

Aan: de leden van het LOVP, fractievoorzitters 2^e Kamer,
fractievoorzitters 1^e Kamer en
vaste Kamercommissie Justitie en Veiligheid.

AFDELING

Bestuur

PLAATS

Leusden

ONS KENMERK

DB/cor.uit/18.016/gk

DOORKIESNUMMER**DATUM**

1 mei 2018

UW KENMERK**E-MAIL**

bestuur@acp.nl

BETREFT

Herstelplan Nationale Politie

Geachte leden van het LOVP, fractievoorzitters en vaste Kamercommissieleden,

Zoals u wellicht weet, is de CAO Politie 2015-2017 op 31 december 2017 geëxpireerd. Mede als gevolg van langdurige coalitie-onderhandelingen van het Kabinet Rutte III zijn de CAO-onderhandelingen voor de sector politie begin 2018 gestart.

De politievakbonden hebben voor de start van de onderhandelingen kennisgenomen van het regeerakkoord Rutte III, als het gaat om het hoofdstuk Veiligheid en meer specifiek de afspraken over de politie. Wij zien dat er in het regeerakkoord sprake is van een paradigmawisseling, namelijk dat het Kabinet pas intensiveringsgelden beschikbaar wil stellen als er invulling wordt gegeven aan de zogenoemde 'flexibiliseringsagenda'. Daarbij worden specifiek resultaten beschreven die het domein van sociale partners betreft, namelijk arbeidsvoorwaarden en rechtspositie. Hiermee gaat het Kabinet, naar onze mening, de grens over van de wijze waarop arbeidsverhoudingen in Nederland zijn geregeld. Wat de gevolgen hiervan zijn, zullen we de komende tijd ervaren.

Wij willen daarnaast uw aandacht vragen voor de wijze waarop de politievakbonden aankijken tegen het thema 'flexibilisering'. Het is onmiskenbaar dat de politie de komende jaren voor een aantal enorme uitdagingen staat. In dit kader noemen wij onder ander de voorziene uitstroom van ruim 15.000 politiemensen, de leeftijdsopbouw en terugdringing van het ziekteverzuim.

Wij hechten er aan nadrukkelijk te vermelden dat een groot deel van deze uitdagingen reeds lang te voorzien waren. De politievakbonden hebben de afgelopen 15 jaar bij iedere CAO-onderhandeling gewezen op de risico's en gevolgen van deze situatie. Wij kunnen niet anders dan constateren dat noch de strategische politietop noch opvolgende ministers en politiek hierop hebben geanticipeerd. Voor ons als politievakbonden is het daarom onaanvaardbaar dat de gevolgen hiervan worden afgewenteld op politiemensen.

Dit brengt ons vervolgens weer bij de flexibiliseringsagenda, zoals opgenomen in het regeerakkoord Rutte III. De politievakbonden hebben de voorstellen van de werkgever inmiddels ontvangen. Wij willen u informeren over het feit dat deze voorstellen bij grote delen van onze achterban slecht zijn gevallen. Er heerst nadrukkelijk het gevoel dat met deze voorstellen de rekening bij politiemensen wordt neergelegd.

Wij zien dat er sprake is van grote rooster- en werkdruk in het overgrote deel van de 'blauwe teams' en bij de opsporing. Wij vinden dat hier dringend iets aan moet gebeuren.

De flexibiliseringsvoorstellen van de werkgever lossen de problematiek niet op. Wij zijn van mening dat een belangrijk deel van de oorzaak van de rooster- en werkdruk worden veroorzaakt door de keuzes die zijn gemaakt bij de vorming van de Nationale Politie. Wij hebben hierop destijds nadrukkelijk gewezen in adviezen aan de minister, korpsleiding en gezagen. Nu is duidelijk dat de destijds voorspelde problematiek zich daadwerkelijk manifesteert.

De oorzaken van de problematiek moeten worden opgelost. Wij hebben daarvoor een 'herstelplan' ingediend bij de CAO-onderhandelingen (zie bijlage). Realisatie van dit plan is voor de politievakbonden voorwaardelijk voordat er over flexibilisering kan worden gesproken.

Op hoofdlijnen gaat het ons om de volgende aanpassingen:

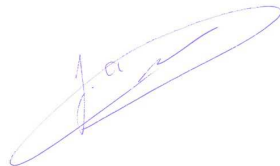
- De politie moet afstappen van het centrale sturingsmodel. Er moet meer ruimte komen voor lokaal maatwerk, voor beleidsruimte van het lokale gezag en voor samenwerking met bestaande en nieuwe partners. Ook moeten politieteams meer eigen autonomie krijgen om het werk in te richten. Betrouwbaarheid als samenwerkingspartner en als werkgever is daarbij cruciaal.
- Er moet structureel geïnvesteerd worden in medewerkers, zodat zij zich kunnen ontwikkelen en op een veilige en gezonde manier hun werk kunnen doen. De menselijke maat en een goed moreel kompas moeten de cultuur binnen de politieorganisatie bepalen.
- De politie moet als geweldsmonopolist de regie blijven houden op het toezicht in de openbare ruimte en dient de verbindingen tussen de verschillende vormen van veiligheidszorg (zoals boa's) te organiseren.
- Een eerlijke verdeelsleutel voor de financiering van de politie, zodat het opgedragen werk daadwerkelijk kan worden gedaan. En een reëel budget voor het werk per onderdeel.
- Stop met het aansturen van de politie via 'neoliberale' bedrijfskundige methoden en technieken die ervoor hebben gezorgd dat de betekenis van politiewerk in geld en getallen wordt uitgedrukt en politieprocessen in hoge mate gestandaardiseerd zijn. De politie heeft een maatschappelijke opdracht die niet altijd in cijfers en geld valt uit te drukken.

Wij bieden u hierbij de betreffende documenten aan, gezien uw rol, verantwoordelijkheid en positie ten opzichte van de politie. De inhoud van onze voorstellen sluit wat ons betreft aan bij de diverse wensen en doelen van de diverse stakeholders. Het bijgevoegde herstelplan is naast inzet van de CAO-onderhandelingen ook onze reactie op de evaluatie van de Politiewet van de commissie Kuijken. Indien gewenst, zijn wij bereid tot een nadere toelichting.

Hoogachtend,
De politievakbonden,



ACP
G. van de Kamp



NPB
J.A. Struijs



VMHP
C. Bonekamp



ANPV (vervangend vz)
J.M.C.H. Schoones

Bijlagen:

- Verbetervoorstellen politiebonden t.a.v. NP
- Reactie politiebonden op CAO formatie en inrichting NP