oplossingen die de politiechefs voor de meest urgente knelpunten zullen aandragen met u bespreken. Ten slotte wil ik in dit overleg structureel met u en de centrale ondernemingsraad overleggen over de doorontwikkeling van de politie in de komende jaren.

En laat er geen misverstand over bestaan: de collega's doen dag in dag het politiewerk in moeilijke situaties en onder risicovolle omstandigheden. Ik heb daar grote waardering voor. Zij kunnen op mijn steun rekenen. Dat is waarom ik dit werk doe.



Erik Akerboom
korpschef